

INGELICHT

Informatiemagazine voor de Militaire Inlichtingen- en Veiligheidsdienst
oktober 2005 - Nr 6

Defensie



**Operationele
missies:
daar doen we
het voor**

colofon

INGELICHT wordt uitgeven onder verantwoordelijkheid van de directeur Militaire Inlichtingen- en Veiligheidsdienst (MIVD).

Eindredactie:

M.A.M. Bemelmans-Oonincx
N.E. van den Brink

Redactieadres:

MIVD/Bureau Communicatie
Postbus 20701
2500 ES Den Haag

E-mailadres:

mivd@mindef.nl

Telefoon:

070 - 441 90 27

Fotografie: Ministerie van Defensie
Ruud Mol-AVDD

Vormgeving: Theo Olsthoorn en
Kommer de Heer

Druk en lithografie:
UnitedGraphics

Opplage: 1.000 expl.

Deadlines INGELICHT

Mocht u de redactie van informatie willen voorzien, denk dan even aan de volgende data:

Inleveren kopij	Verschijnings datum
30 november	22 december

De redactie behoudt zich het recht voor om bijdragen - waaronder ingezonden brieven - niet, gedeeltelijk of gewijzigd te plaatsen. Aan de inhoud van dit blad kunnen geen rechten worden ontleend.

Omslag: Operationele missies: daar doen we het voor.

I N H O U D S O P G A V E

4 Hoofd Productie
blikt met voldoening terug



8 Opwerkprogramma nieuwe P:
uniek, leerzaam en leuk



10 Nederland heeft eigen BICES cursus



11 MIVD breidt uit in het kader van terrorismebestrijding

12 Praemisis: uw toegang tot een betere dienstverlening



Meritum in Veritatem Discernendo

MIVD BORSTZAKEMBLEEM

De MIVD heeft een eigen embleem, in de wandelgangen de Sfinx genoemd. Onlangs heeft generaal-majoor Dedden de eerste borstzakemblemen uitgereikt aan een vertegenwoordiging militairen van de Koninklijke Marine, Landmacht en Luchtmacht die bij de MIVD werken.

De borstzakemblemen worden gedragen op het jasje van het dagelijks tenue. Na de uitreiking werd getoast op het feit dat de MIVD'er nu herkenbaar deel uit maakt van de inlichtingen-dienst van Defensie. Open en transparant, de tijd dat de MIVD sectie stiekem werd genoemd, ligt ver achter ons.●

13 Satellietgrondstation opgericht

14 Nederland quo vadis?

16 Project HTI bouwt aan een nieuwe infrastructuur

18 Reuser's column

20 Jubilarissen in het zonnetje

21 Een welgemeend proficiat voor VC Eibergen!

22 Komend jaar verkiezingen

23 Eén van de beste directie-chauffeurs

24 Rood koord voor AVI medewerker



De kleuren hebben geen heraldische betekenis. Zij zijn gekozen op esthetische gronden. De vier geheven zwaarden symboliseren de vier krijgsmacht-delen. De riem symboliseert het verbondene van de

dienst. De Egyptische sfinx symboliseert de kennis en de wijsheid.

De spreuk Meritum in Veritatem Discernendo, de verdienste ligt in het kunnen onderkennen van de waarheid, verwijst naar de aard van het inlichtingenwerk, waarbij de beginletters in het Latijn, MIVD, verwijzen naar de naam van de dienst.●

‘We kunnen niet achterblijven bij de ontwikkelingen om ons heen’

Herinrichting Technische Infrastructuur, Verbetering Informatievoorziening Analisten, Nationale Sigint Organisatie (NSO), Content managementsysteem, Digitaliseren archieven. Allemaal voorbeelden van projecten die thans lopen binnen de MIVD. En zo lopen er nog veel meer grote en kleine projecten binnen onze dienst. De meeste van die projecten zijn niet in enkele maanden afgerond. Ze nemen vaak heel veel tijd in beslag en vragen veel van de vaak toch al schaarse capaciteit. En ik realiseer me goed dat de tijd die we besteden aan deze projecten ten koste gaat van de tijd die we aan onze eigenlijke taken en werkzaamheden moeten besteden. En toch is het nodig dat we die projecten uitvoeren om de MIVD beter en professioneler te laten werken. We kunnen immers niet achterblijven bij de ontwikkelingen om ons heen.



vanzelfsprekend tijd en voorbereiding. Ik reken op uw medewerking aan deze evaluatie. Tenslotte kan de evaluatie bijdragen aan de wijze waarop onze dienst functioneert en wellicht ook aan de oplossing van capaciteitsproblemen.

Tot slot vraag ik uw aandacht voor de Medezeggenschapscommissie (MC) MIVD. De MC gaat in januari 2006 verkiezingen houden en zij zoekt nieuwe leden. De MC heeft de afgelopen jaren veel werk verricht ten behoeve van de reorganisatie van de MIVD. Momenteel zijn de leden van de MC onder meer druk bezig met het beoordelen van de organisatie van de NSO. De MC houdt zich dus bezig met voor de MIVD belangrijke zaken. U kunt hieraan ook deelnemen. Ik vraag u te overwegen u kandidaat te stellen voor de MC. Ik vind het belangrijk dat de MC een evenwichtige afspiegeling is van alle afdelingen van de MIVD. Ik realiseer me dat het lidmaatschap van de MC weer extra werk met zich meebrengt. Echter, een goed functionerende MC komt ons allen ten goede.●

B. Dedden
Generaal-majoor

Het moeten uitvoeren van al die projecten leidt tot een hoge werklust bij de MIVD. Wat mij zorgen baart, is dat het ziekteverzuim bij sommige delen van onze dienst (te) hoog is. Onderzoek moet uitwijzen of het hoge ziekteverzuim daadwerkelijk verband houdt met de werkdruk. Ik heb daarom verzocht een breed onderzoek te laten uitvoeren naar de werklust binnen onze dienst. Ik zal u in een later stadium verder hierover informeren.

Binnenkort start een bestuurlijke evaluatie van de MIVD. Een commissie van experts gaat vaststellen of wij de juiste taken uitvoeren en of we onze taken op de juiste wijze uitvoeren. Verder zal de commissie bezien of wij voldoende middelen hebben om de taken uit te voeren. Het streven is erop gericht dat de commissie op 1 maart 2006 haar rapport over de ‘rechtmatigheid en doelmatigheid van de MIVD’ gereed heeft. Om een goed beeld van de situatie bij onze dienst te krijgen, zal de commissie met velen van u spreken. Dat kost

De plaatsing van commandeur Koen Hermsen als Hoofd Productie en Plaatsvervangend directeur van de MIVD per 1 mei 2003 kwam voor hemzelf onverwacht. Hij kende de MIVD als organisatie toentertijd nauwelijks. Commandeur Hermsen had voor zijn functie van Hoofd Productie altijd aan de kant gestaan die informatie aanleverde (Onderzeedienst, fregatten, Kustwacht op de Antillen) en vanuit die posities was de MIVD altijd een soort van 'black box'. Commandeur Hermsen vertelt: "Door gebrek aan kennis over de organisatie had ik het idee dat ik op een rijdende trein sprong. Na uitleg was het spoorboekje op korte termijn wel duidelijk, maar op middellange termijn of verder in de toekomst had ik geen idee wat de eindbestemming zou worden. Desalniettemin ben ik op de trein gestapt en aan het werk gegaan en gaandeweg heb ik m'n eigen traject uitgezet. De noodzakelijke verdieping in de inlichtingen- en veiligheidstaken is vanaf het eerste moment als vanzelfsprekend gekomen, met name door de goede ondersteuning van de afdelingshoofden van Productie.

Koen Hermsen vertelt verder: "Op het moment dat ik aan boord stapte bij de MIVD waren we bezig de tactische J2-taak ten behoeve van de Chef Defensiestaf (CDS) te ontwikkelen. Mede hierdoor heb ik op snelle wijze begrip gekregen van wat wij voor de CDS zouden moeten betekenen op inlichtingengebied. Dit heeft ook zeker geholpen tijdens mijn inwerkperiode om een goed beeld te krijgen van de gangbare productietaken, de mogelijkheden en de beperkingen. Tijdens mijn beginperiode bij de dienst heb ik mezelf een aantal persoonlijke speerpunten gesteld. Ik wilde me allereerst vooral inhoudelijk, dus niet alleen procesmatig, inwerken in de afdelingen van Productie. Ofwel, ik wilde een oordeel vormen over de inhoud en kwaliteit, zowel aan de verwervende als verwerkende kant, van het inlichtingenproduct. Verder heb ik altijd het streven gehad om van deze organisatie zoveel mogelijk een

Hoofd Productie, commandeur Hermsen blikt met voldoening terug

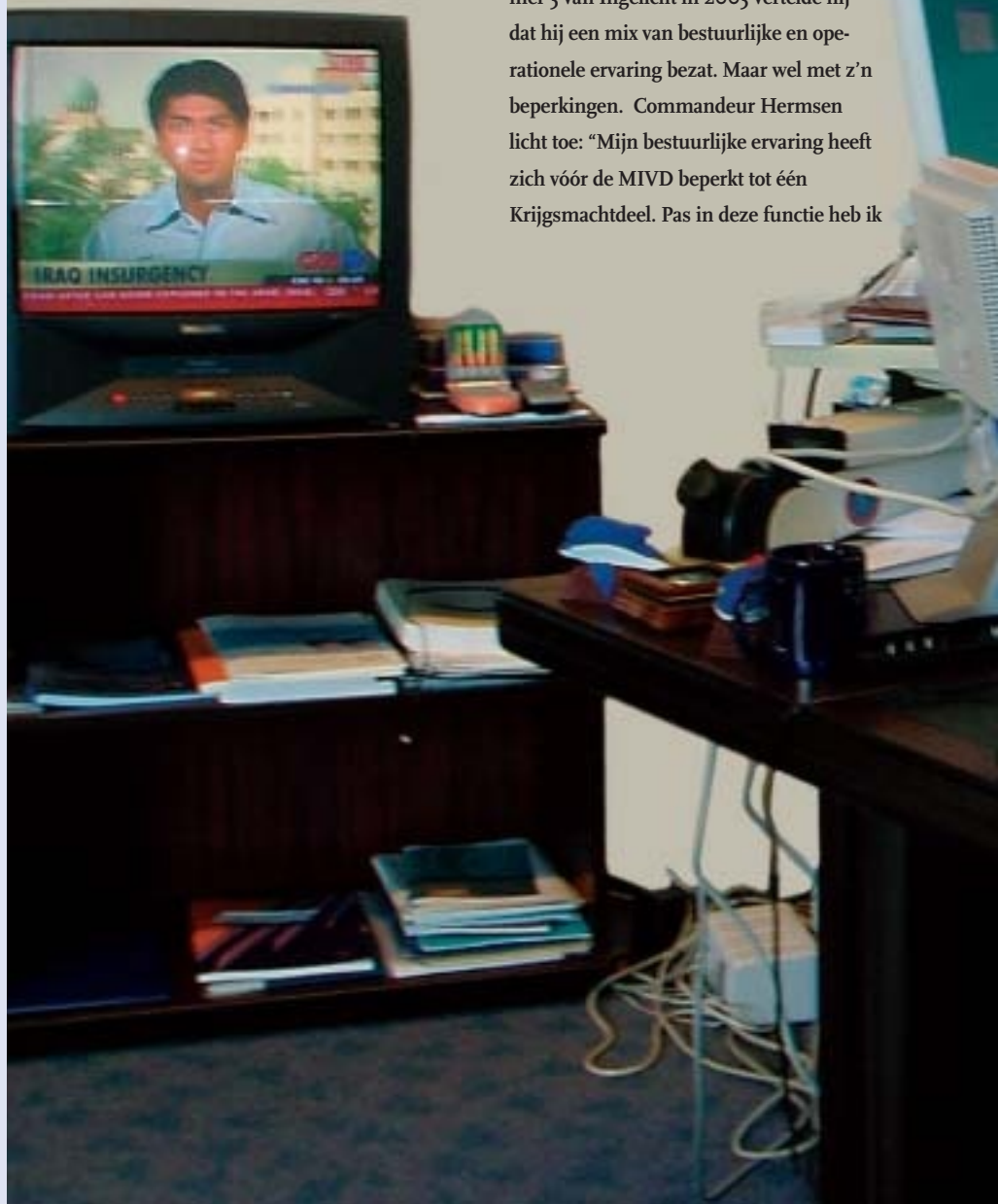
Ik sluit hiermee maar bijzonder i

operationeel bedrijf te maken, zoals dit ook bij andere defensieonderdelen aan de orde is. Dus met het motto van alles en iedereen ter ondersteuning van het gewenste eindproduct ten faveure van de operaties. Zowel op tactisch-operationeel gebied als door het aanleveren van strategische analyses. Mijn derde speerpunt is geweest, blijvend zorg te dragen voor de bevestiging van het professionele aureool van de dienst en dit te borgen voor de toekomst. We krijgen op dit moment veel waardering vanuit diverse minis-

teries (zoals Defensie, Algemene Zaken en Buitenlandse Zaken) voor onze inlichtingenproducten. Dat komt door onze professionele mindset, ons handelen en onze producten. Deze professionaliteit is iets om trots op te zijn en te behouden voor de toekomst."

Bestuurlijke en operationele ervaring: de perfecte mix

In het kennismakingsinterview met commandeur Hermsen in nummer 3 van Ingelicht in 2003 vertelde hij dat hij een mix van bestuurlijke en operationele ervaring bezat. Maar wel met z'n beperkingen. Commandeur Hermsen licht toe: "Mijn bestuurlijke ervaring heeft zich vóór de MIVD beperkt tot één Krijgsmachtdeel. Pas in deze functie heb ik



een leerzame, zware interessante periode af

echt ervaring opgedaan bij de Bestuursstaf en de Defensiestaf. Door de bestuurlijke en operationele druk heb ik snel heb moeten omschakelen. Wat betreft mijn operationele ervaring had ik op het moment van mijn aantreden bij de MIVD met name een achterstand op het gebied van appreciatie van het landoptreden. Maar ik ben hierin goed op weg geholpen door onze KL-collega's. Het werken in een paarse organisatie verloopt naar mijn ervaring goed

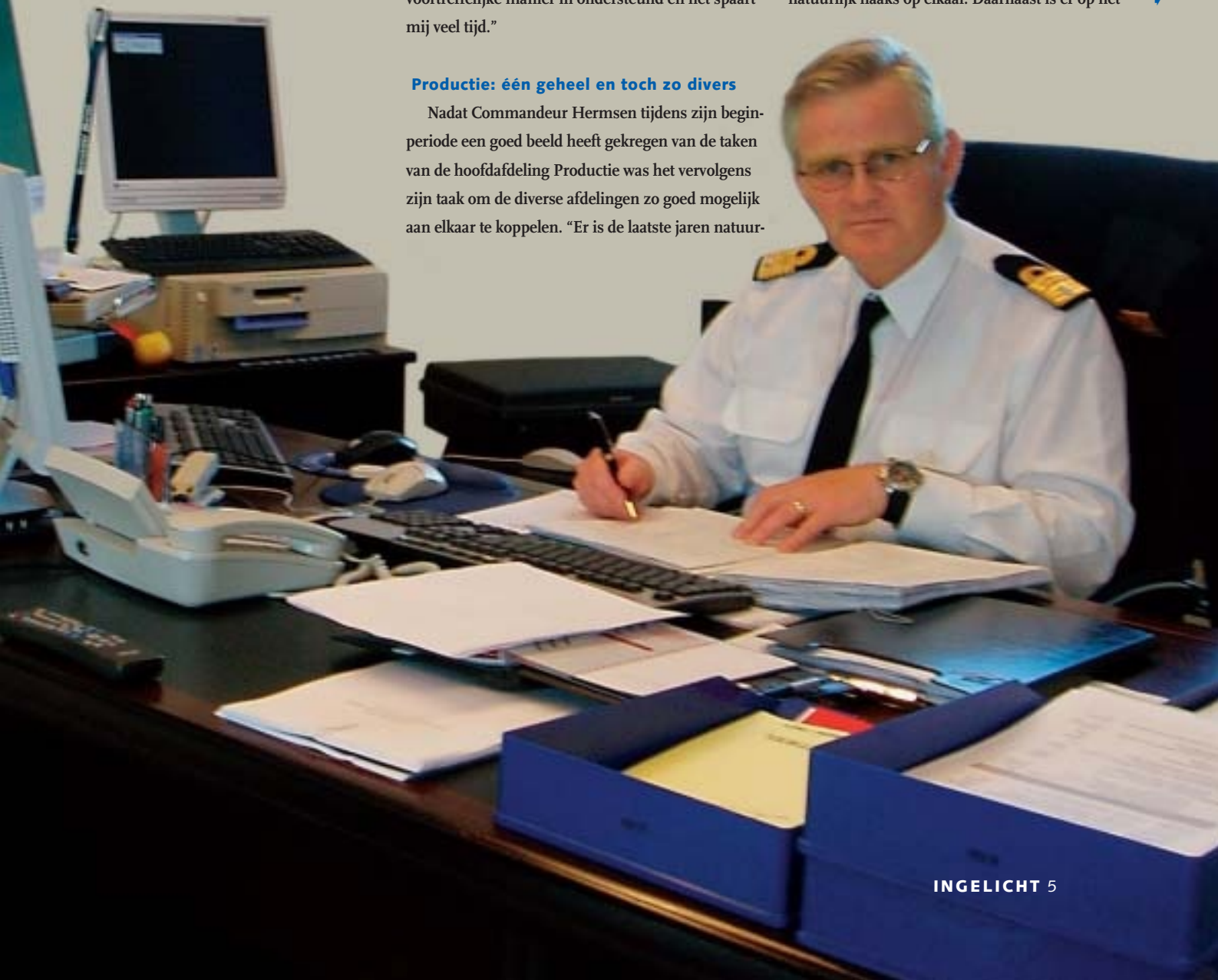
als iedereen met elkaar samenwerkt en gezamenlijk één doel nastreeft.

Het bestuurlijke deel van mijn huidige functie lijkt af en toe ondergeschikt aan de functie van Hoofd Productie, het uitbrengen van de strategische producten en het verzorgen van de J2- inlichtingen-taak voor de CDS. Dit betekent dat ik een deel van mijn bestuurlijke taken heb moeten beleggen in de Stafafdeling Productie. Zij hebben mij daar op een voortreffelijke manier in ondersteund en het spaart mij veel tijd."

Productie: één geheel en toch zo divers

Nadat Commandeur Hermsen tijdens zijn beginperiode een goed beeld heeft gekregen van de taken van de hoofdafdeling Productie was het vervolgens zijn taak om de diverse afdelingen zo goed mogelijk aan elkaar te koppelen. "Er is de laatste jaren natuur-

lijk ontzettend veel gebeurd op het gebied van inlichtingen en veiligheid. De ontwikkelingen hebben uiteraard direct consequenties voor Productie gehad. De Afdeling Contra Inlichtingen en Veiligheid (ACIV) is daar een voorbeeld van. Deze afdeling heeft een omslag gemaakt van veldonderzoeken naar contra-inlichtingen(CI) onderzoeken. Daarnaast is bovendien het aantal uit te voeren veiligheidsonderzoeken enorm toegenomen. Dit staat natuurlijk haaks op elkaar. Daarnaast is er op het



gebied van contraterrore (CT) veel extra werk bijgekomen. Denk bijvoorbeeld aan de CT infobox en de Nationaal Coördinator Terrorisme Bestrijding (NCTB). Positief is dat we er in geslaagd zijn met succes een aantal extra functies voor dit domein te claimen. Bij de Afdeling Verbindingsinlichtingen (AVI) is een trend te signaleren van de toename van het belang van verbindingsinlichtingen. De bijdrage van verbindingsinlichtingen is van wezenlijk belang geworden voor de uiteindelijke inlichtingenproducten van de MIVD. Daarom ben ik ook van mening dat er met de uitbreiding van de NSO in het vooruitzicht ook voldoende personele capaciteit gekoppeld moet worden aan de toegenomen capaciteiten. Als we het vervolgens over de Afdeling Humint hebben dan wil ik benadrukken dat dit een kleine maar uiterst professionele club is die bijzonder onderzoek verricht met resultaten van onschatbare waarde, waarvoor we veel waardering oogsten in de samenwerking met nationale en internationale partners. Ook hier geldt kwaliteit boven alles. Als laatste komen we bij de verwerkende Afdeling Analyse en Rapportage. Ik moet zeggen dat ik bewondering heb voor de workload, de output en ook hier de kwaliteit van de producten van deze afdeling. Alles natuurlijk op basis van het geïntegreerde teamwerken. Alleen is zo langzamerhand wel duidelijk dat onze capaciteit op analysegebied, zowel AAR als CI/CT, volstrekt onvoldoende is voor wat de klanten van ons vragen. Maar zoals gezegd oogsten we veel waardering en we moeten derhalve blijven inzetten op kwaliteit en samenwerking.

De samenwerking met diverse externe partijen, zoals het ministerie van Buitenlandse Zaken en Algemene Zaken verloopt goed. Ik heb wel de wens om de samenwerking met andere partners zoals de AIVD, Justitie en het NCTB nog verder te verbeteren of te intensiveren.”

Er is één overkoepelend aspect waar alle afdelingen mee te maken hebben, namelijk: uitzendingen. “Op het gebied van uitzendingen hebben we een enorme professionalisering meegemaakt. Van het NIC (National Intelligence Cells) naar het NIST (National Intelligence Support Team) concept (De kracht van het NIST is het ontsluiten van nationale inlichtingen voor de operationele commandant onder gelijktijdige verwerving van relevante informatie en inlichtingen voor de MIVD/J2, redactie). Ik besef dat de druk door uitzendingen erg hoog is en dat deze alleen maar zal toenemen. Ik heb dan ook veel respect voor de MIVD'ers die deze uitzendingen uitvoeren en ondersteunen. Maar we moeten er voor waken de mensen ook voldoende rust te geven. Wat daarbij ook helpt, is de afwisseling tussen operationele functies bij de krijgsmacht delen en bijvoorbeeld een functie bij de MIVD. Een voorbeeld hiervan is de LTZ2OC die eerst een operationele functie als Commando Centrale Officier (CCO) op een fregat heeft vervuld en nu werkzaam is bij het Team Coördinatie Uitzendingen van de MIVD en van daar uit op enig moment kan worden uitgezonden.”

Verbeteringen zijn nodig voor de toekomst

Natuurlijk zijn er altijd zaken die voor verbetering vatbaar zijn. Dat vindt commandeur Hermsen ook. “Om ons productieproces op gang te houden en te ondersteunen, hebben we een goede technische ICT-infrastructuur nodig. Het project Herinrichting Technische Infrastructuur gaat hierin voorzien. Verder moeten we ervoor zorgen dat er een goede balans blijft bestaan tussen enerzijds een hoog serviceniveau aan en anderzijds de controle op de productiewerkzaamheden. Met andere woorden, de controle mag niet belemmerend werken op de service die we nodig hebben om de zo gewaardeerde output te continueren. We zijn tenslotte een wel heel bijzondere dienst binnen Defensie. Als derde is het mijn wens om te proberen de lasten wat beter te verdelen. Iedereen moet met dezelfde instelling meewerken aan het eindproduct. In het tempo van de slagroeier! Uitbreiding van

de analysecapaciteit heb ik zojuist al aange-stipt. Tot slot vind ik het belangrijk dat er meer aandacht komt voor loopbaanplan-ning en dito begeleiding. Het is belangrijk om mensen de juiste mogelijkheden en keuzes aan te kunnen bieden. Er dient eigenlijk voor iedereen een plan gemaakt te worden. Een plan waarin het organisatiebe-lang en het persoonlijk belang elkaar vin-den. Dit zullen we in eigen huis vorm moe-ten geven. Zo zou het ook goed zijn om mensen intern de mogelijkheid te geven door te stromen naar andere afdelingen, of gepland in en uit te stromen. Door middel van loopbaanplanning kan je het personeel de kans geven op een betere toekomst.”

Hoogtepunt

Op de vraag wat het hoogtepunt in de afgelopen twee en een half jaar is geweest, antwoordt Koen Hermsen: “Mijn bezoeken aan Irak en Afghanistan en bijvoorbeeld de landen in het Midden Oosten. Als je daar rondloopt, besef je pas echt waarom we dit met z'n allen doen. Het opsnuiven van de ‘couleur locale’ en met name de armoede vanuit een patrouille, dat geeft pas echt het belang en het gevoel aan van de taken die we uitvoeren. Daarnaast heb ik genoten van de vele bilats aan beide zijden van de oceaan, daarmee hebben we heel wat bereikt.

Veranderingsproces, verbondenheid en inlichtingen

Voordat commandeur Hermsen in mei 2003 Hoofd Productie werd, stond hij altijd aan de kant die informatie aanleverde en in die hoedanigheid was de MIVD een ‘black box’. Inmiddels heeft hij meer dan voldoende inzicht gekregen in de taken en processen van de MIVD. Met deze inzichten kan commandeur Hermsen nu ook antwoord geven op de vragen die hij zichzelf stelde in het kennismakings-interview in Ingelicht nummer 3 van mei 2003. Deze vragen luiden: we bevinden ons in een defensieorganisatie die een enorme verandering ondergaat, in hoeverre moet de MIVD mee veranderen en zo ja, loopt ons veranderingsproces dan gelijk aan die van de krijgsmacht delen en de centrale organisatie? Koen Hermsen antwoordt nu: “Ja, dat veranderingsproces loopt wel parallel. Wij zijn inmiddels ook veel beter ingetuned op de veranderende wereld van de Defensie-operaties. Voor wat betreft de ‘black box’, veel mensen buiten de MIVD vinden dit nog steeds. Maar dit idee proberen we zoveel mogelijk te ontkrachten. Dit doen we door regelmatig overleg te voeren met de krijgsmacht delen, door onze termijnvisies te bespreken, door het vragen om commentaar en door uit te leggen dat we keuzes moeten maken. Hierdoor maken we de ‘black box’ een stuk inzichtelijker.”

Commandeur Hermsen probeert in zijn werkomgeving verbondenheid te creëren. In zijn functie als Hoofd Productie heeft hij dit bewerkstelligd door het team van afdelingshoofden aan zich te binden en in het verlengde daarvan de teamlei-





ders van de afdelingen. Koen Hermsen vult aan: “Voor mijn aantreden was er sprake van een aantal tegenstrijdige belangen en inzichten. Maar nu dragen we allemaal op dezelfde wijze bij aan het einddoel. Het creëren van die verbondenheid heeft dus wel degelijk een goede uitwerking gehad.”

Op de vraag wat commandeur Hermsen van het inlichtingen- en veiligheidsproduct vindt nu hij dit van binnenuit heeft gezien en meegemaakt, antwoordt hij: “Wij maken het verschil in onze producten door de kwaliteit van het geleverde werk. Wij kunnen onze analyses ook altijd goed onderbouwen. Daar liggen onze mogelijkheden. Aan de andere kant is dit ook meteen onze beperking; in de zin dat wij geen vragen kunnen beantwoorden over onderwerpen waar we geen onderzoek naar hebben verricht, om welke reden dan ook.”

Terugblik

Als laatste vraagt de redactie commandeur Hermsen om een terugblik te geven op de afgelopen jaren als Hoofd Productie. “Ik heb het als een bijzonder interessante periode in mijn carrière ervaren,” vertelt Koen Hermsen. “Het vormde tevens een verbreding buiten Defensie door de contacten in ambtelijk Nederland en de internationale inlichtingenwereld. Buiten een hele leerzame periode was het ook een zware periode. Dit komt vooral door de driedeling van de baan en het streven om dit alles 100% af te dekken. Naast Hoofd Productie was ik tevens plaatsvervangend directeur en daarnaast ook verantwoordelijk voor de J2-inlichtingentaak ten behoeve van de CDS. Wat ik vooral aantrekkelijk en interessant vond aan deze functie is dat ik veel in het buitenland ben geweest om

Commandeur Hermsen: “Mijn bezoeken aan Irak en Afghanistan waren een van de hoogtepunten. Als je daar rondloopt, besef je pas echt waarom we dit met z'n allen doen

zaken te bespreken met partnerdiensten daar. Ik heb het ook ervaren als een eervolle baan dat ik de producten van de MIVD bij de hoogste ambtelijke top en de diverse bewindslieden op hoog niveau mocht toelichten. Deze baan is wat dat betreft een verrijking van mijn professionele leven geweest. Dus ik kijk zeker met voldoening terug op de afgelopen periode.” Op de vraag of commandeur Hermsen het ook een leuke functie vond, antwoordt hij: “Er zijn veel woorden om deze functie te beschrijven, maar daar komt het woord leuk niet in voor. Ik heb wel met velen zeer plezierig samengewerkt. Verder was de functie alles wat ik hierboven heb beschreven.”

De functie die commandeur Hermsen vanaf maart 2006 gaat vervullen, is: Senior National Representative van Nederland bij het HQ CENTCOM in Tampa, Florida. Zij houden zich bezig met operaties in de hoorn van Afrika, het Midden-Oosten en Afghanistan. Tot maart 2006 zal Koen Hermsen zich een aantal maanden bezig gaan houden met projecten voor de Defensiestaf. Daarna volgt een periode van ongeveer een jaar in de VS. Per december 2005 verlaat commandeur Hermsen de MIVD.

Tot slot wil de redactie weten of Koen Hermsen nog tips heeft voor zijn opvolger. Die heeft hij: “Vervul deze functie vooral zoals je denkt dat je het zelf moet doen, maar zet daarbij vooral in op eendrachtige samenwerking binnen de dienst. Kortom, de personal touch, daar gaat het om!” ●



Utrecht, Ermelo,
't Harde,
Oirschot, Vught,
Reek, Apeldoorn
en Ede.
Apeldoorn,
Schiphol en Eind-
hoven. Volkel,
Eindhoven,
Soesterberg en De
Peel. En tenslotte
Den Helder, De
Koog, Doorn en
Plymouth. U mag
raden wat deze
locaties met
elkaar gemeen-
hebben.

Door: Jeroen Sikkel, P des.



OPWERKPROGRAMMA NIEUWE P: UNIEK, LEERZAAM EN LEUK

Het zijn de plaatsen waar ik tot eind september geweest ben in het kader van mijn introductie bij achtereenvolgens de Landmacht, de Marechaussee, de Luchtmacht en de Marine.

Aangevuld met meestal Haagse bezoeken aan de (plaatsvervangend) Commandant der Strijdkrachten en de (plaatsvervangend) commandanten van de vier operationele commando's.

En omlijst met introducties bij het Instituut Defensie Leergangen, Instituut Clingendael en onderdelen van de Bestuursstaf.

Ik heb veel briefings gehad over organisatorische kwesties, over militaire concepten, over wapensystemen, over mogelijke toekomstige ontwikkelingen. Maar ook over zorgen, die steevast onder het kopje 'uitdagingen' werden geuit. Vaak werd extra diep ingegaan op Inlichtingen- en Veiligheidsaspecten, waarbij het onderwerp veiligheidsonderzoeken hoog scoorde, maar dat ben ik al gewend uit mijn AIVD-tijd.

Briefings zijn nuttig en powerpoint-presentaties zeer behulpzaam, maar gelukkig bleef het daar niet bij. Ik heb veel mogen zien en doen via presentaties, demonstraties, participaties en simulaties. De foto's die daarvan zijn gemaakt en op deze pagina's te zien zijn, getuigen hiervan.



Wat me het meeste is opgevallen? Het grote enthousiasme over de taken van Defensie in het algemeen en over de bijdrage daaraan van het eigen onderdeel in het bijzonder. Verder heeft de professionaliteit die steeds aan de dag werd gelegd indruk op me gemaakt. En de gastvrijheid waarmee ik overal werd onthaald, wil ik hier zeker ook noemen.

Ik ben de krijgsmachtdelen zeer dankbaar voor de blik die ik naar binnen heb mogen werpen. Ook veel dank aan de MIVD-collega's voor de coördinatie van het programma en de begeleiding tijdens mijn bezoeken. De unieke kans om Defensie op deze manier te leren kennen heb ik graag met beide handen aangegrepen!

Ben ik er langzamerhand klaar voor om commandeur Hermesen op te volgen als 'P'?

In mijn 'opwerkprogramma' zitten de komende tijd behalve een verdere kennismaking met de Defensiestaf vooral nog bezoeken aan inzetgebieden en collega-diensten. Verder wil ik natuurlijk mijn 'eigen' hoofdafdeling Productie goed leren kennen, want daar is nog te weinig gelegenheid voor geweest. Er zal tenslotte ook na 1 december zeker nog sprake zijn van 'learning on the job'!●

Nederland heeft eigen BICES cursus

De internationale BICES gebruikerscursus wordt sinds een aantal jaren gegeven bij de Franse Militaire Inlichtingen School in Strasbourg en de Duitse Militaire Inlichtingen School in Bad Ems. En nu dus ook in Nederland, bij de School Militaire Inlichtingendienst (SMID) in Ede.



Met ingang van oktober 2005 is de SMID de derde locatie waar de cursus wordt gehouden. BICES staat voor Battlefield Information Collection & Exploitation System. Dit systeem wordt sinds dit jaar uitgerold binnen de Nederlandse krijgsmacht. Het is een wijdverspreid internationaal netwerk van computers voor het uitwisselen van militaire inlichtingen.

Aan het woord is de heer Jan Willem Tip, docent analyse en cryptologie bij de SMID, die als cursuscoördinator voor de BICES gebruikerscursus bij de SMID is aangewezen. "Sinds eind vorig jaar is de SMID bezig om een computerlokaal voor BICES te realiseren. In januari is de aansluiting gerealiseerd en in september hadden we het leslokaal gereed. Ja, dit was net op tijd om de eerste cursus op 3 oktober van start te laten gaan".

De eerste cursus bestond uit zeven Nederlandse deelnemers en vier buitenlandse cursisten, twee uit Spanje, één uit Italië en één uit Estland. De cursus wordt in de Engelse taal gegeven. "Ik coördineer de cursussen niet alleen, ik geef de lessen ook. Ik plan komend jaar zes BICES cursussen te geven, dat komt globaal neer op een keer per twee maanden.

Waarom we zelf de cursussen gaan geven, kan ik u uitleggen", vervolgt Jan Willem Tip. "De nationale vraag naar BICES wordt steeds groter, BICES wordt niet alleen gebruikt binnen de inlichtingendiensten, maar ook tijdens uitzendingen en missies zoals ISAF. Vandaar dat de SMID deze opleidingsbehoefte heeft opgepakt en uitgewerkt".

Vanuit het NATO BICES Agency is Luitenant-kolonel Roel Berghuis verantwoordelijk voor de inhoudelijke afstemming van de BICES gebruikerscursussen. Het doel is om inlichtingenrapportages te maken en die aan andere gebruikers ter beschikking te stellen.

Tip is erg enthousiast over de cursus. "De SMID is nu bereikbaar via de NATO BICES Agency site en via die site kunnen belangstellenden uit Nederland of andere deelnemende landen zich opgeven. Bij voldoende capaciteit wordt daaraan graag gevolg gegeven. De cursus biedt plaats aan maximaal 16 personen. De cursus duurt vijf dagen en behandelt de intranetapplicatie en men leert met verschillende andere applicaties om te gaan. Het NATO BICES Agency, kortweg NBA heeft sinds kort een projectgroep opgezet, waaraan docenten van de BICES scholen deelnemen om de bestaande cursus te herzien. De nieuwe cursus wordt de basis NATO inlichtingen cursus voor nationaal en internationaal inlichtingenpersoneel met aanvullende modules. Dit zijn specifieke applicaties zoals bijvoorbeeld GIS applicaties".

Jan Willem Tip verenigt in deze baan al zijn interesses. Voordat hij bij Defensie kwam, heeft hij wis- en natuurkunde gegeven op een middelbare school. Daarna heeft hij gewerkt als applicatie programmeur en projectleider in de automatiseringsbranch. Sinds 2002 werkt hij bij de SMID en heeft absoluut geen spijt van deze keuze.

Wilt u meer weten over BICES? Lees de vorige INGELICHT, nummer 5 2005 en INGELICHT nummer 3 van mei 2003.●

Reünie op 1 maart 2006

Opheffing 101 Mipeloton en oprichting MI&STSTESK, 103 ISTARbataljon

Het 101 Mipeloton van de Koninklijke Landmacht is opgeheven. Het 103 MI&STSTESK van het 103 ISTARbataljon is opgericht. Reden genoeg om een reünie te houden, waarbij ook aandacht wordt geschonken aan het feit dat 101 MIDcie/101 Mipel op 1 maart 2004 50 jaar heeft bestaan. De reünie vindt plaats op 1 maart 2006 op de Lkol Tonnetkazerne en de Legerplaats bij Oldebroek, beide in 't Harde. Alle oudgedienden van 101 MIDcie, 101 Mipel en het huidige personeel van 103 ISTARbataljon worden in de gelegenheid gesteld hieraan deel te nemen. Het is een mooie gelegenheid om elkaar na zoveel jaren weer eens terug te zien en onder het genot van een drankje en een rijstmaaltijd, nog eens rustig bij te praten. Tenslotte zal het boekwerk: 'Terug op het oude nest' het vervolg op 'Kleine geschiedenis van een inlichtingcompagnie' worden geïntroduceerd.

Als u belangstelling heeft, wordt u verzocht zich uiterlijk voor 1 december 2005 aan te melden bij:

Schriftelijk: 103MI&STSTESK, MPC 35C,

Postbus 1000, 8084 ZX, 't Harde t.a.v. Reüniecommissie

Telefonisch: Sgt Nicole Heijltjes 0525 - 63 77 03

Peter Herben: 0525 - 63 77 02

e-mail: 103istarbataljon.sbk@rnla.mindef.nl

Nadat u zich heeft aangemeld krijgt u te zijner tijd een informatiepakket toegezonden.●

MIVD BREIDT UIT IN HET KADER VAN TERRORISMEBESTRIJDING

De MIVD breidt uit met in totaal 28 functies. In het kader van de verdeling van de zogenoemde Van Gogh-gelden kan de Militaire Inlichtingen en Veiligheidsdienst zijn analysecapaciteit uitbreiden.

Om terroristische aanslagen te voorkomen moet informatie zo snel mogelijk resulteren in beslissingen en handelingen. De MIVD speelt daarbij een belangrijke rol, de informatie wordt onder meer bij onze dienst ingewonnen.

Gegevens die van belang kunnen zijn voor opsporing en vervolging van strafbare feiten, kunnen medegedeeld worden aan het Openbaar Ministerie.

De uitbreiding voorziet onder meer in extra analysecapaciteit voor contra-proliferatie en contra-terrorisme. Zo participeert de MIVD in de Contra Terrorisme Informatie Box (CT-infobox) Dit is een belangrijk informatieknoppunt bij terrorismebestrijding. In de CT-Infobox wordt informatie over perso-

nen die betrokken zijn bij terrorisme bijeen gebracht, vergeleken en beoordeeld. De CT-Infobox is een samenwerking tussen de MIVD, de AIVD, het Korps Landelijke Politiediensten, de IND, FIOD/ECD en het Openbaar Ministerie.

De MIVD neemt tevens deel aan de NCTB, de Nationale Coördinator Terrorisme Bestrijding. De NCTB gebruikt de informatie van de diverse inlichtingenschaaffende diensten voor het opstellen van dreigingsanalyses. Deze dreigingsanalyses zijn algemeen van aard, dus niet op het niveau van individuen. Op basis van deze dreigingsanalyses ontwikkelt de NCTB zijn beleid.

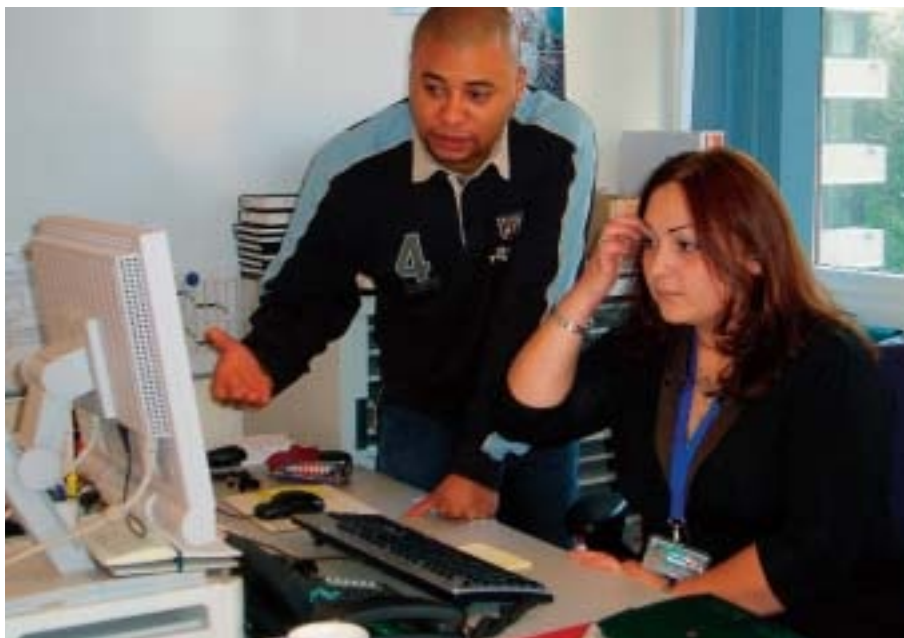
De SG heeft toestemming gegeven te starten met de benodigde reorganisatieprocedure en het starten van een werkorganisatie. Met de beoogde uitbreiding wordt de MIVD beter toegerust om de taken uit te voeren. ●

Even voorstellen: nieuwe medewerkster front office BAO

Sinds 3 oktober 2005 is Dilek Yolartiran in dienst bij de Afdeling Interne Ondersteuning (AIO) bij het Bureau Algemene Ondersteuning (BAO) als medewerkster front office. Zij vormt samen met haar collega's de front office van BAO. Dilek werkt al sinds eind 1998 bij defensie. Ze vertelt: "Eerst werkte ik via het uitzendbureau als afdelingssecrетаresse bij de Directie Materieel van de Koninklijke Marine. Daarna heb ik even bij de Landmachtstaf, Personeelszaken als administratieve ondersteuning gewerkt. Vanaf 1 mei 2000 heb ik een tijdelijk contract gekregen bij het Personeelscommando (Persco) van de Koninklijke Landmacht als administratieve ondersteuning/ secretaresse bij de afdeling Personeel Organisatie Beleid en Arbeidsvoorwaarden. Toen ben ik op 1 december 2000 bij de afdeling Organisatie van het Persco gaan werken als managementondersteuning. In deze functie heb ik ook een vast contract gekregen. In die tijd heb ik veel geleerd over personele kwesties."

Werken met Praemisys

En nu is Dilek sinds kort aan de slag als front office medewerkster. Iets heel anders. "Het is inderdaad wel heel anders," vertelt Dilek. "Maar dat is juist ook weer leuk. Verder zijn er wel overeenkomsten, zoals bijvoorbeeld het bestellen van kantoorbenodigdheden en het klantgericht werken. Dat laatste is hier zeker van toepassing." Dilek kan meteen aan de slag met het nieuwe computersysteem Praemisys, waarover u op pagina 12 in deze Ingelicht meer kunt lezen. Dilek zegt: "Het werken met een computersysteem voor het inboeken van zaken ben ik wel gewend met x-post. Alleen heeft dat



betrekking op archieven en nu boek ik onder andere auto's en vergaderzalen in. Ik heb al uitleg gehad over Praemisys en ik vind het tot nu toe wel makkelijk werken. Het inboeken van aanvragen in Praemisys werkt overzichtelijk, maar ik moet nog wel meer leren over het systeem. Daarnaast kan ik in ons Excel bestand makkelijk nakijken hoe het met een aanvraag staat als er bijvoorbeeld iemand aan de balie komt hiervoor. Dat is nu zeker handig omdat ik heel veel mensen nog niet ken en dus ook niet precies weet, wie, wat en wanneer heeft aangevraagd." Ook de hectiek die er af en toe heerst bij BAO, zoals auto's die niet op tijd worden ingeleverd en het zoeken naar een oplossing voor degene die daarna de auto nodig heeft, is Dilek niet onbekend. "Dat hectische karakter ben ik wel gewend met archiefstukken die kwijt lijken te zijn, nu gaat het alleen om auto's of vergaderzalen. Maar wat voor werk je ook doet, het belangrijkste vind ik toch dat je er zelf wat moois van maakt. Natuurlijk is het ook belangrijk dat je leuke collega's hebt om mee samen te werken. En dat zit wel goed hier!" ●

Sinds begin 2005 heeft de Afdeling Interne Ondersteuning (AIO) van de MIVD de beschikking over het Facility Management Informatiesysteem Praemisys. Praemisys dient ter ondersteuning van de uitvoering van de facilitaire taken van AIO. Praemisys is een informatiesysteem op maat. Dit betekent dat, in dit geval AIO, zelf haar wensen, eisen en behoeftes waaraan het systeem moet voldoen voor een goede taakuitvoering, aangeeft bij de leverancier. Nadat het systeem vervolgens in gebruik is genomen door AIO, kan zij eventuele hiaten of wijzigingen in het systeem weer doorgeven aan de leverancier. Op deze manier ontstaat uiteindelijk een systeem dat volledig is aangepast aan de wensen, eisen en behoeftes van AIO en daarmee ook van de MIVD.



PRAEMISYS: UW TOEGANG TOT EEN BETERE DIENSTVERLENING

Door: Adelijnn Berends en
Henk Voorderhaak

Praemisys is opgebouwd uit verschillende modules. AIO maakt gebruik van de modules huisvesting, servicedesk en materieelbeheer. In de module materieelbeheer worden alle NON-ICT middelen van de MIVD beheerd. Het betreft hier een groot scala aan artikelen. Te denken valt aan GSM's, foto- en videoapparatuur, meubilair, fietsen, auto's, maar ook koelkasten en beamers. Deze module is reeds geheel operationeel binnen de MIVD. In de module

huisvesting worden alle ruimtes (kantoor, toilet, vergaderzaal etc.) van de MIVD vastgelegd, inclusief de plattegronden. Ook de huisvesting van de MIVD-locaties buiten Den Haag wordt opgeslagen in Praemisys. Van iedere werkruimte binnen de MIVD is in Praemisys vastgelegd welk meubilair hier aanwezig is en wie er werkt. De module huisvesting zal AIO ook ondersteunen bij het plannen en organiseren van verhuizingen, verbouwingen en is een ideaal hulpmiddel voor het maken van nieuwe beleggingsplannen. Deze module is nog aan enkele aanpassingen onderhevig. De meeste MIVD'ers zullen in de praktijk vooral te maken krijgen met de module Servicedesk. Deze module ondersteunt het Bureau Algemene Ondersteuning (BAO) bij het reserveren en beheren van vergaderzalen, auto's en fietsen. Voor de komst van Praemisys maakte BAO gebruik van meerdere programma's ten behoeve van haar taakuitvoering. Deze programma's worden

inmiddels niet meer gebruikt. De servicedesk helpt BAO ook bij het bewaken van meldingen of klachten op facilitair gebied. Zo wordt bijvoorbeeld een melding van een kapotte lamp of een verstopt toilet in Praemisys geregistreerd. Aan de hand hiervan kan makkelijk in de gaten worden gehouden of de reparatie op tijd is uitgevoerd. De module Servicedesk draait nu voor ongeveer 80% binnen BAO.

Met de invoering van Praemisys wordt het ook mogelijk om de zogeheten historische gegevens in te zien. Dit betekent dat zichtbaar wordt hoe de ruimtebesteding 2 jaar geleden was, wie toen waar werkte en welke middelen hij of zij ter beschikking had. Deze historische gegevens zijn met name van belang om te voorkomen dat bijvoorbeeld auto's en GSM's onderling worden uitgewisseld of zonder tussenkomst van BAO van de ene collega naar de andere overgaan. Daarnaast kunnen tellingen en controles in de toekomst beter en sneller worden uitgevoerd omdat Praemisys de mogelijkheid biedt, gebruik te maken van barcodes. Zo wordt goed inzichtelijk over welk materieel de MIVD beschikt. Op deze manier worden onnodige aankopen voorkomen. In Praemisys worden tevens alle kostprijzen en afschrijvingstermijnen vastgelegd. Dit is weer van belang om bij vermissingen een 'schadebedrag' vast te stellen en de economische afschrijving bij te houden. Het vaststellen van kostprijzen en afschrijvingstermijnen is in de toekomst wellicht ook bruikbaar om kosten door te kunnen berekenen tussen verschillende budgethouders.

Tenslotte is het van belang dat Praemisys in staat is om managementgegevens op te leveren. Een voorbeeld hiervan is het antwoord op de volgende vragen: wat is de bezettingsgraad van de vergaderzalen? Wat waren de doorlooptijden van de storingsafhandelingen? Hoe vaak is er gebruik gemaakt van een dienstauto? Het beschikbaar komen van deze gegevens maakt het mogelijk om bij te kunnen sturen waar dit nodig is.

AIO verwacht met de ingebruikname van Praemisys de collega's van de MIVD nog beter van dienst te kunnen zijn. Dit zal onder andere blijken uit een soepelere en efficiëntere afhandeling van reserveringen van dienstauto's en vergaderzalen. Naar verwachting zullen de door AIO gebruikte modules van Praemisys begin 2006 geheel operationeel zijn. ●

Satellietgrondstation opgericht



Op dinsdag 6 september is tijdens een korte ceremonie het satellietgrondstation NSO officieel opgericht.

Het satellietgrondstation is het eerste organisatiedeel van de in fasen op te richten NSO, dat de komende jaren wordt uitgebouwd naar een volwaardige Nationale Sigint Organisatie waarin ook de interceptie van hoogfrequent radioverkeer en bijbehorende activiteiten worden ondergebracht. Het voorziet in de interceptie van satellietcommunicatie en toegepast onderzoek gericht op de continuïteit van de satellietinterceptiecapaciteit.



teit op de lange termijn. De NSO maakt vooralsnog deel uit van de MIVD.

De MIVD en de AIVD zijn, in samenspraak met de coördinator voor de inlichtingen- en veiligheidsdiensten, overeengekomen een gezamenlijke organisatie te ontwikkelen voor de interceptie van niet-kabelgebonden telecommunicatie. Het doel van de NSO is de behoefte die de beide diensten hebben aan de interceptie van niet-kabelgebonden telecommunicatie zo efficiënt mogelijk te vervullen.

De oprichting vond plaats op het satellietgrondstation NSO in Burum. Met een druk op de knop door generaal-majoor Dedden, directeur MIVD en mr. T.L.P. Bot, plaatsvervangend hoofd van de AIVD werd een enorme satellietstation, de Burum 1 in werking gesteld. De oprichting werd vervolgens geformaliseerd door het ondertekenen van een oprichtingsoorkonde.



In aanwezigheid van medewerkers van defensie en daarbuiten, die de afgelopen jaren hard aan het werk zijn geweest om deze mijlpaal te realiseren, werd ook een nieuwe schotel op zijn plek getakeld. Kolonel Ton van Nassau, de projectleider van de Nationale Sigint Organisatie zei trots te zijn op de organisatie die nu geformaliseerd is en sprak zijn dank uit aan allen die dit tot nu toe mogelijk hebben gemaakt.

Burum is al langere tijd in gebruik als satellietgrondstation. De uitbreiding van de satellietinterceptiecapaciteit sluit aan bij het huidige gebruik van de locatie. Uitbreiding van de satellietinterceptiecapaciteit betekent aanzienlijk meer schotelantennes, waarvoor de werkzaamheden in Burum

nog in volle gang zijn. De komende maanden wordt nog hard gewerkt om in totaal negen grotere schotels en drie middelgrote schotels te plaatsen.

In 2007 komen daar nog zeven kleine schotels bij. De twee al bestaande schotels op de locatie Zoutkamp vallen met de oprichting van het satellietgrondstation onder de NSO en blijven vooralsnog operationeel. Het is toegestaan met satellietstationen alle berichten die vanaf satellieten worden verzonden te ontvangen en op te nemen. Dit gebeurt op het satellietgrondstation. De analyse van de berichten vindt plaats bij de MIVD en AIVD.

Generaal-majoor Dedden memoreerde de lange geschiedenis van de oprichting van de NSO. "De oorsprong van de NSO is te vinden in de aanslagen op de Verenigde Staten op 11 september 2001, bijna vijf jaar geleden. Naar aanleiding van deze aanslagen heeft het Kabinet een actieplan terrorismebestrijding en veiligheid opgesteld. Dit plan omvat onder andere de uitbreiding van de satellietinterceptiecapaciteit. Samen met de AIVD en de Coördinator voor de Inlichtingen- en Veiligheidsdiensten is overeengekomen een organisatie te ontwikkelen. We hebben op 26 september 2003 een convenant gesloten met de AIVD over satellietinterceptie.

Sinds dat moment is in het kader van de uitbreiding van satellietinterceptiecapaciteit veel bereikt in een goede samenwerking tussen de beide diensten en met steun van velen binnen defensie".

Generaal-majoor Dedden overhandigde de oprichtingsoorkonde aan de heer Peter Rozendal, Hoofd van het Satellietgrondstation. Peter is sinds 1 juli 2005 aangesteld als hoofd van dit nieuwe organisatiedeel. "Vanaf 1999 werk ik bij de Afdeling Verbindingsinlichtingen bij Bureau Onderzoek, sectie signaalonderzoek. De eerste jaren was dit bureau nog gevestigd in Amsterdam, in 2004 zijn we naar Den Haag verhuisd. Ik ben erg gelukkig met mijn plaatsing in Burum. Nu hoef ik niet meer heen en weer naar de randstad te reizen, wat aanzienlijk veel tijd scheelt". Maar ik zie het vooral als een enorm leuke uitdaging om zo'n nieuw organisatiedeel te mogen aansturen". Momenteel bestaat het grondstation nog uit vier medewerkers, maar vanaf november hoopt Peter Rozendal helemaal op sterkte te zijn met zeven man. De werkzaamheden worden nu nog verdeeld tussen de locatie Zoutkamp en Burum totdat het interimgebouw in Burum gereed is om in gebruik genomen te worden. ●

Leergang Topmanagement Defensie op bezoek bij MIVD

Nederland quo vadis?

Op 7 oktober jl. heeft de Leergang Topmanagement Defensie een bezoek afgelegd bij de MIVD. Het bezoek aan de MIVD kreeg als thema 'Betekenis MIVD voor Defensie en Ondersteuning Operaties' mee.

De Leergang Topmanagement Defensie, kortweg LTD genoemd, bereidt getalenteerde kolonels van alle krijgsmachtdelen en burgermedewerkers van vergelijkbaar niveau van Defensie en daarbuiten voor op een vervulling van de hogere en hoogste functies in, of gerelateerd aan, de defensieorganisatie. De leergang neemt in totaal 18 weken in beslag en beoogt gedurende deze periode ondermeer de externe oriëntatie van de deelnemers te verbreden.

De 15e Leergang Topmanagement Defensie bestaat uit acht deelnemers. Naast officieren vanuit de Marine, Landmacht en Luchtmacht nemen twee burgermedewerkers, afkomstig van de Bestuursstaf en het Commando Diensten Centra, deel aan de leergang. Eén deelnemer is werkzaam bij TNO.

Kapitein-ter-zee John Weyne, Hoofd Staf afdeling Productie schetste de MIVD als organisatie. Hierbij kwamen de volgende onderwerpen aan bod: de totstandkoming IVD, het Inlichtingen- en Veiligheidsplan Defensie en de inlichtingenprocessen van de MIVD en dan met name de J2-taak die de MIVD ten behoeve van de CDS uitvoert. Ook de taken van zowel de MIVD en de AIVD in het kader van de Wet op de Inlichtingen- en Veiligheidsdiensten 2002 werden belicht, waarbij kapitein-ter-zee Weyne benadrukte dat bij elk onderzoek dan ook, voor de MIVD altijd de militaire relevantie moet kunnen worden aangetoond.



AIVD als de MIVD heeft gebracht, tezamen voorziet in opvulling van de leemte in kennis op het gebied van inlichtingen. Volgens Hoogstraten neemt intelligence een steeds belangrijkere rol in bij uitzendingen, waarbij gerekend wordt op participatie van Nederland.

Tijdens het tweede deel van het bezoek schetste generaal Dedden de ontwikkelingen die de MIVD de laatste jaren heeft doorgevoerd en ging hij in op de lange termijn strategische inlichtingenbehoefte. Hij gaf

Teamleider Afghanistan, luitenant-kolonel Besselink, ging uitvoerig in op de inlichtingenondersteuning in Afghanistan, waarbij niet alleen de uitvoering en de rol van de MIVD werd belicht, maar vooral ook de inbreng van de MIVD in het besluitvormingsproces om aan operaties deel te nemen.

Kolonel Hoogstraten (KL), één van de deelnemers LTD toonde belangstelling voor het door

kapitein-ter-zee Weyne geschetste NIST concept (zie artikel NIST INGELICHT nummer 5 2005). Generaal Dedden gaf aan dat de MIVD, kort nadat dit concept als mogelijke werkwijze gepresenteerd was aan minister Kamp, al toegepast werd in Afghanistan. Dedden bemerkte overigens, dat Nederland niet het enige land is dat op deze manier werkt, het wordt ook al door een aantal andere landen, met succes, toegepast. "Verbeterde inlichtingenbehoefte is nodig", aldus Dedden "en inlichtingenpersoneel is schaars, ook bij de MIVD. Dus moet je efficiënt omgaan met de beschikbare capaciteit. De kracht van deze voor Nederland nieuwe manier van werken is het ontsluiten van nationale inlichtingen voor de operationele commandant onder gelijktijdige verwerving van relevante informatie en inlichtingen voor de MIVD/J2."

Kolonel Oppers (KLu) gaf aan dat een bezoek aan de MIVD goed paste in het thema van deze leergang, namelijk: 'Nederland Quo vadis?' Vrij vertaald: Wat brengt de toekomst? Het grote voordeel van het volgen van de leergang, aldus kolonel Oppers, is dat je de tijd krijgt dieper op onderwerpen in te gaan. Kolonel Hoogstraten vulde aan dat het bezoek dat de leergang aan zowel de

aan dat de kwaliteit van het personeel de laatste jaren sterk is verbeterd. Was er in het verleden nog wel eens sprake van een 'onvrijwillige promotie' naar de MIVD, vandaag de dag is de MIVD een organisatie waar een vijftiental gebrevetteerde militairen en een vijftiental MD burgers hun weg kunnen vinden. De MIVD heeft overigens een groot belang bij continuïteit van het personeel en vulling van de militaire functies. Vooral op het niveau van kapitein en majoor is er binnen Defensie en dus ook binnen de MIVD een tekort en is het moeilijk functies te vullen.

Generaal-majoor Dedden nam afscheid van de deelnemers van de Leergang Topmanagement Defensie met de hoop een positief beeld van een moderne inlichtingendienst te hebben meegegeven en dat de deelnemers in de toekomst tegen collegae kunnen zeggen: "Solliciteer maar eens bij de MIVD."

"Heel informatief! Dit bezoek heeft veel inzicht verschaft", aldus KTZA Marcus, die de MIVD tot nu toe alleen vanuit de UNMEE missie heeft meegemaakt. De deelnemers verlieten de MIVD met een verbeterd inzicht in hoe de inlichtingendienst in deze moderne tijd in binnen- en buitenland opereert.●



De project organisatie HTI
bouwt aan uw
nieuwe infrastructuur



De MIVD is een organisatie waar het op een gestructureerde wijze van informatie verwerven, selecteren, voorbereiden, ontsluiten, distribueren, analyseren, produceren en exploiteren centraal staat. De MIVD medewerker krijgt op diverse wijze de beschikking over deze informatie waarbij de aard en de oorsprong noodzaakt tot een speciale behandeling. Nu is de huidige ict infrastructuur hier wel op ingericht, maar deze is onvoldoende flexibel uitgerust voor de toekomst. We hebben dus deels te maken met een verouderde infrastructuur waar nieuwe ontwikkelingen niet zijn in te passen en deels met een infrastructuur die door de compartimentering onvoldoende mogelijkheden tot samenwerking biedt. Door die veroudering valt ook de steun van de leveranciers weg. Met de komst van een nieuwe infrastructuur wordt de stabiliteit van het netwerk vergroot en is het netwerk straks uitgerust op de toepassing van nieuwe ontwikkelingen.

JAN VAN DEN BERG, VOORZITTER VAN DE STUURGROEP HTI, AAN HET WOORD

De redactie wil graag weten van Jan van den Berg, Hoofd Bedrijfsvoering (ook wel B genoemd), welke taken het voorzitterschap van de stuurgroep HTI met zich meebrengt. “Eén van de belangrijkste taken is het bevorderen van de communicatie tussen alle partijen zodat we de doelstelling van het project tijdig halen,” vindt Van den Berg. “Daarnaast probeer ik te borgen dat de belangen van de organisatie overeen komen met die van de projectleider. Een ander aspect is het stroomlijnen van het groepsproces binnen de stuurgroep en het bewaken van de continuïteit van de bedrijfsprocessen. Ook bewaak ik de inzet en de tijdigheid van de benodigde middelen en de budgetten hiervoor.” De taken van een voorzitter zijn natuurlijk één ding, maar hoe ziet Jan van den Berg zijn eigen rol als voorzitter. “Ja, toch wel als een soort duvelstoejager,” licht hij toe. “Je moet sturen op de gewenste mijlpalen en ervoor zorgen dat je de vereiste producten met de vereiste kwaliteit binnen de gestelde tijdslijmiet op tafel krijgt. Samen met Theo Woolderink, de projectleider, vorm ik de tandem voor het halen van de gestelde doelen. Daarnaast zie ik voor mij ook een belangrijke rol weggelegd in de belangenbehartiging van het project richting de betrokken partijen op het niveau van de Bestuursstaf. Daarmee bedoel ik het informeren en betrekken van de Bestuursstaf partijen bij het project om uiteindelijk tot de gewenste besluitvorming te komen. De MIVD neemt toch een bijzondere positie in binnen de Bestuursstaf en de verwerving en verwerking

van de hoogwaardige inlichtingenproducten die we produceren, brengt toch een scala aan verbindings- en informatiestromen en rollen met zich mee, die we op een goede manier moeten invullen. Dit geeft een bijzondere dimensie aan het geheel. Daarbij is het belangrijk om die rollen en belangen tijdig te onderkennen en te borgen om zodoende de randvoorwaarden te scheppen voor de uitvoering en de voortgang van het project. De besluitvorming rond de budgetten die nog beschikbaar moeten komen, is hier een treffend voorbeeld van.” Van den Berg vindt dat hij in staat is zijn rol als voorzitter goed in te vullen dankzij de ondersteuning van de betrokken partijen en personen en het feit dat hij voldoende mandaat van de directeur heeft gekregen om dit te doen. “Wat betreft de verschillende samenwerkingsverbanden vind ik de samenwerking met DTO met betrekking tot de te realiseren nieuwe serverruimte nog het meest uniek,” zegt Van den Berg.

Wat betekent het project HTI voor B en voor de MIVD?

“Het betekent voor mij een uitdaging om de technische infrastructuur zodanig te vernieuwen dat de dienst qua technologie de komende jaren mee kan draaien met de partners waarmee ze informatie uitwisselt,” vindt Jan van den Berg. “Daarnaast betekent het ook het meemaken van de innovatie van ons hele ICT huis en het feit dat we straks in staat zijn om flexibel veranderingen door te voeren, zowel qua functionaliteit als in techniek. Daarnaast vind ik het belangrijk om het samenwerkingsverband met DTO verder uit te breiden en vorm te geven,

Project Herinrichting Technische Infrastructuur bouwt aan een nieuwe infrastructuur

Waar staat Herinrichting Technische Infrastructuur precies voor?

Met bovenstaande uitleg is de aanleiding van het project duidelijk. Maar wat houdt het project Herinrichting Technische Infrastructuur (HTI) nu precies in? We vragen dit aan de projectleider HTI, Theo Woolderink en aan de seniorarchitect van de projectorganisatie, Jeroen Oosterwal. "Het project houdt in het kort in dat we de technische ict-basisinfrastructuur volledig gaan vernieuwen. Ofwel, de huidige netwerken zullen worden vervangen door één netwerk. Waar de MIVD-medewerker nu soms moeite heeft om zijn of haar werk makkelijk uit te voeren, kan dit straks veel efficiënter gaan gebeuren. Daarnaast wordt de samenwerking bevorderd door de invoering van één netwerk. De vervanging van drie netwerken door één netwerk betekent overigens niet dat de compartimentering van data op basis van rubricering minder wordt. Dit blijft wel degelijk bestaan maar gebeurt straks op basis van,

enerzijds de rol van de gebruiker en anderzijds zijn of haar identiteit. Het vernieuwen van de ict-infrastructuur betekent ook dat alle werkstations worden vernieuwd, evenals de standaardapplicaties zoals Office. Het huidige Lan2000 (straks Mulan) netwerk blijft wel gewoon bestaan naast het nieuwe netwerk. Verder komt er straks één integrale serverruimte in plaats van alle verschillende serverruimtes die er nu zijn."

Wie zijn er betrokken bij het project en hoe ziet de planning eruit?

Het projectorganisatieteam bestaat op dit moment uit: de projectleider, Theo Woolderink, een seniorarchitect, Jeroen Oosterwal, een technisch architect, Bob de Kousemaeker, een beveiligingsdeskundige, Jan de Boer, en kwaliteitsmanager, Erik Hagen. Theo en Jeroen lichten toe: "Het project is opgedeeld in een aantal fasen en we bevinden ons

op dit moment in de architectuurfase. De architectuur is op 1 november in concept gereed en in de laatste twee maanden van het jaar zal de architectuur besproken en afgestemd worden met de organisatie en zal een externe autoriteit op het gebied van ict-infrastructuren, prof. dr. ir. J. Vytopil een uitgebreide audit uitvoeren. Per januari 2006 krijgen we uitbreiding met 11 mensen. Dit zijn de technische specialisten voor de diverse technische expertisegebieden binnen het project. Bovendien komt er een 'integrator' die alles samensmelt. Verder is er ook een tester die deel uitmaakt van het team. Hij test alle technische aspecten van de diverse expertisegebieden. Dit doet hij door nabootsing van de reële omgeving. Hierdoor kunnen eventuele kinderziekten vroegtijdig voorkomen worden. Met dit uitgebreide team gaan we vanaf januari 2006 tot en met augustus 2006 de ontworpen architectuur bouwen, alle diverse aspecten integreren, testen en



Jan van den Berg

zodat wij ons als dienst volledig kunnen richten op onze core-business, het produceren van hoogwaardige inlichtingenproducten. Met als gevolg dat wij alleen die diensten uitvoeren waar we echt zelf invulling aan moeten geven vanwege veiligheidseisen en dat we de rest zoveel mogelijk proberen uit te besteden in een

samenwerkingsverband. Tenslotte betekent het project ook dat de dienst straks beschikt over één dragende infrastructuur waar iedereen gebruik van kan maken. Een infrastructuur met een grote mate van flexibiliteit, binnen de aangegeven kaders van de benodigde veiligheidseisen. Op deze manier zijn we straks in staat om op flexibele wijze informatie maximaal te ontsluiten, te verspreiden en te compartimenteren, daar waar dat nodig is."

Tot slot: de voordelen en impact van het project

Jan van den Berg vertelt: "Met de nieuwe infrastructuur hebben we straks een hogere en betere beschikbaarheidsgraad en responstijd. Ook gaan de beheersspanningen naar beneden. Daarbij vormt een goede architectuur de basis voor het slagen van het project. Natuurlijk kan je gaandeweg, tijdens de uitvoering van het project, te maken krijgen met onverwachte omstandigheden. Maar als dat architectuurontwerp maar goed in elkaar zit dan is de belangrijkste basis voor een goede afronding van het project gelegd. Dit project legt in feite een nieuw fundament voor de MIVD. HTI definieert en belegt hiermee de functionaliteiten voor andere projecten die passen op de nieuwe infrastructuur. En met die andere projecten die lopen, zoals de elektronische documentaire informatie voorziening (eDIV) en het project verbetering informatievoorziening voor de analist, richt je de rest van het MIVD huis in. Kortom, de nieuwe infrastructuur vormt het fundament voor de toekomst!" ●

uiteindelijk volgt dan de acceptatietest. Deze acceptatietest wordt uitgevoerd door een vertegenwoordiging van gebruikers en beheerders van de MIVD, die samen een representatief beeld vormen van de organisatie. In september en oktober 2006 volgt dan de pilot ofwel de daadwerkelijke toepassing en tevens test van de nieuwe ict-infrastructuur in de praktijk. Vanaf november 2006 tot en met februari 2007 volgt dan de implementatie van de nieuwe infrastructuur. Daarna is het projectorganisatieteam nog een maand aanwezig voor de eventuele nazorg. Echter, door de gedegen voorbereiding van het project (de MIVD heeft vooraf zelf een programma van eisen opgesteld waaraan de vernieuwde infrastructuur moet voldoen) en door de gestructureerde aanpak met diverse testmomenten verminderen we de risico's, verhogen we de kwaliteit en wordt de onderhoudsgevoeligheid verminderd. Naast deze inhoudelijke sturingsmaatregelen is er ook een stuurgroep in het leven geroepen die de doelstellingen en de voortgang van het project bewaakt. Daarnaast bewaken zij ook alle belangen voor de organisatie met betrekking tot het project HTI. De stuurgroep bestaat uit de hoofden van de afdelingen Informatie Management (AIM), Planning en Control (APC), Interne Ondersteuning (AIO) en Integrale Veiligheid (AIV) en John Weyne als P-vertegenwoordiger. Jan van den Berg, Hoofd Bedrijfsvoering, is voorzitter van de stuurgroep (zie kader op pagina 17). Naast de stuurgroep is er ook nog een klankbordgroep die is opgebouwd uit vertegenwoordigers van de afdelingen. Op die manier vormt zij een evenredige afspiegeling van de organisatie. Deze vertegenwoordigers van de klankbordgroep zijn aangewezen door de afdelingshoofden of door John Weyne, als vertegenwoordiger van P."

Wat betekent het project HTI voor u als gebruiker?

Jeroen vertelt: "Een belangrijke verandering is dat de gebruiker straks gaat inloggen middels een persoonlijk nummer. Ook is het mogelijk om straks overal bij je data te kunnen met behoud van je specifieke applicaties. Inloggen op een andere werkplek vormt dus geen probleem meer. Verder willen we

ervoor zorgen dat het straks mogelijk is om via persoonlijke identificatie bij een printer een document uit te printen. Het voordeel hiervan is dat er nooit meer ongebeerd gerubriceerde documenten op een printer liggen. Daarnaast is het straks ook mogelijk om virtueel samen te werken. Dit kan door de toepassing van zogenaamde collaboration tools, ofwel samenwerkingsmiddelen. Zo kan je bijvoorbeeld tegelijkertijd aan hetzelfde document werken. Daarnaast behoort het straks ook tot de technische mogelijkheden om via de computer intern gesprekken met elkaar te voeren (instant messaging) en om gebruik te maken van een elektronisch whiteboard. Dit alles zorgt ervoor dat we straks veel makkelijker met elkaar kunnen communiceren." Theo en Jeroen zetten hieronder de voordelen nog eens kort op een rijtje. "We krijgen straks een veel stabielere en flexibele ict-infrastructuur die is uitgerust op ontwikkelingen in de toekomst. Daarnaast creëren we één 'look and feel' van de werkplek waardoor de samenwerking straks ook een stuk beter en makkelijker verloopt. And last but not least: qua beveiliging gaan we er ook op vooruit door de persoonlijke koppeling." Natuurlijk willen we als redactie ook weten welke consequenties de daadwerkelijke implementatie van de nieuwe infrastructuur voor ons als gebruiker heeft. Theo en Jeroen lichten toe: "De overgang naar de nieuwe infrastructuur zal gepaard gaan zonder data-verlies, met minimaal tijdsverlies, met een grondige voorbereiding en zonder kinderziektes. Iedereen krijgt straks een nieuwe werkplek, uitgerust met moderne applicaties en hulpmiddelen. Verder draagt de projectorganisatie zorg voor een tijdige en goede gebruikersinstructie, voorafgaand aan de pilot en de implementatie. Daarnaast zullen wij de gebruikers zoveel mogelijk ondersteunen bij het gebruik van de nieuwe applicaties en tools. Kortom, een minimale gebruikersinspanning met een maximaal resultaat!"

De redactie houdt u de komende tijd via Ingelicht op de hoogte van de voortgang en ontwikkelingen van het project Herinrichting Technische Infrastructuur.●

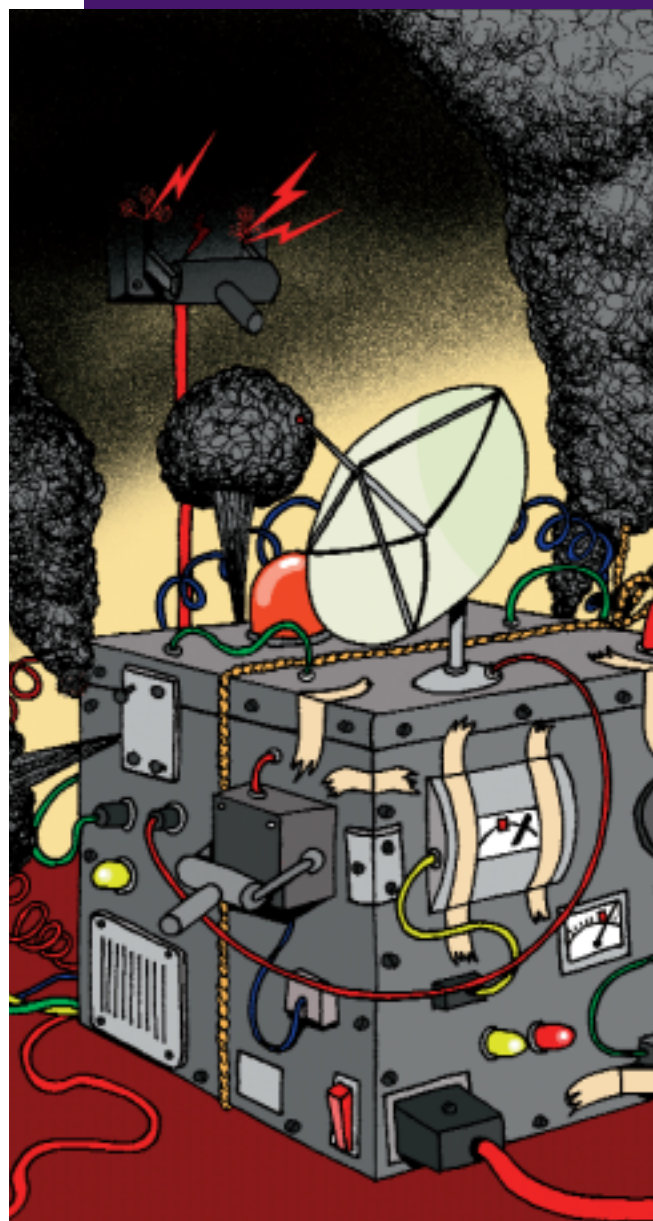
Arno Reuser staat aan het hoofd van de sectie OSINT van de MIVD. OSINT staat voor Open Source Information, ofwel informatie uit open bronnen. De MIVD is bij wet verplicht in eerste instantie informatie te halen uit open bronnen. Reuser heeft een enorme reputatie op het gebied van

Open Bronnen. Enige jaren geleden is hij in Washington onderscheiden "For his inspired leadership in migrating the Dutch military intelligence library from an archival to a discovery capability, to include value-added programming of incoming streams of raw data, and the virtual organization of distributed open source expertise". De onderscheiding

heeft hij ontvangen uit handen van OSINT-prominent Robert Steele.

Met relatief weinig middelen en personeel weet de sectie OSINT enorm veel informatie te ontsluiten voor de analisten, waarbij de werkprocessen in hoge mate gedigitaliseerd zijn. Dit is te danken aan de software die Reuser daar zelf voor schrijft, waardoor OSINT vrijwel volkomen digitaal is.

Arno Reuser verzorgt het komende jaar een column in Ingelicht. Hiernaast vindt u de eerste aflevering.



Over juwelen en Marcel van Dam

De zaal was gevuld met naar schatting 300 personen. Vooraan was een toneel met daarop een microcomputer - van een meter hoog en dito diepte - met daarboven op een ultramodern 14K4 analoog modem. En een hoop kabels uiteraard. En plakband om één en ander bijeen te houden.

Door: Arno H.P. Reuser

De dames die de *Satellite Seminar* - Susan Hallam en Alison McNab - gaven, zochten verbinding met de *New York Public Library*. Zij openden door middel van een *telnet* sessie de centrale *online catalogi*, voerden een

zoekactie uit en vonden een aantal interessante links die meteen ook maar even besteld werden. Daarna linkten zij via *Gopher Jewels* door naar een nieuwsdienst waarop was te lezen dat er een interessant overheidsrapport was verschenen. Met *Archie* werd snel de juiste URL opgezocht van een publieke *FTP-server* waarna een *anonymous FTP* sessie werd gestart om toegang te krijgen tot de site. Tot slot het rapport even downloaden.

Het is 1991. Er bestaat geen *World Wide Web*, er bestaan in Nederland geen *Internet Service Providers*. Wij zitten in Londen en vergapen ons allen aan dat nieuwe fenomeen Internet.

Geen *DATANET-1* meer, geen ingewikkelde *logon* procedures - voor de geïnteresseerde, de *logon* procedure van *DATANET-1* zag er toen uit als een ongezon-

de, schier eindeloze reeks enthousiaste foutmeldingen - en geen kostenteller met een financiële afrekening waar de argeloze onderzoeker toch al snel een extra hypotheek voor nodig had.

En dat Internet is gratis, is wereldwijd, alles staat erop, is van iedereen, is gemakkelijk, is een anarchie, is nodig, is de toekomst en bovenal, moeten we hebben!

Sindsdien zijn de ontwikkelingen in het informatielandschap lichtelijk uit de hand gelopen. Informatie is dichterbij gekomen, de computer geleerdheid bij de gemiddelde burger is enorm verbeterd, de informatie explosie is nog een beetje erger geworden. Marcel van Dam heeft wel gezegd dat de belangstelling voor informatie bij elke generatie afneemt en niet meer terug komt¹, maar dat blijkt helaas niet uit de snelle groei van bijvoorbeeld *Blogs*, en *Portals* en 2e generatie zoekmachines (*Localised* en *Verticals*), of SMSjes. Hetgeen overigens typisch Nederlands is. In de Verenigde Staten wordt SMS nauwelijks gebruikt.

En dus toog ondergetekende na terugkomst aan het werk om toegang te krijgen tot het internet. Hetgeen nog niet zo gemakkelijk was als het lijkt. Internet bestond in Nederland alleen voor enkele universiteiten, zoals het SurfNET. Particulieren mochten zich vervoegen bij de plaatselijke openbare bibliotheek om hun informatiehonger te stillen.

Derhalve werd gekozen voor een provider in Ierland en werd van daar toegang gezocht tot het internet. Voor de nieuwsgierigen, er circuleren tot op de dag van vandaag e-mail adressen van ondergetekende met de naam van de bewuste Ierse provider in het domein.

Even later opende De Digitale Stad haar poorten - een initiatief van de gemeente Amsterdam en *Hack-Tic* - waar particulieren gratis toegang konden krijgen tot het Internet in Nederland. De hele wereld was nog niet toegankelijk, maar beloofd werd dat *Hack-Tic* binnenkort zou starten met het aanbieden van internetdiensten aan particulieren. En dat deden ze. Per modem, waarvan er bij *Hack-Tic* maar liefst tien exemplaren stonden zodat er maar tien mensen tegelijkertijd online konden zijn.

Geduld was toen een erg schone zaak.

En dat is het met Internet vandaag de dag nog steeds.●

¹⁾ Volkskrant 21 april 2005



Henk Slijkhoue

JUBILARISSEN

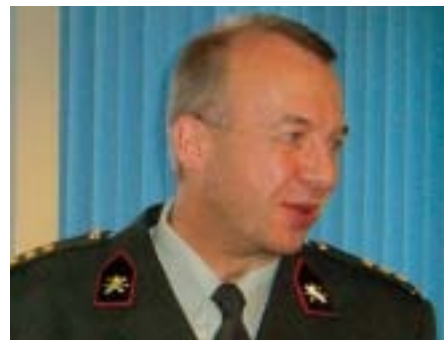
in het zonnetje



Joop de Wit



Kolonel Ton van Nassau



Kolonel Dirk Hoekendijk

Op 5 september jl. werden drie jubilarissen van de MIVD in het zonnetje gezet. Tijdens een gezellige lunch in het gezelschap van enige collega's van de dienst, memoreerde generaal-majoor Dedden het bijzondere feit dat de drie jubilarissen tezamen meer dan 100 jaar in dienst van Defensie zijn.

Joop de Wit vierde formeel op 1 september zijn veertigjarig ambtsjubileum bij Defensie. Hij trad aan bij de Koninklijke Kaderschool Luchtmacht in Schaarsbergen om de opleiding tot onderofficier te gaan volgen. In 1980 ruilde hij zijn uniform in voor een burgertenu. Na wat omzwervingen kwam hij bij de toenmalige Luchtmacht Inlichtingendienst in Ypenburg terecht. Na veel reorganisaties is Joop in 2000 mee overgegaan naar de MIVD, waar hij als analist werkt.

Kolonel **Ton van Nassau** kwam op 3 september 1970 als cadet van het Wapen van de Verbindingsdienst in dienst van de Koninklijke Landmacht. Vanaf 1975 volgde hij de reguliere functies pelotonscommandant en (plaatsvervangend) compagniescommandant bij 130 Rayonverbindingscompagnie en 115 Divisieverbindingsbedieningscompagnie, deeluitmakend van 11 en 108 Vbdat. Na de hogere militaire vorming op de Hogere Krijgsschool (HKS) heeft hij functies gehad bij de DMKL en het Geneeskundige Commando Krijgsmacht. In 1990 kwam Van Nassau terug bij 11 Vbdat als commandant. In 1992 volgde een plaatsing in het Haagse bij Directie Operaties van de Landmacht bij de afdeling commandovoering en informatievoorziening. In februari 1994 werd hij bevorderd tot kolonel en werd afdelingshoofd.

Kort daarna trad kolonel Van Nassau aan als hoofd operationele planning bij het DCBC bij de Defensiestaf. Na een paar zeer boeiende jaren bij het DCBC werd hij commandant OCEde. Aansluitend volgde een plaatsing bij de Landmachtstaf, als hoofd afdeling bedrijfsvoering. In die periode is hij als contingentscommandant SFOR uitgezonden geweest naar Bosnië-Herzegovina. Na terugkeer bij de Landmachtstaf heeft hij het project SBSKL afgerond. Per 1 oktober 2003 werd Van Nassau geplaatst bij de MIVD op de functie van projectleider NSO. Volgend jaar heeft Ton zijn klus als projectleider Nationale

Sigint Organisatie geklaard en vertrekt op 1 september 2006 met functioneel leeftijdsontslag.

Kolonel **Dirk Hoekendijk** is op 1 september 1970 als jongste landmachtcadet bij het Wapen der Artillerie in dienst getreden van de Koninklijke Landmacht. Vanaf 1975 volgden luitenants-functies als commandant gevechtsbatterij bij 15 Afdeling Lichte Luchtdoelartillerie en als cursusleider Specialistische Militaire Opleiding/KMA & OpleidingsCentrum Officier Speciale Diensten op het Artillerie Opleidingscentrum, School Luchtdoelartillerie. Als kapitein was hij batterijcommandant van de C-Batterij en Hoofd Sectie 1 (P-zaken) bij de Staf van de 25 Afdeling Lichte Luchtdoelartillerie. Ook vervulde hij de functie van Commandant Staf, Staf Batterij na de reorganisatie tot 25 Afdeling Pantser Luchtdoelartillerie. Na de HKS volgden plaatsingen bij LAS/Plannen, de Hogere Krijgsschool en Staf Nationaal Logistiek Centrum. In mei 1993 volgde als laatste Commandant van 15 Afdeling Pantser Luchtdoelartillerie eindelijk weer een paraat commando. Na een kort verblijf bij de Legerkorpsstaf in Apeldoorn ging hij in april 1995 met de eerste grote groep militairen naar het nieuwe HQ 1(GE/NL)Corps in Münster. Dit werd medio 1997 gevolgd door een jaar als militair docent op de KMA, alwaar hij gelijktijdig studeerde aan het Tilburg Institute for Advanced Studies en in februari 1999 zijn masterstitel behaalde. Vanaf medio 1998 was het eveneens een tijd voor voorbereiding op een periode van meer dan drie jaar in het buitenland met intensieve Poolse les op de SMID en nog veel meer. Hij kwam kort na het Poolse NAVO-lidmaatschap in april 1999 als jong kolonel aan in Warschau om aldaar te gaan functioneren als Defensie-attaché, met vanaf september 2000 een mede-accreditatie in Minsk, Belarus. Alvorens op 1 april 2004 bij de MIVD te beginnen als Hoofd Afdeling Strategische Plannen en Projecten, vervulde hij nog de functie van Hoofd Beleid en Plannen bij Staf COKL/OTCo en gedurende langere tijd was hij daar tevens waarnemend Chef-Staf. Kolonel Hoekendijk verlaat naar alle waarschijnlijk de MIVD in de eerste helft van 2006 voor zijn laatste functie ergens binnen Defensie. Uiteindelijk zal kolonel Hoekendijk naar verwachting in mei 2009 met FLO gaan.●

Een welgemeend proficiat voor verbindingscentrum Eibergen!

Binnen Integrale Veiligheid neemt Bedrijfs hulpverlening (BHV) een belangrijke plaats in. In het kader van de ARBO-wet dient iedere grote en middelgrote organisatie te beschikken over een aantal medewerkers die adequaat is opgeleid om bij calamiteiten de eerste levensreddende handelingen uit te kunnen voeren.

Door: Eerste luitenant Peter Huges, coördinator BHV

Binnen de Bestuursstaf maakt de Bedrijfs hulpverlening grote ontwikkelingen door. Eén van deze ontwikkelingen is het uitbesteden van de opleidingen aan de firma STATOR. Dit bedrijf opereert landelijk en is in staat om met name de opleidingsbehoefte van de Bestuursstaf goed af te dekken. Zo worden ook de opleidingen voor de MIVD, locatie Den Haag en inmiddels ook Eibergen, Zoutkamp en Eemnes aan dit bedrijf uitbesteed.

Binnen de BHV is het wenselijk, zelfs noodzakelijk dat de diverse disciplines af en toe samen hun kennis en vaardigheden op trainingdagen in praktijk brengen. Op 27 september jl. vond in Utrecht zo'n oefendag plaats. Bij de firma STATOR gebeurt dit onder begeleiding van ervaren EHBO'ers, brandweermensen en LOTUS-slachtoffers. Een LOTUS-slachtoffer is iemand van de Lotusstichting die zich voordoeet als slachtoffer ten behoeve van EHBO doeleinden. Deze oefendag was speciaal voor de Bestuursstaf georganiseerd. Ongeveer veertig BHV'ers van de Bestuursstaf, waaronder twintig MIVD'ers, namen deel aan deze oefendag. Van deze twintig MIVD BHV'ers waren er tien(!) deelnemers afkomstig van Verbindingscentrum (VC) Eibergen.

De deelnemers werden in ploegen ingedeeld en



gedurende de dag moesten zij ongeveer tien praktische en theoretische oefeningen uitvoeren. Bij deze oefeningen werd met name aandacht besteed aan de onderlinge samenwerking en communicatie. Volgens goed gebruik konden er punten worden gescoord en werden er prijzen beschikbaar gesteld. Uit het verloop van de oefeningen bleek dat de deelnemers van VC Eibergen bijzonder goed op elkaar waren ingespeeld en dat de communicatie en persoonlijke vaardigheden erg goed waren ontwikkeld vergeleken met de rest van het deelnemersveld. Gelukkig waren niet alle Eibergers in dezelfde ploeg

ingedeeld, waardoor er toch nog sprake was van enige competitie. Het team 'Eibergen' ging uiteindelijk met de hoogste eer naar huis en een welgemeend proficiat is hierbij zeker op zijn plaats.

Vanwege het feit dat het ontruimen bij voorkeur op de eigen locatie moet worden geoefend, werden op deze oefendag helaas geen BHV-ontruimers uitgenodigd.

Maar ik kan u verzekeren dat deze groep in de nabije toekomst zeker aan z'n trekken zal komen!●



KOMEND JAAR VERKIEZINGEN

De MC heeft haar plan getrokken voor de nieuwe verkiezingen van de Medezeggenschapscommissie MIVD. Deze verkiezingen gaan 20 januari 2006 plaatsvinden. De MC zou pas eind 2006 regulier aftredend zijn maar door overplaatsing en functioneel leeftijdsontslag van een aantal leden is de sterkte teruggelopen van twaalf naar zeven leden.

Door Ed Maas, voorzitter MC

Zeker als gevolg van de afgelopen reorganisatie is het wenselijk dat er een juiste afspiegeling van alle afdelingen van de MIVD in de nieuwe MC is terug te vinden. Dus let goed op alle aankondigingen en ga stemmen in januari. Heeft u interesse om MC-lid te worden, aarzel dan niet contact op te nemen met mij.

Voorts zijn in het Technisch Vooroverleg (TVO) met plaatsvervangend directeur Van den Berg de volgende punten aan de orde geweest:

- › voortgang inrichting NSO;
- › het beleidsvoornemen reorganisatie als gevolg van toewijzing 28 extra functies (VECTEC);
- › het doelmatigheidsonderzoek naar de MIVD
- › het werklasteronderzoek ACIV door Achmea;



- › het ziekteverzuim (burgerpersoneel) dat op een onrustbarende zes procent staat;
- › verplaatsing locatie Eemnes naar Eibergen;
- › het personeelsvullingsplan;
- › differentiatie in beloning (dibel +);
- › de begroting MIVD;
- › ARBO zaken;
- › waardering/beloningsvergelijking MIVD-AIVD;
- › huisvesting gebouw 32.

Genoeg zaken om ons over te buigen en voldoende werk aan de winkel voor de MC. U kunt de details in het vergaderverslag lezen dat op intranet gepubliceerd wordt.

Ten aanzien van het werklasteronderzoek en het hoge percentage ziekteverzuim begint zich af te tekenen dat bij sommige afdelingen wellicht te veel werk met te weinig mensen wordt gedaan. Aan deze problematiek wordt door plaatsvervangend directeur, Jan van den Berg (B), op korte termijn extra aandacht besteed in samenspraak met de MC.

Ook het uit te voeren doelmatigheidsonderzoek mag zich in dat verband verheugen in bijzondere belangstelling en betrokkenheid van de MC en de dienstleiding. ●

Een van



de beste directie chauffeurs

Zaterdag 3 september 2005, ruim boven de 20 graden Celsius en nagenoeg geen wolkje aan de lucht. Een mooi begin van deze dag: de verkiezing directiechauffeur van het jaar 2005. Op uitnodiging van de heer Van Oosterhout, lid van de directie van het Verkeer- en Security Educatie Centrum (Vesec) stond ik 3 september voor de uitdaging van zes pittige proeven, verdeeld over de dag, waarvan vijf praktijkproeven en één theorie-test. De verkiezing van directiechauffeur van het jaar vond plaats op het terrein van het Politie Verkeersveiligheidscentrum te Lelystad. Er werd gestreden om de felbegeerde wisseltrofee.

Door: John Sneep

“Gezonde rivaliteit in een collegiale sfeer”: dat is een juiste omschrijving van de verkiezing van de beste directiechauffeur van het jaar. Bij een snelle tijd of een foutloze proef waren de chauffeurs niet te beroerd elkaar onderling een complimentje te geven. Maar wie een proef verprutste, kon ook rekenen op een koor van rake opmerkingen. Het is tenslotte een wedstrijd. En wat is mooier dan onder het oog van veel collega's te laten zien dat jij je vak het beste beheerst?

De organisatie had het programma tot in de puntjes verzorgd en georganiseerd. Na een duidelijke uitleg van de instructeurs over de opzet van elke proef was het ieder voor zich. De dag bestond onder andere uit de volgende proeven:

Algemene rijvaardigheid. Dit was een lastig parcours met een bochtje achteruit, keren, een chicane en een slalom. Het ging hard tegen hard met een extra bonus voor de snelheid. Eén van de collega chauffeurs nam dit iets te letterlijk en verloor bijna de controle over de geweldige zilvermetallic Mercedes Benz CLS (476 pk). De schrik zat er daarna even in, wat betekende dat er de rest van de dag een stuk voorzichtiger werd gereden.

Behendighheidsproef & Slalom achteruit. Die middag mochten we onszelf bewijzen bij de resterende proeven. Daarbij bleek vooral de behendighheidsproef een streng criterium te zijn om de ervaren chauffeurs van de minder ervaren collega's te onderscheiden. We moesten onder meer een bochtje achteruit en een slalom rijden. Het is hierbij belangrijk om in een vloeiende beweging tussen de pylonen door te manoeuvreren. De minder ervaren chauffeurs hadden hier duidelijk meer moeite mee omdat er te weinig regelmaat in hun stuurbewegingen zat.

Overige proeven. De overige proeven bestonden uit: wiel wisselen, theorieproef en comfort rijden.

Toen de dag tegen het einde liep, nam de spanning voor sommige deelnemers behoorlijk toe. De juryleden, onder wie de van televisie bekende presentator Leo de Haas, hadden zich teruggetrokken om zich te beraden over de einduitslag. De winnaar, Marcel Markink, kreeg uiteindelijk de felbegeerde wisseltrofee aangeboden, uit handen van de winnaar van de vorige editie.

Ik ben op een goede vierde plaats geëindigd. Niet verkeerd voor een eerste keer. Daarnaast heb ik genoten van de vriendschappelijke competitie tussen mij en de andere collega's. Tenslotte is de verkiezing van 'Directiechauffeur van het jaar' het enige evenement waar mijn vakgebied één dag per jaar in de schijnwerpers staat. ●





Rood koord voor AVI-medewerker Eibergen

Op donderdag 29 september 2005 ontving Dirk-Jan Kruger, maintenance engineer in Eibergen, het rood Erekoord voor Verdienste uit handen van het hoofd Bureau ICT te Eibergen, Folkert Sparrius. Dirk-Jan werd onderscheiden met dit Erekoord wegens het uitvoeren van levensreddende handelingen.

In de kantine te Eibergen hebben de naaste collega's van Dirk-Jan zich verzameld om getuige te zijn van het aanbieden van het rode koord aan hun collega. Om 14.30 uur overhandigt Folkert Sparrius, onder begeleiding van lovende woorden, de oorkonde van de minister en het bijbehorende rode koord aan Dirk-Jan Kruger voor zijn adequate handelen tijdens het onwel worden van een oude man. Dirk-Jan is erg verrast en geroerd door dit gebaar. Na de felicitaties van zijn collega's vertelt hij de redactie van Ingelicht zijn verhaal. "Vorig jaar zomer was ik op een zaterdagmiddag

samen met mijn zontje op weg naar huis, vanuit zwemles, toen ik onderweg twee mannen op een stoep zag zitten. Ik dacht in één van de mannen mijn oud-buurman te herkennen. Ik stapte van mijn fiets en ging naar de mannen toe. De man bleek toch niet mijn oud-buurman te zijn, maar de andere man die op de stoep zat, voelde zich onwel. Ik bleef bij ze staan en we probeerden erachter te komen wat de oude man man-

Als militair komt men in aanmerking voor een rood Erekoord van Verdienste wanneer hij of zij een daad heeft verricht die in maatschappelijk opzicht veel aanzien geniet. In de praktijk betekent dit vaak dat de betreffende militair levensreddende handelingen heeft verricht. Het rode koord wordt verstrekt namens de minister en dient dan ook officieel te worden aangevraagd. De militair mag het rode koord levenslang blijven dragen ongeacht zijn of haar rang.

In het komende nummer van Ingelicht vindt u meer informatie over het Bureau ICT te Eibergen waar Dirk-Jan Kruger en zijn collega's deel vanuit maken.●

keerde. Op een gegeven moment viel de man zijwaarts. Ik heb omstanders gevraagd om 112 te bellen en heb mijn zontje snel onder de hoede van andere omstanders gebracht. Na onderzoek van de oude man bleek dat hij geen hartslag meer had. De andere man en ik besloten onmiddellijk tot reanimatie over te gaan. Ik heb de man beademd en de andere man, die ambulancechauffeur was geweest, heeft hartmassage toegepast. Hier zijn we mee doorgeslagen tot de ambulance arriveerde, ongeveer een kwartier nadat het gebeurd was. De man is toen naar het ziekenhuis vervoerd. Later hoorde ik dat hij nog vier dagen in leven is geweest en uiteindelijk is overleden in het ziekenhuis aan een hersenbloeding. Ondanks dat we de man zijn leven in eerste instantie gered hebben, is hij toch overleden en dat geeft een wrange nasmaak. Na zijn overlijden ben ik nog wezen kijken bij de kist om het beeld van de man weer compleet te krijgen. Als je met de reanimatie bezig bent, ontgaan je toch details zoals hoe de man er ook al weer uitziet. Het feit dat ik de man na zijn dood nog eenmaal heb gezien, heeft mij geholpen het voor mezelf af te sluiten."●