

MINUTENBLAD

DOSSIER No.

OD 1370

NAAM: ALG. NEDERL. JEUGD VERBOND - BEDRIJFSKRANTEN

1. Aangelegd op verzoek van B-IIId.
9.3.49, ACD-4b. *201*

INHOUDSOPGAVE

DOSSIER Nr. : OD 1370

NAAM : A.N.J.V.-BEDRIJFSKRANTEN

Volg Nr.	AFZENDER	Agenda Nr.	INGELEGD	
			Datum	Par.

Arnhem
No. CV/G 386 -49.

B

GEHEIM.

Aan de Centrale Veiligheidsdienst
te
's-Gravenhage.

Volgno.

-1 APR. 1949

ACD/ 58985

Hierbij doe ik U toekomen een afschrift van een brief gericht aan Frits Zwaan (alias Pascal Wastiaux, geb. te Arnhem, 6.7.1928.)

Arnhem,
30.3.1949.

Afschrift

A.N.J.V.
Hoofdbestuur.

29 Maart 1949

F. Zwaan
Arnhem

W.K.

bedr. kants

Je schrijven d.d. 23 Maart ontvangen. Prachtig dat jullie definitief gestart zijn met iets uit te geven. Je ziet het als er praktisch werk op dit gebied verricht wordt zijn er meteen een massa mogelijkheden.

We willen er echter op aandringen, doe dit werk vooral regelmatig. Een x per 2 weken op het zelfde bedrijf. Jullie kunnen dan ook beter je aandacht aan 2 of 3 bedrijven regelmatig geven, dan teveel aan te pakken, waar niets van terecht komt.

Denk er vooral om dat jullie wat goede ervaringen nog probeert op te doen voor de landelijke werkconferentie en die dan in de discussie aan de orde stelt.

Met kameraadschappelijke groet,

Dagelijkse leiding A.N.J.V.
Secretariaat

w.g. Bety Zeehandelaar.

Handwritten signature

Bericht : -----
 Bron : betrouwbaar.
 Inhoud : betrouwbaar.
 Copie : -----
 Actie : -----

Volgno.
 30 MRT 1949
 ACD/50065

Op 15 Maart 1949 werd voor de ingang van Ten Berge's Confectiebedrijf, Kleine Houtweg 16 te Haarlem, een bedrijfskrantje van het "A.N.J.V." uitgereikt, genaamd "De Textielband" en speciaal uitgegeven voor het personeel van voornoemd bedrijf.

o.k. als red. van deze best. krant

Als redactie-adres van het blaadje staat vermeld : Javastraat 52, Haarlem. Op dit adres is woonachtig: Gijsbertus van Schie, Schoten, 9.7'23, bestuurslid van het district "Kenne-merland" van het "A.N.J.V."

Het is niet bekend geworden wie zich met de verspreiding van deze krantjes belast heeft, noch wie de arbeidster van ten Berge is die in het krantje schrijft.

Tot nu toe heeft deze actie geen enkel gevolg gehad. Wel is het blaadje druk gelezen en besproken, doch van het vormen van een bedrijfskern, zoals in het blaadje werd geeist, is tot op heden niets gebleken. Ook de eis : langzamer lopen van de band - heeft geen enkel gevolg gehad. De productie beweegt zich nog op hetzelfde peil.

Een exemplaar van "De Textielband" gaat hierbij.

124 Maart 1949.

Bericht : -----
Bron : betrouwbaar.
Inhoud : betrouwbaar.
Copie : -----
Actie : -----

Op 15 Maart 1949 werd voor de ingang van Ten Berge's Confectiebedrijf, Kleine Houtweg 16 te Haarlem, een bedrijfskrantje van het "A.N.J.V." uitgereikt, genaamd "De Textielband" en speciaal uitgegeven voor het personeel van voornoemd bedrijf.

Als redactie-adres van het blaadje staat vermeld : Javastraat 52, Haarlem. Op dit adres is woonachtig: Gijsbertus van Schie, Schoten, 9.7.'23, bestuurslid van het district "Kenne-merland" van het "A.N.J.V."

Het is niet bekend geworden wie zich met de verspreiding van deze krantjes belast heeft, noch wie de arbeidster van ten Berge is die in het krantje schrijft.

Tot nu toe heeft deze actie geen enkel gevolg gehad. Wel is het blaadje druk gelazen en besproken, doch van het vormen van een kern, zoals in het blaadje werd geëist, is tot op heden niets gebleken. Ook de eis : langzamer lopen van de band - heeft geen enkel gevolg gehad. De productie beweegt zich nog op hetzelfde peil.

Een exemplaar van "De Textielband" gaat hierbij.

A 24 Maart 1949.

No. CV/G 339 -49.

GEHEIM.

25 MRT 1949

ACD/ 50449

Aan de Centrale Veiligheidsdienst
te
's-Gravenhage.

Hand E.
b

Hierbij doe ik U toekomen een
exemplaar van de "A.K.U. Jeugdexpres",
1e jaargang, No. 1, Maart 1949 en van
"De Textielzender", 1e jaargang, No. 1
Maart 1949.

Deze blaadjes zullen deze week
worden verspreid op de bedrijven te Arnhem.

Arnhem,
23.3.1949.

AKU JEUGDEXPRES

1e Jaargang no.1.

MAART 1949.

Bedrijfskrant voor de werkende jeugd van de A.K.U. te Arnhem.

Verschijnt maandelijks. Uitgave: Algemeen Ned. Jeugdverbond.

Brieven voor de redactie: Klarendalseweg 62, Arnhem.

DE COONERIJ.

Ir. van Schaik heeft in zijn laatste rede de "rationalisatie" van het bedrijf aangekondigd. Dat betekent, dat alles zo zal worden georganiseerd, dat de winsten steeds groter worden. Dit zal natuurlijk in de eerste plaats weer ten koste van de arbeiders gaan.

Dat Ir. van Schaik het niet bij woorden laat, ondervinden de jongens in de Coonerij. Zij worden hier nu uitgezet, om plaats te maken voor meisjes, die hetzelfde werk zullen doen, wat de jongens deden. Die meisjes krijgen voor datzelfde werk veel minder loon. Dus: hetzelfde werk laten doen, maar minder betalen.

Het is wel duidelijk, dat deze meisjes op een schandelijke manier worden uitgebuit. Ze hebben recht op gelijk loon.

Maar daar zit nog meer aan vast. Ook voor de jongens is dat gevaarlijk. Als de jongens in een afdeling een hoger loon gaan eisen, of ook wanneer de directie de lonen van de jongens wil verlagen, is er een stok achter de deur: "Zijn jullie niet tevreden? Hcepel dan maar op. De meisjes doen datzelfde werk voor nog minder geld".

Het is dus een levensbelang voor de jongens én voor de meisjes, dat de meisjeslonen komen gelijk te staan met de jongenslonen. Dan is het ook met het loondrukken afgelopen.

MAAR DAT KOMT NIET VANZELF. Hiervoor zal actie gevoerd moeten worden, én door de jongens én door de meisjes. Praat er samen eens over. Bring er dan samen bij de bedrijfskern op aan, dat die deze zaak op de vergaderingen naar voren brengt. Wijs ze erop, dat dit voor de hele AKU-jeugd van groot belang is. De bedrijfskern is er tenslotte voor de arbeiders, om voor hun belangen op te komen; eis van ze, dat ze dit ook werkelijk doet. Ze moet de werkelijke belangen van de AKU-jeugd dienen:

GELIJK LOON VOOR GELIJKE ARBEID!

WAAROM EEN JEUGDKRANT?

De jeugd vooraan in de strijd voor een beter leven.

Overal in het land proberen de directies van de verschillende bedrijven de lonen van de arbeiders omlaag te trappen. En die lonen zijn meestal al schandelijk laag. In het ene bedrijf wordt steeds meer gejaagd, op het andere gaan toeslagen, premies, enz. met sprongen omlaag. Overal, waar de arbeiders niet op hun stuk blijven staan, waar zij zich niet verzetten, gebeurt dit, en het bezorgt de ondernemers nog grotere winsten, en de arbeiders nog grotere armoede.

En de jeugd krijgt de zwaarste klappen te incasseren. Tenminste, als zij dit zelf niet verhindert. In het jaarverslag van de **HEEMAF** schreef Ir. Keus, dat de jeugd teveel verdient, vergeleken bij de volwassenen. (Volgens hem was dat een van de redenen, waarom het in ons land zo beroerd gaat. De oorlog in Indonesië was hij zeker vergeten, waar elke dag meer dan 5 miljoen gulden aan wordt verslingerd) Iedere arbeider weet beter. De volwassenen verdienen al een schijntje, en de jongeren zijn er nog beroerder aan toe.

Maar dat gezegde in het HEEMAF-verslag wijst erop, dat vooral de jeugd op haar hoede moet zijn, om iedere aanval op haar lonen af te slaan. Wij moeten zelfs verder gaan: de jeugd moet strijden voor hogere lonen. Want wij jongeren hebben er recht op, om ons loon geheel uitbetaald te krijgen. Wanneer een jongere op zijn bedrijf hetzelfde werk kan doen als een volwassene, heeft hij recht op het volle loon. Maar dat is op de AKU niet het geval. Tot je 25-ste jaar val je onder de jeugdlonen. Als je wilt gaan sparen, b.v. om te kunnen trouwen, moet je dat maar van de paar centen doen, die je in je loonzakje krijgt.

Voor deze strijd is het nodig, dat wij AKU-jongeren een eigen bedrijfskrant hebben. Hierin kunnen wij onze mening zeggen over wat er in het bedrijf gebeurt, en kunnen wij bespreken, wat wij hieraan moeten doen. De "AKU-JEUGDEXPRES" is dus een krant van en voor alle jongeren, die op de AKU werken. Wij verwachten dan ook van velen van jullie medewerking. SAMEN STRIJDEN-SAMEN OVERWINNEN.

D R I E W E K E N V A C A N T I E

Waarom willen wij drie weken vakantie?

Omdat jonge mensen er het recht toe hebben, een behoorlijke vakantie te genieten.

Omdat de normale werkweek toch al veel te lang is voor jongeren. Omdat de winsten van de bazen groot genoeg zijn om ons deze drie weken betaalde vakantie te geven.

Omdat de bazen zelf ook drie weken vakantie krijgen, en meer zelfs! Omdat men in vele landen al drie weken vakantie voor de jeugd heeft ingevoerd.

Omdat in sommige grote Franse bedrijven al met succes actie is gevoerd voor vier weken vakantie.

Omdat in verschillende Oosteuropese landen drie of vier weken vakantie voor de jeugd wettelijk verplicht is.

OMDAT EEN JONG MENS NIET LEEFT VOOR ZIJN ELLENDE, MAAR VOOR ZIJN GELUK, EN HET ONBEZORGS GENIETEN VAN EEN HOEDE VACANTIE ERBIJ HOORT!

BEN JIJ AL LID VAN HET A.N.J.V.,
HET VERBOND VAN DE NEDERLANDSE ARBEIDERSJEUGD. ?

IS HET A.N.J.V. EEN 'JEUGDBEWEGINGKJE'?

Het ANJV is de strijdorganisatie van de arbeidersjeugd, van de werkende jeugd op het bedrijf en op het land. Geen "jeugdbewegingkje" met volksdanses, bloempjesplukken en meer van dat fraais. Maar een gezonde organisatie van de arbeidersjeugd, die vooruitgang wil en en een toekomst zonder oorlog en gebrek. In de bedrijven strijdt het ANJV voor betere lonen en arbeidsvoorwaarden voor de jeugd. Op onze bijeenkomsten bespreken wij samen de strijd van de werkende jeugd, en doen wij aan verschillende soorten van ontspanning. Kom eens op onze avonden kijken. Op al onze avonden is iedere jongere welkom. Wij houden ze:

voor de stad: elke Dinsdag van 8-10uur op Klarendalseweg 62.

voor Oost(Geitenkamp)'s Dinsdags van 8-10u, Beukenlaan 130.

Verder elke maand een grote dansavond voor de jeugd.

LEES JE DE "EEN" AL,

HET BLAD VAN HET A.N.J.V.? Het kost 10ct. Je kunt het bij alle ANJV-ers op je bedrijf krijgen. Voortaan zal hij elke maand 's morgens aan de poort worden verkocht.

Lees in ons blad de artikelen over de strijd van de arbeidersjeugd in de andere bedrijven, over de jeugd in Indonesië, China en vele andere landen. Interessante artikelen over alle mogelijke dingen.

DE TEXTIELZENDER

Bedrijfskrant van de jeugd in de Arnhemse Confectiebedrijven.

Verschijnt maandelijks. Uitgave: Algemeen Ned. Jeugdverbond.

Brieven voor de redactie: Klarendalseweg 62, Arnhem.

DE NIEUWSBERICHTEN.

VAN DIJK EN WITTE: Hier zijn de meisjes zelfs in de schafttijd niet vrij. Zij moeten, nadat er een halve dag is gejaagd, naar een schaftlokaal, waar zij op een vaste plaats moeten gaan zitten, en krijgen een uitbrander als ze daar "niet stil genoeg" zijn. Een meisje bracht eens een harmonica mee, om samen wat liedjes te zingen. Maar die film ging niet door; "stil zijn" is zelfs in de schaft het devies. Hier moeten die meisjes die korte tijd op een hele dag werkelijk vrij zijn! De arbeidersjeugd wil wel werken om de kost te verdienen, maar wil niet als slaven worden behandeld!

G O D S C H A L K spant de kroon. Vooral op dit atelier bestaat een geraffineerd jaagsysteem. Elke week wordt er een "productie-taak" vastgesteld, die in die week moet klaarkomen. Als dit op tijd is gebeurd, krijgen wij een vrije Zaterdag. Als het niet klaar is, moeten wij op Zaterdag werk tot het af is. Op die manier wordt het tempo zo opgejaagd, dat er in de vijf dagen veel meer stuks worden afgeleverd, dan er anders in een hele week zou klaarkomen. En als dan de ene week de "productie" op Vrijdag is klaargekomen, dan komt er de volgende week natuurlijk weer een vracht bovenop....

Maar wij meisjes bij Godschalk willen ons niet zenuwziek werken, om de baas maar meer winst op te leveren. Wij willen normaal werken, in een normaal tempo. Liever 's Zaterdags de hele morgen gewoon werken, dan 5 dagen per week een moordend tempo te moeten volhouden!

A B A S. Ook hier is alles niet rooskleurig. Wij hoorden, dat een meisje op een bepaalde dag een flink eind boven haar gewone aantal was gekomen. Toen ze met die "order" was klaargekomen, zuchtte ze tegen haar buurmeisje: "Dat hebben we weer gehad". Maar daar was de chef niet mee gediend. "Doorwerken! Jij zit de hele dag al te kletsen!" Dit meisje maakte hem erop attent, dat zij die dag al heel wat meer had gedaan dan anders, en dat zij dus behoorlijk had doorgewerkt. Maar het antwoord was: "Daar heb ik niets mee te maken. Werk maar door!" (Je zou zelfs een hond beter behandelen!)

Dit zijn natuurlijk maar een paar voorbeelden, van wat er dagelijks in de verschillende confectiebedrijven gebeurt. Wij zouden met dergelijke dingen wel tientallen blaadjes kunnen vullen. Wij weten, dat de jeugd in onze bedrijven nog veel meer grieven heeft. Deze voorbeelden hebben we er alleen maar uitgepikt, omdat je hier duidelijk kunt zien, dat de meisjes hier worden gebruikt, om er maar zoveel mogelijk werk uit te knijpen, en dat er van een menselijke behandeling en van een behoorlijk loon helemaal geen sprake is.

Om hierin verbetering te brengen bestaat er maar één middel: EENSGEZINDE STRIJD, allen voor hetzelfde doel: een dragelijk tempo, een vrije schafttijd, en voldoende loon. Kortom, wij zijn bereid om flink te werken, maar wij willen dan ook als mensen

worden behandeld.

WIL JE MEER HOREN over de strijd van de jeugd in de verschillende bedrijven, van de jeugd in het buitenland? Wil ge tegelijk meedoen aan de meest verschillende soorten ontspanning? Kom dan eens kijken op onze ANJV- bijeenkomsten:

Voor de stad: Dinsdags van 8-10uur, Klarendalseweg 62

Voor Oost (Geitenkamp) Dinsdags van 8-10u, Beukenlaan 130.

W A A R O M E E N J E U G D K R A N T ?

De jeugd vooraan in de strijd voor een beter leven

Overal in het land proberen de directies van de verschillende bedrijven de lonen van de arbeiders omlaag te trappen. En die lonen zijn meestal al schandelijk laag. In het ene bedrijf wordt steeds meer gesjaagd, op het andere gaan toeslagen, premies, enz. met sprongen omlaag. Overal, waar de arbeiders niet op hun stuk blijven staan, waar zij zich niet verzetten, gebeurt dit, en het bezorgt de ondernemers nog grotere winsten, en de arbeiders nog grotere armoede.

En de jeugd krijgt de zwaarste klappen te incasseren. Tenminste, als zij dit zelf niet verhindert. In het jaarverslag van de HEEMAF schreef Ir. Keus, dat de jeugd teveel verdient, vergeleken bij de volwassenen. (Volgens hem was dat een van de redenen, waarom het in ons land zo beroerd gaat. De oorlog in Indonesië was hij zeker vergeten, waar elke dag meer dan 5 miljoen gulden aan wordt verslingerd). Iedere arbeider weet beter. De volwassenen verdienen al een schijntje, en de jongeren zijn er nog beroerder aan toe.

Maar dat gezegde in het HEEMAF-verslag wijst erop, dat vooral de jeugd op haar hoede moet zijn, om iedere aanval op haar lonen af te slaan. Wij moeten zelfs verder gaan: de jeugd moet strijden voor hogere lonen. Want wij jongeren hebben er recht op, om ons loon geheel uitbetaald te krijgen. Wanneer een jongere op zijn bedrijf hetzelfde werk kan doen als een volwassene, heeft hij recht op het volle loon. Maar dit is bijna nergens in ons land het geval. De jeugdlonen staan schandelijk laag. Als je wilt gaan sparen, b.v. om te kunnen trouwen, moet je dat maar doen van de paar centen, die je in je loonzakje krijgt.

Voor deze strijd is het nodig, dat wij werkende jongeren een eigen bedrijfskrant hebben. Hierin kunnen wij onze mening zeggen over wat er in onze bedrijven gebeurt, en kunnen wij bespreken, wat wij moeten doen. "DE TEXTIELZENDER" is dus een krant van en voor alle jongeren, die in de Arnhemse textielbedrijven werken. Wij verwachten dan ook van velen van jullie medewerking.
SAMEN STRIJDEN - SAMEN OVERWINNEN.

D R I E W E K E N V A C A N T I E.

WAAROM willen wij drie weken vakantie?

Omdat jonge mensen er het recht toe hebben, een behoorlijke vakantie te genieten.

Omdat de normale werkweek toch al veel te lang is voor jongeren. Omdat de winsten van de bazen groot genoeg zijn om ons deze drie weken betaalde vakantie te geven.

Omdat de bazen zelf ook drie weken vakantie krijgen, en meer zelfs! Omdat men in vele landen al drie weken vakantie voor de jeugd heeft ingevoerd.

Omdat in sommige grote Franse bedrijven al met succes actie is gevoerd voor vier weken vakantie.

Omdat in verschillende Oosteuropese landen drie of vier weken vakantie voor de jeugd wettelijk verplicht is.

OMDAT EEN JONG MENS NIET LEEFT VOOR ZIJN ELLENDE, MAAR VOOR ZIJN GELUK, EN HET ONBEZORGD GENIETEN VAN EEN GOEDE VACANTIE ERBIJ HOORT!

**BEN JE AL LID VAN HET A.N.J.V.,
HET VERBOND VAN DE NEDERLANDSE ARBEIDERSJEUGD ?**

LEES JE DE " E E N " AL, HET BLAD VAN HET A.N.J.V.? Prijs 10ct.

Je kunt het krijgen bij alle ANJV-ers op je bedrijf. Voortaan zal hij 1x per maand bij je bedrijf worden verkocht.

Lees in ons blad de artikelen over de strijd van de jeugd in de andere bedrijven, over de jeugd in Indonesië, China en vele andere landen. Interessante artikelen over alle mogelijke dingen.

P
G E H F I M.

Verbinding: No.12 *Stary*
Doss.18/38

8 Februari 1949.

Verz. 17 FEB. 1949
AD/ 55218

Onderwerp: "De Textielband", uitgave van het A.N.J.V.
Datum ontvangst bericht: 7 februari 1949

naar 72B

Hierbij wordt toegezonden een exemplaar van "De Textielband" No.1 van 4 februari 1949, bedrijfskrant voor het personeel van "Gazan confectiefabriek", welke op 4 februari 1949 in de omgeving van genoemde confectiefabriek aan de Waldorpstraat te 's-Gravenhage werd verspreid.

Het blad is een uitgave van het A.N.J.V. (Algemeen Nederlands Jeugd Verbond).

De ~~secretaris~~ ^{redacteur} van "De Textielband" is genaamd:

*Arrest. op kant
of in 02*

Paulus Johannes BORDEWIJK, geboren te 's-Gravenhage, 3 maart 1924, electro-monteur, Van Edmondstraat 120 te 's-Gravenhage (bij Uw dienst bekend).

*Luks in
02867*

In verband met de verschijning van deze bedrijfskrant wordt nog opgemerkt, dat de bekende L.L.TOUW (13-4-22) op een bijeenkomst van het A.N.J.V. op 5 februari 1949 gehouden in het gebouw "Amicitia" te 's-Gravenhage, mededeelde, dat in de toekomst actie zou worden gevoerd in de bedrijven (vide dezerzijds schrijven Doss.18/37, d.d. 8 februari 1949. (Einde).

3

No. CV/G III -49.

B

Ver
2 FEB. 1949
A.J. 54667

GEHEIM.

Aan de Centrale Veiligheidsdienst
te
's-Gravenhage.

Hierbij doe ik U toekomen, copie
voor A.N.J.V. bedrijfsbladen, uitgegeven
door het A.N.J.V.

Arnhem,
1.2.49.

Algemeen Nederlands Jeugd Verbond
Spuistraat 262

AMSTERDAM C.
tel. 30641

54667

LANDELIJKE BEDRIJFS-COPY KRANT VOOR ALLE DISTRICTEN EN
AFDELINGEN VAN HET A.N.J.V. TER ONDERSTEUNING VAN HET UITGEVEN
VAN A.N.J.V. BEDRIJFSBLADEN PER BEDRIJF !!!

Wij zenden jullie hierbij de eerste copy-krant voor door jullie uit te geven bedrijfskranten. Deze copy - waaruit jullie kunnen kiezen - moet dienen als aanvulling voor datgene wat jullie van het eigen bedrijf plaatsen en dat voorop moet staan. We hopen, dat jullie én de strijdstukken en de lichtere aardigheidjes en bladvullingen kunnen gebruiken. We rekenen er op, dat we eventuele bedrijfsbladen toegestuurd krijgen.

DE STAKING BIJ HOLLANDIA (overgenomen uit de Amsterdamse
stakerskrant)

Wie op 20 December met de Valkenwegpont overging kon aan de overzijde gekomen een niet alledaags schouwspel gadeslaan. De fabriek van de N. V. Hollandia lokte weliswaar de meisjes tot werken door zijn volle licht uit te stralen, doch ditmaal tippelden zij er niet in en toen het acht uur was stonden meer dan 400 meisjes en mannen buiten de poort inplaats van daarbinnen. Niet dat men er nu juist die dag niets voor voelde om te gaan werken. Neen, dat men niet aan het werk ging kwam doordat deze meisjes na een week lang te hebben onderhandeld met de directie eindelijk ertoe overgingen door middel van de staking de directie duidelijk te maken, dat het ernst was met de gestelde eis: mede te willen delen in de winst.

w a t w a s e r a a n v o o r a f g e g a a n ? ?

Het was in de fabriek bekend geworden, dat de chefs ruim fl.200.-- extra ontvingen, terwijl het overige personeel met niets naar huis werd gestuurd. Dit wekte natuurlijk grote onstemming bij het personeel. De eerste reactie was het heerleggen van het werk op de afdeling Buiksloot. De eis werd gesteld, dat er onderhandeld zou worden met de directie over een aandeel in de winst voor het gehele personeel. Op de afdelingen "Centrum" en "Valkenweg" werden petitionnementen opgesteld en door het gehele personeel ondertekend. Hierin werd eveneens de eis gesteld van een aandeel in de winst voor het gehele personeel. Nadat onderhandeld was met de directie en deze een afwijzend standpunt innam werd op Zaterdag 18 December een bedrijfsvergadering gehouden.

Deze vergadering nam het besluit om maandag niet het werk te hervatten. Toen dan ook die Maandagochtend een stakersvergadering werd belegd waren meer dan 400 stakers en steeksters aanwezig. Eenstemming besloot men de eis te stellen van 3 weken extra loon, omdat het bedrag dat de chefs ontvangen hadden ook ongeveer op 3 weken loon neerkwamen.

Voor deze eis vechten deze meisjes nu reeds sinds 20 December. Het zal echter duidelijk zijn, dat zij niet van plan zijn om deze strijd zonder succes te beëindigen. Onverkort strijden zij voort tot de overwinning bereikt is.

De directie kan ervan verzekerd zijn, dat met het langer duren van de strijd de eis ook veranderd zal worden. Vaastbereden als ze zijn zullen ze de eis zo nodig ombouwen tot een eis voor loonsverhoging. De lonen welke er betaald worden zijn zo laag, dat zij zeer zeker in aanmerking komen om opgetrokken te worden.

Vooraf ook de personen van andere confectie-bedrijven zullen de strijd van het Hollandia-personeel moeten ondersteunen. Zij kunnen dit doen door te zorgen dat de benodigde financiën bijeen worden gebracht. Zij zullen er echter vooral moeten waken, dat zij geen besmet werk doen. Het is immers mogelijk, dat de directie van Hollandia zal trachten het werk elders gedaan te krijgen. Laten wij er voor zorgdragen dat de bedrijven solidair blijven tegenover de staaksters van Hollandia.

Zij kunnen echter ook het personeel van Hollandia ondersteunen door mede de strijd in te gaan voor een algemene loonsverhoging in de confectie-industrie.

Het huidige lage levenspeil dat vooral een gevolg is van het versmijten van miljoenen in Indonesië, dwingt ons er toe de strijd voor verhoogde lonen in te zetten. Hollandia is begonnen. Laten velen de strijd voortzetten.

!!!SOLIDARITEIT !!!
!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

Stakingen zijn duur. De ^{nieu}arbeiders zouden hun strijd nooit kunnen winnen wanneer zij zeker wisten te kunnen rekenen op de hulp van de vele anderen, die aan het werk zijn, maar die weten, dat zij vandaag of morgen voor dezelfde noodzaak kunnen komen te staan als de stakers van nu.

De arbeiders zouden nooit in de strijd gaan als zij niet rekenden op de solidariteit.

Een van de machtigste bezittingen, die de workers zich na de oorlog hebben geschapen is het Solidariteits Fonds onder leiding van de E. V. C. Alle acties die tot nu toe zijn gevoerd zijn vanuit dit strijdfonds ondersteund - soms vele weken lang.

Maar de strijd laat hoger op en vele tienduizenden guldens moeten iedere week worden uitbetaald.

En om aan dat geld te komen - daartoe is maar één middel - de s o l i d a r i t e i t !

Het geld moet opgehaald worden, in de bedrijven en in de buurten. Het moet hij duizenden en duizenden tegelijkbinnenkomen.

Dan kunnen de stakingen worden gewonnen - dan kunnen de arbeiders op de achter hen liggende strijd met een zegevierende blik terugzien.

Dus: GELBOPHALEN ! HET SOLIDARITEITSFONDS VERSTERKEN ! HET IS J E I G E N S T R I J D F O N D S ! ! ! !

OVERWINNING MEISJES LEWCOWICK IN AMSTERDAM !

De meisjes van het confectie-atelier van Lewcowicz te Amsterdam waren sinds 13 Januari van dit jaar in staking voor een gratificatie en voor verbetering van de toestanden in het bedrijf. Na tien dagen gestaakt te hebben traden de meisjes met de directie in onderhandeling, die hun eisen volledig inwilligde. De staking werd ondersteund door de E. V. C.

OVERWINNING MEISJES IN ALMELO.

De meisjes van de Twantsc Damast-, Linnen en Katoenmaatschappij te Almelo kregen op een gegeven ogenblik de mededeling, dat ingaande

Donderdag 28 Januari op de knipzaal legden toen onmiddellijk het werk neer, en ondanks het verzoek van de directieweigerden zij die op andere afdelingen werkzaam waren het werk van hen over te nemen. Integendeel, onder leiding van een 14-jarig lid van het A.N.J.V. ging daarop de hele afdeling in staking. Het resultaat was dat de directie moest inbinden en dat de voorgenomen premieverlaging niet is doorgegaan. Door hun eensgezinde optreden hebben de jonge arbeidsters in Almelo getoond hoe sterk ze staan.

Die goede kapitalisten toch!

Het komt de laatste jaren meer en meer in zwang om het achterlijke Drente als een nieuw industrie-gebied te gebruiken. Zo is er een grote fabriek opgericht van de Firma Bendien, een nevenbedrijf van het bekende Twentse bedrijf. Vele autoriteiten zijn over deze "ontginning" van Drente zeer verheugd, en sommige schoolhoofden zelfs zo erg, dat zij lezingen houden waarbij zij dat weldadige kapitalisme prijzen dat me daar nu waarempel het achterlijke Drente komt bevrijden, en er de werkloosheid komt opheffen, die tot nu toe des winters zo een plaag is in die streken.

Maar de zaak heeft zijn keerzijde.

Bij Bendien in Drente betaalt men namelijk minder loon dan men in de Twentse Bendienfabrieken betaalt aan de daar werkzame meisjes. En dus is het helemaal geen menslievendheid van de heren om hier een fabriek neer te zetten, maar het is doodgewone en ijskoude misbruikskraakrij van het feit dat er in een bepaalde stroek lager loon worden betaald door de daar gewone armoede.

De jongens en meisjes van Drente zullen moeten vechten tegen deze poging om de achterlijkheid in Drente te misbruiken, ze zullen hun strijdorganisatie, het A.N.J.V. en hun vakbeweging moeten gebruiken als strijdmiddelen om in hun stroek, op hun fabrieken behoorlijke levensomstandigheden te scheppen.

-o-o-o-o-o-o-o-

Blaadvullingen

grappen

"Ik ben verduveld blij dat ik zonder controle aan mijn station van bestemming ben gekomen"

"Waarom? Had je geen kaartje?"

"Ja zeker wel."

"Zat je dan in een te hoge klas?"

"Helemaal niet, maar ik heb in een rookecoupe gezeten en ik heb niet gerookt!"

o-o

Een bedelaar in een treurig stel lopen, met een broek aan die slechts door een eind touw omhoog gehouden wordt, klopt hij aan een villa aan en vraagt aan de eigenaar, die open doet:

"Hebt U niet een gedragen pantalon voor mij?"

"Dat moet je aan mijn vrouw vragen, m'n beste!"

"Ja, maar ik ...oh...zou liever een herenpantalon hebben..."

-o-o-o-o-o-o-o-

"MEN VAN HOORT MEER TE VERDIENEN"

zei een arbeidster in een textielfabriek, toen we haar vroegen wat ze dacht van de A.N.J.V.-leuze "gelijk loon voor gelijke arbeid".

WE VROEGEN HAAR WAAROM

"Wel, zei ze, een man moet voor een gezin zorgen, en dus moet hij meer verdienen."

"Maar als een meisje nu eens hetzelfde doet als een man, moet ze dan niet hetzelfde betaald krijgen daarvoor?"

"Ja, misschien heb je wel gelijk..."

Een ander meisje zei dat als meisjes hetzelfde verdienden als mannen, dat ze dan misschien niet meer zouden willen trouwen, of als ze dat wel wilden, dat ze dan misschien hun werk zouden willen opgeven voor hun gezin.

"Ik weet niet zo erg veel", kwam een ander vertellen. "Ik ben zelf getrouwd en ik ga uit werken omdat ik wel moet. Mijn man is chauffeur en hij verdient niet genoeg voor mij en onze kinderen om van te leven. De buur vrouw past op de kinderen terwijl ik ga werken, om de meubelen en de gasrekening te verdienen".

Als vrouwen hetzelfde loon kregen zouden ze heel wat meer kunnen sparen voor de inrichting van een eigen huis."

Zo ging het gesprek nog een tijdje door.

Want wat was het geval? In de dagen van het arbeiderstekort was men veelal bereid om de werkkraacht van een meisje goed, dubbel goed te betalen.

Maar nu is men reeds weer geneigd om de lonen van de meisjes naar beneden afschroeven, met het doel de mannen te kunnen dreigen, dat als zij in actie komen er goedkope werkkrachten achter hen klaar staan om hun arbeid over te nemen.

De meisjes moeten zich hiertegen verzetten.

Zij moeten niet toelaten dat zij als loondrukkers worden gebruikt, en hun jongens moeten er met hen over praten dat zij deze rol, die straks de jongens zonder werk naar huis doet gaan en de meisjes hun taak doet overnemen, nooit mogen vervullen.

Als de meisjes hetzelfde werk doen moeten zij hetzelfde verdienen.

Ze hebben ook hun huiselijke zorgen, hun tekorten thuis, en zelfs de gezinnen die op hen drijven, 't zij van henzelf, 't zij het gezin van de ouders.

Daarom is het helemaal niet natuurlijk dat meisjes minder verdienen dan jongens, het is zelfs hoogst onnatuurlijk.

Het is een doorgewone kapitalistenstreek, en de meisjes moeten zich ertegen verzetten, waar ze kunnen.

o-o-o-o-o-o-o-o-o-o-o-o

Waarom:

DRIE WEKEN VACANTIE -??

Omdat jonge mensen er het recht toe hebben een behoorlijke vakantie te genieten,

Omdat de normale werkweek toch al veel te lang is voor jongeren,

Omdat de winsten van de bazen groot genoeg zijn om ons deze drie weken betaalde vakantie te geven,

Omdat de bazen zelf ook wel drie weken vakantie krijgen, en meer zelfs!

Omdat men in vele landen al drie weken vakantie voor de jeugd heeft ingevoerd,

Omdat men in sommige grote Franse bedrijven zelfs al met succes een actie voor drie weken vakantie is gevoerd,

o-o-o-o-o-o-o-o-o-o-o-

Algemeen Nederlands Jeugd Verbond
Spuistraat 262

AMSTERDAM C.
tel. 30841

LANDELIJKE BEDRIJFS-COPYE KRANT VOOR ALLE DISTRICTEN EN
AFDELINGEN VAN HET A.N.J.V. TER ONDERSTEUNING VAN HET UITGEVEN
VAN A.N.J.V. BEDRIJFSBLADEN PER BEDRIEF !!!

Wij zenden jullie hierbij de eerste copy-krant voor door jullie uit te geven bedrijfskranten. Deze copy - waaruit jullie kunnen kiezen - moet dienen als aanvulling voor datgene wat jullie van het eigen bedrijf plaatsen en dat voorop moet staan. We hopen, dat jullie én de strijdstukken en de lichtere aardigheidjes en bladvullingen kunnen gebruiken. We rekenen er op, dat we eventuele bedrijfsbladen toegestuurd krijgen.

DE STAKING BIJ HOLLANDIA (overgenomen uit de Amsterdamse stakerskrant)

Wie op 20 December met de Valkenwegpont overging kon aan de overzijde gekomen geen niet alledeegs schouwspel gadeslaan. De fabriek van de N. V. Hollandia lokte weliswaar de meisjes tot werken door zijn volle licht uit te stralen, doch ditmaal tippelden zij er niet in en toen het acht uur was stonden meer dan 400 meisjes en mannen buiten de poort inplaats van daarbinnen. Niet dat men er nu juist die dag niets voor voelde om te gaan werken. Neen, dat men niet aan het werk ging kwam doordat deze meisjes na een week lang te hebben onderhandeld met de directie eindelijk ertoe overgingen door middel van de staking de directie duidelijk te maken, dat het ernst was met de gestelde eis: mede te willen delen in de winst.

w a t w a s e r a a n v o o r a f g e g a a n ? ?

Het was in de fabriek bekend geworden, dat de chefs ruim fl.200.-- extra ontvingen, terwijl het overige personeel met niets naar huis werd gestuurd. Dit wekte natuurlijk grote onstemming bij het personeel. De eerste reactie was het heerleggen van het werk op de afdeling Buiksloot. De eis werd gesteld, dat er onderhandeld zou worden met de directie over een aandeel in de winst voor het gehele personeel. Op de afdelingen "Centrum" en "Valkenweg" werden petitionnementen opgesteld en door het gehele personeel ondertekend.

Hierin werd eveneens de eis gesteld van een aandeel in de winst voor het gehele personeel. Nadat onderhandeld was met de directie en deze een afwijzend standpunt innam werd op Zaterdag 18 December een bedrijfsvergadering gehouden. Deze vergadering nam het besluit om Maandag niet het werk te hervatten. Toen dan ook die Maandagochtend een stakersvergadering werd belegd waren meer dan 400 stakers en steeksters aanwezig. Eenstemming besloot men de eis te stellen van 3 weken extra loon, omdat het bedrag dat de chefs ontvangen hadden ook ongeveer op 3 weken loon neerkwamen.

Voor deze eis vechten deze meisjes nu reeds sinds 20 December. Het zal echter duidelijk zijn, dat zij niet van plan zijn om deze strijd zonder succes te beëindigen. Onverkort strijden zij voort tot de overwinning bereikt is.

De directie kan ervan verzekerd zijn, dat met het langer duren van de strijd de eis ook veranderd zal worden. Vastberaden als ze zijn zullen ze de eis zo nodig ombouwen tot een eis voor loonsverhoging. De lonen welke er betaald worden zijn zo laag, dat zij zeer zeker in aanmerking komen om opgetrokken te worden.

Vooraf ook de personen van andere confectie-bedrijven zullen de strijd van het Hollandia-personeel moeten ondersteunen. Zij kunnen dit doen door te zorgen dat de benodigde financiën bijeen worden gebracht. Zij zullen er echter vooral moeten waken, dat zij geen besmet werk doen. Het is immers mogelijk, dat de directie van Hollandia zal trachten het werk elders gedaan te krijgen. Laten wij er voor zorgdragen dat de bedrijven solidair blijven tegenover de staaksters van Hollandia.

Zij kunnen echter ook het personeel van Hollandia ondersteunen door mede de strijd in te gaan voor een algemene loonsverhoging in de confectie-industrie.

Het huidige lage levenspeil dat vooral een gevolg is van het versmijten van miljoenen in Indonesië, dwingt ons er toe de strijd voor verhoogde lonen in te zetten. Hollandia is begonnen. Laten velen de strijd voortzetten.

!!!SOLIDARITEIT !!!
!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

Stakingen zijn duur. De arbeiders zouden hun strijd nooit kunnen winnen wanneer zij zeker wisten te kunnen rekenen op de hulp van de vele anderen, die aan het werk zijn, maar die weten, dat zij vandaag of morgen voor dezelfde noodzaak kunnen komen te staan als de stakers van nu.

De arbeiders zouden nooit in de strijd gaan als zij niet rekenden op de solidariteit.

Een van de machtigste bezittingen, die de werkers zich na de oorlog hebben geschapen is het Solidariteits Fonds onder leiding van de E. V. C. Alle acties die tot nu toe zijn gevoerd zijn vanuit dit strijdfonds ondersteund - soms vele weken lang.

Maar de strijd laat hoger op een vele tienduizenden guldens moeten iedere week worden uitbetaald.

En om aandaat geld te komen - daartoe is maar één middel - de s o l i d a r i t e i t !

Het geld moet opgehaald worden, in de bedrijven en in de buurten. Het moet bij duizenden duizenden tegelijkbinnenkomen.

Dan kunnen de stakingen worden gewonnen - dan kunnen de arbeiders op de achter hen liggende strijd met een zegevierende blik terugzien.

Dus: GELDOPHALEN ! HET SOLIDARITEITSFONDS VERSTERKEN ! HET IS JE EIGEN STRIJDFONDS !!!!

OVERWINNING MEISJES LEWCOWICK IN AMSTERDAM !

De meisjes van het confectie-atelier van Lewcowicz te Amsterdam waren sinds 13 Januari van dit jaar in staking voor een gratificatie en voor verbetering van de toestanden in het bedrijf. Na tien dagen gestaakt te hebben traden de meisjes met de directie in onderhandeling, die hun eisen volledig inwilligde. De staking werd ondersteund door de E. V. C.

OVERWINNING MEISJES IN ALMELO.

De meisjes van de Twentse Damast-, Linnen en Katoenmaatschappij te Almelo kregen op een gegeven ogenblik de mededeling, dat ingaande

Donderdag 28 Januari op de knipzaal legden toen onmiddellijk het werk neer, en ondanks het verzoek van de directieweigerden zij die op andere afdelinge werkzaam ~~zijn~~ op het werk van hen over te nemen. Integendeel, onder leiding van een 14-jarig lid van het A.N.J.V. ging daarop de hele afdeling in staking. Het resultaat was dat de directie moest inbinden en dat de voorgeaomen premieverlaging niet is doorgegaan. Door hun eensgezinde optreden hebben de jonge arbeidsters in Almelo getoond hoe sterk ze staan.

Die goede kapitalisten toch!

Het komt de laatste jaren meer en meer in zwang om het achterlijk Drente als een nieuw industrie-gebied te gebruiken. Zo is er een grote fabriek opgericht van de Firma Bendien, een nevenbedrijf van het bekende Twentse bedrijf. Vele autoriteiten zijn over deze "ontgassing" van Drente zeer verheugd, en sommige schoolhoofden zelfs zo erg, dat zij lezingen houden waarbij zij dat weldadige kapitalisme prijzen dat nu daar nu waarempel het achterlijke Drente komt bevrijden, en er de werkloosheid komt opheffen, die tot nu toe des winters zo een plaag is in die streken.

Maar de zaak heeft zijn keerzijde.

Bij Bendien in Drente betaalt men namelijk minder loon dan men in de Twentse Bendienfabrieken betaalt aan de daar werkzame meisjes. En dus is het helemaal geen menslievenheid van de heren om hier een fabriek neer te zetten, maar het is doodgewone en ijskoude misbruikmakelij van het feit dat er in een bepaalde strek lager loon worden **wordend** door de daar gewone armoede.

De jongens en meisjes van Drente zullen moeten vechten tegen deze poging om de achterlijkheid in Drente te misbruiken, ze zullen hun strijdorganisatie, het A.N.J.V. en hun vakbeweging moeten gebruiken als strijdmiddelen om in hun strek, op hun fabrieken behoorlijke levensomstandigheden te scheppen.

-o-o-o-o-o-o-o-

B l a d v u l l i n g e n

grappen

"Ik ben verduveld" blij dat ik zonder controle aan mijn station van bestemming ben gekomen"

"Waarom? Had je geen kaartje?"

"Ja zeker wel."

"Zat je dan in een te hoge klas?"

"Helemaal niet, maar ik heb in een rookcoupe gezeten en ik heb niet gerookt!"

o-o

Een bedelaar in een treurig stel lompen, met een broek aan die slechts door een eind touw omhoog gehouden wordt, klopt hij zwaaiend een villa aan en vraagt aan de eigenaar, die open doet:

"Hebt U niet een gedragen pantalon voor mij?"

"Dat moet je aan mijn vrouw vragen, m'n beste!"

"Ja, maar ik ...oh...zou liever een herenpantalon hebben..."

-o-o-o-o-o-o-o-

"LEEN VAN HOORT MEER TE VERDIENEN"

zei een arbeidster in een textielfabriek, toen we haar vroegen wat ze dacht van de A.N.J.V.-louze "gelijk loon voor gelijke arbeid".
WE VROEGEN HAAR WAAROM

Wel, zei ze, een man moet voor een gezin zorgen, en dus moet hij meer verdienen.

"Maar als een meisje nu eens hetzelfde doet als een man, moet ze dan niet hetzelfde betaald krijgen daarvoor?"

"Ja, misschien heb je wel gelijk..."

Een ander meisje zei dat als meisjes hetzelfde verdienen als mannen, dat ze dan misschien niet meer zouden willen trouwen, of als ze dat wel wilden, dat ze dan misschien hun werk zouden willen opgeven voor hun gezin.

"Ik weet niet zo erg veel", kwam een ander artussen. "Ik ben zelf getrouwd en ik ga uit werken omdat ik wel moet. Mijn man is chauffeur en hij verdient niet genoeg voor mij en onze kinderen om van te leven. De buur vrouw past op de kinderen terwijl ik ga werken, om de meubelen en de gasrekening te verdienen".

Als vrouwen hetzelfde loon kregen zouden ze heel wat meer kunnen sparen voor de inrichting van een eigen huis."

Zo ging het gesprek nog een tijdje door.

Want wat was het geval? In de dagen van het arbeidersstekort was men veelal bereid om de werkkraft van een meisje goed, dubbel goed te betalen.

Maar nu is men reeds weer geneigd om de lonen van de meisjes naar beneden te schroeven, met het doel de mannen te kunnen dreigen, dat als zij in actie komen er goedkope werkkraften achter hen klaar staan om hun arbeid over te nemen.

De meisjes moeten zich niet tegen verzetten.

Zij moeten niet toelaten dat zij als loondrukkers worden gebruikt, en hun jongens moeten er met hen over praten dat zij deze rol, die straks de jongens zonder werk naar huis doet gaan en de meisjes hun taak doet overnemen, nooit mogen vervullen.

Als de meisjes hetzelfde werk doen moeten zij hetzelfde verdienen.

Ze hebben ook hun huiselijke zorgen, hun tekorten thuis, en zelfs de gezinnen die op hen drijven, 't zij van henzelf, 't zij het gezin van de ouders.

Daarom is het helemaal niet natuurlijk dat meisjes minder verdienen dan jongens, het is zelfs hoogst onnatuurlijk.

Het is een doodgevone kapitalistenstreek, en de meisjes moeten zich ertegen verzetten, waar ze kunnen.

o-o-o-o-o-o-o-o-o-o-o-o

Waarom:

DRIE WELKEN VACANTIE >??

Omdat jonge mensen er het recht toe hebben een behoorlijke vakantie te genieten,

Omdat de normale werkweek toch al veel te lang is voor jongeren,

Omdat de winsten van de bazen groot genoeg zijn om ons deze drie weken betaalde vakantie te geven,

Omdat de bazen zelf ook wel drie weken vakantie krijgen, en meer zelfs!

Omdat men in vele landen al drie weken vakantie voor de jeugd heeft ingevoerd,

Omdat men in sommige grote Franse bedrijven zelfs al met succes een actie voor drie weken vakantie is gevoerd,

o-o-o-o-o-o-o-o-o-o-o-o