

INHOUDSOPGAVE

DOSSIER Nr: _____

OD 644

NAAM: _____

KVC. Vlugschriften

en periodieken

Volg Nr	AFZENDER	Agenda Nr	INGELEGD	
			Datum	Par.
Deel A	A.B.T. (Algemene bedrijfsbond Transport)			
" B	A.B.W.B. (Algemene Bond van Werkers in de Bouwnijverheid.)			
" C	B.L.Z. (Bedrijfsbond van Land- en Zuivelarbeiders)			
" D	B.N.O.P. (Bond van Nederlandsche Overheidspersoneel)			
" E	De Metaal.			
" F	A.T.E.K. (Algemene Bond van Werkers in de Textiel en Kledingnijverheid)			
" G	Algemene Bond van Werkers in de Hout- en Meubelindustrie.			
" H	CHEVOFA.			

DOSSIER No.: OD 644-G

EVC-VLUGSCHRIFTEN & PERIODIEKEN (ALG.BOND W
NAAM: WERKERS i/d HOUT & MEUBILERINGSINDUSTRIE

Uit		In	Uit		In	Uit		In	Uit		In
Datum	Aan	Datum	Datum	Aan	Datum	Datum	Aan	Datum	Datum	Aan	Datum
<i>20/11/51</i>	<i>B</i>	<i>20/11/51</i>									

MINUTENBLAD

DOSSIER No. OD 644-G

NAAM: EVC-VLUGSCHRIFTEN & PERIODIEKEN (ALG BOND V.
WERKERS i/d HOUT & MEUBILERINGS INDUSTRIE)

1. Aangelegd op verzoek van B-V.
31.1.49, ACD-4b. *21*
2. Alle drukwerk dat tijdelijk of blijvend periodiek verschenen
is of verschijnt, is opgelegd bij P.en B. 19-5-49.

April 57

AAN HET PERSONEEL VAN PANDER

644
(FABAM)

KERNVERKIEZINGEN (EEN ERNSTIGE ZAAK)

Waarde Vrienden,

Binnenkort zullen er bij de Firma Pander Kernverkiezingen worden gehouden.

Door de bij Pander tot nu toe gevolgde methode van Kernverkiezing, kan evenwel niet gesproken worden van het kiezen van een Personeelsvertegenwoordiging.

Een personeelsvertegenwoordiging behoort uit en door het gehele personeel gekozen te worden.

Dit is bij Pander niet het geval.

De kandidaten voor de kern worden door de Unieorganisatie's aangewezen, terwijl aan hen, die van genoemde organisatie's geen deel uitmaken, het recht wordt onthouden van de personeelsvertegenwoordiging deel uit te maken.

Door het verhinderen dat elke werknemer kandidaat voor de kern kan worden gesteld, wordt het democratisch recht van het personeel aangetast.

Dit heeft er tevens in het verleden toe geleid, dat de kern niet aan haar doel heeft beantwoord.

Voor het tot standkomen en goed functioneren van een kern is nodig:

1. Een kern die op de meest democratische wijze tot stand komt. Waaraan door het gehele personeel aan de kandidaatstelling moet worden deelgenomen.
2. De kern moet bereid zijn om te allen tijde de belangen van de arbeiders te behartigen en op regelmatige tijden verslag te doen van haar werkzaamheden.
3. De kern moet kunnen rekenen op de steun en medewerking van de arbeiders.

Het is duidelijk dat rekening houden met deze voorwaarden betekent, dat de kernverkiezing geen zaak is voor een groep of een organisatie, maar een zaak voor het gehele personeel.

Al degene, die anders willen, die een deel van het personeel het recht van deelneming willen ontzeggen, doen de democratie geweld aan.

Vrienden, de toestanden in de meubileringsindustrie en bij de Firma Pander maken het noodzakelijk, dat U uiterst waakzaam moet zijn en bereid om Uw belangen te verbeteren en te verdedigen.

Met de nieuwe C.A.O. voor de meubileringsindustrie dreigen verslechtingen, ook voor U bij de Firma Pander.

Ook het feit dat uitbetaling van prestatietoeslag naar willekeur wordt vastgesteld, een deel krijgt 10%, anderen 7%, 5% en een deel in het geheel geen prestatietoeslag, is een onrechtvaardigheid die ons allen treft.

De nieuwe kern moet het zich in de toekomst tot taak rekenen om in samenwerking met alle arbeiders te bereiken, dat de prestatietoeslag aan iedere arbeider ten volle wordt uitbetaald.

Verslechtingen worden afgewezen en rekening wordt gehouden met alle andere belangen van het personeel.

Ook de belangen van de jeugd die bij de firma Pander werkt is een zaak die de aandacht van de kern moet hebben.

Indien de werknemers bij de Firma Pander rekening houden met al het voorgaande en zorgen voor vrije en volledige deelname aan de kernverkiezing, dan zal er ook een groeiende interesse en een kern tot stand komen welke een wapen is voor alle werknemers voor het verdedigen en verbeteren van hun positie.

Bediscussieer in het bedrijf dit standpunt en stelt in elke afdeling de meest betrouwbare vakgenoot kandidaat, waarbij als maatstaf genomen moet worden, dat de kandidaat bereid en in staat is om voor de belangen op te komen.

2 April 1951

A.B.H.M. Prinsengracht 739 Amsterdam.

~~BXT~~

ALGEMENE BOND VAN WERKERS IN DE BOUWNIJVERHEID AFD. LING UTRECHT

Secretariaat: Lange Smeestraat 17.

Telefoon 18056

+++++

Waarde makker,

Van het Comité tegen de bewapening van Duitsland en het herdenken van de Februaristaking, hebben wij een aantal bijdragenlijsten ontvangen ter inzameling van gelden voor propaganda en deelname aan de herdenking te Amsterdam.

Deze 10 jarige herdenking vindt plaats in een tijd, waarin men poogt de West Duitse nazi's opnieuw te bewapenen en zal deze herdenking van zeer grote betekenis zijn, als een massaal protest der Nederlandse bevolking daartegen.

Groot is de afkeer en de verontwaardiging onder de Arbeiders, middenstanders en intellectuelen over de vrijlating en vermindering van straf van concentratiebeulen, S.S. Generaals en andere oorlogsmisdadigers. Zij begrijpen dat deze barbaren aan het hoofd zullen worden geplaatst van de fascistische oorlogsindustrie en de nieuwe nazi "Wehrmacht". Bijgaand manifest stelt deze kwestie's voldoende duidelijk om te kunnen beseffen hoe funest deze kwestie is.

Het Februari-Herdenkingsecomité 1951 organiseert op Zondag 25 Februari a.s. een landelijke bijeenkomst te Amsterdam en onze Bond, de A.B.W.B., zal a:s vooruitstrevende organisatie ALLE medewerking aan het slagen daarvan geven.

Zondag 25 Februari zal in het teken staan van een massale manifestatie tegen de herbewapening van West Duitsland en de vrijlating van fascistische oorlogsmisdadigers.

Uit alle delen van ons land, ook uit Utrecht, zullen dien dag de Werkers gezamenlijk demonstreren. Laat U niet wijs maken dat deze demonstratie niet door zal gaan, WANT HET GAAT WEL DOOR.

Ja, ook uit Utrecht Makker! zullen vele arbeiders van de werken en uit de bedrijven naar Amsterdam gaan en het is ook Uw taak zoveel mogelijk Kameraden mee te trekken.

HOE DIT TE BEREIKEN?

1e. Door de deelname onmiddellijk ter discussie te stellen op de werken en gezamenlijk een sympathieschrijven te zenden aan het landelijk Februariecomité te p/a B. Brandsen Afrikanerplein 37 Amsterdam - Oost.

2e. Door gezamenlijk een afvaardiging samen te stellen (zo groot mogelijk) van diegenen die op Zondag 25 Februari aan de herdenking te Amsterdam zullen deelnemen.

3e. Door op bijgaand lijst gelden onder U Kameraden in te zamelen ter bestrijding van de deelname en de propagandakosten.

Wij stellen ons voor dat er gemiddeld 2 gulden per lijst bij ons binnen zal komen, een bedrag dat met een klein beetje goede wil gemakkelijk verkregen kan worden.

HET GELD KAN 's ZATERDAGS VAN 4 TOT 6 uur OP ONS KANTOOR AFGEDRAGEN. WORDEN TOT UITERLIJK ZATERDAG 24 FEBRUARI.

Bijgaand ontvangt U ook nog een paar voorbeelden van schrijvens die op de werken besproken kunnen worden en naar de respectieve adressen verzonden kunnen worden en waarvan wij graag op de hoogte gesteld willen worden.

Zo makkers, wij zijn er. Aan U de taak om te tonen dat de Bouwvakkers inderdaad strijdbare Makkers zijn.

Het bestuur.

Verbinding 6.

No.1020/49. *Delft*

23 April 1949

Volgno.

25 APR. 1949

ACD/60595

Verbinding 6 heeft de eer U hierbij te doen toekomen een exemplaar "De aanval wordt ingezet", waarvan exemplaren werden verspreid onder het personeel van de firma J.enJ.'t Mannetje, Rotterdamseweg te Delft.

De namen van de verspreiders zijn onbekend gebleven.

Verbinding 6.

Aan de Heer Hoofd van de
Centrale Veiligheidsdienst

te

's-Gravenhage

De aanval wordt ingezet

WEEST OP UW HOEDE!

Waar gaan we bij 't Mannetje heen? Wel, dat is niet moeilijk te voor-
spellen. De eerste aanval is reeds door baas Jan ingezet en...
afgeslagen door de kistenmakers.

Voor de vervoerbakken is overeengekomen 9 cent per stuk.

Baas Jan wilde daar 7½ cent van maken. Dat scheelde hem op de order
van 50.000 stuks toch nog f.250. --. Zó maar in zijn zak te steken ten
nadele van de kistenmakers.

De vastberaden houding van de kistenmakers verijdelde dit voornemen
en de baas haalde bakzeil.

MAAR DIT IS EEN WAARSCHUWING !!

Bij deze eerste poging zal het niet blijven, er zullen méér aanval-
len komen van baas Jan met steun van de Unie-besturen.

Het is nodig, dat de kistenmakers zich beraden over de aantallen
kisten, die van de verschillende soorten zullen worden gemaakt.

Wanneer die aantallen zijn vastgesteld, zal daarvan door niemand
mogen worden afgeweken.

Alleen op deze wijze zullen de kistenmakers sterk blijven staan.

Ga niet op vooroorloose wijze in tarief staan "kleunen", WANT HIER
WORDT MISBRUIK VAN GEMAAKT DOOR DE TARIEFEN AF TE STEKEN.

De COLLECTIVITEIT, verbrooken door de Unie-bonden, moet snel worden
hersteld, anders wordt maar al te graag gebruik gemaakt van de tijde-
lijke verwarring.

Alleen de Collectiviteit, de eenheid, maakt u sterk tegen de dreig-
gende aanvallen.

Bezin U, nu het nog tijd is !!

WEEST OP UW HOEDE !!!

ONTSLAG DREIGING

Op 2 April j.l. werd aan 18 man ontslag aangezegd.

Kort daarop verscheen de ambtenaar van het Gewestelijk Arbeids
Bureau, de Waal, op het kantoor van 't Mannetje, en liet daar één voor
één de mensen bij zich komen. In bijzijn van een vertegenwoordiger
van de directie stelde hij hen de vraag: "Ga je met het ontslag accoord?"
13 man gingen ermee accoord, 5 man niet.

Die 13 waren op 9 April voor het laatst, de 5 anderen werken nog,
omdat hiervoor de goedkeuring van het Gewestelijk Arbeids Bureau moet
worden gevraagd, welke aanvraag de reden van het ontslag moet noemen.

Wanneer de aanvraag uiteindelijk wordt goedgekeurd zijn ongeveer
2 weken verstreken. De anderen hebben zich zonder slag of stoor gewon-
nen gegeven.

Onze bond, de A.B.H.M. heeft zich tot het Gewestelijk Arbeids Bureau
gewend, om alsnog te trachten, deze ontslagen alle 18 ongedaan te ma-
ken. Voor de 13 man die ermee accoord gingen was geen schijn van kans.

Wij hebben echter tevens krachtig geprotesteerd tegen het feit, dat
de ambtenaar de Waal zijn vragen aan de arbeiders niet stelde op neu-
traal gebied, maar op het kantoor van de directie. Wij hebben erop ge-
wezen, dat het intimidatie betekent, wanneer vertegenwoordigers van de
werkgever bij deze vragenstellerij van ambtenaar de Waal aanwezig waren.

Wij hebben erop gewezen, dat door deze ambtenaar misbruik is gemaakt van de onbekendheid van de arbeiders met het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen van 5 October 1945, misbruik ten voordele van de werkgever, in dit geval 't Mannetje.

Wij hebben erop gewezen, dat deze ambtenaar de Waal geen neutrale ambtenaar is en dat wij de getuigen hiervan zullen brengen.

Indien ons door het Gewestelijk Arbeids Bureau op dit punt geen genoegdoening wordt verschaft, zullen wij ons tot hogere instanties wenden, om te voorkomen, dat de Delftse arbeiders door deze en dergelijke ambtenaren worden geringelood en dat de bazen worden gediend.

Wij hebben gewezen op het feit, dat het grootste aantal der Delftse arbeiders vast overtuigd is van het feit, dat door het G.A.B. de belangen van de werkgevers worden gediend en dat zij pas in de laatste plaats komen.

Wij hebben echter begrepen, dat wij op grote schaal de arbeiders moeten voorlichten, óók hen, die buiten onze rijen staan en wij zullen dat hierbij doen.

De ambtenaar de Waal durfde rustig te zeggen tegen georganiseerde makers, die hem bij zijn vertrek van het kantoor van 't Mannetje staande hielden: "Wat kan jullie nou die ongeorganiseerden schelen. Dan voelen ze eens, dat ze zich moeten organiseren".

Hieruit spreekt een volkomen minachting voor de arbeiders, die ons inziens ergerlijk is voor iemand, die dagelijks met hen moet omgaan.

Maar nu: Wat staat er nu in het Buitengewoon Besluit Arbeids Verhoudingen, wat voor ons van het meeste belang is ? Hieronder vindt U het.

BEWAAR HET, HET KAN U TE PAS KOMEN !

Artikel 6.

1. Het is de werkgever en de werknemer verboden de arbeidsverhouding te beëindigen zonder toestemming van de Directeur van het Gewestelijk Arbeids Bureau.
2. Het verbod, bedoeld in het eerste lid, geldt niet:
 - a. indien de beëindiging geschiedt om een dringende aan de werknemer of de werkgever onverwijld medegedeelde reden;
(dat wil dus zeggen bij overtradingen)
 - b. indien de beëindiging geschiedt met wederzijds goedvinden;
(als dus beide partijen met het ontslag accoord gaan, blijft het Gewestelijk Arbeids Bur. erbuiten. Hierin zit echter in bepaalde gevallen de mogelijkheid, dat geen overbruggingssteun wordt toegekend.)

De rest van artikel 6 is voor gewone ontslag-gevallen van minder belang.

WIJ GEVEN U HIERBIJ NOG DE VOLGENDE RAAD:

1. Bij ontslag-aanzegging direct protesteren tegen het ontslag bij de werkgever of diens vertegenwoordiger.
2. Zo snel mogelijk het geval persoonlijk op te geven aan ons BUREAU voor RECHTSBIJSTAND, Simonsstraat 50 Delft. Dat kan iedere dag tussen 7 uur en 7.30 's-avonds, óók voor hen, die géén lid zijn van onze bond.

Ons Bureau voor Rechtsbijstand zal U dan verder advies geven, hoe te handelen en de eventueel nodige briefwisseling verzorgen.
Onze bond gaat hiermee een veldslag beginnen tegen de onrechtmatige ontslagen. MAAKT ER GEHRUIK VAN EN ZEG HET UW MAKKERS !

HET UNIE-MANIFEST

Dit was de verrassing van ons leven. Niet, dat er een manifest verscheen, want dat voelden wij al met onze klompen aan. Neen, de verrassing zat hem in de schaamteloze wijze, waarop de arbeids-vijandige rol van de Unie-besturen wordt verdraaid tot een minzame inmenging om bestwil. De wijze waarop het platte breken van de staking wordt verzwegen en daar-tegenover onze bond met een zetsfout uit ons orgaan wordt aangewezen als de beweging, die tegen overleg is.

Laten we beginnen met dit overleg, want daarmee zijn wij toch begonnen, nietwaar? Hoelang was de kern reeds bezig, te trachten overeenstemming te bereiken met baas Jan? Reeds langer dan de Unie-bonden zich kunnen herinneren.

Verder hebben er verscheidene malen besprekingen plaats gevonden met de directie en E.V.C.-bestuurders.

DE LAATSTE KEER WAREN ER ZELFS 2 UNIE-BESTUURDERS BIJ TEGENWOORDIG !!! Eén Katholiek en één N.V.V.-er. Twee getuigen dus, die er niet van verdacht kunnen worden, met de E.V.C. en de arbeiders onder één deken te liggen.

De N.V.V.-er (als we het goed onthouden hebben heet hij Dekkinga) bepaalde zich tot ja-zeggen op alles wat de Katholieke bestuurder zei, en deze laatste wist niets beters te vertellen, dan dat de kronkels inde Collectieve Arbeids Overeenkomst moesten worden benut. Wij hebben hem toen direct met de neus gedrukt op het feit, dat hij daarmee aantoonde dat hun Unie-C.A.O. daarmee door hemzelf werd veroordeeld.

Wij hebben daar de eisen van de arbeiders tegenover gesteld, n.l.:

3 gulden collectief en 100% bij ziekte en ongeval.

Baas Jan was daarvoor te vinden en hij zou een schema opsturen aan de Rijksbemiddelaars. De kistenmakers zouden de aantallen kisten vaststellen, die zij bereid waren hiervoor te maken.

Dat is in een personeelsvergadering gebeurd.

TWEEMAAL is er een personeelsvergadering gehouden in het bedrijf, waar de eerste keer de N.V.V.-bestuurder Dekkinga aanwezig was, doch die van de uitnodiging, om het N.V.V.-standpunt uiteen te zetten, geen gebruik maakte.

Vóór de staking waren de Unie-bestuurders nergens te vinden, althans niet op de plaats, waar zij behouden te zijn, n.l. bij de arbeiders, om hun standpunt uiteen te zetten.

Pas tijdens de staking kwam hun activiteit los en werden er minstens 5 besprekingen met 't Mannetje gevoerd. Welke afspraken en welke beloften zijn hier door de Unie-bestuurders gedaan? Dat zal wel niet opgehelderd kunnen worden, omdat bij deze besprekingen geen arbeiders werden toegelaten.

Maar wél begon vanaf die tijd een serie pogingen, om verwarring en onrust te zaaien, begonnen de pogingen om de staking te breken, een staking, die onvermijdelijk een succes zou zijn geworden.

En dan komt het N.V.V. nu met de lompste kinderachtigheid die men zich denken kan en maakt men misbruik van een zetsfout in ons vakblad, waarin stond:

"De A.B.H.M. is bereid alle grieven van de arbeiders met de patroons te bespreken en zal in dit overleg niets nalaten wat het bereiken van overeenstemming in de weg kan staan"

Dus, schrijft het N.V.V., DUS HEEFT MEN ALLES GEDAAN OM EEN STAKING TE FORCEREN.

Ja, nu moet je toch een keer uitscheiden. Als je nu zó weinig argumenten

hebt, dat je zulke zetfouten moet gaan benutten, dan ben je toch al laag
gezonken, N.V.V. !!!

Dáárom was dit dé verrassing van ons leven. We hadden niet gedacht, dat
een zich noemende arbeiders-vertegenwoordiger tot zulke kinderachtige
dingen zijn toevlucht zou moeten en durven nemen, alleen om de eigen
vijandigheid ten opzichte van de stakende arbeiders te verdoezelen.

LEEFDE DEZE STAKING vóórdat het N.V.V. de splijtzwam erin gooide ?
Was er minstens $\frac{1}{4}$ van het personeel mee accoord ?

Dit beantwoordt iedere arbeider van 't Mannetje met een volmondig JA.
Dat bevestigden trouwens de vergaderingen, die wij met het personeel had-
den.

Op deze vergaderingen KON IEDEREEN HET WOORD VOEREN, OOK UNIE-BESTUURDERS.
Waarom was dan het Unie-verbond bevreesd, 2 E.V.C.-bestuurders op de
Unie vergadering toe te laten ? Was men bang, ontmaskerd te worden ?
KREEG DEKKINGA NIET DIRECT DE GELEGENHEID VAN ONS OM TE SPREKEN ?
WAAROM SPRAK HIJ NIET ? DEZELFDE VREES ?

WELK STANDPUNT NEMEN DE UNIE-BONDEN IN ? (vraagt het manifest)

1. De Unie-besturen hebben zich van meet af aan op het standpunt gesteld
dat de Kistenfabriek 't Mannetje zal dienen te vallen onder de een-
heidstarieven, die op volkomen democratische wijze met de vertegen-
woordigers van alle kistenfabrieken in het Westland en met de werk-
gevers zijn overeengekomen en die ter goedkeuring liggen bij het
College van Rijksbemiddelaars.

Onze vragen zijn: Welke vertegenwoordigers waren dat dan ? NAMEN !!!
Van welke kistenfabrieken ? Hoe werden die gekozen ?
Democratisch ? Hoé democratische dan wel ?

Neen, arbeiders van 't Mannetje, daar zul je nooit antwoord op krijgen !

2. Dat ook de firma 't Mannetje, net als de andere Kistenfabrikanten
bij ziekte 90% van het loon dient uit te betalen, vanaf 1 October
1948. Op deze datum werd hierover door de Unie-Bonden reeds overeen-
stemming bereikt met de Westl. kistenfabrikanten.

Hoe zit dat dan bij de kistenfabrieken van Hordijk en Bodegraven, waar
nog steeds 80% wordt uitbetaald ?

Bij de andere kistenfabrieken in het Westland zullen wij gaan informeren,
maar we vrezen, dat de Unie-besturen hier weer grofweg een leugen hebben
verteld.

WAT KUNNEN DE ARBEIDERS IN DELETT UIT DEZE GANG VAN ZAKEN LEREN ?

Dat de Unie-besturen tot iedere prijs de acties van de arbeiders trach-
ten te doorkruisen en zich daarmee vazallen tonen van de werkgevers en
de Regering, die een politiek van verarming der arbeiders voert.

Dat men werkgevers als 't Mannetje, WANNEER HIJ WIL TOEGEVEN ONDER DRUK
VAN DE ARBEIDERS, bedreigt met looncontrôle. Dat is Unie-politiek !

W A T I S H E T R E S U L T A A T ? Dat de manier van werken bij
't Mannetje veel slechter is geworden door de tussenkomst van de Unie-
bestuurders. De zagers kregen nog steeds niet hun gemiddelde premie.
De eerste aanval op het stukloon is reeds ingezet en zal voortgaan met
medewerking van de Unie-bonden. LET DAAROP !

W A T M O E T E N W I J D U S D O E N ?

De eenheid van de arbeiders stellen tegenover het verbond van werkgevers
en Unie-bestuurders, omdat we het alleen met vereende krachten kunnen
presteren, de aanvallen van dit verbond af te slaan. Daarom:

LAAT U ER NIET TUSSEN NEMEN ! WORDT LID VAN DE E.V.C. !!!!

INLICHTINGDIENST
Amsterdam.

No. 4065b-4/47 ID.

G e h e i m.

BUREAU B

Nummer:

Letten:

13-6-47

Volgno. B

5 JUN 1947

ACD/16925

Amsterdam, 3 Juni 1947

W. J. J. J. J. J.

In aansluiting op de dezerzijde berichten omtrent de voorgenomen proteststaking van 24 uur, georganiseerd voor de werkers in hout- en meubelbedrijven, door de E.V.C. (vide No's 4065 en 4065a-4/47 dd. 31 Mei jl.), wordt thans bericht, dat hedenmorgen in de navolgende bedrijven werd gestaakt:

<u>Naam:</u>	<u>Stakers</u>	<u>Werkwillige</u>
N.V.Ver.Javase Houthandel Mij	32	
N.V.Houthandel v/h T.C.de Groot	8	
N.V.Timmerfabriek en Houthandel P.J. Rietveld	32	
N.V.Ned.Fabr.v.Betimmeringen v/h Gebr.Reens	8	
Kisten- en Vatenfabriek A.de Haan & Zn.	30	8
Mij.de Fijnhouthandel	15	3
Houtlosserij Harff	18	
Fa.Van Lunteren, el.zagerij en schaverij	14	3
J.F.Broekhof, meubelstoffeerderij	19	
L.Willekes, gebeeldhouwde lijsten	12	
Ambagtsheer & v.d.Meulen	35	
N.V.Zagerij en Kistenfabriek F.L.Hofman	90	
N.V.Houthandel v/h Th.R.V.Epen & Co.	7	
Houthandel v/h P.M.& J.Jongeneel	7	1
T.Falk	1	2
N.V.de Noorse Houthandel	8	

De staking verloopt rustig en zonder bijzonderheden.

VERZONDEN AAN: Hfd. C.V.D., Haag.
B.M.Asd.
P.G.Asd.
H.C.Asd.

F.5

INLICHTINGDIENST
A M S T E R D A M.

BUREAU C

No. 4065-4-'47.

Nummer:	
Datum:	3-6-'47

Amsterdam 31 Mei 1947.

Volgno.

2 JUN 1947

ACD/16800

In het kader van de actie, welke momenteel door de Landelijke Leiding van de E.V.C. voor 10 % loonsverhoging, vacantietoeslag enz. wordt gevoerd, zal op Dinsdag 3 Juni 1947 in de houtverwerkende industrie te Amsterdam een proteststaking van 24 uur worden geproclameerd.

Verzonden aan: C.V.D. Den Haag.
P.G. A-dam.
B.M. A-dam.
H.C. A-dam.

INLICHTINGDIENST
- AMSTERDAM -

No. I.D. 4065^a-4-47.

Uw brief:

BUREAU C

Amsterdam, 31 Mei 1947

Volgno.

2 JUNI 1947

ACD/16792

Onderwerp: staking.

Nummer:

Datum

3-6-47

UITGEBOEKT

Bijlagen:

GEHEIM.

In aansluiting op de mededeling, vervat in No. 4065-4-47, dd. heden, wordt hierbij toegevoegd een afschrift van een door het Hoofdbestuur van de Landelijke Bedrijfsgroep, Hout- en Meubelnijverheid, verspreide oproep.

EENHEIDS VAK CENTRALE

O P R O E P:

Aan alle werkers in Hout- en Meubelbedrijven.

Waarde makkers,

De bestaande verhoudingen (wanverhoudingen) tussen de lonen en prijzen neemt steeds scherpere vormen aan. Het zal U allen bekend zijn, dat wij door middel van overleg getracht hebben verbeteringen van lonen en verdere arbeidsvoorwaarden voor de werkers te verkrijgen. Het is ons niet mogen gelukken, omdat de loonstop gehandhaafd moet blijven. Hierin zal verandering moeten komen en dit hebben onze Amsterdams Kameraden heel goed begrepen. In de zeer goed bezochte vergadering op Vrijdag 23 Mei 1947, in het gebouw "De Brakke Grond" te Amsterdam, hebben de Amsterdams makkers het volgende besluit genomen;

(dat, gezien de bestaande verhoudingen tussen lonen en prijzen en het buitensluiten van onze bedrijfsgroep in het overleg, zij als protest op Dinsdag 3 Juni 1947, de arbeid stil zullen leggen, (doen verder een dringend beroep op alle arbeiders in het land, werkzaam in hout- en meubelnijverheid, om eveneens op Dinsdag 3 Juni 1947 de arbeid voor 24 uur (1 dag) stil te leggen.

Verder is onderstaande motie aangenomen en inmiddels aan de instanties kenbaar gemaakt:

1. Herziening der lonen direct noodzakelijk en wel als volgt
Gemeenteklasse: 1 2 3 4
Geschoolde f 50.- f 49.- f 48.- f 47.-
Geoefende " 48.- " 47.- " 46.- " 45.-
Ongeschoolde " 46.- " 45.- " 44.- " 43.-

2. Stelt vast, dat de Nationale Feestdag niet als snipperdag beschouwd mag worden, omdat het nationaal erkennen van de 5e Mei 1945, als één van de grootste dagen van de Nederlandse geschiedenis, onverkort door het gehele volk als feestdag gevierd kan worden, zonder restricties van snipperdagen of andere bepalingen.

Aan

Kameraden, toont dat het nu ernst is met deze protestactie en dat wij door onze houding een voorbeeld zullen zijn voor de gehele werkende klasse van Nederland.

Namens het Hoofdbestuur van de Landelijke Bedrijfs-
groep "Hout- en Meubelnijverheid"

CENTRALE VEILIGHEIDSDIENST
GEHEIM.

No. B. 16800/16792.
Dist. H. Typ. Disb. 15

's-Gravenhage 12 Juni 1947.
Javastraat 68.
Tel. (111539.
(112778.

Onderwerp : Proteststaking te Amsterdam.

In het kader van de actie, welke door de landelijke leiding der Eenheidsvakcentrale wordt gevoerd voor de verkrijging van 10 % loonsverhoging, vacantietoeslag enz., werd van de zijde van de Eenheidsvakcentrale op 3 Juni 1947 voor de arbeiders, werkzaam in de houtverwerkende industrie te Amsterdam een proteststaking van 24 uur geproclameerd, van welke proclamatie ik hieronder een afschrift moge laten volgen :

EENHEIDS VAK CENTRALE.

O P R O E P :

Aan alle werkers in Hout- en Meubelbedrijven.
Waarde makers,

De bestaande verhoudingen (wanverhoudingen) tussen de lonen en prijzen neemt steeds scherpere vormen aan.

Het zal U allen bekend zijn, dat wij door middel van overleg getracht hebben verbeteringen van lonen en verdere arbeidsvoorwaarden voor de werkers te verkrijgen.

Het is ons niet mogen gelukken, omdat de loonstop gehandhaafd moet blijven. Hierin zal verandering moeten komen en dit hebben onze Amsterdamse kameraden heel goed begrepen.

In de zeer goed bezochte vergadering op Vrijdag 23 Mei 1947, in het gebouw "De Brakke Grond" te Amsterdam, hebben de Amsterdamse makers het volgende besluit genomen ;

dat, gezien de bestaande verhoudingen tussen lonen en prijzen en het buitensluiten van onze bedrijfsgroep in het overlog, zij als protest op Dinsdag 3 Juni 1947, de arbeid stil zullen leggen,

doen verder een dringend beroep op alle arbeiders in het land, werkzaam in hout- en meubelnijverheid, om eveneens op Dinsdag 3 Juni 1947 de arbeid voor 24 uur (1 dag) stil te leggen.

Verzonden aan :

Zijne Excellentie de Minister van Binnenlandsche Zaken
Zijne Excellentie de Minister van Justitie
de Heer Commissaris der Koningin in de Prov. Noord-Holland
de Heer Hoofd v.d. Generale Staf afd. III B.
de Heer Hoofd Sectie III, M.I.D. Marinestaf
De Heer Hoofdcommissaris van Politie te Rotterdam
De Heer Hoofdcommissaris van Politie te Den Haag
De Heer Hoofdcommissaris van Politie te Utrecht
De Heer Hoofdcommissaris van Politie te Groningen

Verder is onderstaande motie aangenomen en inmiddels aan de instanties kenbaar gemaakt :

1. Herziening der lonen direct noodzakelijk en wel als volgt:
Gemeenteklasse : 1 2 3 4
Geschoolde f. 50.- f. 49.- f. 48.- f. 47.-
Geoefende " 48.- " 47.- " 46.- " 45.-
Ongeschoolde " 46.- " 45.- " 44.- " 43.-

2. Stelt vast, dat de Nationale Feestdag niet als snipperdag beschouwd mag worden, omdat het nationaal erkennen van de 5e Mei 1945, als één van de grootste dagen van de Nederlandse geschiedenis, onverkort door het gehele volk als feestdag gevierd kan worden, zonder restricties van snipperdagen of andere bepalingen.

Kameraden, toont dat het nu ernst is met deze protestactie en dat wij door onze houding een voorbeeld zullen zijn voor de gehele werkende klasse van Nederland.

Namens het Hoofdbestuur van de Landelijke
Bedrijfsgroep "Hout- en Meubelnijverheid".

C.V.D.

Coll. D/N.

UITTREKSEL

Voor OD 664 Naam E.V.C. VLUUGSCHRIFTEN EN PERIODIEKEN

Origineel in Naam

Volg nr. Ag. nr. Aard van het stuk

..... Afz. Datum

Culemborg's Nieuwsblad 3 April 1947

Grote openbare vergadering der
EENHEIDSVAKCENTRALE
IN HOTEL „DE KLOK” OP
VRIJDAG 4 APRIL. Aanvang 8 uur.

Spreker:

C. v. Oostenbrugge Land. secretaris
Hout en Meubelindustrie met als
onderwerp:

**De noodzaak van de
eenheid**

Tevens zal besproken worden: De
toestand in het Meubelbedrijf.

KOMT ALLEN!

Uitgetrokken door Afd./Sectie Datum