



# INHOUDSOPGAVE

DOSSIER Nr: OD 644

NAAM EVC. Vlugschriften  
en periodieken

Volg Nr	AFZENDER	Agenda Nr	INGELEGD	
			Datum	Par.
Deel A	A.B.T. (Algemene bedrijfsbond Transport)			
" B	A.B.W.B. (Algemene Bond van Werkers in de Bouwnijverheid.)			
" C	B.L.Z. (Bedrijfsbond van Land- en Zuivelarbeiders)			
" D	B.N.O.P. (Bond van Nederlands Overheidspersoneel)			
" E	De Metaal.			
" F	A.T.E.K. (Algemene Bond van Werkers in de Textiel en Kledingnijverheid)			
" G	Algemene Bond van Werkers in de Hout-Meubileringsindustrie.			
" H	CHEVOFA			



# MINUTENBLAD

DOSSIER No. OD 644-D

NAAM: EVC-VLUGSCHRIFTEN&PERIODIEKEN (B.N.O.P.)

1. Aangelegd op verzoek van B-V.  
31.1.49, ACD-4b.
2. Alle drukwerk dat tijdelijk of blijvend periodiek verschenen  
is of verschijnt, is opgelegd bij P.en B. 19.5.49.

LANDSOBKKE

0 D 644.

B.N.O.P

# o p r o e p !

## AAN HET RIJDEND PERSONEEL VAN HET

## GEMEENTE VERVOER BEDRIJF!

De gebeurtenissen van de laatste weken nopen ons om het rijdend personeel van het GVB in vergadering bijeen te roepen. Het steeds duurder wordende levensonderhoud vindt overal in den lande grote ontstemming en in vele bedrijven is men er toe overgegaan om de strijd voor loonsverhoging aan te binden.

De uitbetaling van de 5 % werd een feit en de acties van het bestratings- en reinigingspersoneel, die in de afgelopen 2 weken het werk enkele uren hebben neergelegd om hun eisen kracht bij te zetten, hebben B. en W. genoopt zonder overleg in commissies of G.O. de 5 % deze week reeds als voorschot te doen uitbetalen.

Terwijl wij uit de pers konden vernemen, dat binnen 2 maanden de herclassificatie voor een deel van het bestratingspersoneel een feit zal zijn.

### EEN DUBBELE OVERWINNING DUS, DOOR STRIJD VERKREGEN. !!

En zojuist ontvingen wij nog het bericht, dat bij de Handelsinrichtingen, als gevolg van de staking van verleden jaar een algemele opschuiving zal plaats vinden van één loonklasse.

### EVENEENS EEN KLINKENDE OVERWINNING !!

Hoe staat het echter bij de Tram ?

Ook voor ons stijgen de prijzen en ook wij voelen, net als alle andere werkers, dagelijks de uitmergelingspolitiek van de regering en B. en W. om, ten koste van de werkers, de bewapening te kunnen financieren.

Terwijl voor ons nog steeds de herclassificatie achterwege blijft.

Opnieuw en luider zal dan ook onze eis moeten klinken:

### HERCLASSIFICATIE !!

voor de conducteurs van loonklasse 3 naar 4,  
voor de bestuurders van loonklasse 4 naar 5.

Bezoekt daarom de OPENBARE VERGADERING, van het rijdend personeel /van het G.V.B. . . .

op MAANDAG 16 APRIL a.s. te 8 uur, of

op MAANDAGNACHT 16 APRIL a.s. te 1 uur.

in Gebouw "CHRISTELIJKE WERKMANSBOND", KERKSTRAAT 248.

Neemt Uw collega's mee !

In grote getale naar de OPENBARE VERGADERING.

Vecht voor Uw eisen. Op voor herclassificatie !!!!!.

Het Trambestuur B.N.O.P.

~~644~~ 644-overheid W.

GEMEENTEPERSONEEL WIL NIET LANGER WACHTEN :

Eist onmiddellijke uitbetaling van de derde 5%.

Gisterochtend heeft het bestratingspersoneel van de Publieke Werken het werk neergelegd en heeft zich naar het Stadhuis begeven, waar een delegatie, bestaande uit een NVVer, een EVCer en een KABer, een onderhoud hebben gehad met B. en W.

Zij hebben de volgende eisen van het personeel voorgelegd:

- 1. Onmiddellijke uitbetaling van de 5% !
- 2. Algehele herclassificatie !

De verontwaardiging onder het personeel is groot, daar het uitstellen van de betaling van de 5% de waarde van het bedrag met het uur doet verminderen door de voortdurende prijsstijgingen.

EEN DIRECT VOORSCHOT IS BESLIST NODIG EN MOGELIJK :

Daarnaast is gebleken, dat men met het personeel een spelletje wilde spelen. Terwijl de Unie van Overheidspersoneel tijdens de staking manifesten uitgaf, dat de straatmakers en hun helpers geherclassificeerd zouden worden, blijkt thans, dat slechts een deel van de straatmakers in loon zullen vooruitgaan.

HIERTEGEN WAS HUN PROTEST GERICHT !

Bewust bleek, dat de Uniebestuurders dit verzwegen hebben en de ware opzet van hun bedoelingen hebben achtergehouden !

De bestratingsarbeiders zullen hiermede geen genoegen nemen !

Zij doen een beroep op alle werkers in gemeentedienst om solidair te zijn met hun strijd door zelf hun eisen te stellen !

Laat B. en W. weten, dat het U ernst is en dat U niet langer genoegen neemt met de afbraak van de welvaart van Uw gezinnen !

Stelt Uw eisen:

VECHT TEGEN IEDERE VERSLECHTERING !

BOND VAN NEDERLANDS OVERHEIDSPERSONEEL  
Afd. Amsterdam - Kloveniersburgwal 139

644- overheid w.

~~1229~~

AAN HET PERSONEEL  
GEM. VERVOERBEDRIJF

EIST VOLLEDIGE COMPENSATIE VAN DE PRIJSSTIJGINGEN !

Waar blijft de herclassificatie ?

Dringender dan ooit staat ook het personeel van het Gem. Vervoerbedrijf voor de vraag: "Hoe moeten wij deze week rondkomen?". De aanvallen van de reactie op ons levenspeil brengt dagelijks grotere ellende in de gezinnen.

De 5% loonsverhoging, die thans - dank zij het verzet van het gemeentepersoneel - spoedig wekelijks zal worden uitbetaald, komt slechts voor een klein gedeelte aan de prijsstijgingen tegemoet.

Dit is ook de bedoeling van de regering, B. en W. en de Uniebestuurders. Zij willen het personeel de miljoenen laten opbrengen, die zij wegsnijten in de waanzinnige bewapeningswedloop !

HET GEMEENTEPERSONEEL ZAL DIT NIET LANGER DULDEN !

Sinds jaar en dag hebben zij niet het loon ontvangen, waarop zij recht hadden, dank zij de geraffineerde onderbetalingsmethoden !

Waar blijft de herindeling van het rijdend personeel in de 4e en 5e loonklasse ? Waar blijft de herclassificatie van de schippers, de machinisten en het dekpersoneel van de Veren ? Wanneer zullen de rechtvaardige eisen van het technisch personeel worden ingewilligd ?

Makkers, DIT ZAL PAS GEBEUREN INDIEN WIJ B. EN W. DUDELIJK MAKEN, DAT WIJ MET HUN ARMOEDE-POLITIEK NIET LANGER GENOEGEN NEMEN !

Slaat de handen ineen ! Allen - hoe ook georganiseerd - hebben dezelfde belangen !

EIST HOGERE LONEN ! DEMONSTREERT UW ONTEVREDENHEID !

BOND VAN NEDERLANDS OVERHEIDSPERSONEEL  
Afd. Amsterdam - Kloveniersburgwal 139

~~Handwritten scribble~~

~~Handwritten scribble~~

644 - Oorlog

644

Aan het  
Gemeentepersoneel van Amsterdam

---

## **Vecht voor hogere lonen! Slaat de aanvallen op het levenspeil af! Geen cent voor de bewapening!**

De politiek van de regering, ondersteund door de leiders der Uniebonden heeft slechts één doel,

### **Uw levenspeil omlaag te drukken**

Zij jagen de prijzen omhoog om te bereiken dat U steeds minder voor Uw loon kunt kopen. Door deze prijsverhogingen maken de bezitters enorme winsten. Winsten door U in de armoede te drukken. Prijsverhogingen die zij nodig hebben om geld vrij te maken voor **HUN smerige oorlog**. Milliarden worden voor de bewapening uitgegeven en die men U wil laten betalen.

### **Maar ons geduld is ten einde**

De leiders van het N.V.V., Suurhof en Oosterhuis, proberen U met veel demagogie wijs te maken, dat ook zij ontevreden zijn.

Zij doen echter niets voor de belangen van het werkende volk! Zij zijn het immers, die mede verantwoordelijk zijn voor de ellende in de gezinnen der werkers! Zij keurden de krankzinnige bewapeningswedloop goed! Zij hebben goed gevonden, dat de kosten van de oorlogsvoorbereiding werden afgeschoven op de ruggen der werkers!

Zij hebben toegelaten, dat de regering uit onze loonzakjes de miljoenen heeft gehaald voor de kanonnen en straaljagers!

Het verzet hier tegen onder alle lagen van de bevolking neemt zienderogen toe en dwong de regering 5% loonsverhoging toe te staan. Men wilde echter het gemeente-personeel weer rustig maanden laten wachten op de uitbetaling.

### **Dit is hen niet gelukt**

Verontwaardigd over het feit, dat men hen voor de oorlogsvoorbereiding wilde laten bloeden,

overtuigd van het feit dat de 5% beslist onvoldoende is omdat het leven minstens 15% duurder is geworden,



verlangend dat de 5% onmiddellijk in het loonzakje moest komen,  
eisend dat de algehele herclassificatie moet worden doorgevoerd.

## **Legden de stratenmakers een morgen het werk neer**

Demonstreerden zij, en ook de arbeiders van de stadsreiniging voor het stadhuis, zonden bedrijven-delegaties naar B. en W.  
Door dit optreden zal nu Vrijdag de 5% bij het loon worden uitbetaald.

## **Dit is een belangrijke overwinning**

Doch hiermede zijn wij er nog niet.

De prijsstijgingen opvangen betekent de noodzaak, van een nieuwe loonsverhoging van 10 pCt.

Wij zullen de strijd voor volledige compensatie met nog meer kracht en met de scherpste middelen voortzetten!  
De strijd voor algehele herclassificatie zal meer nog dan ooit te voren worden opgevoerd!

**Geen cent voor de oorlogsvoorbereiding,  
Vecht voor Uw gezin,  
Toont Uw harde vuist,  
Demonstreert voor Uw eisen, tot staking toe!**

---

BOND VAN NEDERLANDS OVERHEIDSPERONEEL  
Afd. Amsterdam — Kloveniersburgwal 139.

# UITTREKSEL

Uit : OD 244 Amsterdam

Naam: C.P.N. Vergaderingen

Voor : OD 644

Naam: EVC. Vlugschriften en periodieken (B.N.O.P.)

Ag. nr: 100208

Afz. : ID Asd.

Datum: 29-12-50

Aard van het stuk: CPN District Asd. (Kaderverg. Bedrijfskrant)

Uitgetr. door: MA

Op aanwijzing van: B

Datum: 19-2-51

# Ziekteverzekeringskosten van f 25.- kan betaald worden.

D<sup>2</sup>  
001644-  
1BAVOP

## Franke probeert aan UITbetaling te ontkomen.

---

Bij Franke op tafel liggen vier belangrijke stukken:

1. een voorstel d.d. 12 Juli 1950 van de Uniebonden om aan hen, die niet onder de verplichte verzekering vallen, een tegemoetkoming in de kosten van de ziekteverzekering te verstrekken tot de helft der kosten met een maximum van f 100.— per jaar;
2. een brief van de Minister van Binnenlandse Zaken d.d. 26 October 1950, U 925/AZ/III, die goedkeurt een dergelijke tijdelijke regeling te treffen, met een maximum van f 50.— per jaar;
3. een ontwerp-verordening van het Centraal Orgaan, waarin de vergoeding voor de periode van 1 Juli 1950 tot 1 Januari 1952 is geregeld, met een bijbehorend advies, d.d. 1 November 1950, No. 464, waarin medegedeeld wordt dat tot invoering kan worden overgegaan zonder de plaatselijke G.O. instanties daarvoor advies te doen uitbrengen;
4. een adres van de B.N.O.P. aan de Gemeenteraad om tot invoering van een voorlopige regeling te besluiten.

**Terwijl Franke de eis voor een Kerstgratificatie afwees, was hij volkomen vrij om voor het tijdvak van 1 Juli 1950 tot 1 Januari 1952 deze regeling in te voeren. Daarvan is ondertussen het tweede half jaar van 1950 om, zodat hij thans aan practisch het gehele gemeentepersoneel een bedrag van f 25.- kan uitbetalen.**

Bij de schriftelijke behandeling van de begroting van het jaar 1951, antwoordt Franke op de vraag, welke maatregelen hij denkt te nemen, dat B. en W. voornemens zijn overleg te plegen met het G.O. over een voorstel voor deze tegemoetkoming. Daarbij zegt hij: „Deze regeling zou kunnen gelden voor het tijdvak van 1 Juli 1950 tot uiterlijk 1 Januari 1952”.

**Niet wat B. en W. zouden kunnen doen, interesseert het gemeentepersoneel, maar wat B. en W. metterdaad doen, is belangrijk. Een ondubbelzinnig standpunt van B. en W. dat aan het gemeentepersoneel ingaande 1 Juli 1950 deze tegemoetkoming verstrekt zal worden, ontbreekt.**

Franke is namelijk in het geheel niet van plan nu reeds tot uitbetaling over te gaan. Elk half jaar, dat hij tot latere invoering kan overgaan, betekent „een besparing” van f 500.000.—. In tientallen andere gemeenten is een dergelijke regeling tot stand gekomen; in kleine gemeenten in het „donkere” Zuiden even goed als in grote steden boven de Moerdijk, b.v. Groningen, Enschede, Rotterdam enz.

In verscheidene gemeenten heeft de uitbetaling over 1950 ondertussen plaats gevonden. De bestuurders van de Uniebonden denken er niet aan het Amsterdams gemeentepersoneel te mobiliseren.

Zij hebben hun leden deze tegemoetkoming reeds in het vooruitzicht gesteld, maar zijn niet bereid, nu zij op weerstand stuiten, de strijd voor de verwezelijking aan te binden, zo min zij de strijd voor de herclassificatie aanbonden. Zij namen er voetstoots genoegen mee, dat hun eigen voorstel eerst gehalveerd werd en zien van de uitvoering thans af, omdat zij weten, dat met uitvoering voor een stad als Amsterdam een bedrag gemeoid is van f 1.500.000, (anderhalf miljoen,) die onttrokken wordt aan de oorlogsvoorbereiding. Voor hen is de oorlogsvoorbereiding punt één van de agenda, waaraan al het andere ondergeschikt gemaakt wordt, ook de belangen der werkers.

**Onder deze omstandigheden is de strijd voor de Kerstgratificatie nog niet afgesloten. Het gemeentepersoneel putte moed en vertrouwen uit duidelijk gebleken eenheidswil. Franke zal niet eerder ingaan op de eis: „Kom op met die f 25.—”, voor dat hij daartoe gedwongen wordt.**

Alleen reeds in de laatste weken zijn er meerdere voorbeelden te noemen, waarbij door de druk van het personeel verbeteringen afgedwongen werden. Wij noemen daarvan de verstrekking van de continu-toeslag aan de arbeiders bij de gemeentelijke badhuizen. Een ander voorbeeld: de verbetering van het dienstrooster van de tramjongens van lijn 2. Deze verbeteringen kwamen tot stand dank zij het gemeenschappelijk optreden der betrokken arbeiders.

**Kameraden, die f 25.— komen U toe. Waarom wordt nagenoeg overal deze regeling ingevoerd per 1 Juli 1950 en in Amsterdam nog niet?**

**De eenheid der werkers is de sleutel voor de oplossing van al hun problemen ook van dit.**

**Franke moet over de brug komen.**

**In elk bedrijf moet de uitbetaling van deze f 25.— aan de orde gesteld worden. Franke moet voelen, dat er druk wordt uitgeoefend.**

**Niets verhindert hem om tot uitbetaling over te gaan. Het behoort tot Uw taak hem duidelijk te maken, dat aan betalen niet te ontkomen valt.**

Het Bestuur van  
Afd. Amsterdam der B.N.O.P.  
G. BLOM, Voorzitter  
G. GROOT ROESSINK, Secretaris

646 (BNOP)  
No. 13

**STRAATMAKERS PUBLIEKE WERKEN IN STAKING !**

**Voor onmiddellijke herclassificatie !  
Voor de tweede 5 % loonsverhoging !**

Op een stampvolle vergadering van straatmakers is Maandagavond met op 2 na algemene stemmen het besluit genomen in staking te gaan !

Dit besluit is een bewijs van de verbondenheid van het Overheidspersoneel met de werkers in de particuliere bedrijven, een verbondenheid, die niet verbroken kan worden door de verachtelijke pogingen der Uniebestuurders om de strijd der werkers te breken !

Onder donderend applaus van de vergadering werd het voorstel aangenomen om de staking te voeren onder de leuze :

**ONMIDDELLIJKE HERCLASSIFICATIE : UITKERING VAN DE TWEDE 5 % LOONSVERHOOGING**

Deze staking van een belangrijke groep van het gemeentepersoneel is een nieuw bewijs van de steeds groeiende verontwaardiging van de arbeiders over de politiek van de leiders der Uniebonden :

Het zijn de Uniebonden immers, die de herclassificatie-eisen van het personeel in de doofpot hebben gestopt ! Het zijn de Uniebestuurders immers, die de ontevredenheid in de bedrijven trachten tegen te gaan met het verspreiden van LEUGENS !

Het zijn de Uniebonden, die - uit angst voor de kracht van de bouwvakstaking de chauffeurs van de Reiniging trachten zoet te houden met de doorzichtige leugen, dat hun herclassificatie naar de 4e loonklas een feit zou zijn !

**HET GEMEENTEPERSONEEL LAAT ZICH BOETER GEEN LEUGENS OP DE MOUW SPELDEN !**

De regeringspolitiek - die door de Uniebestuurders met hand en tand wordt verdedigd - heeft gebrek gebracht in de gezinnen van het gemeentepersoneel !

De straatmakers hebben duidelijk te kennen gegeven, dat zij met deze onhoudbare toestand niet langer genoegen nemen !

Zij hebben de enig juiste weg gekozen om hieraan een einde te maken ! Zij hebben het wapen gegrepen, dat ook de duizenden bouwvakarbeiders de Amsterdamse taxi-chauffeurs, de werkers van de Eternit-fabrieken, de Rotterdamse en Amsterdamse havenarbeiders hebben gegrepen !

Alleen STRIJD zal Franke en de Uniebestuurders dwingen aan de rechtvaardige eisen van het personeel toe te geven !

Alleen STRIJD is in staat de loonpolitiek van de Regering te doorbreken !

Alleen de EENSGEZINDE STRIJD VAN HET GEHELE GEMEENTEPERSONEEL zal de zo noodzakelijke herclassificatie tot stand brengen !

De straatmakers bijten het spits af in de strijd voor herclassificatie ! Deze strijd is daarom ook Uw strijd !

**STEUNT DAAROM DE ACTIE VAN DE STRAATMAKERS MOREEL EN FINANCIËEL !**

**STELT IN DE BEDRIJVEN UW EIGEN EISEN :**

**VOOR ONMIDDELLIJKE HERCLASSIFICATIE !  
VOOR DE TWEDE 5 % LOONSVERHOOGING !!!**

**Hoog de Solidariteit !**

**BOND VAN NEDERLANDS OVERHEIDSPERSONEEL**  
**Afd. Amsterdam - Kloveniersburgwal 139**

i' de 25/8

B II 29/8  
B II - I 26/8.18  
00644  
BNOP

HET HERCLASSIFICATIE-BEDROG DER UNIELEIDERS !

Het rijdend personeel van het Vervoerbedrijf heeft de laatste dagen in het middelpunt van de belangstelling gestaan van vriend en vijand. Aan leugens en bedrog heeft het hierbij niet ontbroken.

Dit laatste zou ons en het rijdend personeel volkomen onverschillig kunnen laten, indien niet één van die leugens de lefje opzet inhield de herclassificatie-eisen van het personeel terug te dringen !

Wij hebben hier een manifest van de Uniebonden op het oog, dat onder het rijdend personeel werd verspreid. Over de herclassificatie wordt in dit manifest het volgende fraais verkondigd:

"Wij willen in herinnering brengen, dat deze aangelegenheid (dus de herclassificatie van het rijdend personeel) in de tijd, dat de EVC nog zitting had in het Georganiseerd Overleg, is afgedaan. Het rijdend personeel wacht niet op herclassificatie (!), maar heeft daarvoor reeds f 2,40 per week geïncasseerd".

De juiste betekenis van dit bedrog komt aan het licht als wij in de notulen van de Centrale Commissies van 28 Juni 1948 het volgende lezen:

"Spreker (bedoeld wordt hier de ABVA-vertegenwoordiger BERENDS) verheelt niet, dat de vakbonden nog steeds op het standpunt staan, dat de terugstelling, in 1934 voor het rijdend personeel van kracht geworden, van de loongroepen 4 en 5 naar de groepen 3 en 4, ongedaan dient te worden gemaakt."

Welnu, meneer Berends van de ABVA, DE BNOP IS NOG STEEDS DIE MENING TOEGEDAN !

WAT IS DE BETEKENIS VAN DIT ALLES ?

Dit betekent, dat de Uniebestuurders niet bereid zijn - ondanks de mooie woorden van Berends in 1948 - aan die terugstelling een eind te maken !

Alle beloften en toezeggingen welke door de Uniebestuurders onder druk van het personeel zijn gedaan, zijn hierdoor getekent als even zovele leugens, die slechts ten doel hadden het rijdend personeel een rad voor de ogen te draaien !

De Uniebestuurders hebben in bovengenoemd manifest MET OPZET gelogen ! Zij weten even goed als het rijdend personeel, dat de toeslag van f 2,40 werd gegeven voor nacht- en zondagediensten ! Hun minachting voor de tramjongens demonstreert zich duidelijk, waar zij menen hen de onzin wijs te kunnen maken, dat deze f 2,40 een herclassificatie zou betekenen !

Z.O.Z.

Met deze door het gehele personeel te constateren leugen trachten zij te verbergen, dat zij niet bereid zijn aan de terugstelling een einde te maken !

Zij trachten zodoende de strijd van de tramjongens in een kwaad daglicht te stellen !

**MAAR WIJ ZEGGEN:**

Het rijdend personeel heeft zijn marsroute reeds bepaald !  
Noch Franke, noch de Uniebestuurders zullen in staat zijn hen van de juiste weg af te houden !

De GEMEENTE-SCHOONMAAKSTERS zagen hun strijd met succes bekroond !

De TRAMMANNEN en STRAATMAKERS in Den Haag behaalden in een eensgezinde strijd schitterende overwinningen !

De REINIGINGSCHAUFFEURS hebben Franke en de Uniebestuurders op de knieën gedwongen !

OOK VOOR DE EISEN VAN DE AMSTERDAMSE TRAMMANNEN ZULLEN ZIJ MOETEN ZWICHTEN !

Laat de Uniebestuurders en de hysterische, reactionnaire pers en radio maar leugens en laster ten beste geven uit angst voor de kracht van de werkers, het zal hen nooit gelukken de marsroute van de trammannen te wijzigen !

**LAAT DE HONDEN MAAR BLAFFEN ! DE KARAVAN TREKT VERDER !!!**

Het rijdend personeel eist:

ONMIDDELIJKE HERCLASSIFICATIE !  
UITKERING TWEEDE 5% LOONSVERHOOGING !

---

BOND VAN NEDERLANDS OVERHEIDSPERSONEEL  
Afd. Amsterdam - Kloveniersburgwal 139

Laatste nieuws van  
het Stakingsfront :

Nadat de taxichauffeurs, de werkers aan de Rijbrug en de classificeerders met belangrijke successen uit de strijd zijn gekomen, bereikt ons het bericht, dat de

STEE NZ E T T E R S

heden het werk zullen hervatten nadat overeenstemming is bereikt op een verhoging der tarieven, welke neerkomt op een loonsverhoging van

12 % !!!

OD 644  
(BNOP)

Nov 13

# Antwoord aan de Uniebonden

## STRIJD bepaalt de hoogte van het LOON

Voor de vijfde maal in korte tijd is een deel van het overheidspersoneel in actie gekomen. Het zijn de straatmakers en handlangers van Publieke Werken, die in staking zijn gegaan voor de volgende eisen:

### Voor herclassificatie!

### Voor de tweede 5 pCt loonsverhoging!

In vele overheidsbedrijven formuleren de arbeiders hun eisen en beraden zich er op, zich evenals hun kameraden van Publieke Werken te plaatsen in het machtige stakersfront, dat thans reeds meer dan 18.000 arbeiders omvat.

Met grote verontrusting ziet wethouder Franke, samen met de Unieleiders, hun loonpolitiek ineensorten. Koortsachtig werken zij, om door het rondstrooien van allerlei beloften, de aanzwellende storm te bezweren.

Onder de druk van het gemeentepersoneel hebben B. en W. de Commissie tot herziening van de indeling der functies ingesteld. Negen maanden lang hangt er een ondoordringbaar gordijn van geheimzinnigheid rondom de besprekingen die daar gaande zijn.

Het geduld van het gemeentepersoneel is thans uitgeput; een gedeelte is reeds in staking. En zie, plotseling worden de besluiten, waarop zolang gewacht is, bekend. Plotseling worden de Uniebestuurders uit hun dommel opgeschrikt en gaan manifesten verspreiden.

Als van ouds is het slechts hun bedoeling, vage beloften rond te strooien, in de hoop daarmee de arbeiders tot een berustende en afwachtende houding te kunnen brengen. Zij pogen een herhaling op te voeren van het spel rondom de 6e loongroep, waarbij hoge verwachtingen werden gewekt en tenslotte slechts enkele arbeiders voor plaatsing in die groepen in aanmerking kwamen.

Wat zijn de concrete feiten, die in het manifest van de Unie van Overheidspersoneel worden genoemd?

Deze, dat steigermeisjes bij de zwembaden, bord-ijkers bij het G.E.B., toneelwerklieden bij de Stadsschouwburg en enkele andere groepjes, bij elkaar misschien 150 werklieden op een totaal van 12.000, in een hogere groep komen.

Wij tarten de Uniebestuurders openbaar te maken, hoe het staat met het technisch en rijdend personeel van de gemeente-tram, hoe het staat met de werklieden en ambtenaren bij het G.E.B., wij tarten hen te publiceren waar de straatvegers bij de Stadsreiniging aan toe zijn. Wij tarten hen de resultaten bekend te maken van de andere gemeentebedrijven.



Deze worden opnieuw afgescheept met de mededeling, dat via de medezeggenschapscommissies voorstellen tot herziening kunnen worden ingediend, m.a.w. over hun belangen is nog met geen woord gesproken. Het manifest noemt de motorwagendrijvers van de Stadsreiniging.

Welaan, indien dit bericht juist is, dan is deze overwinning louter en alleen te danken aan de strijd van de reinigings-chauffeurs en aan niets anders. Wij ontzeggen de Uniebestuurders het recht zich aan te matigen, dat dit een resultaat zou zijn van hun overleg. Slechts door de strijd van de chauffeurs is deze overwinning afgedwongen, dwars tegen de wil van de Uniebestuurders in.

Het is de bedoeling van de Uniebestuurders, de strijd te localiseren en in te dammen. Daarom doen zij deze mededelingen, die overigens nog niet door B. en W. zijn bevestigd.

Niet alleen de taxi-chauffeurs en de arbeiders aan de Rijnbrug te Arnhem behalen successen. Ook het overheidspersoneel zal, dank zij zijn strijd, verbeteringen weten af te dwingen.

De taak van de Unie daarbij is geen andere, dan de resultaten te registreren van de strijd, die in de bedrijven onder leiding van de B.N.O.P. wordt gevoerd. Met alle middelen pogen de reactionnaire pers en de regeringsvakbonden de mening ingang te doen vinden, dat de strijd het overleg doorkruist. Het manifest van de Unie bevestigt de ervaring, dat het de strijd van de arbeiders is, die de hoogte van het loon bepaalt. Daarom roepen wij het overheidspersoneel toe:

- STEUNT DE STRIJD VAN UW STAKENDE KAMERADEN; HUN STRIJD IS UW STRIJD!
- VERDEDIGT HUN STRIJD DOOR UW FINANCIËLE OFFERS!
- VAT MOED! DE ARBEIDERSKLASSE IS ONVERSLAANBAAR, INDIEN ZIJ EENSGEZIND EN VASTBERADEN OPTREEDT!
- FORMULEERT UW EISEN!

**Voor herclassificatie!**

**Voor de tweede 5 pCt loonsverhoging!**

**DE OVERWINNING IS AAN ONS!**

**HOOG DE EENHEID!**

**HOOG DE SOLIDARITEIT!**

Het Bestuur van Afd. Amsterdam van de Bond van Nederlands Overheidspersoneel (B.N.O.P.)  
Kloveniersburgwal 139 — Amsterdam-C.

G. BLOM, Voorzitter.

G. GROOT ROESSINK, Secretaris.

68 644

# de schoonmaaksters- staking



uitgave van

b.n.o.p. - bond van nederlands  
overheidspersoneel - kloveniers-  
burgwal 139 - amsterdam (c.)  
telefoonnummer 45850

---

## DE WERKSTERSSTAKING

**I**NDIEN wij ons de vraag stellen, welke van de vele stakingen, waardoor de eerste maanden van dit jaar worden gekenmerkt, trok de meeste aandacht en onderfond de grootste sympathie, dan kan het antwoord geen ander zijn dan: de staking van de schoonmaaksters in dienst van de gemeente Amsterdam.

Acht weken lang hebben deze vrouwen stoffer en blik laten rusten en hebben met tal van andere arbeiders en arbeidsters uit het Nederlandse bedrijfsleven een onverzoenlijke strijd gevoerd tegen de loon- en verarmingspolitiek van de regering.

Acht weken lang hebben deze vrouwen gestaakt voor verbetering van haar bestaansvoorwaarden en daardoor bloot gestaan aan politieterreur, verdachtmakingen en morele druk, zonder hiervoor te wijken.

Acht weken lang waren zij een toonbeeld van moed, uithoudingsvermogen en strijdbaarheid.

\*

Het is niet alleen interessant, maar bovenal **noodzakelijk en leerzaam** op de achtergrond en de betekenis van deze bewonderenswaardige staking min of meer uitvoerig het licht te laten schijnen.

Noodzakelijk, omdat aan de waarheidsgetrouwe voorlichting in ons kleine landje wel het een en ander mankeert. Immers, nagenoeg alle persorganen zijn tolken van de huidige regeringspolitiek, een politiek die de directe oorzaak genoemd moet worden van de vele stakingen die plaats vinden en de functie van deze persorganen maakt het alleszins begrijpelijk, dat publicaties over arbeidsconflicten in het algemeen als verwarrend en misleidend moeten worden beschouwd.

De publicaties in bovengenoemde pers over de werkersstaking hebben hierop geen uitzondering gemaakt, zodat velen over de werkelijke toedracht van deze staking nog volkomen in het duister tasten. Bovendien

bergt deze staking voor de gehele arbeidersklasse, maar in het bijzonder voor het overheidsperoneel, een aantal lessen in zich, die een beschouwing van deze strijd volkomen rechtvaardigt.

### VROUW, OBJECT VOOR UITBUITING

**L**ATEN we terwille van de duidelijkheid in de eerste plaats vaststellen, dat het gemiddelde loonpeil van de Nederlandse arbeiders in genen dele in de juiste verhouding staat tot de kosten van het levensonderhoud en dat vele arbeiders niet bij machte zijn op een behoorlijke wijze in de behoeften van het gezin te voorzien.

Deze moeilijke levensomstandigheden zijn er veelal de oorzaak van, dat tal van arbeidersvrouwen worden gedwongen door aanvaarding van een werkkring de gezinsinkomsten te vermeerderen.

Het zijn deze vrouwen, die tot de minst draagkrachtigen moeten worden gerekend, die een dankbare prooi vormen voor de ongebreidelde uitbuiting door werkgevers en ..... de belasting

Immers, van het door haar verdiende loon wordt in de eerste plaats loonbelasting afgehouden, maar bovendien moet eens per jaar een fikse bedrag aan belasting worden betaald, waarvoor vele weken moet worden gewerkt.

### HET LOON VAN DE GEMEENTE-SCHOONMAAKSTER

**T**ERWIJL voor alle gemeentelijke loonklassen het principe gelijk loon bij gelijke arbeid van man en vrouw in toepassing is gebracht, wordt op dit principe een uitzondering gemaakt voor de zgn. nulklasse, waarbij de schoonmaaksters zijn ingedeeld.

Het vermoeden, dat deze nul tot uitdrukking moet brengen de graad van waardering, die men heeft voor de mensen, die in deze loonklasse zijn ingedeeld, wordt gewettigd, indien men weet, dat de lonen vóór de salaris-

herziening, welke van kracht werd op 1 Juli 1947, waren vastgesteld op 63 cent voor niet-kostwinsters, (waartoe ook de gehuwde vrouw behoort), voor kostwinsters op 72 cent, terwijl hetzelfde werk verricht door mannen met 77 cent per uur werd beloond.

Bij de salarisherziening voor het overheidsperoneel, ingaande 1 Juli 1947, gebeurde het ongelooflijke. Het verschil tussen kostwinsters en niet-kostwinsters werd ongedaan gemaakt en het uurloon werd voor alle vrouwen verlaagd tot 60 cent.

Om de ontstemming over deze nieuwe loonregeling enigermate te bezweren werd bepaald, dat de vrouwen, die reeds voordien in dienst van de gemeente werkzaam waren, haar uurloon zouden behouden, doch dat de nieuw aan te stellen vrouwen op de nieuwe regeling te werk gesteld moesten worden.

Werd dus voor 1 Juli 1947 hetzelfde werk op drie verschillende wijzen in loon gewaardeerd, na die datum zorgde een vierde loonschaal voor de vergroting van de loonchaos.

Het ligt voor de hand, dat deze salarisregeling door de schoonmaaksters als een hemeltergend onrecht werd gevoeld en een verbittering tot stand bracht, welke toenam naarmate het levensonderhoud door de voortdurende prijsstijgingen duurder werd. Deze slechte salariering is tevens oorzaak, dat een regelmatige wisseling van personeel plaats vindt, waardoor het verklaarbaar is, dat thans nagenoeg alle vrouwen voor 60 cent per uur werken.

### DE VAKORGANISATIE INGESCHAKELD

**V**AN verschillende zijden werd er bij de Bond van Nederlands Overheidsperoneel (B.N.O.P.) aangesloten bij de E.V.C. op aangedrongen de lonen van de schoonmaaksters in het Georganiseerd Overleg (G.O.) te doen behandelen, teneinde langs deze weg te trachten aan dit grievend onrecht een einde te maken.

Hiertoe wendde deze organisatie zich op 15 November 1948 met een schrijven tot de plaatselijke Uniebonden om te komen tot een gemeenschappelijk voorstel in de Centrale Commissie.

Na vele weken tevergeefs te hebben gewacht op antwoord, richtte de B.N.O.P. zich op 20 December 1948 opnieuw met een schrijven tot de Plaatselijke Uniebonden, waarin werd vastgesteld, dat nog steeds geen antwoord was verkregen en de urgentie van deze kwestie het noodzakelijk maakte zelfstandig een voorstel inzake de lonen der werksters bij het G.O. in te dienen, om deze groep werkneemsters in de eerste loongroep te plaatsen.

Na vijf weken ontving de B.N.O.P. van de Plaatselijke Uniebonden een schrijven. Wij willen de verleiding weerstaan om de gehele inhoud van de brief weer te geven, maar wij menen toch enkele uitlatingen hierin voorkomend, niet voor ons te mogen houden, omdat daardoor een inzicht wordt verkregen hoe de belangen van de werkers in overheidsdienst door de Uniebestuurders worden behartigd.

In dit schrijven d.d. 22 December 1948 werd o.m. het volgende gezegd:

*„Waarde Collega's,*

*Met verbazing hebben wij gisteren kennis genomen van Uw briefje van 20 dezer, waarin U mededeelt, nu zelfstandig een voorstel bij de Centrale Commissie over de z.g.n. nulklasse in te dienen.*

*Wij zijn het met U eens, dat ons antwoord lang op zich heeft laten wachten”... enz.*

*„Wij kunnen evenwel niet inzien, dat de zaak thans urgenter zou zijn dan eind November, omdat het U bekend is, dat deze kwestie reeds tweemaal in het overleg in bespreking is geweest en dat ondanks de geneigdheid van het gemeentebestuur van Amsterdam hiervoor geen oplossing bleek te vinden.*

*Maar misschien slaat Uw opmerking over de urgentie van het geval op een vergadering van werkvrouwen, die Maandag 20 December in „Frascati” is gehouden”... enz.*

*Verder werd er in dit schrijven op gewezen, dat de Uniebonden zich de vrijheid van handelen t.o.v. deze kwestie voorbehielden.*

*Ondanks het feit, dat naar het inzicht van de Plaatselijke Uniebestuurders, de kwestie van de lonen der werksters niet zo dringend was, omdat het gemeentebestuur hiervoor geen oplossing kon vinden, diende twee dagen na dit schrijven, de Plaatselijke Unie een voorstel bij het G.O. in, waarvan de strekking gelijk was aan dat van de B.N.O.P.*

\*

*Het voorstel van de Unie was van een uitvoerige toelichting voorzien, waarin nadrukkelijk werd vastgesteld, dat de opstellers het principieel verwerpelijk achtten, dat verschil in beloning tussen mannen- en vrouwenarbeid bleef gehandhaafd en dat zij van mening waren, dat hiervoor geen enkele rechtvaardigheidsgrond was aan te wijzen.*

*Dat afgezien van dit principiële standpunt het loon van 60 cent te laag was voor het vuile en slobberige werk, waarvan het aanmaken van kachels, het schoonmaken van lokalen, fonteinen, W.C.'s en het versjouwvan van banken, water- en kolennemers een belangrijk onderdeel vormen.*

*Verder werd er op gewezen, dat de schoonmaaksters haar werkzaamheden op ongewone uren moesten verrichten en de omstandigheden, waaronder gewerkt moet worden, veelal zeer ongunstig zijn.*

*Het hoge ziektecijfer in deze groep mocht naar hun zeggen, in geen geval worden toegeschreven aan te geringe*

arbeidslust, maar vastgesteld werd, dat dit het gevolg was van de sterke temperatuurvergangen, gezien er gewerkt moet worden in tochtige gangen, trappenhuis en onverwarmde lokalen.

Uit de uitvoerige toelichting op dit voorstel moge blijken, dat de Uniebestuurders volledig op de hoogte waren van de slechte arbeidsvoorwaarden der schoonmaaksters.

Alhoewel teleurgesteld, omdat geen gemeenschappelijk voorstel van de bij de het G.O. betrokken organisaties tot stand was gekomen, kon door ons worden verwacht, dat **op grondslag van deze slechte arbeidsvoorwaarden** der werksters de vakorganisaties elkaar in het G.O. zouden vinden en verbeteringen konden worden bereikt.

#### HET G.O.

**B**EIDE voorstellen tot herziening van de lonen der werksters kwamen in een zitting van het G.O. op 6 Januari 1949 aan de orde.

Met volledige medewerking van de Uniebestuurders werd het voorstel van de B.N.O.P. dat als eerste werd behandeld, **verworpen**.

Wie verwacht had, dat de Uniebestuurders, die zo goed op de hoogte bleken te zijn van de positie der vrouwen, hun eigen voorstel zouden verdedigen, waarbij ze ongetwijfeld op de steun van de B.N.O.P. hadden kunnen rekenen, vergiste zich ten zeerste.

**Op verzoek van wethouder Franke (P.v.d.A.) haastten deze bestuurders zich het door hen ingediende voorstel in te trekken.**

#### VROUWEN NEMEN LOT IN EIGEN HANDEN

Door het verwerpen van het voorstel van de B.N.O.P. en het intrekken van het eigen voorstel werd in feite door de Uniebestuurders het stakingsparool gegeven. Zoals reeds bleek uit een schrijven van de Plaatselijke

Unie gericht aan de B.N.O.P., waren de schoonmaaksters op 20 December reeds onder eigen leiding bijeen gekomen om met elkaar te bespreken, welke stappen ondernomen moesten worden om aan hun noodtoestand een einde te maken.

Op deze vergadering bleek overduidelijk, dat de vrouwen aan het eind van haar geduld waren gekomen. Desondanks werd op deze bijeenkomst het besluit genomen eerst de resultaten van het G.O. af te wachten en indien deze onbevredigend mochten zijn opnieuw te bepalen hoe verder gehandeld zou moeten worden.

Er is weinig fantasie voor nodig om zich voor te stellen, dat de staking onvermijdelijk was geworden, toen bekend werd, dan in het G.O. door de houding van Plaatselijke Uniebestuurders geen enkel resultaat was bereikt!

#### DE STAKING

**H**ET kan bezwaarlijk worden volgehouden, dat de werksters niet alle kansen op verbetering hebben afgewacht en alle pogingen hiertoe in het werk hebben gesteld, alvorens zij op 11 Januari de strijd aanbonden. Een strijd, die met grote hardnekkigheid is gevoerd, maar waarbij van de zijde der schoonmaaksters geen middel onbeproefd is gelaten om zo spoedig mogelijk een oplossing in het conflict te bereiken.

Daarvan vormen de besprekingen tussen de stakingsleiding en wethouder Franke, die alleen wist mede te delen, dat de lonen te laag waren maar dat het werk moest worden hervat, wel een afdoend bewijs.

Eveneens werd door de vrouwen getracht door bemiddeling van de burgemeester verbeteringen te verkrijgen. Ook deze gaf als zijn mening te kennen, dat de lonen te laag genoemd moesten worden, maar, dat de staking geen oplossing hierin vermocht te brengen, **alhoewel een staking B. en W. niet zouden afhouden van hun pogingen om tot verbetering van de arbeidsvoorwaarden te komen.**

Hoe scherp in tegenstelling tot het streven der vrouwen om tot een spoedig einde der staking te komen staat de houding en de rol der Uniebestuurders!

Hadden deze vóór de staking vijf weken nodig een schrijven over verbetering van de lonen te beantwoorden, heel wat meer voortvarendheid werd betoond, toen de staking **door hun houding**, was uitgebroken.

Op hun verzoek vond op 18 Januari een spoedzitting, van het G.O. plaats, met als enige agendapunt de staking van de schoonmaaksters.

Wie verwacht had, dat door hen de lage lonen, de oorzaak van de staking, welke zoveel gevolgen met zich meesleepte, vooral voor de schoolgaande jeugd, een punt van bespreking zouden vormen, werd wederom teleurgesteld.

Deze bespreking had tot doel om het G.O. haar afkeuring te laten uitspreken over de staking der vrouwen. De bedoeling hiervan was duidelijk. Men wilde bereiken, dat de werksters door deze uitspraak van het G.O. zouden worden geïntimideerd.

Het is begrijpelijk, dat de B.N.O.P. tegen zulk een uitspraak met kracht heeft geprotesteerd, en tegen stemde, gezien de staking door het in gebreke blijven van het G.O. was uitgebroken.

Slechts weinige dagen later, op, **24 Januari**, volgde opnieuw een bewijs van grote activiteit der Uniebestuurders in de vorm van een manifest.

In dit manifest werd o.m. op de zeer belangwekkende vraag: „Wat verwacht men van een voorstel?” antwoord gegeven. Dit antwoord luidde als volgt:

„Een voorstel over de zaak zou evenwel in het belang van de werkvrouwen aan twee voorwaarden moeten voldoen:

1. **Het zou bij de gegeven loonverhoudingen redelijk moeten zijn en daardoor gedragen moeten worden, niet alleen door het gehele Overheidspersoneel, maar door de publieke opinie;**

2. **Het zou ZONDER VEEL DISCUSSIE de algemene instemming moeten verkrijgen, zowel van de organisatievertegenwoordigers in het Plaatselijk Overleg, als van het Gemeentebestuur van Amsterdam.”**

Dat een voorstel tot verhoging van de lonen door het publiek, waaronder wij ook het overige gemeentepersoneel willen rekenen, zou worden begrepen, getuige de grote solidariteit, die tijdens de staking werd betoond, een solidariteit, die de staaksters in staat zou hebben gesteld de staking langer dan acht weken voort te zetten. Dat dit niet is gebeurd, had een andere oorzaak, waarop wij nader willen terugkomen.

Aan de eerste voorwaarde voldeden de voorstellen, die op 6 Januari in het G.O. behandeld of beter gezegd, door de Uniebestuurders ongedaan werden gemaakt, in elk opzicht.

Wat de tweede voorwaarde betreft, is het ons niet recht duidelijk, waarom een voorstel **zonder veel discussie** de algemene instemming moet verkrijgen. Bovendien behoeft het voorstel, dat door de Plaatselijke Uniebestuurders was ingediend, geen bijzondere discussie, omdat de B.N.O.P. bereid was het voorstel te steunen. Indien een voorstel reeds ondeugdelijk wordt bevonden, indien de voorzitter van het G.O. (de wethouder van Arbeidszaken) er zich niet mee kan verenigen, dan moet toch ernstig de vraag worden gesteld, of op die manier het Overleg niet tot een paskwil wordt gemaakt.

\*

Wij willen aan dit schandelijke manifest, waarin op beledigende wijze over het inzamelen van gelden voor de staking der vrouwen, wordt gesproken, niet verder ingaan.

Zo ook willen we de bewering, dat de staking een door kruising van het Overleg betekende, een bewering, die in tegenspraak was met de uitspraak van de Burgemeester, laten we voor wat ze waard is.

Vast staat, dat de raadgeving, gericht aan de werkvrouwen om zo spoedig mogelijk het werk te hervatten, bij deze geen weerklank heeft gevonden. Deze laatsten volgden hun eigen weg en richtten op 14 Januari een adres aan de Gemeenteraad van Amsterdam in de hoop en de verwachting bij dit College meer verstand te zullen ontmoeten. De ontzuivering liet niet lang op zich wachten.

### DE HOUDING VAN DE GEMEENTERAAD

IN de Raadszitting van 19 Januari werd door de communistische Raadsfractie de behandeling van het adres gevraagd. Het waren wethouder Franke en zijn partijgenoot Herfst, die zich hiertegen verzetten en adviseerden de bespreking van het adres uit te stellen tot de behandeling van de begroting. Het voorstel van genoemde fractie om in verband met de belangrijkheid van het adres tot behandeling over te gaan, werd verworpen.

Zoals begrijpelijk verwekte dit bij de stakende vrouwen op de publieke tribune enige deining. Een en ander was aanleiding voor de burgemeester onmiddellijk de publieke tribune te laten ontruimen. Uit protest hiertegen verliet de Communistische Raadsfractie eveneens de raadszaal.

Eerst drie weken daarna werd het adres, waarin de verlangens van de werksters, om in de eerste loonklasse te worden geplaatst, waren neergelegd, in behandeling genomen.

Het adres was oorzaak van een felle strijd tussen de verschillende Raadsfracties, in het bijzonder tussen de C.P.N. enerzijds, P.v.d.A. en K.V.P. anderzijds. Het zou te ver voeren hiervan een uitvoerig overzicht te geven en wij zullen ons dus moeten beperken tot de belangrijkste momenten van deze Raadszitting, waartoe ongetwijfeld behoorde het betoog van het communistische raadslid, de heer B. Brandsen, hetwelk uitmondde in een

voorstel om aan de verlangens van de schoonmaaksters tegemoet te komen.

Namens de fractie van de P.v.d.A. verklaarde de heer Herfst, die de kunst verstond om Tokio, Grenoble, Franse en Japanse gebeurtenissen aan elkaar te rijgen, om uiteindelijk in Moskou de schuldigen aan de werkstersstaking te vinden, zich tegen dit voorstel. Wel werd door hem opgemerkt, dat gelijkstelling van man en vrouw zijn sympathie en die van zijn fractie had, hetgeen ook werd bevestigd door Mevrouw v. d. Sluis-Fintelman (P.v.d.A.), die mededeelde eveneens op dit standpunt te staan.

\*

Dit was aanleiding voor de communistische fractie het ingediende voorstel in te trekken en hiervoor in de plaats te stellen een motie, waarin B. en W. werden uitgenodigd op korte termijn het G.O. bijeen te roepen en hieraan voor te stellen het beginsel gelijke beloning voor gelijke arbeid van man en vrouw, ook voor de nulklasse in toepassing te brengen. Deze motie, die toch volkomen aansluit op de „sympathie” van de heer Herfst c.s., kon desondanks bij de P.v.d.A. geen genade vinden.

Wij willen de reden hiervan door de heer Herfst door middel van het Gemeentebled, bladz. 464 zelf laten vertellen:

*„Spreker heeft gezegd, dat in zijn fractie over het algemeen de gedachte leeft, dat er een gelijke betaling moet komen voor man en vrouw, hoewel deze gedachte op het ogenblik nog niet geldig is. Wanneer deze zaak dus aan de orde wordt gesteld, dan zal een krachtige strijd moeten worden gevoerd om te komen tot een resultaat, dat voor vrouwen in het algemeen van bijzondere betekenis kan zijn.”*

Deze uitspraak lokt de vraag uit, „Tegen wie moet die krachtige strijd worden gevoerd?” Het zijn immers de



partijgenoten van de heer Herfst, die deel uitmaken van de regering, waaronder zelfs één de post van minister-president bekleedt, die de bedoelde gelijkstelling tegen houden.

Bovendien is deze uitspraak weinig hoopvol voor de vrouwen, omdat de Unieorganisaties in het manifest blijk geven op het standpunt te staan, dat een voorstel inzake de lonen zelfs aan de voorwaarde moet voldoen, zonder veel discussie de algemene instemming te verkrijgen.

Met dit al bleek de gemeenteraad door de houding van de P.v.d.A. niet in staat een oplossing in het conflict te brengen. Integendeel. Door de plaatsvervangende wethouder van Arbeidszaken, de heer van Wijck, werd medegedeeld, dat de vrouwen zouden worden ontslagen, hetgeen betekende, dat bij werkherhvatting aan alle vrouwen een uurloon van 60 cent zou worden uitbetaald.

\*

Ook deze intimidatie miste volkomen elke uitwerking. De oproep om de schorten en sleutels in te leveren werd massaal opgevolgd. Hierdoor was de staking tot een prestige-strijd geworden tussen de staaksters en het Amsterdamse gemeentebestuur.

Het is zonder twijfel, dat dit door de vrouwen tevens zo werd gezien, en door haar werd ijverig gepoogd uit deze impasse te geraken.

#### OPHEFFING VAN DE STAKING

**G**ESTERKT door het gevoel, dat de staking reeds zoveel succes had afgeworpen, dat bij werkherhvatting op de oude voorwaarde verbetering van haar loon niet kon uitblijven, werd besloten een toezegging ten opzichte van de oude voorwaarden te verkrijgen. Inderdaad bleek het Gemeentebestuur door de staking gedwongen om de schoonmaaksters op de oude voorwaarden, zonder rancune in dienst te nemen.

Met dit bereikte resultaat en het perspectief voor ogen dat in de eerstkomende zitting van het G.O. haar lonen aan de orde zouden komen door een ingediend voorstel van de B.N.O.P. werd de staking op 7 Maart in een zeer strijdvaardige stemming opgeheven.

Deze vrouwen toonden hierdoor, dat door hen het voeren van een staking, in uiterste noodzaak, belangrijk werd geacht, maar het op het juiste moment opheffen van de staking als niet minder belangrijk werd gezien. Hierdoor werd immers het argument, dat tegenstanders van de staking gebruikten, dat de staking een rem betekende voor de besprekingen in het G.O., volkomen weerlegd.

#### VROUWEN, VERKIEZINGSOBJECT!

**D**E valse bewering, dat de vrouwen een tekort aan verantwoordelijkheidsgevoel zouden bezitten, moet met kracht van de hand worden gewezen.

We willen vaststellen, dat niet de vrouwen, doch de Uniebestuurders een tekort aan verantwoordelijkheidsgevoel tonen te hebben, daar in de zitting van het G.O. van 22 Maart met steun van deze bestuurders een voorstel van de B.N.O.P. van de agenda werd afgevoerd, hetwelk gelijkstelling van man en vrouw beoogde.

Welke drijfveren waren hiervan de oorzaak? Het antwoord is niet moeilijk.

De verkiezingen voor de gemeenteraden naderen snel. De ontevredenheid onder de werkers over de politiek van de huidige regering neemt met de dag toe. Onder deze omstandigheden is het begrijpelijk, dat de regeringspartijen en de met haar verbonden vakbewegingen alles doen om deze ontstemming zo goed mogelijk op te vangen, zonder daarbij hun verarmingspolitiek in gevaar te brengen. De verkiezings-tijd wordt in de regel gebruikt als een periode, waarin enige kleine verbeteringen worden doorgevoerd.

22 Maart paste blijkbaar nog niet in de verkiezingspropaganda. De komende verbeteringen voor de werkers worden terwille van de verkiezingen uitgesteld. Wij, als politiek-zelfstandige vakbeweging, willen met kracht protesteren tegen het feit, dat de noodtoestand van het overheidsperoneel, in het bijzonder van de schoonmaaksters, dienstbaar wordt gemaakt aan de verkiezingspropaganda van de P.v.d.A. Wij achten deze „belangenbehartiging” in strijd met elke opvatting van moraal.

### CONCLUSIE

WIJ willen in onze conclusie korthed betrachten, omdat wij van mening zijn, ofschoon niet alle aspecten van de strijd der vrouwen in dit overzicht zijn belicht, dat het toch voor iedereen duidelijk zal blijken, wie het G.O. ondermijnt, door dit overleg aan de regeringspolitiek ondergeschikt te maken.

Was voor de oorlog het G.O. een lichaam wat inzake de lonen van het Overheidsperoneel bevoegdheden bezat, de staking van de schoonmaaksters heeft duidelijk laten zien, dat het G.O. bij de loonvorming van dit personeel volledig is uitgeschakeld.

Eventuele looncorrecties die men pleegt door te voeren en tot nu toe 20% ten achter zijn gebleven bij de onvoldoende loonstijgingen in het particulier bedrijf, worden door een zgn. looncommissie Ad hoc in samenwerking met de regering geregeld.

Het G.O. heeft alleen het recht over de lonen te spreken maar niet te beslissen.

Van deze commissie is de B.N.O.P., welke in Amsterdam en tal van andere plaatsen in het land in ledental groter is dan de Unie-organisaties tezamen, uitgesloten. Het zullen de leden van de Unie-organisaties moeten zijn, die hun besturen duidelijk moeten laten blijken, dat zij hiermee niet langer genoegen kunnen nemen. Ondanks dat het G.O. door de Unie-organisaties wordt

misbruikt voor partij-politieke doeleinden, blijft de B.N.O.P. het G.O. als een belangrijke instelling zien, waarin zij met steun van het overheidsperoneel zal blijven strijden voor de belangen van dit personeel.

Voor de vrouwen is de staking een bijzondere leerschool geweest. Zij hebben tijdens hun strijd de grote solidariteit van de bevolking ondervonden. Zij hebben duidelijk ondervonden, dat aan een economische strijd een politieke strijd verbonden is en dat diegenen, welke zich als vrienden voordeden, tijdens een staking zich als vijanden onmaskeren.

Voor hen is het geen vraag meer, of het huidige gemeentebestuur reactionair moet worden genoemd, omdat deze vraag door de ervaringen in het conflict bevestigend werd beantwoord.

Bij de werkers zal men te rade kunnen gaan, indien men zich nog afvraagt of de staking wel betekenis heeft gehad. Zij zullen op deze vraag onomwonden „Ja” antwoorden, alhoewel geen onmiddellijk financieel resultaat werd bereikt. Zij is een overwinning, omdat deze staking betekent een eerste krachtige ruk van het overheidsperoneel aan de loonpolitiek van de regering, waarmede deze ernstig rekening heeft te houden. Elke komende verbetering, waarvoor de vrouwen zullen blijven strijden, moet op rekening van de staking worden geschreven. Zij hebben de kracht gevoeld, die de eenheid oplevert, een eenheid, die door haar tot de laatste minuut in de staking werd behouden. Zij kunnen daardoor beoordelen hoe groot de misdadigheid is van diegenen, die het breekijszer in het W.V.V., de belichaming van de eenheid, pogen te drijven en hierdoor de opdracht van oorlogsmaniakken volbrengen, die dit W.V.V. terecht zien als een belemmering om een nieuwe wereldoorlog te ontketenen.

In dit verband komt het ons tenslotte nuttig voor nog eenmaal terug te komen op de reeds eerder aange-

haalde brief van 22 December 1948, welke de BNOP van de pl. Uniebonden ontving, daar in deze brief werd gezegd, dat de BNOP de verhoging der lonen van de werksters aan de orde heeft gesteld in verband met zekere gebeurtenissen in Indonesië, waarvan hen evenwel het verband niet zichtbaar was.

Vanzelfsprekend heeft de BNOP de kwestie van de lonen der schoonmaaksters niet aan de orde gesteld in verband met de koloniale oorlog, die gevoerd wordt in Indonesië, waardoor vele jonge levens worden vernietigd en getracht wordt het vrijheidsstreven van het Indonesische volk in bloed te smoren.

Wij staan echter wel op het standpunt, dat er een duidelijk verband bestaat tussen de oorlog in Indonesië en de loonpolitiek van de regering, die de Nederlandse arbeiders tot een armoedig bestaan veroordeelt. Het is begrijpelijk, dat de lonen niet verhoogd kunnen worden, de uitgaven voor de volksgezondheid en het onderwijs sterk moeten worden verlaagd, omdat het daarvoor benodigde geld aan een waanzinnige oorlog, die nooit zal kunnen worden gewonnen, wordt verspild. Wij staan eveneens op het standpunt, dat het Nederlandse volk de taak en de plicht heeft deze oorlogshaard direct uit te trappen, omdat deze reeds teveel ramspoed heeft gebracht voor het Indonesische en Nederlandse volk en een voortdurend gevaar vormt voor de wereldvrede.

**Wij verhelen niet voorstanders en verdedigers van de vrede te zijn.**

Wij zullen, zoals wij steeds deden, ook in de toekomst iedere strijd ondersteunen, die er op gericht is het lot der werkers te verdedigen of te verbeteren.

Wij willen met grote nadruk verklaren, dat iedere strijd, gericht op de verdediging en verbetering van het levenspeil der werkers, door ons als rechtvaardig beschouwd wordt en op onze onverdeelde steun zal

kunnen rekenen, waarbij wij zulk een strijd blijven zien als een strijd tegen de gevolgen van de oorlogspolitiek der regering.

Wij weten op onze weg vele tegenstanders te zullen ontmoeten, waaronder ook de Uniebestuurders, die deze verarmings- en oorlogspolitiek mogelijk maken, maar wij zullen ons niet van deze weg laten verdringen. Wij weten ons op die weg gesteund door vele leden der Unie-organisaties, op wie de werkstersstaking een diepe indruk heeft gemaakt.

**DAAROM KAN DE BETEKENIS VAN DEZE STAKING NIET HOOG GENOEG WORDEN AANGESLAGEN.**

## Waarom wordt de B.N.O.P. uit het georganiseerd overleg gezet?

### Aan de werkers in dienst der Gemeente Zaandam

De B.N.O.P. wordt uit het G.O. in Zaandam geweerd. Wat is daarvan de reden?

#### De lonen der werksters zijn te laag, getuigen B. & W.

De werksters, werkzaam op de gemeentescholen, wensten niet langer voor 60 cent per uur te werken. De B.N.O.P. heeft dit vroegtijdig aan het gemeentebestuur kenbaar gemaakt, doch te ver doorgevoerde ambtenarij deed deze belangrijke zaak verstarren.

B. en W. waren het er over eens, dat de lonen van de werksters te laag waren, doch met deze liefdesverklaring alleen waren de werksters niet in staat de steeds stijgende kosten van levensonderhoud op te vangen; zij gingen in staking.

#### B. & W. zegden 74 cent per uur toe

Tijdens deze staking zijn meerdere besprekingen tussen vertegenwoordigers van B. en W. en onze organisatie gevoerd en het was daarbij, dat door B. en W. werd toegezegd, dat alle werksters 74 cent per uur zouden krijgen als de rust was weergekeerd. **TOT NU TOE IS DEZE TOEZEGGING ECHTER NIET GESTAND GEDAAN!**

De B.N.O.P. heeft alles gedaan om tot een bevredigende oplossing te komen. Doch nu verklaren B. en W. van Zaandam dat hen gebleken is, dat uitsluitend de leden der B.N.O.P. bepalen, hoe de houding der bestuurders onzer organisatie zal zijn.

#### De „democratie” van B. & W.

Inderdaad, zeggen wij, de leden zijn er niet terwille van het hoofdbestuur, maar het hoofdbestuur is er ter behartiging van de belangen der leden. Op 30 Maart j.l. verklaarde de vertegenwoordiger van B. en W., dat het bestuur van de B.N.O.P. tegen de werksters had moeten zeggen: „Aan het werk, of jullie worden door ons als lid geroyeerd.”

Dit is volgens B. en W. van Zaandam democratie!

Het is echter te lang bekend, dat deze heren van boven af hun wil aan het werkende volk willen opleggen, daarbij dapper gesteund door de vertegenwoordigers der Uniebonden. Aan deze ondemocratische practijken doet de B.N.O.P. niet mee!

#### De werkelijke reden

Het zijn dezelfde instanties die uren praten over verhogingen der lonen van de hogere en hoogste ambtenaren, maar voor de lager bezoldigde ambtenaren en werklieden geen tijd hebben.

De B.N.O.P. zal blijven ijveren voor deze laagstbetaalde werkers ook in Zaandam. Er zijn grote mogelijkheden, om deze salarissen te verhogen, maar B. en W. en de Uniebestuurders interesseert dit niet.

**DAAROM EN DAAROM ALLEEN MOET DE B.N.O.P. UIT HET G.O.** De heren vinden het niet prettig op de vingers getikt te worden.

#### Zij zijn verantwoordelijk voor de staking

De belangen van het overheidspersoneel dienen te worden behandeld in het G.O. Accoord! Maar wanneer de zaken op de lange baan geschoven worden en de werkers gaan in staking, dan zijn hiervoor verantwoordelijk B. en W. en de vertegenwoordigers der Uniebonden. Doch dan verloothen de heren hun eigen fouten en lasteren zij tegen de B.N.O.P.

De ambtenaren en werklieden zullen voor hun rechten weten te vechten. De B.N.O.P. acht het haar plicht, om voor alle werkers in overheidsdienst op te komen. Als wij de vraag stellen, of de lager betaalde ambtenaren en werklieden in Zaanse overheidsdienst tevreden zijn, dan moet dit met een teleurstellend „Neen” beantwoord worden.

Dit kan veranderen, indien de werkers het verstaan de nodige eenheid te smeden en te bewaren.

**STRIJDT MEE VOOR EEN BETER BESTAAN, KAMERADEN!**

NEHER HEEFT GESPROKEN!!!

THANS IS HET WOORD AAN HET P.T.T. PERSONEEL !

De Directeur-Generaal heeft een nieuwjaarsrede gehouden, die de volle belangstelling verdient van alle P.T.T.'ers.

De financiële toestand, zegt Neher, is niet erg rooskleurig.

Of het P.T.T. personeel de 5% loonsverhoging, die volgens de "Volkskrant" van 3 Januari 1950 aan het overheids personeel zal worden betaald, zal ontvangen is nog niet bekend.

Deze woorden hebben ten doel het P.T.T. personeel wijs te maken, dat het beide handen dicht mag slaan, als het 5% loonsverhoging krijgt (volgens de pers zou een dergelijke beslissing ondertussen genomen zijn), maar dat het aan 10% loonsverhoging niet hoeft te denken. Neher verzuimt daarbij te vermelden, dat het bedrijf in 1948 nog een winst maakte van een slordige 38 miljoen gulden.

#### MASSA- ONTSLAG IN UITZICHT GESTELD.

De loonsverhoging is door de regering gekoppeld aan de verhoging der productie. De P.v.d.A.'er Neher poogt in zijn bedrijf trouw deze politiek van de regering door te voeren. In het borgeaan van de A.B.V.A. van October 1949 wordt bekend gemaakt, dat ter beperking van de beperking drijfslasten de werkindeling en de formaties worden herzien. Neher spreekt in diplomatieke taal niet van gejaagder werken, maar van doelmatiger werken.

Het plan is:

De formatie wordt ingekrompen; dezelfde hoeveelheid werk moet worden verricht door een geringer aantal personen. Ontslag dus voor een deel; harder werken voor de rest. De loonsverhoging wordt bekostigd door een deel van het P.T.T. personeel de laan uit te sturen.

De verklaring van de regering geeft te verstaan, dat voor bepaalde categorieën van werklieden de verhoging minder zal bedragen dan 5%. Ondanks de tam-tam, die met de onbenullige 5% gemaakt wordt, ontzien de werkgevers in het particuliere bedrijf zich zelfs niet de verhoging te bepalen op .....F. 1.40 per week!

Deze politiek wordt door de Uniebonden ijverig ondersteund en voorbereid. In het artikel van de A.B.V.A., dat wij hierboven noemden, wordt deze conclusie getrokken:

"Wanneer wij het nog niet wisten, dan is het nu wel gebleken, dat de vette jaren achter ons liggen".

Daarmede geven de Uniebestuurders hun fiat aan deze verderfelijke politiek van de regering.

#### WIJ SLAAN ALARM!!

De positie van het P.T.T. personeel is in ernstig gevaar. Noodzakelijk is het, dat het P.T.T. personeel in de grootst mogelijke eenheid optreedt ter verdediging van zijn positie.

De grafische arbeiders in A.sterdam en Rotterdam stellen de eis: 10% loonsverhoging!! De transportarbeiders in Leeuwarden hoonden hun bestuurder weg, die de 5% verdedigde en namen met algemene stemmen een motie aan, waarin werd verzocht bij het N.V.V. bestuur op een verhoging van 10% aan te dringen.

Gij hebt het zelf in de hand het treurspel van de Joekesgulden, dat men voor de tweede keer poogt op te veeren, te verhinderen.

NEEMT HET BESLUIT DE STRIJD AAN TE BINDEN TER BEREIKING VAN 10% LOONSVERHOOGING!!

VERZET U TEGEN DE VOORGENOMEN INKRIMPING VAN PERSONEEL!!

STELT DEZE ZAAK AAN DE ORDE IN ALLE BONDEN VAN OVERHEIDSPERSONEEL!!

ELKE poging om de arbeiders tegen elkaar op te zetten, moet bij voorbaat worden teruggewezen.

ORGANISEERT DE EENHEID!!!

Het bestuur van de B.N.O.P.

A 644  
(BNOP)

AANVAL OP HET GEMEENTEPERSONEEL INGEZET !

De weg moet worden vrijgemaakt voor nieuwe aanvallen !

De reactionnaire scherpslijpers in de Amsterdamse gemeenteraad onder aanvoering van de PvdA-wethouder Franke hebben hun zin gekregen !

Bij monde van de Raadsleden HERFS (PvdA) en DE GROOT (KVP) werd gisteren het besluit genomen om de BNOP van het Georganiseerd Overleg uit te sluiten !

W A A R O M ?

Het is algemeen bekend, dat de BNOP reeds maandenlang een krachtige actie voert voor hogere lonen voor het personeel op basis van het Rijksbezoldigingsbesluit !

Het is ook algemeen bekend, dat het uitsluitend de argumenten van de BNOP waren die het gemeentebestuur en de Uniebonden dwongen een . . . . commissie toe te zeggen !

De Uniebonden voelen echter - nu zij hun goedkeuring aan het samenstellen van deze commissie hebben gehecht - dat zij niet meer kunnen terugkrabbelen ! Slechts één oplossing bleef hun over:

Ten koste van alles moet de BNOP uit het Georganiseerd Overleg ! Zodoende wordt de weg vrijgemaakt voor nieuwe aanvallen op het personeel !

De BNOP heeft consequent de strijd gevoerd voor verhoging van de lonen van het personeel. Nu de waarheid over de lonen meer en meer bekend wordt, voelen de Uniebestuurders zich meer en meer bedreigd en schreeuwen van de daken, dat de BNOP de spelregels heeft overtreden !

Dit argument is echter belachelijk en dient slechts als uitvlucht om hun door dik en dun verdedigen van de loonpolitiek van B. en W. goed te praten !

Indien wij van B. en W. eisen, dat zij overgaan tot het uitbetalen van lonen, waarop de arbeiders recht hebben, overtreden wij dan de spelregels ?

Wat zijn dit dan voor spelregels, die B. en W. en de Uniebonden er op na houden ?

Deze spelregels betekenen een steeds toenemende armoede voor het personeel ! Men tracht zich achter deze spelregels te verschuilen om het personeel een rechtvaardig loon te onthouden !

GEMEENTEPERSONEEL VAN AMSTERDAM : UNIELEDEN, ONGEORGANISEERDEN EN BNOPers !

Deze aanval van het gemeentebestuur en de Uniebonden is niet uitsluitend gericht op de BNOP ! Deze aanval is gericht op het gehele personeel ! Men probeert nu de kracht van het personeel te breken door de grootste en enig strijdbare organisatie uit het Georganiseerd Overleg te gooien !

De gemeente-arbeiders zullen niet toestaan, dat de democratie wordt verkracht ! Zij zullen niet toestaan, dat een organisatie, die in Amsterdam meer leden telt dan de andere bonden samen, wordt buiten gesloten !

Zij zullen pal staan voor hun rechten: DE BNOP WEER IN HET G.O. !  
HERCLASSIFICATIE N U ! !

Bezoekt allen de

GROTE OPENBARE PROTEST-VERGADERING :  
IN BELLEVUE (GROTE ZAAL)  
MANDAG 12 DECEMBER 1949  
Aanvang 's avonds 8 uur.

Het bestuur der BNOP-afd. A'dam.

BOND VAN NEDERLANDS OVERHEIDSPERSONEEL

Afd. Amsterdam - Kloveniersburgwal 139

08 644  
(BA/OP)

Bedrijf: GVB.

Amsterdam, 22 November 1949.

Aan de leden van het Gem.  
Vervoerbedrijf.

Waarde Kameraad,

Hierdoor nodigen wij U uit tot het bijwonen van onze jaarvergadering, welke gehouden zal worden op:

MAANDAG en WOENSDAG  
28 November en 7 December  
's avonds 8 uur,  
in  
KRASNAPOLSKY - WARMOESSTRAAT

A g e n d a :

1. Oponing.
2. Notulen.
3. Mededelingen.
4. Jaarverslag secr.
5. Beleid bestuur.
6. Verkiezing bestuur.
7. HERCLASSIFICATIE.
8. Rondvraag en sluiting.

Aftredende bestuursleden zijn:

W.H.Oomen, J.Berlijn, J.de Geus.  
(Stellen zich weer herkiesbaar).

J.P.Kuiper. (Stelt zich niet  
herkiesbaar).

Het bestuur moet bestaan uit 11 personen. Candidaten vóór 28 November schriftelijk indienen bij Luksemburg, Celobosstraat 43''''.

Aller opkomst dringend gewenst !  
Toegang op vertoon van lidm.schaps-  
boekje !

Namens het bestuur:

D.Luksemburg, secr.

Het bestuur stelt U de volgende candidaten voor:

Dagelijks bestuur:

W.H.Oomen, 1e voorz.  
D.Luksemburg, 1e secr.  
H.G.de Groeff, 1e ponn.m.

Bijzittend bestuur:

G.Groonenborg,  
J.D.v.Hunen,  
J.de Geus (Afd. Veron)  
J.Langenberg "  
T.Twigt "

# BOND VAN NEDERLANDS OVERHEIDSPERSONEEL

Afdeling Amsterdam - Kloveniersburgwal 139 - Telefoon 45850

## Oproep aan de leden!

Nadat twee jaar geleden onder de druk van het Amsterdamse gemeentepersoneel de B.N.O.P. in het georganiseerd overleg was opgenomen, is j.l. Donderdagavond door middel van een motie van P.v.d.A., Christelijken en Katholieken het besluit aangenomen om ons hieruit te verwijderen.

### Wat is de ware oorzaak van deze reactionaire maatregel?

Dat de B.N.O.P. zich niet aan de spelregels hield?

Niets is dwazer dan dit!

De B.N.O.P. was en is nog bereid zich aan de voorschriften van het G.O. te houden!

### De ware oorzaak van de woede van deze heren ligt elders!

Zij beweren dat wij niet werken naar de geest van het overleg.

### Wat verstaan zij onder deze geest?

Zij, Franke en de Uniebonden, zijn voor loonstop, voor verhoging van de levensmiddelenprijzen.

Voor een regeringspolitiek die de helft der begroting aan oorlogsmateriaal uitgeeft.

Voor een college van B. en W. dat het in haar dienststaande personeel minder betaalt dan welke andere overheidsinstantie in Nederland!

Wij denken aan de reinigingschauffeur met zijn f 41.— per week.

Dit is niet weg te werken met geen 10 stemmingen in de gemeenteraad!

Kortom zij weigeren de herclassificatie door te voeren.

### Wat verstaan wij onder de geest van het overleg

De mogelijkheid om te strijden voor een betere classificatie van het gemeentepersoneel, los van de regeringspolitiek, los van het reactionaire college van B. en W.!

De vrijheid om agitatie en propaganda onder het personeel te voeren! Het G.O. is een middel voor het strijdend gemeentepersoneel om zijn positie te verbeteren. Is het moeilijk hieruit een keus te maken? Reeds meer dan één keer hebben Franke en de Uniebondsbestuurders gezegd, dat zij met opname van de B.N.O.P. in het G.O. hun doel *niet* hebben bereikt. Terecht!

Hun doel was om de B.N.O.P. tot ja-knikkers in het G.O. te maken!

### Dat is niet gelukt!

Wanneer zij echter menen hun doel te bereiken door ons het G.O. uit te werken, zijn zij nog meer abuis!

### De strijd voor de herclassificatie gaat met nog grotere kracht voort!

De geschiedenis van de arbeidersbeweging heeft ons geleerd, dat haar eigen kracht *DE BESLISSENDE KRACHT IS!*

Eist dat de stem van de werkelijke behartigers van Uw belangen in het G.O. zal worden **BLIJVEN** gehoord!

Wij nodigen U uit tot bijwoning van de

## Grote Openbare Protestvergadering Maandag 12 December 1949 in Bellevue, Marnixstraat

**Spreker: G. Blom**

(Voorzitter afdeling Amsterdam der B.N.O.P.  
Vertegenwoordiger in de Centrale Commissie)

AANVANG 8 UUR

TOEGANG VRIJ

Neemt anders- en ongeorganiseerde collega's mee! Ook hen hebben wij veel te zeggen!



Verzonden  
21 NOV. 1949  
4016

GEHEIM.

Verbinding: No.12

17 November 1949.

Doss.7.7-25

Onderwerp: Verspreiding van pamfletten

Datum ontvangst bericht: 15 November 1949

Betrouwbaarheid berichtgever: betrouwbaar

Waardering bericht: betrouwbaar

Tevens bericht gezonden aan:---

Medewerkende instanties:---

Ondernomen actie:---

B

Hierbij wordt toegezonden een exemplaar van door de B.N.O.P. opgestelde pamfletten, die deze week door leden van de B.N.O.P. in de gemeente 's-Gravenhage worden verspreid. (einde)

3

## Particuliere en gemeentelijke straatmakers voerden gezamenlijk strijd.

### Dit zijn de resultaten:

- 1e. voorlopig de helft der gemeentelijke straatmakers in loongroep 5;
- 2e. de tarieven verhoogd eerst met 1 cent, later nog eens met  $6\frac{3}{4}\%$ ;
- 3e. behoorlijke kachels in de schaftwagens;
- 4e. verstrekking van prima knielappen;
- 5e. verstrekking van overalls, laarzen, handschoenen en stofbrillen;
- 6e. verhoging der tarieven voor de particuliere straatmakers met 10 % (f 4.- tot f 4.20 per week);
- 7e. definitieve voorstellen van de directeur van Gemeentewerken tegen begin December.

## Leden der Uniebonden spreken hun vertrouwen uit in de B.N.O.P. Strijd van Bestratingen met groot succes beëindigd.

De gemeentelijke straatmakers en helpers besloten ingaande 4 October 1949, nadat alle andere wegen waren bewandeld onder leiding van de B.N.O.P., een langzaam-aan-actie te beginnen.

Het doel was: 1e. de straatmaker in groep 5;  
2e. de helper als hulpstraatmaker in groep 4;  
3e. beëindiging van het jaagsysteem door herziening der tarieven.

Na 14 dagen gestreden te hebben, besloten de particuliere straatmakers onder leiding van de bij de E.V.C. aangesloten A.B.W.B. zich naast hun kameraden in gemeentedienst te plaatsen. Na een 24-urige proteststaking gingen zij over tot een langzaam-aan-actie. Daarmede werd een einde gemaakt aan de van oudsher bestaande door de reactie gevoerde tegenstelling tussen deze twee categorieën straatmakers.

Voorgoed zal het de reactie onmogelijk zijn de strijd der gemeentelijke straatmakers te breken door de particulieren als strijdbrekers te gebruiken en omgekeerd.

De strijd heeft precies 4 weken geduurd. In een zeer druk bezochte vergadering besloten de straatmakers en helpers op 1 Nov. j.l., de strijd te beëindigen.

### Vrees voor de kracht der werkers!

Op 8 Aug. 1949 deelden B. en W. mede, dat de indeling der functies in de gemeenteraad

op 12 April 1949 bekrachtigd was en er dus geen sprake van was de straatmakers en helpers in een hogere groep te plaatsen.

Op 23 Juli 1949 deelde de Directie van Gemeentewerken mede, dat de tarieven in de Dienstcommissie besproken en goedgekeurd waren en er aan wijziging daarvan niet gedacht werd.

Thans delen zij aan de arbeiders mede, dat zij de door hen verstrekte gegevens uit andere plaatsen zullen onderzoeken. Thans zeggen zij, dat dit onderzoek geen maanden behoeft te duren, maar in November geëindigd kan zijn. Thans zeggen zij de arbeiders begin December te zullen inlichten over het resultaat van het onderzoek.

Waarom is deze veranderde houding toe te schrijven?

Het is het gemeentebestuur niet ontgaan, dat er grote ontevredenheid bestaat onder het gemeentepersoneel. Het beseft, dat de strijd van „Bestratingen“ morgen kan overslaan naar andere bedrijven. Het zal het uiterste doen om, waar conflicten voorkomen, deze te localiseren door het doen van vergaande concessies. Het vreest niets zo zeer als de strijd van de werkers.

Behalve de reeds behaalde resultaten zijn de verkregen toezeggingen een groot succes van de strijdende straatmakers en helpers en een gevoelige nederlaag voor de bestuurders der Unie, die het gemeentepersoneel in slaap trachten te sussen met mooie woorden, maar weigeren datgene te doen, dat succes verzekert: te strijden en te vechten voor het overheidspersoneel.

## **Vat moed!! Stelt Uw eisen!!**

Laat dit besef van onze macht ons handelen bepalen. Laat ons moed putten uit de angst en de nederlaagstemming der werkgevers. Laat ons van de gelegenheid gebruik maken nu zij door de nood gedwongen bereid zijn toe te geven.

Leden van de Unie-bonden. Op de vergadering, waar besloten werd de langzaam-aan-actie te beëindigen, spraken Uw medeleden hun vertrouwen uit in de vastberaden en kundige leiding van de B.N.O.P. Zoekt in de bedrijven contact met de B.N.O.P.-leden en met elkaar, B.N.O.P.-ers stelt U in verbinding met Uw kameraden uit de Unie.

Stelt terzijde, datgene wat U scheidt, zoekt, dat wat U verenigt.

Formuleert samen Uw eisen en maakt deze aanhangig, zowel bij de B.N.O.P. als bij de Uniebonden. Zorgt, dat deze eisen het uitgangspunt vormen van het handelen Uwer besturen! Neemt zelfstandig de geëigende stappen om Uw eisen te ondersteunen.

**De hoofden koel, de harten warm!      -      Ten aanval!**  
**Vóór een beter bestaan!      -      Vecht voor Uw gezin!!!**

Het Bestuur van de  
Afd. Den Haag der B.N.O.P.

Ondergetekende:

Naam: .....

Adres: .....

Zou gaarne nadere inlichtingen ontvangen omtrent de B.N.O.P.

Handtekening:

Op te zenden aan:

de Heer A. G. Klokkers, Stortenbekerstraat 41, den Haag  
of aan:

de Heer J. Bouwmeester, van Arembergelaan 145, Voorburg. ....

G E H E I M.

Ver-

18 OCT. 1949

ACD

41896

Verbinding: No.12

15 October 1949

Doss.7.7-18

Onderwerp: circulaire Afd. Den Haag van de B.N.O.P.

Datum ontvangst bericht: 12 October 1949

Betrouwbaarheid berichtgever:---

Waardering bericht:---

Tevens bericht gezonden aan:---

Medewerkende instanties:---

Ondernomen actie:---

B

---

Hierbij wordt toegezonden een circulaire van de afd.  
Den Haag van de Bond van Nederlands Overheids personeel  
(B.N.O.P.), welke te 's-Gravenhage onder het Overheidsper-  
soneel wordt verspreid. (einde)

41  
3

# Aan het Overheidspersoneel in Den Haag

---

De bezoldiging van het Overheidspersoneel hangt ten nauwste samen met de herziening van het Rijksbezoldigingsbesluit. Deze herziening is tot stand gekomen door overleg tussen de regering en de Uniebonden. Zij had ten doel „schrijnende tegenstellingen en onbillijkheden weg te nemen”, aldus lezen wij in de brochure van de Unie.

Door de regering „zou aan de financiële bezwaren van 't Rijks schatkist geen doorslaggevende betekenis worden toegekend, wanneer een gerechtvaardigde beloning werd bereikt”, zegt hetzelfde geschrift.

## Geld speelt geen rol

In duidelijk Nederlands betekent dit dus, dat bij de herziening het geld geen rol zal spelen.

Terzelfdertijd lezen wij in de brochure: „Een zeer moeilijk punt bij de onderhandelingen waren de salarissen van de ambtenaren op weekloon. Zij leken onwrikbaar door de weigering van de regering”.

Het resultaat wordt juist weergegeven in de congresrede van de voorzitter van de Katholieke Bond, de heer Vulink, die volgens het verslag in „de Volkskrant” van 6 October 1949 zeide:

„Jammer was het, dat de organisatie bij de samenstelling van het Bezoldigingsbesluit niets heeft kunnen bereiken voor hen, die laag bezoldigd zijn.”

## Meten met twee maten

Terwijl de salarissen der lagere ambtenaren onwrikbaar vast schenen te staan, stegen die van de hogere ambtenaren met aanzienlijke bedragen. Zo steeg b.v. het maximum-salaris van de Hoofdinspecteur voor de Volksgezondheid met een bedrag van f. 3540.— per jaar!

De vraag is deze: Acht de Unie van Overheidspersoneel dit geen schrijnende onbillijkheid? Waarom spelen die financiële overwegingen wel een rol, als het om het loon van de man in de overall gaat? Wat deden de Uniebonden om daarin wijziging te brengen?

## Het kan ook anders

In Den Haag staan de vaklieden in groep 4. In bijzondere gevallen komen zij in groep 5, waarbij de grofste willekeur wordt betracht. Diezelfde vaklieden lopen bij de P.T.T. op 26-jarige leeftijd automatisch door naar groep 5, terwijl op 35-jarige leeftijd aanstelling als ambachtsman 1e klas, met een maximum loon van f. 61.92 regel is.

Waarom worden rijksregelingen alleen te hulp geroepen, als het erom gaat de lonen te drukken? Waarom beroepen B. & W. en de Unie zich niet op de regeling bij de P.T.T.?

In Amersfoort en andere plaatsen, waar de B.N.O.P. in het G.O. zit, is het reinigingspersoneel in groep 3 geplaatst.

De Unie werkt daaraan onder druk van onze organisatie mede. Waarom

doet zij niet hetzelfde in Den Haag? Waarom verzet zij zich tegen de plaatsing van de straatmakers in groep 5, tegen de plaatsing van de chauffeurs in groep 4 en tegen zo vele andere verbeteringen, die elders ingevoerd zijn?

## Langzaam-aan actie der straatmakers

Dat het anders kan, hebben ook de straatmakers in Den Haag bewezen.

Ondanks de houding van de Unie, ondanks de besluiten van G.O., dienstcommissie en Gemeenteraad, wisten zij door hun vastberaden houding een begin te maken van de inwilliging hunner eisen. Zij openden daarmede terzelfdertijd de deur voor de andere vaklieden, doordat de wethouder verklaarde, dat ook 50% der andere vaklieden in groep 5 geplaatst is.

Dit bewijst, dat het standpunt van regering en gemeente, indien de arbeiders gezamenlijk opkomen voor hun belangen, niet zo onwrikbaar is, als de Unie van Overheidspersoneel het wil doen voorkomen en dat de strijd resultaten oplevert.

Over deze vraagstukken, wordt gesproken op de openbare vergadering, die hieronder aangekondigd wordt.

Bezoekt allen deze vergadering. Niemand blijf thuis.

Hoofdbestuur der B.N.O.P.  
Kloveniersburgwal 139.  
Amsterdam-C.

---

## Grote Openbare Vergadering

### Woensdag 12 October 1949

in gebouw „Amicitia” Westeinde 15

Sprekers: J. Stoopendaal, voorzitter der B.N.O.P.

B. Blokzijl, voorzitter der E.V.C.

Toegangsprijs f. 0.20.

Aanvang 8 uur.

Kaarten verkrijgbaar bij de incasseerders, bij de vertrouwensmannen in de bedrijven en bij alle E.V.C.-functionarissen.

KOMT ALLEN

KOMT ALLEN

Medewerking zangkoor „Morgenrood”.

G E H E I M.

Volens

18 OCT. 1949

ACD 41821

Verbinding: No.12

15 October 1949.

Doss.7.7-19

Onderwerp: Brochure B.N.O.P.

Datum ontvangst bericht: 12 October 1949

Betrouwbaarheid berichtgever:---

Waardering bericht:---

Tevens bericht gezonden aan:---

Medewerkende instanties:---

Ondernomen actie:---

Plk

Hierbij wordt toegezonden een brochure van de secretaris van het hoofdbestuur van de Bond van Nederlands Overheids Personeel (B.N.O.P.): A.C.DE VRIES, wonende te Amsterdam.

Bedoelde brochure is genaamd: "In het doolhof der werkliedenlonen". (einde)

4  
3

GEHEIM.

13 OCT. 1949

10 October 1949

AC 71609

Verbinding: No.12

Doss.7.7-16

Onderwerp: Manifest B.N.O.P.

Datum ontvangst bericht: 6 October 1949

Betrouwbaarheid berichtgever: betrouwbaar

Waardering bericht: betrouwbaar

Tevens bericht gezonden aan:---

Medewerkende instanties:---

Ondernomen actie:---



B

Hierbij wordt toegezonden een manifest van de Afd.  
Den Haag van de Bond van Nederlands Overheidspersoneel  
(B.N.O.P.).

Dit manifest wordt verspreid in de gemeente 's-Graven-  
hage. (einde)

3



# BOND VAN NEDERLANDS OVERHEIDSPERSONEEL

Afdeling DEN HAAG

Secretariaat: Van Areberglaan 145, Voorburg

694

## Aan het Gemeentepersoneel van Den Haag

W. M.

Onder het personeel van „Bestratingen” in deze gemeente heeft zich een actie ontwikkeld, die voor U allen van buitengewoon groot belang is.

In zeer veel gemeenten is de straatmaker ingedeeld in groep 5, terwijl in Den Haag deze functie in groep 4 staat. Dit scheelt in loon reeds f. 3.84, terwijl dit verschil nog groter wordt, doordat in tarief gewerkt wordt. Deze tarieven zijn bovendien zodanig gesteld, dat de prestatie verre overschrijdt, wat in andere gemeenten als norm geldt. In overeenstemming hiermede worden ook de helpers bij de straatmakers in ernstige mate tekort gedaan.

De plaatsing van deze functies is gebaseerd op de overeenstemming, bereikt in het G.O. tussen de Unie-organisaties en de gemeente, terwijl de tarieven zijn vastgesteld door de Dienstcommissies, dus voor verantwoordelijkheid komen van de Uniebonden. Dat dit grote ontstemming heeft gewekt is duidelijk, omdat de B.N.O.P. meer dan 90% van het personeel van „Bestratingen” heeft georganiseerd en desondanks gepoogd wordt dit deel der arbeiders van invloed op de gang van zaken uit te sluiten. Deze opvatting van democratie, n.l. zonder U, over U, wijzen wij ten stelligste af.

De strijd van de kameraden van „Bestratingen” heeft ondertussen de eerste successen opgeleverd. Een deel van de straatmakers is als 1e vakman in groep 5 geplaatst, terwijl de tarieven eerst met 1 cent en daarna nog eens met 6 $\frac{3}{4}$ % worden verhoogd!

Het blijkt dus, dat de druk van het personeel in staat is de besluiten van het overleg ingrijpend te wijzigen!

De strijd gaat voort, omdat het niet de bedoeling is voor een deel van de straatmakers een hoger loon te verkrijgen. Het doel is het gehele personeel in deze loonsverbetering te doen delen.

## Den Haag staat achter bij vele andere gemeenten

Het is ons bekend, dat in vele bedrijven personen werkzaam zijn, die in vergelijking met andere gemeenten belangrijk tekort worden gedaan. Het personeel van „Bestratingen” heeft de weg aangegeven, hoe tot verbetering te komen.

De strijd is taai. Vanaf Maart zijn de straatmakers en helpers bezig. In de vergadering van Vrijdag, 30 September j.l. ging deze strijd een

473  
nieuwe fase in, doordat besloten werd ingaande Dinsdag, 4 October 1949 niet langer in tarief te werken maar in daggeld.

### *Wethouder v.d. Oever doet toezeggingen.*

Ondertussen heeft de wethouder, de heer v. d. Oever, aan de pers mededelingen gedaan, die onder het gemeentepersoneel verwondering hebben gewekt. In de „Haagse Courant“ van 29 September j.l. lezen wij:

„De heer v. d. Oever heeft daarop in het licht gesteld, dat voor de straatmakers de mogelijkheid bestaat om bij bevordering tot vakman 1e klasse, tot eerste werkmans in de vijfde loongroep te komen.

Deze mogelijkheid bestaat voor al onze vakarbeiders, ook voor metselaars, timmerlieden, enz. Ongeveer 50% van de straatmakers is hierdoor al in de 5e loongroep.”

Wethouder v. d. Oever bevestigt daarmee, wat wij reeds vaker in manifesten, kranten e.d. publiceerden. Hij heeft met deze mededelingen de strijd van de straatmakers tot een strijd van het gehele gemeentepersoneel gemaakt. Verschillende vragen rijzen.

De eerste vraag is: In welke bedrijven zijn metselaars, timmerlieden en andere vaklieden in groep 5 geplaatst en hoeveel betreft dat?

De tweede is: Wat doen de Uniebestuurders om de vele mogelijkheden tot ontwikkeling te brengen?

En de derde: Waarom komt wethouder v. d. Oever eerst thans met deze mogelijkheden voor de dag?

Het is duidelijk, dat deze te danken zijn aan de strijd der straatmakers en hun helpers, die voor U het spit afbijten. Willen de mogelijkheden voor U werkelijkheden worden, dan is het noodzakelijk op kameraadschappelijke wijze met elkaar te bespreken de mogelijkheden, die er bestaan om verbetering te brengen in Uw positie. Dan is het noodzakelijk, dat niet datgene wat U scheidt op de voorgrond wordt geplaatst, maar datgene wat U verenigt.

Dat is: de nood in Uw gezinnen, die nog steeds groeiende is door devaluatie en nieuwe verslechtingen.

*Vormt daarom een hechte eenheid!*

*Steunt Uw kameraden van „bestratingen”!*

*Bespreekt met elkaar Uw eisen!*

Het Bestuur.

## Aan de Arbeiders van de Artillerie-Inrichtingen

### Arbeiders!

Bij de Tweede Kamer der Staten-Generaal is een Wetsontwerp aanhangig gemaakt, dat beoogt van het Staatsbedrijf der Artillerie-Inrichtingen een Naamloze Vennootschap te maken. De belangen van de werkers hangen ten nauwste samen met de voornemens van de regering. Reeds eenmaal hebt ge leergeld betaald, n.l. toen op 6 October 1941 onder de bezetting het Staatsbedrijf voorlopig de vorm aannam van een N.V. Het eerste gevolg was: ontslag van duizenden arbeiders. Zelfs nog op dit moment is de erfenis van deze omzetting: de zeer onbevredigende gang van zaken ten aanzien van het rechtsherstel der bij deze omzetting getroffen.

### Ook thans staan er grote belangen op het spel

De omzetting is niet meer een zaak van de 100 mannen en vrouwen in de Tweede Kamer. Daar wordt beslist over Uw levensbelangen. Wat doet gij? Zult ge, onverschillig welk besluit er valt, daarmede genoegen nemen? Zult ge toelaten, dat opnieuw Uw belangen worden opgeofferd? Neen, de arbeiders van de Artillerie-Inrichtingen zullen met de grootst mogelijke kracht hun belangen weten te verdedigen.

### Toenemende werkloosheid

Eén van de gronden, waarop het Wetsontwerp gebaseerd is, is gelegen in de verwachting, dat een grote economische crisis de Nederlandse economie op losse schroeven zal zetten. Reeds thans kondigen zich de eerste verschijnselen aan. De regering zegt in haar toelichting op het Wetsontwerp, dat de directie voor een producerend orgaan, ook van oorlogstuig te zeer gebonden was aan wachtgeldregelingen e.d. Letterlijk zegt de Memorie van Toelichting:

*„Wij immers de productie door een door de Staat beheerst bedrijf tegenover particuliere ondernemers en importeurs verantwoord zijn, dan moet zij geheel self-supporting zijn (d.w.z. zich geheel zelf kunnen bedruipen) en generlei subsidie van Overheidswege genieten, in de vorm van bijzondere voorrechten met financiële gevolgen voor het personeel, zoals wachtgeldregeling en verdere uit de positie van Rijksambtenaar voortvloeiende aanspraken“.*

De bedoeling is duidelijk. Reeds thans worden maatregelen genomen, om de komende crisis af te wentelen op de arbeiders, die eerst rechteloos gemaakt moeten worden, om hen daarna naar Maatschappelijk Hulpbetoon of de D.U.W. te kunnen zenden.

### En de pensioenrechten?

*Dient uitvering - Werken*

Heel huichelachtig wordt in de Toelichting gezegd, dat het pensioenrisico der Vennootschap zal worden ondergebracht bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds. Wij zeggen dáárom huichelachtig, omdat bij het vooruitzicht elke dag op de keien getrapt te kunnen worden, deze „toezegging“ elke betekenis verliest. Erger, het betekent, dat men alle tijd, waarvoor men zijn pensioenpremie heeft betaald, verliest en zijn gestorte geld kwijt is. Reeds hieruit blijkt, dat deze wet onaanvaardbaar is voor de werkers, en dat zij daartegen ten krachtigste moeten opkomen.

Arbeiders, bespreekt met elkaar deze ernstige waarschuwing, die wij U laten horen.

Dat is echter niet voldoende. Zet de onderlinge geschillen terzijde. In het gezicht van de gevaren, die U en Uw gezinnen bedreigen, is het eerst noodzakelijke: Eenheid van optreden.

Legt in de discussie de basis, om tot die Eenheid van optreden te geraken. Dan is de mogelijkheid gegeven, de dreigende verslechtingen ongedaan te maken.

Dit zijn de punten, waar het om gaat:

1. Terugkeer tot de vooroorlogse positie als Staatsbedrijf der Artillerie-Inrichtingen.
2. Aanstelling in vaste dienst van allen, die één jaar of langer bij de A.-I. werkzaam zijn.
3. Toekenning van alle rechten, verbonden aan de staat van ambtenaar.
4. Rechtsherstel voor hen, die onrechtvaardig zijn behandeld.
5. Herziening der lonen.

Het Hoofdbestuur der B.N.O.P.

11/6 '49

~~11/6 '49~~  
11/6 '49  
B.N.O.P.

# Her-indeling der functies

## Middel tot loonsverhoging!

De jongste maatregelen tot herziening van de lonen en salarissen van het overheidsper-  
soneel hebben geleid tot grote ontevredenheid, vooral onder de lagere ambtenaren en werk-  
lieden. Het is duidelijk, dat de salariscommissie ad hoc, die de herziening heeft voorbereid,  
slechts één opdracht had: „Herziening, goed en wel, maar het mag niets kosten.”  
De bestuurders van de Uniebonden hebben in de salariscommissie zitting en hebben zich  
volledig verenigd met de voor de grote massa van het overheidsperoneel zo teleurstellende  
resultaten. Zij dragen daarvoor de volle verantwoordelijkheid.

## Oorlog in Indonesië drukt de lonen

De oorlogspolitiek van het kabinet-Drees in Indonesië kost dagelijks vele millioenen. De  
kosten van deze uitzichtloze strijd zouden alleen reeds voldoende zijn de inkomsten van  
ieder gezin in Nederland met f. 20.- per week te verhogen.  
De Uniebonden steunen de regeringspolitiek door dik en dun. Hun taak is het te zorgen,  
dat de nodige financiën voor de oorlogsvoering en de herbewapening bijeengebracht worden.  
Daarom vinden de werkers overal waar zij de strijd aanbinden voor hogere lonen, de be-  
stuurders der Uniebonden tegenover zich.

## Uniebestuurders tegen verbetering der lonen

De B.N.O.P. heeft onverkort op de bres gestaan voor de positie van het overheidsperoneel.  
Haar voorstellen vonden in de Uniebestuurders de heftigste tegenstanders. „De Ambtenaar”,  
het orgaan van de A.B.V.A., schrijft in zijn Mei-nummer:

„De G.O.-vergadering (te Zwolle) werd, evenals trouwens het informeel overleg, slechts  
nodeloos opgehouden door een aantal parade-voorstellen (propaganda-stunts!) van de  
B.N.O.P. (de E.V.C. bond van overheidsperoneel), waarvan bij voorbaat vast stond, dat  
verwezenlijking binnen het kader van de algemeen geldende loon- en salarispolitiek  
van de overheid onbereikbaar zou zijn!”

Zoveel woorden, zoveel onwaarheden!

**De B.N.O.P. heeft voorgesteld** de monteurs in gemeentedienst, die in de 4e loongroep staan  
met een loon van f. 48.96, in de 6e loongroep te plaatsen met een loon van f. 55.68, evenals  
zulks bij het Rijk geschiedt.

**De B.N.O.P. heeft voorgesteld** de hulpvaklieden te laten vervallen en jongens van de Am-  
bachtsschool rechtstreeks te plaatsen in groep 4, zoals dit ook bij het Rijk geschiedt.

**De B.N.O.P. heeft voorgesteld** het gros van de geschoolde vaklieden, die bij de P.T.T. een loon  
ontvangen van f. 61.92 (als ambachtsman 1e klas in groep 6 d.), ook bij de gemeente een  
loon te geven van f. 61.92.

**De B.N.O.P. heeft voorgesteld** groep 1 af te schaffen, omdat die bij de gemeente Zaandam en  
bij de Provincies Noord- en Zuidholland eveneens niet bestaan.

Dit zijn geen propagandastunts, doch binnen het raam van de regeringspolitiek zonder be-  
zwaar doorvoerbare voorstellen.

## De Uniebestuurders bepreiten salarisverlaging

In Drachten (Gem. Smallingerland) stelden de Uniebestuurders tegenover de salarisvoorstellen van B. en W. de hunne, die aanzienlijk minder ver gingen dan die der werkgevers. Deze voorstellen betekenden verslechtingen van f. 100.- tot f. 500.- per jaar!

Waar B. en W. blijkbaar even vergaten, wat hun taak is tegenover het gemeentepersoneel, fungeren de Uniebestuurders als waakhonden bij de regeringspolitiek en ontzien zij zich niet op te treden als voorstanders van loonsverlaging. Het is na het vorenstaande duidelijk, welke waarde wij moeten toekennen aan uitlatingen van de voorzitter van de Ned. Chr. Bond van Overheidspersoneel, de heer Kapinga, in zijn openingsrede op 18 Mei j.l., als hij zegt:

„Ook zal de Overheid er van doordrongen moeten zijn, dat het salarispeil van vele lagere ambtenaren geen behoorlijk levensbestaan waarborgt.“

„Het is een zaak van nationaal belang en een zaak van betekenis ook voor de Overheid, dat vakbekwame werklieden worden gevormd, maar wier beloning o.i., meer dan tot dusver in overeenstemming dient te zijn met de maatschappelijke waarde van de vaklieden“.

Deze woorden missen iedere betekenis en dienen slechts om het overheidspersoneel te misleiden. Reeds op 30 Mei d.a.v. stemde de vertegenwoordiger van de N.C.B.O. met de andere Unieverteenwoordigers de B.N.O.P.-voorstellen af, die beoogden sommige functies hoger te bezoldigen, ook nadat aangetoond werd, dat deze lonen elders wel werden betaald.

## Het loonplafond grote zwendel

Waarom pogen de Unieleiders bij het overheidspersoneel de overtuiging ingang te doen vinden, dat er slechts sprake is van 6 groepen met een absoluut maximum van f. 55.68, terwijl er in werkelijkheid 16 zijn met een maximum van f. 63.84? Waarom halen zij slechts de laagste groepen naar voren, terwijl bij andere overheidslichamen, b.v. de Provinciën en het Rijk, groepen gekozen worden, die soms belangrijk hoger zijn?

De vraag behoeft na het vorenstaande geen antwoord meer: Omdat het belangrijker is in hun ogen oorlog te voeren en mensenslachten voor te bereiden, dan de belangen hunner leden te behartigen.

## Enkele belangrijke feiten

Binnen het raam van de regeringspolitiek blijkt het mogelijk **alle** geschoolde arbeiders in groep 5 op te nemen met een loon van f. 52.80. Voorbeelden daarvan zijn de gemeenten Deventer en Amersfoort.

Binnen het raam van de regeringspolitiek blijkt het eveneens mogelijk de groepen 1 en 2 geheel „leeg“ te maken. Daarvoor dienen als voorbeeld: Lochem, Amersfoort, Krommenie.

Wat in deze gemeenten kan, kan echter elders ook!

Daartoe roepen wij U op, de strijd voor loonsverhoging met kracht voort te zetten.

Wendt U tot Uw bestuur. Eist, dat wat bij het Rijk, de Provinciën en andere gemeenten mogelijk is, ook voor U werkelijkheid wordt.

Bespreekt in het bedrijf met Uw collega's en kameraden de vele mogelijkheden.

Zendt delegaties naar alle organisaties.

Zet de strijd voor herindeling der functies, **het** machtige middel om loonsverhoging af te dwingen, met verdubbelde kracht voort!

Namens het Hoofdbestuur der B.N.O.P.

J. Stoopendaal, Voorzitter.

A. C. de Vries, Secretaris.

11/6 '49

65694  
B.N.O.P.

*[Handwritten signature]*

**BOND VAN NEDERLANDS OVERHEIDSPERSONEEL (B.N.O.P.)**

Afdeling Rotterdam  
Secr.: Wandeloordstraat 85

# Let op uw seack

## Aan het Overheidspersoneel

De armoede in de gezinnen van het Overheidspersoneel neemt hand over hand toe. De lonen en salarissen blijven achter bij de steeds verdere stijging van de prijzen der noodzakelijke levensbehoeften. De prijzen van textiel, schoeisel en huisraad zijn zodanig, dat deze artikelen practisch buiten het bereik van de ambtenaren zijn komen te liggen. Ook de huren gaan nog omhoog.

Meerdere malen is door de B.N.O.P., middels adressen, om verbetering van de lonen en salarissen voor het overheidspersoneel aan de besturen van Gemeenten, Provinciën en Rijk verzocht. De geleide loonpolitiek van de regering, die van boven af alles dicteert, negeert evenwel deze verzoeken als die komen van lagere ambtenaren.

Daarmede kan deze aangelegenheid niet als afgedaan worden beschouwd. Zolang besturen van Gemeenten, Provinciën en Rijk het kunnen verantwoordt, aan de hogere ambtenaren salarisverhogingen toe te kennen van 15 tot 25%, mogen de lagere ambtenaren niet rusten voor hun eveneens recht is gedaan.

Dat ambtenaren op maandsalaris een huwelijkstoelage hebben tot maximum f 240.— per jaar en ambtenaren op weekloon niet, is onduelbaar.

Nu gebleken is, dat in andere Gemeenten en overheidslichamen functies in hogere loongroepen zijn ingedeeld dan in Rotterdam, zullen alle krachten moeten worden ingespannen om in Rotterdam eveneens tot een optrekken van functies in hogere loongroepen te komen.

Dat dit mogelijk is kunt U aan ommezijde zien aan de hand van een aantal voorbeelden uit de vele, die ons ter beschikking staan en die laten zien, welke verbeteringen mogelijk zijn. Het argument van het doorbreken van het loonplafond komt hiermede te vervallen.

Over deze onderwerpen wordt gesproken op een informatieve vergadering, welke de B.N.O.P. belegt op:

**Maandag 20 Juni a.s. des avonds 8 uur in het BEURSGEBOUW, ingang Meent 110, 2e verdieping**

**Spreker: J. Stoopendaal**

Toegang vrij  
Ruime gelegenheid tot het stellen van vragen

Het Bestuur

## Weg met de onrechtvaardige verschillen

In Zaandam en in de Provincies Noord- en Zuidholland bestaat groep 1 van de werklieden niet. In Rotterdam zijn daarin o.m. opgenomen de functies poetser, railveger en arbeider. De beide eerste functies staan in Amsterdam ten overvloede in groep 2. De wagenwasser (= poetser) in Hilversum staat zelfs in groep 3.

De grondwerker zit in Rotterdam in groep 2; in Groningen, Amsterdam en Den Haag is deze ingedeeld in groep 3.

De Rotterdamse verwarmingsstoker gaat wekelijks met *f* 5.28 te weinig naar huis. O.a. in Den Haag en Deventer staat deze functie 2 groepen hoger, in groep 4!

De reiniger staat in Wormerveer in groep 3.

De rangeerder en de wegwerker moeten naar groep 3. Ook in Den Haag en Amsterdam staan zij in groep 3.

Het gros van de vaklieden wordt bij het Rijk te werk gesteld in de eindrang van ambachtsman 1e klas in groep 6d (max. *f* 61.92). Het geschoolde personeel van de vroegere Plaatselijke Telefoondienst te Rotterdam, boven de leeftijd van 35 jaar, verdient nagenoeg zonder uitzondering een loon van *f* 61.92, doordat zij thans bij de P.T.T. zijn ingedeeld. Hun collega's, die bij de gemeente bleven, gaan veelal met *f* 47.04 naar huis, dat wil zeggen *f* 14.88 te weinig!

De „kale” monteurs zitten in Rotterdam in groep 4, bij het Rijk in groep 6. Dat scheelt hun per week *f* 8.64.

De stokers staan in groep 3 veel te laag. De gasstokers staan overal in 4, b.v. Deventer, Gouda, Delft, Zwolle.

De stoomstoker komen wij tegen in groep 5, b.v. in Amersfoort. De watergasmaker staat in Den Haag in groep 6.

Deze enkele grepen uit een grote hoeveelheid gegevens bewijzen, dat binnen de gegeven omstandigheden nog een groot aantal verbeteringen is aan te brengen. Hierover zullen in de aan ommezijde aangekondigde informatievergadering meerdere gegevens worden verstrekt.

# Een ernstig woord aan het gemeentepersoneel

De lonen en salarissen van het gemeentepersoneel vormen het onderwerp van gesprek in de bedrijven. Daartoe heeft niet weinig bijgedragen de behandeling van deze materie in de gemeenteraad, waarbij Piet Metscher, de tweede Voorzitter van de B.N.O.P., die tevens lid is van de gemeenteraad, de verlangens van het gemeentepersoneel vertolkte, door de loonen en salariseisen van de B.N.O.P. aan de orde te stellen en aan te tonen, welke chaos er schuil gaat achter de z.g. geleide loonpolitiek.

Het afwijzen van deze voorstellen door de meerderheid van de gemeenteraad kan niet inhouden, dat daarmee deze zaak afgedaan is.

Zolang het gemeentebestuur het kan verantwoorden aan de hogere ambtenaren salarisverhogingen toe te kennen tot f. 420 per jaar, mogen de lagere ambtenaren en werklieden niet rusten voor hun eveneens recht gedaan is!

Zolang de ambtenaren een huwelijkstoelage hebben tot max. f. 240 per jaar en de werklieden niet, is dit onduelbaar! Zolang in andere plaatsen en in overheidsbedrijven de indeling der functies veel gunstiger is dan in Den Haag, zal alle kracht moeten worden ingespannen, om de indeling der functies in Den Haag tot hetzelfde peil op te trekken als elders. Aan ommezijde is een klein aantal voorbeelden genoemd uit de vele, die ons ter beschikking staan, en die laten zien, welke verbeteringen mogelijk zijn.

Over deze onderwerpen belegt de B.N.O.P. een informatievergadering op:

**Woensdag 11 Mei a.s., des avonds om 8 uur in  
Gebouw „Amicitia”, Westeinde.**

**Sprekers: Piet Metscher, 2e Voorz. Afd. Den Haag  
Jan Stoopendaal, Alg. Voorzitter B.N.O.P.**

Toegang gratis voor iedereen.

Ruime gelegenheid tot het stellen van vragen.



# Weg met de onrechtvaardige verschillen

In Zaandam en in de Provincie Noord-Holland bestaat groep 1 van de werklieden niet. In Den Haag zijn daarin o.m. ondergebracht de functies: terreinbewaker en werkman. Deze groep dient ook in Den Haag te verdwijnen.

De kantonnier zit in Den Haag in groep 2, in Groningen en Enschede is deze ingedeeld in groep 4! De Haagse kantonnier wordt per week f. 5.28 tekort gedaan.

Het gros van de vaklieden wordt bij het Rijk te werk gesteld in de eindrang van ambachtsman 1e. klas in groep 6d (max. f. 61.92). In Den Haag komen velen niet verder dan groep 4. Verschil in loon per week f. 12.96.

De „kale” monteurs zitten in Den Haag in groep 4, bij het Rijk in groep 6. Dat scheelt hun per week f. 6.72.

De straatmakers zitten in Amersfoort, Deventer, Gouda, Zwolle, Delft, enz. in groep 5, in Den Haag in 4. De helpers worden dienovereenkomstig tekort gedaan. De straatmaker 1e klas, dat is de normale eindrang, zit nagenoeg overal in groep 6. Deze mogelijkheid bestaat niet in Den Haag.

De chauffeur-monteur zit o.a. in Amersfoort en bij de Provincie Noord-Holland in groep 5; Den Haag komt achteraan: groep 4.

In Zwolle kent men de arbeider in alg. dienst en de arbeider in alg. dienst 1e klas, die resp. in groep 2 en 3 zijn ingedeeld, evenals de arbeider reinigingsdienst en de arbeider reinigingsdienst 1e klas.

In Amersfoort en bij de Provincie Noord-Holland staat de terreinwerker in groep 3.

Deze enkele grepen uit een grote hoeveelheid gegevens bewijzen, dat binnen de gegeven mogelijkheden nog een groot aantal verbeteringen is aan te brengen. Hierover zullen in de aan ommezijde aangekondigde informatievergadering meerdere gegevens worden verstrekt.

B.I.H.  
B.I.H.

60 644  
B/BMB3

# BOND VAN NEDERLANDS OVERHEIDSPERSONEEL (B.N.O.P.)

Kloveniersburgwal 139 - Amsterdam-C - Telefoon 45850

## De lonen van het overheidspersoneel

Het werk van de Salaris-Commissie ad hoc en de Commissie-Ubink is in grote trekken bekend.

Zijn de resultaten van de technische salarisherziening voldoende, om de nood uit de gezinnen te weren? Is een loon van f. 32.64 (het minimumloon van de 1ste groep in een 4de klas gemeente), waarvan na pensioenaf trek overblijft een bedrag van f. 30.19 bruto, voldoende om een jong, groeiend gezin in zijn duurste periode in staat te stellen zijn behoeften te bevredigen?

Zij, die verantwoordelijk zijn voor deze norm, menen, dat dit loon hoog genoeg is. Bij de technische herziening van het bezoldigingsbesluit werden deze lonen ongewijzigd op dit niveau gehandhaafd.

### Grievend verschil tussen ambtenaren en ambtenaren

Niet alle ambtenaren hebben reden tot klagen. De regering en de Unie-bestuurders hebben het kunnen motiveren, dat de salarissen van vele hoofdamttenaren een aanzienlijke sprong omhoog maakten. Voor velen steeg het maximum met 15-25%, of vele honderden gulden per jaar, b.v.:

- Directeur 1e. kl. Gevangenis, max. verhoogd met 17% of f. 1080 per jaar.
- Waterbouwkundige, max. verhoogd met 20% of f. 1260 per jaar.
- Adj. Verificateur Belastingen, max. verhoogd met 20% of f. 900 per jaar.
- Hoodingenieur 1e. kl. bij de P.T.T., max. verhoogd met 12% of f. 1020 per jaar.

Indien het echter voor ambtenaren met salarissen van f. 18.600.- per jaar (is f. 143.- per week) verantwoord is de wedde te verhogen, dan is het zeker verantwoord, de lagere salarissen evenredig te verhogen.

Wij vragen de Unie-bestuurders: Wat hebt gij gedaan aan deze lonen? Het antwoord luidt: Niets! Zij hebben een circulaire gezonden aan de diverse gemeentebesturen, waarin zij verzoeken, de „verbeteringen“ in te voeren, zonder de organisaties daarover mondeling in het Georganiseerd Overleg te raadplegen. Het is dan ook geen wonder, dat de B.N.O.P., die met een dergelijke gang van zaken geen genoegen neemt, in de gemeenten, waarin zij in het G.O. zitting heeft, onder allerlei valse argumenten aanvallen te verduren heeft van de zijde van de Unie-bestuurders en gemeentebesturen, om haar uit het G.O. te weren!

### Nog meer verschillen!

Het verschil tussen werklieden (ambtenaren op weekloon) en ambtenaren op jaarwedde of maandsalaris is slechts van technische aard.

Waarom wordt dan voor de laatsten een verkorting van de schalen doorgevoerd en voor de eersten niet? De Uniebonden schrijven, dat deze verkorting één van de essentiële resultaten van de technische salarisherziening is.

Welnu, dan verlangen wij ook, dat de werklieden en ambtenaren op weekloon eerder hun maximumloon bereiken!

Waarom ontvangen de laatsten een huwelijkstoelage, die maximum f. 264.- bedraagt en bij de herziening teruggebracht werd op f. 240 per jaar, terwijl de eersten deze niet ontvangen?

Waarom zijn er vier gemeenteklassen voor de eersten en drie voor de laatsten?

Waarom is het verschil tussen het salaris in een 1ste klas gemeente en een 2de klas gemeente 4% en tussen een 1ste klas gemeente en een 3de (en 4de) klas gemeente 8% voor de ambtenaren op maandsalaris, en bedragen deze verschillen tot 6%, 12% en 15% voor de werklieden (ambtenaren op weekloon)?

# Wel geld voor de oorlog maar niet voor behoorlijke lonen!

Het overheidsperoneel voelt het thans aan den lijve wat het zeggen wil, dat de regering-Drees liever een koloniale oorlog voert dan de werkers behoorlijke levensomstandigheden te verschaffen. Beëindiging van het waanzinnige, koloniale avontuur en terugtrekking van de troepen uit Indonesië zou de mogelijkheid openen, per gezin de inkomsten te verhogen met f. 20.- per week.

Waar er geld is voor een zinloze verspilling, moet er zeker geld zijn voor behoorlijke arbeidslonen.

De B.N.O.P. heeft zich tot de Tweede en Eerste Kamer gewend, met de volgende eisen:

1. Voor de werklieden (ambtenaren op weekloon):

groep 1			groep 2		groep 3	
	p. uur	p. week	p. uur	p. week	p. uur	p. week
min.	f. 0.89	f. 42.72	f. 0.94	f. 45.12	f. 0.98	f. 47.04
1 per.	„ 0.93	„ 44.64	„ 0.98	„ 47.04	„ 1.02	„ 48.96
2 per.	„ 0.96	„ 46.08	„ 1.01	„ 48.48	„ 1.05	„ 50.40
max.	„ 0.99	„ 47.52	„ 1.04	„ 49.92	„ 1.08	„ 51.84

groep 4			groep 5		groep 6	
	p. uur	p. week	p. uur	p. week	p. uur	p. week
min.	f. 1.03	f. 49.44	f. 1.11	f. 53.28	f. 1.19	f. 57.12
1 per.	„ 1.07	„ 51.36	„ 1.15	„ 55.20	„ 1.23	„ 59.04
2 per.	„ 1.10	„ 52.80	„ 1.18	„ 56.64	„ 1.26	„ 60.48
max.	„ 1.13	„ 54.24	„ 1.21	„ 58.08	„ 1.29	„ 61.92

2. Aanstelling van volwassen werknemers op het maximumloon en bij bevordering tot een hogere groep toekenning van het maximum van de schaal.
3. Herindeling van de functies, zodanig, dat de geschoolde arbeiders in groep 6, de geëfende in groep 5 en de ongeschoolde in groep 4 eindigen. Groep 2 en 3 dienen praktisch leeg te zijn; zij vormen slechts de „aanloop“-groepen. Groep 1 dient te worden afgeschaft.
4. Opheffing van de verschillen tussen de gemeenteklassen en van alle overige verschillen tussen werklieden (ambtenaren op weekloon) en ambtenaren op maandsalaris.
5. Overeenkomstige verbeteringen voor de ambtenaren op maandsalaris.
6. Verbeterde inpassing in de schalen, zodanig, dat de ambtenaren in de nieuwe schalen hetzelfde aantal periodieken hebben als in hun oude schaal.

Wij weten, dat de inwilliging van deze eisen niet op een presenteerblaadje wordt aangeboden. Daarvoor is taate en onverbiddelijke strijd nodig. Deze strijd om recht is ook Uw strijd. Organiseert in Uw bedrijf een petitionnement en biedt dit aan aan alle bonden van overheidsperoneel. Eist dat zij niet alleen aan de hoge ambtenaren aandacht bes'eden, maar dat zij ook voor Uw rechten opkomen.

Neemt van nu af aan Uw lot in eigen handen!

Vormt een hechte eenheid ter bereiking van ons aller doel:

## Betere levensomstandigheden - Vrede

Het hoofdbestuur der B.N.O.P.

6  
Huis

GEHEIM.

Verbinding: No.12

14 Januari 1949.

Doss.7/552

Onderwerp: Verspreiding pamfletten onder Rijkspersoneel.

Datum ontvangst bericht: 13 januari 1949

Betrouwbaarheid berichtgever: betrouwbaar

Waardering bericht: betrouwbaar

Tevens bericht gezonden aan:---

Medewerkende instanties:---

Ondernomen actie:---

Volgno.

15 JAN. 1949

ACD/53 483

B

Bijgaand pamflet van de B.N.O.P. (E.V.C.) zal één  
dezer dagen onder het Rijkspersoneel worden verspreid.

(Einde)

3

# DE TECHNISCHE HERZIENING VAN HET BEZOLDIGINGSBESLUIT

De technische herziening van het Bezoldigingsbesluit, die aan het overheidsperoneel werd voorgesteld als zeer belangrijk en ingrijpend, is een feit. Reeds weken tevoren heeft de regering bekend gemaakt, dat op de verbetering vóór de Kerstmis een voorschot verstrekt zou worden. Daarbij werden verwachtingen gewekt, die binnen het kader der regeringspolitiek onmogelijk in vervulling konden gaan.

De B.N.O.P. heeft direct gewaarschuwd, zich niet in slaap te laten wiegen door deze optimistische geluiden en er op gewezen, dat blijkbaar het overheidsperoneel zijn eigen Kerstgratificatie betaalt.

## De feiten hebben ons in het gelijk gesteld

De verwachtingen zijn radicaal de bodem ingeslagen. Het Rijkspersoneel is voor de zoveelste maal bedrogen. Afgezien van de allerlaagst-bezoldigden, die althans niet met lege handen thuis kwamen, bleef de rest van het personeel van iedere uitkering verstoken.

**BINNEN TWEE MAANDEN MOET OPNIEUW WORDEN VASTGESTELD, DAT DE HOOFDBESTUURDERS VAN DE UNIE-ORGANISATIES ERNSTIG HEBBEN GEFAALD EN DAT ZIJ HET PLATSTE VERRAAD HEBBEN GEPLEEGD AAN HUN LEDEN.**

Doch ook de leden zijn ernstig in gebreke gebleven. Zij hebben toegestaan, dat het Georganiseerd Overleg buiten werking gesteld en vervangen werd door de Salariscommissie ad hoc, waarin de vakbeweging geen medezeggenschap heeft. Zij hebben geduld, dat omtrent de besprekingen een diep stilzwijgen werd bewaard, zodat zij niet eens wisten welke eisen hun bestuurders stelden. Zij hebben een blind vertrouwen gesteld in lieden, die ondertussen hun belangen verkwanselden. Nu zijn er besluiten gevallen, die niemand kent, de leden niet, de afdelingsbestuurders niet, ja zelfs de betrokken diensthoofden niet.

## De vraag is thans: wat doet het overheidsperoneel

Zal het wel veel kankeren, maar uiteindelijk toch de bittere pil slikken?

Zal het de weg van de minste weerstand kiezen en door de vakbeweging de rug toe te keren zijn eigen positie nog meer ondergraven?

De B.N.O.P. verheft nogmaals zijn waarschuwend stem. Als het overheidsperoneel niet de juiste maatregelen neemt, zal het opnieuw een bittere ontgoocheling ondergaan. Het is thans duidelijk, wat de B.N.O.P. bedoelt, als zij zegt, dat een regering niet tegelijkertijd een koloniale oorlog kan voeren en het in haar dienst zijnde personeel een bevredigend welvaartspeil aanbieden. Een gulden kan slechts eenmaal uitgegeven worden. De hernieuwde militaire actie in Indonesië betekent, dat de kosten voor „oorlog“ weer met een sprong omhooggaan en dat de verkwisting van die milliarden guldens ten koste gaat van de positie van de arbeiders en wat het overheidsperoneel betreft van de ambtenaren.

Wij begrijpen de ontgoocheling, die door het optreden van de bestuurders in de rijen der Uniebondsleden is gewekt, doch daaraan mag onder geen voorwaarde worden toegegeven. Het zou fout zijn onder deze omstandigheden zijn organisatie te verlaten.

De B.N.O.P. ziet de toekomstige ontwikkeling duidelijk voor zich.

Natuurlijk wenden vele leden zich tot hun hoofdbestuurders om hun ontevredenheid te uiten. Deze komen in actie, niet om de belangen van hun leden te behartigen, doch om de politiek van de regering door te voeren. Want dat is de ware inhoud van de verklaringen, afgelegd door de KAB, het CNV en NVV naar aanleiding van de aanval op de Republiek Indonesië. De weg, die zij daarbij volgen, is bekend. Zij houden hun leden aan het lijntje, tot de ontgoocheling en demoralisatie ook de allerflinksten heeft aangetast. Het feit, dat enige delen van het personeel wel, anderen niet in positie zijn vooruit gegaan, bemoeilijkt het eendrachtig optreden van het personeel, hetgeen juist de bedoeling was en de „rust“ is weergekeerd.

## Nieuwe aanslagen worden voorbereid

Totdat.....

Totdat het overheidsperoneel opnieuw geschokt wordt. Totdat opnieuw een golf van prijs- en huurverhogingen wordt doorgevoerd. Deze nieuwe aanval is slechts af te slaan door een sterke vakbeweging.

De B.N.O.P. heeft zijn houding duidelijk bepaald. Met kracht dient haar eis voor een toeslag van 15% op de huidige salarissen en lonen te worden ondersteund. In verschillende plaatsen zijn de leden van de Uniebonden er reeds toe overgegaan aandrang op hun bestuur uit te oefenen, tot het houde van ledenvergaderingen, waar de houding van de hoofdbestuurders aan de orde gesteld wordt.

Dit is de juiste weg. Volgt dit voorbeeld van Uw kameraden. Eist ledenvergaderingen!

**ROEPT UW BESTUURDERS KRACHTDADIG TOT DE ORDE EN VERLANGT VAN HEN, DAT ZIJ ZICH PLAATSEN ACHTER DE EIS VAN EEN TOESLAG VAN 15% OP DE HUIDIGE SALARISSSEN.**

**BOVENAL, VERSTERKT DE EENHEID IN UW BEDRIJF. DE EENHEID VAN OPTREDEN VAN ALLE WERKERS IS IN STAAT EEN HALT TOE TE ROEPEN AAN HEN, DIE DRIJVEN NAAR NIEUWE VERSLECHTERINGEN. DOOR DE EENHEID NAAR DE WELVAART!**

Het Hoofdbestuur der B.N.O.P.

Aan het Hoofdbestuur van de B.N.O.P.  
Kloveniersburgwal 139.  
Amsterdam-C.

Ondergetekende

Naam: .....

Adres: .....

Woonplaats: .....

Geboortedatum: .....

geeft zich hierbij op als lid van de B.N.O.P.

Zijn werkgever is: .....

Hij werkt bij: .....

Zijn loon is: .....

Handtekening:

M A N I F E S T .

Met een beroep op het Landsbelang heeft men van het overheids- personeel zware offers geeist. Het sluitend maken van de begroting van Rijk en gemeenten was slechts mogelijk door de lasten af te wentelen op de schouders van de minst dragkrachtigen van het over- heidspersoneel en de werkers in de particuliere bedrijven.

Nimmer heeft men zich afgevraagd: HOE MAAKT UW VROUW HAAR BEGRO- TING SLUITEND? OP WIE ZAL ZIJ HAAR MOEILIKHEDEN AFWENTELLEN?

Die vraag was ook niet te beantwoorden, want de moeilijkheden in onze gezinnen zijn, zolang de salarissen zo laag blijven, onoplos- baar. De verhoging van de prijzen, die voortvloeit uit het opheffen van de regeringssubsidies is niet te dragen door het overheidsperso- neel. Daarom moet geeist worden, dat de toeslag zodanig is, dat de koopkracht van ons loon gelijk blijft.

Het college van Rijksbemiddelaars heeft voor de particuliere bedrijven een regeling vastgesteld, waarbij de toeslag op de lonen wordt vastgesteld op f. 1.00 per week, terwijl de werknemers beneden 23 jaar en zij die meer dan f. 71.00 per week of f. 308.00 per maand verdienen voor de toeslag niet in aanmerking komen.

Dit bedrag is niet in staat onze koopkracht op het bestaande peil te handhaven, DEZE TOESLAG TAST OPNIEUW HET TOCH REEDS TE LAGE LOON VAN DE ARBEIDERS AAN. Nauwelijks zijn deze verslechtingen bekend gemaakt, of de regering, bij monde van prof. Brouwer, Directeur- Generaal voor de prijzen, kondigt nieuwe drastische subsidie-verla- gingen en prijs- en huurverhogingen aan.

Het is daarom de hoogste tijd, dat het overheidspersoneel zijn houding bepaalt. Zou het niet in staat zijn deze aanslag op zijn ge- zinnen te keren, dan is de volgende stap van de regering des te zeker- der. Deze heeft zich vastgelegd op een Benelux-politiek, die haar afhankelijk maakt van de buitenlandse kapitaalsmachten met het uit- sluitende doel het bestaan van het tot ondergang gedoemde kapitalis- tische stelsel nog enige tijd te rekken. In het kader van deze politiek moeten de prijzen worden opgetrokken tot het peil van België en Luxemburg. Dat betekent een stijging van de prijzen van 20 % over de gehele linie. Het betekent dat opnieuw de koopkracht van onze lonen aanzienlijk zal dalen.

Wij wijzen verslechtingen van ons bestaanspeil onherroepelijk af. Het is echter niet voldoende te zeggen, dan men daartegen is, wij zullen daartegen met de grootste kracht strijd moeten voeren.

Wij roepen het gehele overheidspersoneel op gezamenlijk de strijd aan te binden tegen de verhogingen der kosten van het levensonderhoud, tegen de aantasting van de koopkracht van oude lonen en salarissen.

Het is mogelijk een wagen tegen te houden, die op het punt staat van een helling af te rijden, het is onvergelijkbaar veel moeilijker een wagen te doen stoppen, die in volle vaart de helling afrolt. WIJ BEVINDEN ONS OP HET HELLENDE VLAK, HET HELLENDE VLAK VAN DE STEEDS STIJGENDE PRIJZEN EN DE LONEN, DIE DAARBIJ VER TEN ACHTER BLIJVEN. De B.N.O.P. heeft bij de regering en gemeenteraad aanhangig gemaakt een adres waarin geeist wordt:

EEN DUURTOESLAG VAN f. 2.50 PER WEEK VOOR ALLE WERKERS IN OVERHEIDSDIENST, OOK VOOR HEN, DIE NOG GEEN 23 JAAR ZIJN OF MEER DAN f. 71.00 PER WEEK VERDIENEN, OF f. 308.00 PER MAAND, VRIJSTELLING VAN LOONBELASTING OVER DEZE DUURTOESLAG.

Volgens "Het Parool" acht 69% der bevolking de prijsverhogingen samen met de loontoeslag van f.1.00 een aantasting van hun bestaans- peil. Deze aantasting is slechts te verrijdelen door gezamenlijke strijd. Dringt bij de regering en bij de gemeenteraad aan op de ver- strekking van de toeslag van f. 2.50 Organiseert in uw bedrijf een petitionnement, voordat u op het hellende vlak van de loon- en prijs politiek onder de voet wordt gelopen. Verlangt van uw bond, dat zij dezelfde stappen onderneemt als de B.N.O.P. Het is niet voldoende te





B VI

00 644

nr. 13.

## BOND VAN NEDERLANDS OVERHEIDSPERSONEEL

---

# MANIFEST

Met een beroep op het Landsbelang heeft men van het overheidspersoneel zware offers geëist. Het sluitend maken van de begroting van Rijk en gemeenten was slechts mogelijk door de lasten af te wentelen op de schouders van de minst draagkrachtigen van het overheidspersoneel en de werkers in de particuliere bedrijven.

Nimmer heeft men zich afgevraagd: **Hoe maakt Uw vrouw haar begroting sluitend? Op wie zal zij haar moeilijkheden afwentelen?**

Die vraag was ook niet te beantwoorden, want de moeilijkheden in onze gezinnen zijn, zolang de salarissen zo laag blijven, onoplosbaar.

De verhoging van de prijzen, die voortvloeit uit het opheffen van de regerings-subsidies is niet te dragen door het overheidspersoneel. Daarom moet geëist worden, dat de toeslag zodanig is, dat de koopkracht van ons loon gelijk blijft.

Het college van Rijksbemiddelaars heeft voor de particuliere bedrijven een regeling vastgesteld, waarbij de toeslag op de lonen wordt vastgesteld op f. 1.- per week; terwijl werknemers beneden 23 jaar en zij die meer dan f. 71.- per week of f. 308.- per maand verdienen voor de toeslag niet in aanmerking komen.

Dit bedrag is niet in staat onze koopkracht op het bestaande peil te handhaven; **deze toeslag tast opnieuw het toch reeds te lage loon van de arbeiders aan.** Nauwelijks zijn deze verslechtingen bekend gemaakt, of de regering, bij monde van prof. Brouwer, Directeur-Generaal voor de prijzen, kondigt nieuwe drastische subsidie-verlagingen en prijs- en huurverhogingen aan.

Het is daarom de hoogste tijd, dat het overheidspersoneel zijn houding bepaalt. Zou het niet in staat zijn deze aanslag op zijn gezinnen te keren, dan is de volgende stap van de regering des te zekerder. Deze heeft zich vastgelegd op een Benelux-politiek, die haar afhankelijk maakt van de buitenlandse kapitaalsmachten met het uitsluitende doel het bestaan van het tot ondergang gedoemde kapitalistische stelsel nog enige tijd te rekken. In het kader van deze politiek moeten de prijzen worden opgetrokken tot het peil van België en Luxemburg. Dat betekent, een stijging der prijzen van 20 pCt. over de gehele linie.

Het betekent, dat opnieuw de koopkracht van onze lonen aanzienlijk zal dalen.

Wij wijzen verslechtingen van ons bestaanspeil onherroepelijk af. Het is echter niet voldoende te zeggen, dat men daartegen is; wij zullen daartegen met de grootste kracht strijd moeten voeren.

Wij roepen het gehele overheidsperoneel op gezamenlijk de strijd aan te binden tegen de verhogingen der **kosten** van het levensonderhoud; tegen de aantasting van de koopkracht van oude lonen en salarissen. Het is mogelijk een wagen tegen te houden, die op het punt staat van een helling te rijden; het is onvergelijkbaar veel moeilijker een wagen te doen stoppen, die in volle vaart de helling afrolt.

Wij bevinden ons op het hellende vlak, het hellende vlak van de steeds stijgende prijzen en de lonen, die daarbij ver ten achter blijven.

De B.N.O.P. heeft bij de regering en gemeenteraad aanhangig gemaakt een adres, waarin geëist wordt:

een duurre-toeslag van f. 2.50 per week voor alle werkers in overheidsdienst, ook voor hen, die nog geen 23 jaar zijn, of meer dan f. 71.- per week of f. 308.- per maand verdienen; vrijstelling van loonbelasting over deze duurtetoeslag.

Volgens „Het Parool” acht 69 pCt. der bevolking de prijsverhogingen samen met de loontoeslag van f. 1.- een aantasting van hun bestaanspeil.

Deze aantasting is slechts te verijdelen door gezamenlijke strijd. Dringt bij de regering en bij de gemeenteraad aan op de verstrekking van de toeslag van f. 2.50.

Organiseert in Uw bedrijf een petitionnement, voordat U op het hellende vlak van de loon- en prijspolitiek onder de voet gelopen wordt.

Verlangt van Uw Bond, dat zij dezelfde stappen onderneemt als de B.N.O.P. Het is niet voldoende te zeggen, dat men tegen verslechtering is. Het is de vraag, wat er tegen gedaan wordt. Daarbij bent gij belanghebbende. De vraag is wat doet Gij? Deze vraag is geen vraag. Het overheidsperoneel heeft geen keus. Het moet de strijd aanbinden tegen iedere verslechtering.

Daarom roepen wij U op. Geeft uiting aan Uw ongerustheid; geeft uiting aan Uw verzet.

Strijdt in Uw eigen organisatie samen met de B.N.O.P. voor handhaving van de koopkracht van Uw loon.

Voor zo ver ge niet georganiseerd zijt, sluit U aan bij de B.N.O.P. Eenheid is de grootste kracht van de arbeidersbeweging.

## AANMELDINGS- FORMULIER

Ondergetekende (naam) .....

Adres .....

Woonplaats .....

Geboren .....

meldt zich hierbij aan als lid van de B.N.O.P.

Hij is werkzaam bij (werkgever) .....

Beroep .....

Zijn grondloon bedraagt: f. .... per week/maand.

Aan het Hoofdbestuur der B.N.O.P.  
Kloveniersburgwal 139.  
Amsterdam-C.

Handtekening:

.....

# feiten

## DIE SPREKEN

PROPAGANDAORGAAN UITGAVE VAN DE B.N.O.P. AFDELING AMSTERDAM  
REDACTIE EN ADMINISTRATIE KLOVENIERSBURGWAL 139 - AMSTERDAM - TELEFOON 45850

### Laat niet toe dat men Uw gezinsleven vernietigt!

**A**LS wij de woorden van onze regering mogen geloven, evenals van die van hun vrienden, dan stellen zij veel prijs op het scheppen van een gelukkig gezinsleven. Hoe mooi klinkt dit, hoe sluit dit aan bij de typisch Hollandse geestes-gesteldheid. Hoe handig wordt ook hier gelijk in vele andere gevallen gebruik gemaakt van gevoelens, die in ons zo degelijk Hollands volk leven.

Jammer echter, dat ook hier de mooie woorden de feiten niet dekken, het klinkt ons in de oren als een valse noot in een schone melodie.

„Een gelukkig gezin”, vraagt het de vele vrouwen van overheidsdienaren, wat een hoon. Hoe gaarne zouden zij als de kinderen van de school thuishomen hen opwachten om ze in de prettige sfeer van de huiskamer te ontvangen. Doch het gaat niet. Moeder moet, nadat zij bij mevrouw in het werkhuis, of op fabriek of atelier zich heeft afgesloofd, zich haasten, om eten te verzorgen of andere werkzaamheden in huis te verrichten en kan zich niet de rust gunnen zich daarnaast aan de taak van „moeder” te wijden.

Zij weet dat zij tekort schiet, en toch kan zij niet anders.

Zouden de heren die aan Staatsbestel leiding geven en verantwoordelijkheid dragen voor het wel en wee van ons volk zich dit bewust zijn?

Zouden zij weten dat een gezin, waarvan de moeder zich afslooft door werkzaamheden buitens huis, noodwendig de moederlijke zorgen ontbeert? Natuurlijk weten zij dat.

Maar! Nederland heeft een schuldenlast, en met het verwijzen naar dit feit proberen zij de „goegemeenten” van de noodzaak tot het dragen van dit offer te overtuigen.

Met een schuld van 25 milliard gulden kwamen wij uit de oorlog en nu hebben wij 30 milliard gulden schuld. Hoe dit komt?

Dank zij een politiek, gebaseerd op bevoorrechtting en verrijking van de ene groep ten koste van de overgrote meerderheid van het volk, de werkers.

#### De feiten!

De feiten! De oorlog in Indonesië; kwijtschelding van 400 millioen aan vermogensbelasting; het schenken van ettelijke millioenen aan collaborateurs; het uitbetalen van honderden millioenen aan de rente-trekkers; het op geweldige wijze uitbreiden van het militaire apparaat; zie daar, een nog maar gering aantal feiten, die als oorzaak van de verhoging der schuldenlast kunnen worden aangerekend.

De offers door het volk in de naoorlogse jaren gebracht, waren tevergeefs, doch opnieuw wil men trachten nog meer uit het volk te persen.

De gevolgen? **Afschuwelijk!**

De minister was reeds genoodzaakt toe te geven dat het aantal tuberculose-lijders stijgende is. Van officiële zijde moet men toegeven dat het met de volksgezondheid bergafwaarts gaat en toch..... waagt men het een nieuwe aanslag te doen. Nog meer zullen de prijzen stijgen, nog meer zal ons volk de last der tijden te dragen krijgen.

Om toch maar iets voor het volk te doen heeft de regerings-voorlichtingsdienst zich bezig gehouden met het onderzoeken van de vraag, hoe het volk in de toekomst zou kunnen rondkomen.

„Uitwijken”, zegt de regering. Dat wil zeggen: geen luxe eten. (Wie lacht daar?) Zij bedoelen daarmee: laat het goede eten voor de bewoners binnen de boorden van de Keizersgracht en Herengracht en laten de arme mensen volstaan met het slechte. Hoe durven ze!

„Uitwijken”, zegt de regering, bedoelen zij soms suikerbieten? Of een hongerwintertje in het klein? Of een heel klein beetje uitwijken naar het tuberculose front?

„Gelukkig gezin”, t klinkt als een hoon. Maar toch arbeiders, weest voorzichtig. Men zal

niet nalaten te trachten U de lasten ten volle te doen dragen.

De regering probeert met behulp van de Uniebestuurders door middel van het geven van een footje U voor haar plannen te winnen. Wijst ze terug.

De E.V.C. heeft haar eisen gesteld.

Reeds zijn wij 20% in loonstijging ten achter bij de arbeiders in de particuliere bedrijven en stellen ten compensatie daarvan de eis tot uitkering van 15% duurtetoelag. Nu het levensmiddelenpakket, dank zij de maatregelen van de regering, — intrekken subsidie — opnieuw ten minste f 2.50 per week duurder zal worden, stellen wij daarnaast de eis van een toeslag van f 2.50.

„Gelukkig Gezin”.

Ja zeker, doch niet dank zij de regering, maar dank zij de gemeenschappelijke strijd van alle werkers van alle bonden.

Uniebondsliden eist van Uw besturen, dat zij niet langer de arbeiders — door te bedelen om een footje — op skeptouw houden, teveel staat er op het spel.

„Gelukkig gezin”, ja zeker, maar, pas dan als de werkers hun tanden tonen en in eensgezinde strijd hun lot in eigen handen nemen. Het lichtende voorbeeld daartoe is: de Haagse Tramman. Hij toonde ons de weg naar de waarachtige wording tot een „gelukkig gezin”.

#### Van ambtenaar tot ambtenaar

**B**IJ mij op de afdeling wordt nog al eens gediscussieerd over de problemen, die ons tegenwoordig beroeren. Allemaal zijn we het er over eens, dat het Overheidspersoneel er bekaaid is afgekomen na de oorlog. De lonen en salarissen van de werknemers in het particuliere bedrijf zijn verder gestegen dan bij ons en het is een feit, dat wij, het overheidspersoneel, zeker 15 à 20% in stijging ten achter zijn gebleven.

De jongste regeringsmaatregelen om de subsidie op levensmiddelen, kolen, etc. op te heffen of te verminderen en een loonsverhoging toe te staan om de kosten van de duurder wordende artikelen op te vangen, gaf weer nieuwe stof voor heftige gesprekken. Eenstemmig was men van oordeel, dat deze verhoging van honderd centen — waar dan nog belas-

ting, enz. vanaf gaat — een hoon is voor de werkende bevolking. Het Parool van Vrijdag 29 October j.l. schreef dan ook: „Het door de regering gepubliceerde huishoudboekje, dat, voor zover het de prijsstijging betrof, precies op een gulden kwam, waartegenover dan een gulden loonsverhoging stond, klopt dus niet”.

Hierover gingen de gesprekken bij ons op de afdeling en ik weet zeker, dat ook bij U op de afdelingen deze onderwerpen de gesprekken waren van de laatste dagen. Maar, ambtenaren, met deze onderlinge gesprekken en discussies is geen betere toekomst te verkrijgen. Willen wij verbetering van onze positie, dan zal hier strijd voor geleverd moeten worden. Een gezamenlijke strijd van het gehele overheidspersoneel! Ruim 70% van de ambtenaren is nog ongeorgani-

seerd. Hoe komt het, dat de werklieden in overheidsdienst veel en veel beter zijn georganiseerd? Hebben wij ambtenaren het financieel zoveel beter? Is de nood in onze gezinnen minder? Neen en nog eens neen! Ook onze vrouwen klagen dagelijks, dat ze niet weten hoe ze de eindjes aan elkaar moeten knopen. Vernieuwing van kleding, schoeisel, linnen-goed, etc., laat ons salaris niet toe, om nog niet eens te spreken van het zo nu en dan bezoeken van een schouwburg of concert, want die „luxe” kennen we al lang niet meer. Willen wij niet verder verpauperen, dan zullen wij de handen inéén moeten slaan.

De Bond van Nederlands Overheidspersoneel is de organisatie, die strijdt voor de belangen van 't Overheidspersoneel. Blijft niet langer aan de kant staan, maar meldt U als lid en strijdt mee in de B.N.O.P.! Ambtenaar



## WAARSCHUWING

Het komt herhaaldelijk voor, dat Arbeidscontractanten zich — in verband met het verkrijgen van een vaste aanstelling — laten keuren. Worden zij bij deze keuring voor de dienst ongeschikt bevonden, dan vragen zij — zonder hiertoe eerst overleg met hun bondsbestuur te plegen — herkeuring aan. Bij deze herkeuring wordt dan meestal de beslissing van de eerste keuring bevestigd, waarna spoedig een aanzegging van ontslag volgt....

Was aan deze gang van zaken niets te veranderen geweest? Zeker, in vele gevallen zou het noodlottig ontslag zijn uitgebleven indien betrokkenen niet op eigen houtje te werk waren gegaan. Meestal komen ze na de aanzegging van ontslag op ons kantoor en dan staan ook wij machteloos.

Een voorbeeld: Een hulp-monteur liet zich keuren ter verkrijging van een vaste aanstelling. Hij werd afgekeurd voor een lichte breuk! Hij vroeg herkeuring aan, werd opnieuw ongeschikt bevonden en enige weken later ontslagen. En eerst daarna diende hij een aanklacht in op ons kantoor..... toen het te laat was!

Was deze kameraad onmiddellijk na de eerste keuring bij ons gekomen, dan was van ontslag geen sprake geweest.....

Een waarschuwing dus voor allen die dit aangaat!

Gemeentevervoerbedrijf

### Invoering van de vooroorlogse roosters

Oude wantoestanden dreigen te herleven

VOOR 1940 gaf het gemeentevervoerbedrijf aan het publiek een uitstekende service. De trams reden in de week en op Zondag tot 12 uur en zelfs om half één 's nachts was men verzekerd dat de tram U naar de plaats van bestemming bracht. Wij willen voorop stellen, dat wij dit voor een stad als Amsterdam als normaal beschouwen, en dat wij er ons van bewust zijn, dat deze toestand weer terugmoet komen. Maar helaas gaf de directie van de Tram niet eenzelfde goede service aan de voornaamste drijfkracht van ons stadsvervoer, n.l. aan het bedienend personeel. De interne organisatie was niet zo efficiënt als het voor de oppervlakkige toeschouwer scheen. Het rijdend personeel was verstrikt in een wirwar van roosters, welke een persoonlijk familieleven voor deze mensen uitsloot. Het was regel in hun gezinnen, dat moeder-de-vrouw steeds tweemaal eten moest koken. Eénmaal voor het gezin en éénmaal voor vader en soms zelfs nog éénmaal voor de oudste zoon, als deze de twijfelachtige eer mocht genieten ook het publiek door middel van het G.V.B. te dienen. De roosters werden buiten het personeel om gemaakt. Pogingen van enige vakorganisaties om aan de hand van de door hen opgestelde dienstroosters wijzigingen aan te brengen, welke inderdaad een belangrijke verbetering van de werktijdverdeling inhielden, werden door de directie genegeerd.

Ná de oorlog.

Na de oorlog had het personeel aanvankelijk over de dienstroosters geen klachten. Zondags werd niet gereden. Zij wisten dat dit abnormaal was en het besluit van de directie om ook Zondags te gaan rijden, ondervond geen enkele tegenstand. Het was nu zo, dat van de negen Zondagen er op vier werd gewerkt en er vijf vrije Zondagen over bleven.

De voorstellen

De nieuwe voorstellen van de directie houden echter een belangrijke verslechtering in. Deze voorstellen komen er n.l. o.a. op neer, dat van

\* \* \* \* \*

## Ons Congres

**E**NVOUDDIG, doch smaakvol versierd was de zaal,  
Waar drie dagen klonken, in kruimige taal,  
De stemmen der werkers uit vele bedrijven  
Over hun zorgen en moeite om staande te blijven,  
Over resoluties en de reglementen,  
Statuten en begroting, oftewel centen.

**N**A een stevige maaltijd en een avond verpozen,  
En nadat het Hoofdbestuur was gekozen,  
Ging men weer naar huis, welhaast niemand die morde,  
Maar... de B.N.O.P. was zelfstandig geworden!

**E**N al waren de meningen wel eens verdeeld,  
De discussies wat heftig (waarom dit verheeld?),  
Er is ernstig gezocht naar wegen, die leiden  
Naar een beetje geluk in de komende tijden,  
Want de armoede klopt aan iedere deur  
En vraagt daarbij niet naar geloof of naar kleur.

**H**ET Congres heeft begrepen, ZO ALLEEN kan men slagen.  
Dit is het parool, dat wij uit moeten dragen,  
„DE EENHEID DER WERKERS”, 't zij zwart, geel of rood,  
DAT ALLEEN kan ons leiden naar VREDE EN BROOD!

J. W. VOS.

\* \* \* \* \*

de 9 Zondagen er slechts 3 vrij zijn, terwijl er op 6 moet worden gewerkt. Dat hieraan meteen het bericht gekoppeld wordt van de verhoging van de nachtelijke en Zondagstoelagen, is misleiding. Op deze toeslagen heeft het personeel recht. Zij zijn nog slechts een al te geringe tegemoetkoming voor de gestegen kosten van het levensonderhoud. Hiervan los moet men de verslechtering van de roosters zien.

Ons standpunt.

Wij als B.N.O.P. zijn er ons van bewust, dat

er zeer zeker een dienstrooster is te ontwerpen, welke in belangrijke mate aan de gerechtvaardigde eisen van het rijdend personeel tegemoet komt. Wij zijn er ons van bewust, dat echter eerst dan een ideale oplossing zou gevonden kunnen worden, als de arbeidstijd van dit personeel werd gebracht op gemiddeld 40 uur per week, wat gezien het zenuwlopend werk van deze mensen geen luxe zou zijn. Wij kunnen onze lezers verzekeren, dat beide laatste punten de volle aandacht van het bestuur hebben en dat concrete voorstellen in deze richting worden uitgewerkt.

## De toestand onder de schoonmaaksters der W.S.B.Z.

**A**LS wij het een of andere dagblad opslaan en de advertentiepagina bekijken, zien tegen één dat er één of meerdere advertenties in voorkomen, waarin schoonmaaksters worden gevraagd tegen een loon van f 1.— per uur. En je verbaast je dan in een gemeentelijke advertentie te lezen, waarin schoonmaaksters worden gevraagd boven de 23 jaar op een loon van f 0.60 per uur. Uit het grote tekort aan schoonmaaksters bij de gemeente blijkt overduidelijk, dat er maar weinig schoonmaaksters zijn, die op deze laatste aanbieding ingaan.

Nemen wij b.v. het Stadhuis, waar plaats is voor circa 22 vrouwen, terwijl er slechts 10 à 12 werken. Dit staat mede in verband met de zeer ongunstige werktijden (avonduren).

En wanneer er reeds moeilijkheden zijn, om schoonmaaksters te krijgen op vaste plaatsen, dan is het duidelijk, dat er voor een smerige verbouwde school of leegstaand gebouw nog minder animo bestaat. Ten overvloede moeten dergelijke vuile karweitjes dan nog opgeknapt worden zonder het goede materiaal (zeep) tegen een loon van f 0.60 per uur.

Er is nu al veel over deze loonregeling gesproken en er dient nu toch een verandering

plaats te vinden!

Tevens willen wij wijzen op iets abnormaals in de loonregeling voor de z.g. 0-klasse, waarnaar ook de schoonmaaksters worden betaald. Er bestaat namelijk een verschil tussen het uurloon van mannen 77 ct. en dat van de vrouwen van slechts 60 ct.

Nu vindt men, in verband met de laatste voorstellen van de salariscommissie ad-hoc, die door de regering zijn aanvaard, nergens meer tussen ongehuwd en gehuwd en dus ook tussen man en vrouw, enig verschil. Het handhaven van een uitzondering bij deze nulklasse is dus volkomen onjuist. Daarnaast zijn wij de mening toegedaan, dat de nulklasse absurd is en deze in zijn geheel dient te vervallen. De ongeschoolde arbeider behoort in loonklasse I van de werklieden, dus ook de schoonmaaksters.

Dit zou dan neerkomen op een uurloon van 86 ct. Hiervoor dient de strijd te worden gevoerd: hogere lonen en betere arbeidsvoorwaarden. Een inwilliging van deze eisen is noodzakelijk voor het behouden der volksgesondheid! De gemeenschap heeft recht op hygiënische gebouwen. En dit mag niet afstuiten door te slechte beloning!

I.D.  
D E N H A A G.

Doss.7/514.

Volgno.

27 AUG. 1948

G E H E I M.

ACD/ 44964

B

OPGELEID

BEDRIJFSORGANISATIE VAN NEDERLANDS OVERHEIDSPERSONEEL  
(B.N.O.P.) aangesloten bij de Eenheidsvakcentrale (EVC).

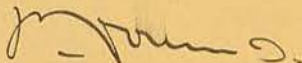
Door de Bedrijfsorganisatie van Nederlands Overheids Personeel (B.N.O.P.) wordt onder het overheidspersoneel der gemeente 's-Gravenhage bijgaand pamflet verspreid.

In dit pamflet komt voor een adres aan de Gemeenteraad van 's-Gravenhage van J.SCHENK en J.STOOPENDAAL, respectievelijk voorzitter en secretaris van de B.N.O.P.

Het opmerkelijke van dit pamflet is, dat op geen enkele wijze is vermeld, dat de B.N.O.P. een bedrijfsgroep is van de Eenheidsvakcentrale (E.V.C.) Mogelijk is laatstgenoemde aanduiding weggelaten om eventuele sympathiserenden met de inhoud van genoemd adres niet af te schrikken.

Verzonden op 25 Augustus 1948

aan: C.V.D.



C.V.P.

# BEDRIJFSORGANISATIE VAN NEDERLANDS OVERHEIDS PERSONEEL | B.N.O.P.

KANTOOR: JORIS VAN DER HAAGENSTRAAT 14 - TELEFOON 33.62.53

## Oproep aan het Gemeentepersoneel!

Waarde Collega's,

Het zal U niet zijn ontgaan, dat bij de incorporatie van basissalaris en/of loon plus toelagen, evenals bij de daarop gevolgde salarisherziening, het laagstbezoldigde deel van de ambtenaren, maar vooral de werklieden, een veel te kleine vermeerdering van inkomsten hebben gekregen.

Voor de werklieden was het zelfs noodzakelijk, wilden deze niet aan inkomsten achteruit gaan, direct weer een toelage te verstrekken, variërende van f 0.96 t/m f 1.44 per week!

Het is naar aanleiding van deze in de praktijk tot grote onbillijkheid geleid hebbende incorporatie, loon en salarisherziening, dat ons Hoofdbestuur zich tot de Gemeenteraad heeft gewend met een adres, waarin op verbetering van de positie, — vooral van het laagstbezoldigde — gemeentepersoneel wordt aangedrongen.

Want niet alleen het H.T.M.-personeel heeft te lage inkomsten, ook onder het gemeentepersoneel zijn gehuwde werklieden die met ongeveer f 36.— per week thuishkomen!

Honderden werklieden, bij de Reiniging, b.v. de straatvegers, hebben, na aftrek van de thans nog geldende pensioenpremie en de loonbelasting, f 36.16 per week. Het behoeft dan ook geen verwondering te wekken, wanneer statistische onderzoeken tot de conclusie leiden, dat het Gemeentepersoneel — en het Overheidspersoneel in het algemeen —

tot 20 % minder loon en salarisverhoging heeft ontvangen dan arbeiders werkzaam in particuliere bedrijven!

Dit is ook de leiders van de Uniebonden voldoende bekend, vandaar dat men van die zijde de groeiende ontevredenheid onder het laagstbezoldigde gemeentepersoneel tracht op te vangen door een herziening van de groepsindeling, inplaats van

door een algehele verbeterde loon- en salarisregeling!

Ons bestuur doet daarom een ernstig beroep op het gemeentepersoneel om in z'n eigen belang en dat van zijn gezin, het voorstel tot

uitkering van een duurtetoeslag van 15 % te ondersteunen!!

Zendt adhaesie-betuigingen aan de Gemeenteraad, ondertekend door de in Uw bedrijf of op het kantoor werkzaam zijnde collega's!

Neemt evenwel vooraf kennis van de inhoud van ons adres, dat wij hier in extenso laten volgen

Amsterdam, 24 Juli 1948.

Aan de Gemeenteraad van 's-Gravenhage.

*Geven met verschuldigde gevoelens te kennen:  
J. Schenk en J. Stoopendaal, respectievelijk voorzitter en secretaris van de Bedrijfsorganisatie van Nederlands Overheids Personeel (B.N.O.P.),  
in deze domicilie kiezende aan de Kloveniersburgwal 139 te Amsterdam (C.);  
dat namens hun bedrijfsorganisatie reeds in December 1947 tot Uw Raad het verzoek is gericht aan het Rijks- en overig Overheidspersoneel, w.o. ook begrepen de arbeidscontractanten, een uitkering ineens te verstrekken van een maand salaris met een minimum van f 300.—;*

Z.O.Z.

dat hun organisatie van Uw Raad het bericht mocht ontvangen dat hij het voorstel ter afdoening in handen had gesteld van Zijne Excellentie, de Minister van Binnenlandse Zaken; dat adressanten na dit antwoord van Uw Raad geen enkele mededeling omtrent het hiervoor aangehaalde voorstel heeft bereikt; dat evenwel in de financiële positie van het Overheidspersoneel geen enkele verbetering werd aangebracht, terwijl de achterstand in de gezinnen tengevolge van de ononderbroken stijging der levensmiddelenprijzen voortdurend groter werd, hetgeen voor de organisatie, die adressanten de eer hebben te vertegenwoordigen, aanleiding is geweest tot het beleggen van een Landelijk Salaris-congres, hetwelk gehouden is op 6 Maart 1948, welk Congres door bijna 1000 afgevaardigden uit het gehele land, waaronder ook niet- en anders georganiseerden, werd bezocht; dat aan de vooravond van het hierbedoelde Congres door middel van een persbericht, werd bekend gemaakt, dat tussen de Regering en de vertegenwoordigers van de Unie-bonden overeenstemming bereikt was over enige maatregelen, betrekking hebbende op de financiële positie van het Overheidspersoneel, welke ook van toepassing zouden zijn voor het personeel in dienst bij de lagere Overheidsorganen; dat het meermaals aangehaalde Congres evenwel van oordeel was, dat deze maatregelen onvoldoende waren om in de bestaande achterstand, vooral van het laagstbezoldigde deel van het overheidspersoneel, ook maar enigermate te voorzien; dat aan de bestaande onrust en ontevredenheid van het overheidspersoneel door deze maatregelen geen einde gemaakt werd, doch dat deze nadien tot uiting kwamen op het Congres, dat 3 en 4 Mei 1948 te Scheveningen door de ARKA gehouden werd en op het Congres van de ABVA, dat op 22, 23 en 24 Juni 1948 te Utrecht plaats vond en die onlangs de besturen van de Unie-bonden noopten, langs telegrafische weg dringend een onderhoud aan te vragen met Zijne Excellentie, de Minister van Binnenlandse Zaken; dat aanleiding tot dit onderhoud was het verzoek om aan het overheidspersoneel, evenals zulks in 1947 het geval was, als vacanti toeslag een gratificatie toe te kennen ten bedrage van 2% van de jaarwedde; dat naar de mening van adressanten de toekenning van een dergelijke toeslag met het doel een behoorlijke vacantie-besteding beter mogelijk te maken, niet is te beschouwen als een bijdrage om de noodtoestand, waarin het overgrote deel van het in overheidsdienst werkzaam zijnde personeel verkeert, te verlichten en dat overigens de grootte dezer gratificatie en de aangebrachte ondergeschikte correcties volstrekt onvoldoende zijn om aan de noodtoestand een einde te maken; dat adressanten er daarom bij Uw Raad met klem op aandringen een meer bevredigende oplossing voor het overheidspersoneel te bevorderen, hetgeen naar hun mening het geval zal zijn, wanneer een nieuwe loon- en salarisregeling voor het overheidspersoneel wordt ingevoerd, die uitgaat van de gedachte, dat het minimum-salaris een zodanige hoogte dient te hebben, dat het een gezin van twee personen in staat stelt op normale wijze in zijn onderhoud te voorzien; dat naar de mening van adressanten de mogelijkheid hiertoe aanwezig is, wanneer de door hen gewenste loon- en salarisregeling zal worden opgebouwd op een minimum-loon en/of salaris van f 2400.— per jaar voor de laagstbezoldigde ambtenaren en arbeiders, ingaande op 23-jarige leeftijd; dat adressanten er van overtuigd zijn, dat het opbouwen van een nieuwe loon- en salarisregeling enige tijd in beslag zal nemen, reden waarom zij er bij Uw Raad op aandringen, in afwachting van de totstandkoming van een nieuwe salarisregeling als door adressanten voorgesteld, aan het gehele overheidspersoneel, dat een inkomen heeft tot en met f 3500.— per jaar, een duurtetoeslag te doen uitkeren groot 15% van hun loon en/of salaris, ingaande 1 Januari 1948; dat adressanten zich beperken tot de ambtenaren en werklieden met een inkomen tot en met f 3500.— per jaar, hetgeen zijn oorzaak vindt in het feit, dat de hertoe behorende ambtenaren van — de na publicatie van het Regeringspersbureau d.d. 9 Maart 1948 door de Regering ingevoerde maatregelen alleen maar kunnen profiteren van de vermindering der pensioenpremie met 2½%; dat de voorgestelde regeling in het welbegrepen belang van de overheid is, aangezien verwacht mag worden, dat de verlichting van de materiële zorgen der ambtenaren en werklieden de aandacht voor hun arbeid ten goede zal komen en van gunstige invloed zal zijn op hun dienstuitvoering, mede tengevolge van het feit, dat aan de bestaande onrust onder het overheidspersoneel een einde zal komen; zich er rekenschap van gevende met het hierbij aan Uw Raad gedaan voorstel tot directe uitkering van een duurtetoeslag van 15% te handelen in het waarachtig belang van het overheidspersoneel.

Namens de Bedrijfsorganisatie  
van Nederlands Overheidspersoneel,

J. Schenk, voorzitter.  
J. Stoopendaal, secretaris.

Wanneer het ook de leiding van de Uniebonden werkelijk ernst is, verbetering aan te brengen in de positie van de werklieden en laagst bezoldigde ambtenaren, dan is het niet voldoende dit op congressen te verklaren, maar dan dient dit in de praktijk tot uitdrukking te worden gebracht!

Collega's, wij rekenen op U! Eenheid van optreden is voorwaarde tot welslagen van de eis: „Een betere loon- en salarisregeling!” En een duurtetoeslag nu!!

Versterkt de organisaties in eenheid van optreden ligt onze macht.

HET BESTUUR.



0/644

UITGEBOEKT

CENTRALE VEILIGHEIDSDIENST  
GEHEIM.

No.B. 16799.  
Dict.H Typ:MN.11  
Onderwerp:Manifest E.V.C.

's-Gravenhage 11 Juni 1947  
Javastraat 68  
Tel. 111539  
112778

In het kader van de actie, welke momenteel door de leiding van de E.V.C., bedrijfsgroep "Overheidsper-  
soneel", wordt gevoerd, is te Amsterdam een mani-  
fest verspreid van de volgende inhoud:

EENHEIDSVAKCENTRALE - Landelijke Bedrijfsgroep van Over-  
heids- en Semi-Overheidspersoneel. Secr. Kloveniersburg -  
wal 139, Amsterdam, C.

AAN HET OVERHEIDSPERSONEEL !

Waarde collega's,

De slag is gevallen. Minister Lief tinck heeft voor de  
reactie in het zand gebeten.

Deze reactie, die over heel veel scherp slijpers beschikt  
is de zelfde die er bij de arbeiders steeds en steeds  
weer op aandringt de productiviteit van onze arbeid te  
vergroten, omdat "ons" land zo verarmd is, heeft zij dank  
zij de passiviteit van de arbeidersklasse, haar kans ge-  
grepen en ten koste van ons zo verarmd land, de kapita-  
listen f.400.000.000,- (Vier Honderd Millioen Gulden) in  
de zak gespeeld !

Vierhonderd Millioen gulden! Van dit bedrag zouden ACHT  
HONDERD DUIZEND AMBTENAREN EN WERKLIEDEN EEN INKOMSTEN-  
VERMEERDERING VAN f.500.- PER JAAR KUNNEN KRIJGEN !

Maar de Regering heeft ten aanzien van de lonen en sala-  
rissen voor ambtenaren en werklieden in dienst van alle  
Overheidslichamen een loonstop voorgeschreven, zodat de

Verzonden aan:

Z.E. de Minister van Binnenlandse Zaken  
Z.E. de Minister van Justitie  
Commissaris der Koningin in de Provincie Noord-Holland  
Hoofd G.S. III B  
Hoofd Sectie III M.I.D., Marinestaf  
Hoofdcommissaris van Politie te Rotterdam  
Hoofdcommissaris van Politie te Utrecht  
Hoofdcommissaris van Politie te Den Haag  
Hoofdcommissaris van Politie te Groningen

veel te lage lonen en salarissen van het Overheidspersoneel niet verhoogd mogen worden.

De spreekwoordelijke armoede in de gezinnen van de ambtenaren woekert dan ook voort en vele gezinnen leven beneden de grens van een minimum-bestaan. Vooral in de gezinnen van het laagstbezoldigde deel wordt grote armoede geleden, al tracht men daarnaar te ontkomen door de vrouw buitenshuis arbeid te doen verrichten.

#### WAAROM HELPT DE REACTIE DEZE KOEK GEWONNEN ?

Omdat de ambtenaren en werklieden, zowel in dienst van de Overheid als in dienst bij particulieren, de EENHEID, welke tijdens de bezetting tot zò'n grote krachtsontwikkeling heeft geleid, hebben verbroken.

Hier plukt de reactie haar eerste en rijpe vrucht, hier wreekt zich de tot nieuw leven gebrachte schotjesgeest. En wanneer wij niet in staat zullen zijn, een grotere eenheid onder de arbeidende klasse tot stand te brengen, dan zal de door de ambtenaren zò vervloekte Colijnperiode weer haar intrede doen met alle ramspoedige gevolgen van dien.

Opvallend hierbij is, dat de Katholieke Volkspartij, de promotor is geweest tot deze voor het kapitalisme zo voordelige beslissing. De K.V.P. die zegt voor de kleine man te willen vechten, verbreekt de regeringscoalitie. Waarom? Omdat het bloed kruipt waar het niet gaan kan. Romme, Teulings en anderen verloochenen hun afkomst niet.

Zult gij Katholieke ambtenaren en werklieden nu eindelijk begrijpen wat de ware bedoeling is geweest van het herdelijk schrijven van het Hoogwaardig Episcopaat?

Zult gij, modern georganiseerden begrijpen dat hier het resultaat op tafel ligt van de door Uw leiders genomen beslissing om

de fusie met de arbeiders van de E.V.C. af te wijzen?

Zult gij, ongeorganiseerden gaan begrijpen dat gij een misdadig begaat tegen U zelf en Uw gezin, door steeds maar aan de kant te blijven staan en daardoor de machtsvorming van de arbeidersbeweging tegen houdt:

Kortom, begrijpt gij Overheidspersoneel in het algemeen, dat wij thans weer in de Colijn periode van 1904-1940 zijn aangeland !

NOOIT WELR TERUG NAAR DE POLSTAND VAN 1940 WAS ALGEMEEN HET FAROOL

Want niet voor niets hebben wij 5 jaar van onderdrukking en ellende ondergaan! De Regering heeft ons tijdens de bezetting, onder schoonklinkende woorden beloofd:

**BESTAANSZEKERHEID VAN DE WIEG TOT AAN HET GRAF !**

Desondanks waren de winsten van de bedrijven opgevoerd, waarvan de verslagen van diverse grote concerns en banken het duidelijk bewijs leveren. Hoelang zal het nog duren voor wij ambtenaren en werklie- den, van welke religieuze of politieke levensbeschouwing dan ook de handen ineen zullen slaan om de komende reactie een halt toe te roepen. Hoelang zullen wij het nog moeten dulden dat men ons aanspoort tot opvoering van onze arbeidsproductiviteit omdat ons land zò arm is

en de heren honderden miljoenen guldens aan dat arme land onthouden, om een meer luxueus leven te leiden?

Leden van de E.V.C.-, van het N.V.V. van het Chr.N.V.- R.K.W.V. en ongeorganiseerden, bespreekt deze aangelegen- heid in Uw bedrijven, op het kantoor, op de tram, kortom overal waar gij gezamenlijk Uw arbeidskracht in het be- lang van de gemeenschap geeft. Tegenover de reeds belangrijk verhoogde prestaties der wer- kers en het gestegen prijspeil, stellen wij de redelijke eisen van

10% Loonsverhoging

en optrekking van de laagste lonen tot f.50.-per week en een vacantie-toeslag van minstens twee weken en/of halve maand salaris.

**SLAAT DE HANDE INEEN! VORMT EEN STERK ONDEELBAAR AFWEER- FRONT!**

**MAAKT U GEREED VOOR DE STRIJD !  
TE WAPEN ! WIJ SLAAN ALARM !  
HET IS VIJF VOOR TWAALF !**

Typ:MN.  
Coll:an.

INLICHTINGDIENST  
AMSTERDAM.

No. 1000<sup>S</sup>-1-'46.

GEHEIM.

BUREAU B	
Nummers:	
Datum:	3-6-'47

644

Volgno.

2 JUN 1947

ACD/76799

UITGEOEKT

Amsterdam, 31 Mei 1947.

[ In het kader van de actie, welke momenteel door de leiding van de E.V.C., bedrijfsgroep "Overheidspersoneel", wordt gevoerd, is/hier ter stede een manifest verspreid van de volgende inhoud :

EENHEIDSVAKCENTRALE - Landelijke Bedrijfsgroep van Overheids- en Semi-Overheidspersoneel. Secr. Kloveniersburgwal 139, Amsterdam.C.

AAN HET OVERHEIDSPERSONEEL !

Waarde collega's,

De slag is gevallen. Minister Lieftinck heeft voor de reactie in het zand gebeten.

Deze reactie, die over heel veel scherp-slijpers beschikt is de zelfde die er bij de arbeiders steeds en steeds weer op aandringt de productiviteit van onze arbeid te vergroten, omdat "ons" land zo verarmd is, heeft dank zij de passiviteit van de arbeiders-klasse, haar kans gegrepen en ten koste van ons zo verarmd land, de kapitaalisten f.400.000.000,- (Vier Honderd Millioen Gulden) in de zak gespeeld !

Vierhonderd Millioen gulden ! Van dit bedrag zouden ACHT HONDERD DUIZEND AMBTENAREN EN WERKLIEDEN EEN INKOMSTEN-VERMEERDERING VAN f.500.- PER JAAR KUNNEN KRIJGEN !

Maar de Regering heeft ten aanzien van de lonen en salarissen voor ambtenaren en werklieden in dienst van alle Overheidslichamen een loonstop voorgeschreven, zodat de veel te lage lonen en salarissen van het Overheidspersoneel niet verhoogd mogen worden.

De spreekwoordelijke armoede in de gezinnen van de ambtenaren woekert dan ook voort en vele gezinnen leven beneden de grens van een minimum-bestaan. Vooral in de gezinnen van het laagstbezoldigde deel wordt grote armoede geleden, al tracht men daaraan te ontkomen door de vrouw buitenshuis arbeid te doen verrichten.

WAAROM HEEFT DE REACTIE DEZE KOEK GEWONNEN ?

Omdat de ambtenaren en werklieden, zowel in dienst van de Overheid als in dienst bij particulieren, de EENHEID, welke tijdens de bezetting tot zo'n grote krachtsontwikkeling heeft geleid, hebben verbroken.

Hier plukt de reactie haar eerste en rijpe vrucht, hier wreekt zich de tot nieuw leven gebrachte schotjesgeest. En Wanneer wij niet in staat zullen zijn, een grotere EENHEID onder de arbeidende klasse tot stand te brengen, dan zal de door de ambtenaren zo vervloekte Colijnperiode weer haar intrede doen met alle rampspoedige gevolgen van dien.

Opvallend hierbij is, dat de Katholieke Volkspartij, de promotor is geweest tot deze voor het kapitalisme zo voordelige beslissing. De K.V.P. die zegt voor de kleine man te willen vechten, verbreekt de regeringscoalitie, waarom ? Omdat het bloed kruipt waar het niet gaan kan. Bomme+Teulings en anderen verloochenen hun afkomst niet.

Zult gij Katholieke ambtenaren en werklieden nu eindelijk begrijpen wat

wat de ware bedoeling is geweest van het Herderlijk schrijven van het Hoogwaardig Episcopaat ?

Zult gij, modern georganiseerden begrijpen dat hier het resultaat op tafel ligt van de door Uw leiders genomen beslissing om

de fusie met de arbeiders van de E.V.C. af te wijzen ?

Zult gij, ongeorganiseerden gaan begrijpen dat gij een misdaad begaat tegen U zelf en Uw gezin, door steeds maar aan de kant te blijven ~~ste~~ staan en daardoor de machtsvorming van de arbeidersbeweging tegen houdt:

Kortom, begrijpt gij Overheidspersoneel in het algemeen, dat wij thans weer in de Colijn periode van 1904-1940 zijn aangeland !

**NOOIT WEER TERUG NAAR DE TOESTAND VAN 1940 WAS ALGEMEEN HET PAROOL**

Want niet voor niets hebben wij 5 jaar van onderdrukking en ellende ondergaan ! De Regering heeft ons tijdens de bezetting, onder schoonklinkende woorden beloofd:

**BESTAANSZEKERHEID VAN DE WIEG TOT AAN HET GRAF !**

Desondanks werden de winsten van de bedrijven opgevoerd, waarvan de verslagen van diverse grote concerns en Banken het duidelijk bewijs leveren.

Hoelang zal het nog duren voor wij ambtenaren en werklieden, van welke religieuze of politieke levensbeschouwing danook de handen ineen zullen slaan om de komende reactie een halt toe te roepen. Hoelang zullen wij het nog moeten dulden dat men ons aanspoort tot opvoering van onze arbeidsproductiviteit omdat ons land zo arm is en de heren honderden millioenen guldens aan dat arme land onthouden, om een meer luxueus leven te leiden ?

Leden van de E.V.C.-, van het N.V.V. van het Chr.N.V.- R.K.W.V. en ongeorganiseerden, bespreekt deze aangelegenheid in Uw bedrijven, op het kantoor, op de ~~tram~~, kortom overal waar gij gezamenlijk Uw arbeidskracht in het belang van de gemeenschap geeft. Tegenover de reeds belangrijk verhoogde prestaties der werkers en het gestegen prijspeil, stellen wij de redelijke eisen van

10% Loonsverhoging

en optrekking van de laagste lonen tot f.50.- per week en een vacantie-toeslag van minstens twee weken en/of halve maand salaris.

**SLAAT DE HANDEN INEEN ! VORMT EEN STERK ONDEELBAAR AFWEERFRONT !  
MAAKT U GEREED VOOR DE STRIJD !**

**TE WAPEN ! WIJ SLAAN ALARM !**

**HET IS VIJF VOOR TWAALF !**

VERZONDEN AAN : Hfd. C.V.D.  
P.G.  
B.M.  
H.C.

den Haag.  
Adam.  
"  
"

E-8.