

DOSSIERNo.: OD 1150

NAAM: BEDRIJFSPOLITIE

Uit		In	Uit		In	Uit		In	Uit		In
Datum	Aan	Datum	Datum	Aan	Datum	Datum	Aan	Datum	Datum	Aan	Datum
15/4-51	1	16/4-51									
16/4	4	6/5									
20/5	D	20/5									
1/9	no	12/9									
21-12	D	3-1-51									
20-4	Nis	7									
25/11-52	D	7/11									
17/5-53	D1	11/11-53									

MINUTENBLAD

DOSSIER No. OD 1150

NAAM: BEDRIJFSPOLITIE

1. Aangelegd op 15/7/48, in opdracht van D. *W*
ACD 4.

2. *Series i.v.m. no. 62028. ~~aanf~~ op 24-1-49*

3) *Geno. Koppen KO. ek*
VW 2 wt 9-9-49
KO 3 st 12-9-49

UITTREKSEL

Voor OD 1150 Naam Bedrijfspolitie

Origineel in OD 666 Naam Beveiliging Hollandse Signaal

Volgnr. Ag.nr. Aard van het stuk Rapport bespreking op 1-7-49
door D.III en D.IV

..... Afz. D, IV Datum

.....

Afzonderlijk werd nog gesproken met de Heer Dijkman als hoofdbestuurslid? van de Nederlandse Bond van Bedrijfspolitie?

Uitgaande van de noodzakelijkheid dat het geven van inlichtingen door de ID's aan allerlei particuliere instellingen (bedrijven) moet worden beperkt tot het uiterste, werden verschillende mogelijkheden besproken.

Een legitimatie-idee kan niet worden geaccepteerd, omdat: dit zou inhouden het verlenen van een officiële status aan de betrokken bedrijfspolitieën, sterke oppositie is te verwachten van de zijde van de politie, er feitelijk geen instantie is, die zich de bevoegdheid daartoe, voor heel Nederland, kan aanmeten.

Een regeling voor het contact-maken tussen het hoofd van de betrokken bedrijfspolitie met de politie ter plaatse - welke toestand in feite reeds bestaat - werd door Dijkman toegejuicht, maar onvoldoende geacht. Tal van bedrijven - ook Hollandse Signaal - betrekken of gaan betrekken personeel uit heel Nederland. Omdat de solliciterende werknemer niet weken kan wachten, is het nodig een regeling te treffen, dat de gevraagde gegevens op korte termijn (binnen een week uiterlijk) worden verstrekt.

Een regeling, waarbij het antecederen, respectievelijk checken loopt via de plaatselijke politie is onvoldoende, omdat antwoord weken op zich zal laten wachten. Dit zou betekenen, dat men de sollicitant toch maar zou moeten aannemen en achteraf proberen hem weer te lozen. Zou deze werknemer zijn werk goed verrichten, dan is het onmogelijk hem te ontslaan uitsluitend op politieke gronden.

's-Gravenhage, 6 Juli 1949

D.IV

D.Ic

Datum 9-7-49

Uitgetrokken door Th Afd./Sectie

Op aanwijzing van D.IV

*Overzigt van Act. Ins. "Hembrug"
Retour D. III*

- 1 -

Kort verslag van de informatieve bespreking gehouden door vertegenwoordigers van diverse Bewakingscorps, Terrein-, Bedrijfs-, Duinen en Waterpolitie in het particulier Bedrijfsleven op Woensdag 5 November 1947 te 14 uur in Hotel "Kagenaar" te Utrecht.

Aanwezig waren 45 personen, vertegenwoordigende 25 Corps; van een drielat Corps werd bericht van verhindering door dienst ontvangen. Vertegenwoordigd waren de volgende Corps:

- Bedrijfspolitie N.V. Philips te Eindhoven.
- N.V. Grafische Inrichting Joh. Enschedé en Zonen te Haarlem.
- Machinefabriek, Artillerie Inrichtingen "Hembrug" te Zaandam. GELEGD
- K.L.M. te Schiphol.
- Duinpolitie der Amsterdamse Waterleiding Mij. te Zandvoort.
- Waterpolitie der Amsterdamse Waterleiding Mij. te Loenen a.d. Vecht
- Bewaking en recherche der N.S.
- Bedrijfspolitie der Kon. Holl. Lloyd te Amsterdam.
- N.V. Demca te Zuilen
- N.V. Volt te Tilburg
- N.V. Drake te Amsterdam K
- N.V. Scheepvaartver. "Noord" te Amsterdam;
- N.V. Bataafse Petroleum Mij. te Amsterdam.
- N.V. Ned. Vliegtuigenfabriek "Fokker" te Amsterdam.
- N.V. Holl. Stoomboot Mij te Amsterdam.
- N.V. Mag. de Bijenkerf te Amsterdam.
- N.V. Bataafse Petroleum Mij te Rotterdam.
- N.V. Rott. Koel- en Vrieshuizen te Rotterdam.
- N.V. Rott. Lloyd te Rotterdam.
- N.V. Blauwhoederveem-Vriesseveem te Rotterdam.
- N.V. Zwanenberg te Oss.
- N.V. Aluminium-Wals- en Porsbedrijf te Oudenrijn (Utrecht).
- N.V. Holl. Kunstzijde Industrie te Breda.
- N.V. Kompense Zinkfabrieken te Budel.

Volgno.
24 NOV. 1947
ACC/25237

BUREAU B

15-11-47

Deze Corps tellen tesamen ongeveer 745 man personeel.

De Heer de Bruin, voorzitter van de Philips' Politie Vereniging leidde deze bespreking. Uit zijn inleiding memoreren wij het volgende:

Vóór de oorlog was het personeel van de Philips' Bedrijfspolitie aangesloten bij de toenmalige Alg. Ned. Politie Bond en vormde van deze bond een zelfstandige onderafdeling. In de oorlogsjaren, toen ook deze bond door de verkeerde elementen werd beïnvloed, bedankten het gehele personeel als lid maar bleef onderling in clubverband bijeen. Na de bevrijding dachten wij ons weer als lid bij de Politiebond te kunnen aansluiten, doch de Politiebonden wijzigden hun statuten zodanig, dat alleen zij, die door de Overheid bevestigd worden, als lid kunnen toetreden.

Voor aansluiting bij een der overige vakorganisaties voelden wij niets, aldus de Heer de Bruin, omdat wij dan met het overige personeel van het Bedrijf in één vereniging kwamen, waardoor wij niet meer los van dit personeel zouden staan. Wij moeten in deze tijd het Bedrijf zien als een belangengemeenschap van werkgever en werknemer, die tesamen trachten het Bedrijf groot te maken. In dit Bedrijfsleven neemt de Bewaking een aparte plaats in. Zij beveiligd het Bedrijf, tracht bedrijfsschade te voorkomen, althans

tot een minimum te beperken, zij handhaaft de bedrijfsvrede, woort de a-sociale elementen, zorgt voor de naleving van de wet en van de door het Bedrijf gestelde reglementen en voorschriften. De overtreders rapporteert zij.

Daarvoor is het noodzakelijk, dat zij door geen enkele band met het personeel verbonden is om zodoende objectief en onafhankelijk van elke invloed in de uitoefening van haar functie te blijven.

Toch doet zich de behoefte aan een landelijke vereniging gevoelen, te meer daar straks een wetsontwerp Publickrechtelijke Bedrijfsorganisatie wordt ingediend, waarbij het Bewakingspersoneel gedwongen zou kunnen worden zich bedrijfsgewijze te organiseren. De praktijk bewijst echter, dat hoe geïsoleerder wij onze positie handhaven, des te beter wordt door ons onze functie uitgeoefend. Dit is in het belang van het Bedrijf, in het belang van werkgever en werknemer, die daardoor weten, dat het Bewakingspersoneel een vertrouwenspositie inneemt en bij haar de belangen van het Bedrijf veilig verzekerd zijn.

Wij richtten een oproep tot verschillende Directies van Nederlandse Bedrijven om haar Bewakingspersoneel hedenmiddag naar deze bespreking af te vaardigen, om onderling te beraadslagen of een en ander te verwezenlijken zou zijn. De bedoeling is dus te zien of de behoefte aan een landelijke Bond voor hen, die eigenlijk in een Politiebond thuis behoren, groot genoeg is om tot oprichting van zo'n orgaan te komen.

Wel heeft de Bond van Toezichthoudend Personeel een bedrijfstak voor Bewakingspersoneel in het leven geroepen, doch hier gelden dezelfde bezwaren als voor elke vakvereniging: Wij zijn dan verbonden met een groep van werknemers, waartegen wij op ieder tijdstip moeten kunnen optreden.

Het stakingsrecht wordt door en voor ons niet erkend, wij blijven onder alle omstandigheden op onze post om de schade aan het Bedrijf zoveel mogelijk te beperken.

Daarbij denken wij bij een eventuele oprichting van een landelijke vereniging aan het aankweken van vakkennis. Velen van ons hebben een politic-diploma.

Hoewel het eenmaal gelcerde nooit weg is, is deze stof toch moeilijk genoeg om ons af te vragen, wat wij daarvan voor ons ambt kunnen missen. Denkende aan de bijzondere wetten als Trekhondenwet, Kikvorsenwet, Voewet, enz., waaraan men in de uitoefening van zijn dienst niets heeft, staat hier tegenover dat wetskennis toch aan te bevelen is, maar dan de Grondwet? Wetboek van Strafrecht, van Strafvordering, Rechterlijke Organisatie, enz. Men moet het onderscheid kennen tussen verduistering, heling, diefstal, oplichting, enz.

Daarnaast is een grondige kennis van het Bedrijf noodzakelijk. Hoe op te treden bij een eventuele verstoring van de Bedrijfsvrede, hoe te handelen bij een brand, een overstroming, bij een ongeval?

Onze vereniging zou dit dus moeten bevorderen. Men krijgt daardoor een zekere ontwikkeling en verheffing van ons ambt, waardoor het

ook gemakkelijker valt een zeker overzicht uit te oefenen, hierdoor komt ons vak ook tot een hoger sociaal peil.

Wat de Politie is in het openbaar leven, dat is de Bedrijfspolitie in het Bedrijfsleven.

In landelijk verband kan men elkaar helpen met inlichtingen over personen, over controle-, beschermings- en veiligheidsmaatregelen, komt men tot uitwisseling van gedachten, waar het Bedrijf slechts wel bij kan varen.

Bij dit alles moet ons voor ogen staan, dat de ouderen van ons niet zonder meer weer aan het studeren kunnen gaan, Zij hebben in de regel echter zoveel praktijk dat wanneer de jongeren in deze zin theoretische kennis is bijgebracht, zij hen kunnen helpen met de praktijk. Men krijgt dan in de toekomst juist die vaklui, die wij hebben moeten. Het moet niet zo zijn, dat met het aan een of andere poort plaatsen van een oud gepensionneerd persoon de gedachte post vat, dat het Bedrijf volkomen bewaakt is. Dit haalt ons ambt neer en is niet in het belang van de zaak, die men dient. Men moet liefde voor zijn werk hebben, dit verbetert de sociale positie. Tot zover de Heer de Bruin.

Uit de gedachtenwisseling, waaraan de meeste aanwezigen deelnamen, bleek het volgende:

Dit vraagstuk had aller belangstelling, ook die van de Directies zelve.

De meeste aanwezigen waren door hun Directie afgevaardigd om aan deze informatieve bespreking deel te nemen. Andere Directies hadden hun personeel in de gelegenheid gesteld een vertegenwoordiger te sturen.

De aanwezigen zelf voelden allen uit vakoogpunt alles voor een landelijke vereniging, sommigen waren door hun Directies gemachtigd te verklaren, dat deze ons streven steunden en een eventuele vereniging zouden erkennen.

Onbegrijpelijk was het dan ook, dat enkele Directies de circulaire van 14 October niet aan hun Bewakingspersoneel hadden doorgegeven.

Enige personen gaven kennis van de moeilijkheden, die zij ondervonden door het georganiseerd zijn met de overige werknemers in één vakbond, o.a. met plaats gehad hebbende stakingen, met moeilijkheden in het Bedrijf, enz.

Weer anderen vertelden, dat doordat zij klein in aantal waren, in de Personeelvertegenwoordiging vertegenwoordigd werden door een werknemer, die niet tot hun groep behoort, zij achten dit niet juist, omdat zij tegenover iemand, die hun belangen bij de Bedrijfsleiding moet behartigen, niet zo vrij staan in de uitoefening van hun ambt dan wanneer zij neutraal tegenover deze personen zouden staan.


Wie behoren er in een eventuele vereniging thuis? Vallen daar ook de nachtveiligheidsdiensten onder?

In het algemeen voelde men daarvoor niets. Alleen die lichamen, die

vast personeel in dienst hebben, waarvan de meesten dan ook opsporingsambtenaar zijn en meestal grote objecten te beveiligen hebben als daar zijn: de Ned. Bank, de Ned. Handels Mij., enz. zouden hieronder kunnen vallen, zoals bijv. de Scheepvaartver. "Noord" te Amsterdam en de scheepvaartver. "Zuid" te Rotterdam.

Uit de vergadering werd tenslotte een comité gevormd bestaande uit de onderstaande personen, dat het een en ander in studio zal nemen en op de eerstvolgende bespreking verslag zal uitbrengen.

Het zijn de Heren:

J.M.de Bruin. Philips.
J.W.Dijkman. Rembrug.
T.Eikenaar. Zwansenberg,
B.Maus. Kempense Zinkfabrieken.
J.Melissen. Fokker.
G.Rozeboom. Draka. 
M.Vorsteveld. Fa. Enschedé.

De Heer de Bruin sloot onder dankzegging voor de belangstelling en voor de aangename sfeer, waarin de gedachtenwisseling plaats had, deze bespreking met een: "tot spoedig weerziens".

Namens het Comité voornoemd


J.M. de Bruin.



HOOFDSTUK I.

Doel en Werkzaamheden der Bond.

De vereniging draagt de naam van: ~~Algemeen Vakbond~~ en is gevestigd te Utrecht. Zij is aangegaan voor de tijd van 29 jaren en 6 maanden, te rekenen van de dag der oprichting, zijnde de 10de December 1947. Bij het verstrijken van genoemd tijdvak wordt de vereniging opnieuw aangegaan voor de tijd van 26 jaren.

Art. 2.

De Bond stelt zich ten doel:

De belangen van haar leden ~~en hun nagelaten betrekkingen~~, zomede die van hun dienstvak te bevorderen.

Verbetering en verheffing van de maatschappelijke stand en verbetering van de rechtstoestand van de beambten der Bedrijfs- en Terreinpolitie en Bewakingsdiensten.

Verbreiding van kennis van hun vak.

de wettelijke weg van hun nagelaten betrekkingen

Art. 3.

De Bond tracht het in art. 2 omschreven doel te bereiken langs wettelijke weg door:

- a. Het aanwenden van pogingen tot het verkrijgen en behouden van een behoorlijke salaris- en loonregeling en een billijke pensioenregeling, voor haar leden, zomede voor hun vrouwen en wezen?
- b. Het aanwenden van pogingen tot het verkrijgen en behouden van een wettelijke regeling van de rechtstoestand van de beambten, bedoeld in art. 5.
- c. Het zenden van petitiën over onderwerpen tot de werkring van de Bond behorende.
- d. Het uitgeven van een eigen orgaan.
- e. Het voorlichten van de pers over onderwerpen tot de werkring van de Bond behorende.
- f. Het goedkoop verkrijgbaar stellen of gratis verspreiden van geschriften die de ontwikkeling van de beambte of verbetering van zijn positie kunnen bevorderen.
- g. Het instellen van een commissie ter regeling en bevordering van het vakonderwijs.
- h. Het aankweken van de onderlinge collegialiteit.
- i. Het aanwenden van pogingen, dat in het Nederlandse bedrijfsleven geen beambten worden aangesteld dan na een voorafgaande vakopleiding en door een met gunstig gevolg afgelegd vak-examen blijkt hebben gegeven de theoretische vakkennis te bezitten, die voor het uitoefenen van de taak van de beambte nodig wordt geacht.
- j. Het ééns per jaar gelegenheid geven om voor een door het Hoofdbestuur te benoemen commissie zich te onderwerpen aan een onderzoek naar de bekwaamheid van de beambte tot het verkrijgen van een vakdiploma.
- k. Het oprichten van afdelingen ^{en} ~~en~~ kringen.
- l. Het stellen van correspondentschappen zoveel mogelijk in alle plaatsen waar beambten hun werkring hebben.
- m. Het verkrijgen van de vereiste gelden en middelen voor de in art. 2 ge-

noemde doeleinden.

n. Andere wettige middelen, die aan het doel bevorderlijk kunnen zijn.

Art. 4.

Het verenigingsjaar loopt van 1 *Jan* tot en met 31 *Dec*

HOOFDSTUK II

Art. 5.

Van de leden.

In de zin van deze statuten wordt als beambte aangemerkt hij (zij), die een ambt bekleedt bij de terrein- bedrijfs- duin- water- havenpolitie en bewakingsdiensten en dergelijke Corpsen en zij, die een commissie van onbezoldigd rijks- of gemeenteveldwachter bezitten en niet tot de Nederlandse Politie behoren.

Art. 6.

Alle beambten als bedoeld in artikel 5 kunnen door het Hoofdbestuur als lid worden aangenomen. Bij weigering van het Hoofdbestuur om iemand als lid van de Bond aan te nemen, heeft hij die niet als lid wordt toegelaten, beroep op de eerstvolgende Algemene Vergadering.

Zij, die als lid zijn ingeschreven, worden, zodra zij ophouden ~~beambte te zijn~~, als zodanig afgevoerd. *Wat hier beambte met te oefenen.*

Zij, die toetreden als lid, verbinden zich als zodanig voor minstens drie maanden, welke verbintenis zonder behoorlijke opzegging vóór de 15de van de 2de maand van elk kwartaal, steeds voor drie maanden verlengd geacht wordt. Als behoorlijke opzegging wordt aangemerkt een desbetreffend schrijven, gericht aan de Penningmeester van het Hoofdbestuur.

Art. 7.

Elk lid betaalt jaarlijks een in het Huishoudelijk Reglement te bepalen bedrag aan contributie.

Wie in het lopende verenigingsjaar lid wordt, betaalt zijn contributie met ingang van het kwartaal volgende op dat, waarin hij als lid is aangenomen.

Art. 8.

Het Ere-lidmaatschap en het lidmaatschap van verdienste kan door de Algemene Vergadering op voorstel van het Hoofdbestuur, van een afdeling, ^{of} een kring of van minstens 20 leden worden toegekend aan hen, die van hun belangstelling in de Bond op uitnemende wijze hebben doen blijken, zomede aan hen, die zich ten aanzien van de Bedrijfspolitie in Nederland verdienstelijk hebben gemaakt, bij huishoudelijk reglement te regelen. *Wat hier van het Hoofdbestuur*

~~... in Art. 9. in het huishoudelijk reglement te bepalen bedrag.~~

De leden in artikel 6 en de leden in artikel 8 bedoeld, hebben gelijke rechten, behoudens de gevallen, waarin in deze Statuten van het tegendeel blijkt. De leden bedoeld in artikel 8 zijn vrijgesteld van betaling van contributie.

Art. 10.

Aan de leden van de Bond, die 10, 20 en 30 jaren in dienst bij de Bedrijfspolitie zijn, kan door het Hoofdbestuur, zoveel mogelijk na ingewonnen advies, een dienstkruis uitgereikt worden, volgens een door de Algemene Vergadering vastgesteld model en wel:

- Voor 10 jaren dienst: een in brons;
- Voor 20 jaren dienst: een in zilver;
- Voor 30 jaren dienst: een in verguld zilver.

Dit kruis wordt gedragen aan een Oranje-blauw gekleurd lint, ter breedte van

minstens 10 millimeter, op de linkerborst met het dienstcijfer voor. De Dienstkruizen blijven het eigendom van de Bond.

De leden zijn verplicht om bij verandering van dienstkruizen of wanneer zij ophouden lid van de Bond te zijn, het dienstkruis aan de Secretaris terug te zenden, of zo ter plaatse een Correspondent is gevestigd, aan deze af te geven. Bij overlijden rust de verplichting tot terugzending van het dienstkruis aan de Secretaris of aan de Correspondent ter plaatse, op de erven.

Wanneer iemand 5 jaar lid van de Bond is geweest en ophoudt lid te zijn, na eervol ontslag uit zijn werkring, kan hem door het Hoofdbestuur worden toegestaan het dienstkruis te behouden tot aan zijn overlijden, wanneer de belanghebbende het verlangen daartoe schriftelijk aan het Hoofdbestuur te kennen geeft.

Bij overlijden van een lid, kan het dienstkruis aan de erfgenamen worden afgestaan, al of niet tegen de kostende prijs.

Art. 11.

De betrekking tot de Bond eindigt:

- a. Door overlijden.
- b. Door een besluit van het Hoofdbestuur tot vervallen-verklaring wegens wanbetaling der contributie.
- c. Door bedanken overeenkomstig art. 6.
- d. Door ontslag uit zijn functie wegens wangedrag.
- e. Door een besluit tot vervallenverklaring door de Algemene Vergadering op voorstel van het Hoofdbestuur, afdeling of Kring genomen.

In afwachting van een besluit tot vervallenverklaring kan het Hoofdbestuur een lid, dat door woord of geschrift of door andere daden tegen de Bond of zijn instellingen ageert, schorsen, behoudens het recht van dat lid om zich op eerstvolgende Algemene Vergadering te kunnen verdedigen.

Zij, die ophouden lid van de Bond te zijn, verliezen alle rechten aan het lidmaatschap van de Bond verbonden.

HOOFDSTUK III.

Van de afdelingen en correspondentschappen:

Art. 12.

In iedere gemeente kan één afdeling van de Bond bestaan, welke de naam van die gemeente draagt. Gemeenten, waar te weinig leden zijn om een afdeling te vormen, kunnen tot een kring worden samengevoegd.

Het Hoofdbestuur bepaalt, naar gelang van omstandigheden, voor iedere afdeling of kring het minimum van leden, nodig voor het bestaan der afdeling of kring.

Iedere afdeling of kring behoeft de orkenning als zodanig van het Hoofdbestuur.

Om lid van een afdeling of kring te kunnen ~~worden~~ ^{worden} moet men lid van de Bond zijn.

De leden van het Hoofdbestuur hebben toegang tot alle vergaderingen van de afdelingen en kringen. Hun moet desverlangd door de Voorzitter van de vergadering gelegenheid worden gegeven het woord te voeren.

Iedere afdeling of kring benoemt uit haar midden één afgevaardigde en één plaatsvervangend afgevaardigde voor de Algemene Vergadering bedoeld in Hoofdstuk IV.

Iedere afdeling of kring maakt zich een huishoudelijk reglement dat de goedkeuring van het Hoofdbestuur behoeft en waarin niets mag voorkomen, strijdig met deze statuten of met het Huishoudelijke reglement van de Bond, doch waarin bepalingen voorkomen, die het mogelijk maken, dat afdelingen (kringen) worden

opgericht en die deze oprichting en de financiële verhouding tot de afdeling (kring) regelen.

Art. 13.

De Bond ^{niet} is aansprakelijk voor de verbintenissen of schulden van een afdeling of kring.

Art. 14.

Bij ontbinding of opheffing van een afdeling of kring, wordt in de laatste vergadering dier afdeling of kring besloten, wat met de bezittingen zal worden gedaan met inachtneming van art. 1702 Burg. Wetboek.

Blijft dit besluit achterwege of is niet op andere wijze de bedoeling van de afdeling of kring duidelijk, dan vervallen de bezittingen aan de Bond.

Art. 15.

Elke afdeling of kring ontvangt F.10,- uit de kas van de Bond als bijdrage in-éens tot de oprichtingskosten en voorts jaarlijks als bijdrage in de jaarlijkse kosten een voor elk zodanige afdeling of kring gelijk evenredig gedeelte der bij het Hoofdbestuur jaarlijks gestorte contributie van de leden dier afdeling of kring.

Het Nationaal reglement bepaalt de hoogte van bedoeld evenredig deel.

Art. 16.

Het Hoofdbestuur benoemt en ontslaat de Correspondenten in art. 3, sub 1 bedoeld.

De benoeming geschiedt uit de leden van de Bond op een door dat Bestuur vast te stellen instructie, waarbij tevens wordt bepaald de vergoeding van hun onkosten.

In overleg met de plaatselijke afdeling, kunnen in de grote steden meer dan een persoon met de werkzaamheden van correspondent worden belast.

In plaatsen waar een afdeling of kring bestaat, berust het correspondentschap zo mogelijk bij het bestuur dier afdeling of kring.

HOOFDSTUK IV.

Van de Algemene Vergaderingen.

Art. 17.

Er wordt jaarlijks vóór 1 ~~Juni~~ ^{Juli} een Algemene Vergadering gehouden, waarin de belangen van de afdelingen, kringen en leden worden besproken. In die Vergadering wordt door het Hoofdbestuur verslag uitgebracht van de staat en de werkzaamheden der Vereniging, wordt de rekening en verantwoording van de penningmeester over het afgelopen verenigingsjaar ingenomen, wordt de begroting voor het volgend dienstjaar vastgesteld en wordt in de periodieke vacatures van het Hoofdbestuur en vaste commissie voorzien.

De Algemene Vergadering wordt gehouden op dag, plaats en uur door het Hoofdbestuur aan te wijzen.

Het verslag en de rekening en verantwoording, in het eerste lid van dit artikel bedoeld, alsmede het rapport der Commissie, bedoeld in art. 25, worden tijdig vóór de Algemene Vergadering, door plaatsing in het Bondsgaas, ter kennis van de leden gbracht.

Art. 18.

Buitengewone Algemene Vergaderingen worden belegd zo dikwijls het Hoofdbestuur suiks nodig acht.

Wanneer minstens drie afdelingen of kringen een Algemene Vergadering wensen, verzoeken zij dit schriftelijk en met opgaaf van beweegredenen aan het Hoofdbestuur. Oordelt dit de beweegredenen van genoegzaam gewicht, dan wordt de het

verzoek voldaan.

Oordeelt het Hoofdbestuur de beweegredenen niet afdoende, dan wordt hiervan door het Hoofdbestuur kennis gegeven aan die afdelingen of kringen, onder de medede-
ling, dat desverlangd op kosten van die afdelingen of kringen, een Algemene Ver-
gadering zal worden gehouden. Die Algemene Vergadering wordt bijeengeroepen
binnen twee maanden na de datum, waarop bij het Hoofdbestuur bericht is ingeko-
men, dat de vorenbedoelde afdelingen of kringen zich bereid verklaren de kosten
te dragen.

De Algemene Vergadering op deze wijze bijeengeroepen, kan een besluit nemen, dat
de kosten dezer vergadering ten laste van de Bond komen.

Het Huishoudelijk reglement bepaalt hoe de kosten der vergadering, met het oog
op het vorenstaande worden berekend en welk aandeel iedere afdeling of kring
daarin moet betalen.

Art. 19.

De leden worden tot de Algemene Vergadering opgeroepen door het Hoofdbestuur
bij beschrijvingsbrief, welke de te behandelen punten vermeldt.
Spoedeisende gevallen uitgezonderd, worden de beschrijvingsbrieven minstens
40 dagen vóór de dag der Vergadering verzonden.

Art. 20.

De Algemene Vergadering bestaat uit de in art. 19 bedoelde leden.

Stemgerechtigd in de Algemene Vergadering zijn alle daar aanwezige stemhebbende
leden.

De afgevaardigde van een afdeling of kring brengt zoveel stemmen uit als zijn
afdeling of kring leden telt.

Een lid, niet behorende tot een afdeling of kring, ter vergadering aanwezig,
brengt één stem uit.

Iedere afdeling of kring zendt de geloofsbrief van haar afgevaardigde en van
diens plaatsvervanger minstens 8 dagen vóór de dag der vergadering aan de Se-
cretaris van het Hoofdbestuur, in.

De geloofsbrief, door de Voorzitter en de Secretaris van de afdeling of kring
ondertekend, behelst een duidelijke vermelding van de naam van de afgevaardigde
en van zijn plaatsvervanger, zomede van het getal stemhebbende leden, hetwelk
de afdeling of kring telt.

Art. 21.

De besluiten der Algemene Vergadering worden over zaken mondeling en bij meer-
derheid van stemmen genomen.

Bij staking van stemmen is het voorstel verworpen.

Stemming van personen geschiedt schriftelijk en bij volstreckte meerderheid

Indien bij de eerste stemming geen volstreckte meerderheid is verkregen, heeft
er een tweede vrije stemming plaats. Wanneer bij deze stemming zich op niemand
de vereiste meerderheid verenigt, wordt tot een derde stemming overgegaan, waar-
bij alleen de twee personen, die bij de tweede stemming de meeste stemmen heb-
ben verkregen, in aanmerking komen.

Ingeval bij een tweede stemming twee of meer personen een gelijk aantal stem-
men op zich verenigd hebben, waardoor zij bij de derde stemming in aanmerking
komen, wordt door tussénloting vooraf beslist, wie van hen bij de derde stemming
op het tweotal wordt geplaatst.

Wanneer bij een tussenstemming of een derde stemming de stemmen staken, dan be-
slist het lot.

Art. 22.

De Algemene Vergadering wordt geleid door de President van het Hoofdbestuur. Hij zorgt voor de handhaving der orde en regelt de gang der werkzaamheden.

Art. 23.

Ieder afgovaardigde of lid, ter Algemene Vergadering tegenwoordig, kan wijzigingen in een in behandeling zijnd voorstel, aan het oordeel van de vergadering onderwerpen, welke wijzigingen schriftelijk aan de President moeten worden medegedeeld.

Art. 24.

Aan het einde der Algemene Vergadering zal een rondvraag worden gehouden. Over onderwerpen, die niet op de beschrijvingsbrief hebben gestaan, kan, indien het Hoofdbestuur die van ingrijpende aard beschouwt, in die vergadering geen beslissing worden genomen.

Voor 1 ^{de}maart van elk jaar worden de namen van aftredende Hoofdbestuursleden in het Bondsorgaan bekend gemaakt.

Art. 25.

Voor het nazien der rekening en voor het onderzoek der begroting in art. 17 bedoeld, wordt door de Algemene Vergadering een commissie bestaande uit drie leden benoemd, waarvan ieder jaar een lid aftreedt, volgens rooster, welk lid niet terstond herkiesbaar is.

Voor andere zaken, die commissoriaal gemaakt zijn, worden telkens door het Hoofdbestuur commissiën van minstens drie leden benoemd, een en ander op de wijze bij het Huishoudelijk Reglement te regelen.

HOOFDSTUK V.

Van het Hoofdbestuur, het Dagelijks Bestuur.

Art. 26.

De Bond wordt bestuurd door een Hoofdbestuur, waarvan de leden met de inachtneming van de bepalingen van dit artikel, door de Algemene Vergadering gekozen worden. President, Secretaris en Penningmeester worden op voordracht van het Hoofdbestuur door de Algemene Vergadering benoemd. Zij hebben zitting voor drie jaren. Om het jaar treedt één hunner volgens rooster af, doch zij zijn terstond herkiesbaar.

Het Hoofdbestuur bestaat buiten de President, Secretaris en Penningmeester, uit tien leden. Hun benoeming geschiedt eveneens door de Algemene Vergadering.

Elke afdeling of kring kan leden voor benoeming voordragen, ook al behoren de voorgedragenen tot een andere afdeling of kring.. De voordracht voor deze benoeming moet voor 1 ^{de}maart ~~Augustus~~ aan de Secretaris van het Hoofdbestuur zijn ingezonden. Deze voordrachten worden aan de Algemene Vergadering overgelegd..

Van de tien leden treedt elk jaar een derde af volgens rooster. Zij zijn terstond herkiesbaar.

De tijd van zitting begint met de eerste ^{jan} volgende op de dag der benoeming tenzij bij tussentijdse verkiezing tengevolge van bedanken of overlijden, in welk geval de benoeming onmiddellijk ingaat.

Wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt terstond zitting en treedt af op het tijdstip, waarop hij zou zijn afgetreden, in wiens plaats hij benoemd wordt. President, Secretaris en Penningmeester vormen samen het Dagelijks Bestuur. Het Hoofdbestuur zal uit zijn midden een lid aanwijzen, dat in geval van onstentenis van een der leden van het Dagelijks bestuur als lid van dat Bestuur optreedt.

Art. 27.

Met het verlies van het lidmaatschap van de Bond, houdt men tevens op lid van het Hoofdbestuur te zijn.

Art. 28.

Het Hoofdbestuur vertegenwoordigt de Bond zo in als buiten rechten. Het Hoofdbestuur is onder meer belast met het ontwerpen der jaarlijkse begroting van inkomsten en uitgaven, de controle op het beheer der financiën, het opmaken der punten van beschrijving voor de Algemene Vergadering, de Redactie van het Bondsorgaan, het benoemen der leden der examen-commissie, het opmaken voor leden der Commissie van Vakonderwijs.

In onvoorziene of spoedeisende gevallen, treedt het Hoofdbestuur op, behoudens zijn verantwoordelijkheid tegenover de Algemene Vergadering, indien de zaak tot haar bevoegdheid behoort.

Art. 29.

Het Dagelijks Bestuur is onder meer belast met de dagelijkse leiding van de zaken van de Bond, voorzover die niet aan het Hoofdbestuur is opgedragen en met het opmaken der agenda voor de vergaderingen van het Hoofdbestuur.

Art. 30.

De President belegt en leidt alle vergaderingen van het Hoofdbestuur en van het Dagelijks Bestuur.

Art. 31.

De Secretaris houdt notulen van het verhandelde in alle vergaderingen van het Hoofdbestuur en van het Dagelijks Bestuur en van de Algemene Vergadering. Hij voert de correspondentie, legt het Hoofdbestuur het jaarlijks verslag in ontwerp voor, verzendt alle stukken en drukwerken, is belast met al het andere administratiewerk. Hij bewaart het archief.

Art. 32.

De Penningmoester bewaart en beheert de geldmiddelen en zorgt voor de inning der contributiën en bijdragen. Hij doet jaarlijks rekening en verantwoording van zijn beheer aan het Hoofdbestuur, dat die voorlopig vaststelt en aan de Algemene Vergadering ter goedkeuring aanbiedt. Hij doet in de Algemene Vergadering verslag van de stand der geldmiddelen.

Art. 33.

Het Hoofdbestuur heeft het recht besluiten, genomen in de afdelings- of kringvergaderingen, waarbij gehandeld is in strijd met bepalingen van Statuten of Reglementen, voorlopig op te schorten en geeft daarvan onder aanhaling van de bezwaren, schriftelijk kennis aan de betrokken afdeling of kring. Blijft de betrokken afdeling of kring haar besluit handhaven, dan behoeft dit de goedkeuring van de eerstvolgende Algemene Vergadering.

Art. 34.

Het Hoofdbestuur heeft, na gepleegd overleg met het bestuur der betrokken afdeling of kring, het recht voorstellen van de afdelingen, die geacht worden voortdurend of tijdelijk in strijd te zijn met het belang van de Bond, voorlopig niet op de beschrijvingsbrief te plaatsen.

Art. 35.

De verantwoordelijkheid van de inhoud van het Bondsorgaan berust met uitsluiting van ieder ander, bij het Hoofdbestuur.

Art. 36.

Indien het Hoofdbestuur van oordeel is, dat een besluit, genomen door de

Algemene Vergadering, in strijd is met het belang van de Bond, heeft het Hoofdbestuur het recht de uitvoering van dat besluit op te schorten, doch is verplicht binnen 6 maanden na de datum, waarop het besluit is genomen, na nogmaals de afdelingen en kringen gehoord te hebben, een nieuwe vergadering op te roepen. Handhaaft de Algemene Vergadering dit besluit, dan moet het Hoofdbestuur dit zodra mogelijk uitvoeren.

HOOFDSTUK VI.

Het Referendum.

Art. 37.

Indien het grote belang van enig onderwerp naar het oordeel van het Hoofdbestuur nodig maakt, dat ieder lid van de Bond daarover zijn mening kan uitspreken, wordt een referendum uitgeschreven. Ditzelfde heeft plaats indien zulks door minstens 5 afdelingen of kringen wordt gevraagd.. Het huishoudelijk reglement bevat bepalingen die dit referendum regelen.

HOOFDSTUK VII.

Van de geldbelegging.

Art. 38.

Alle gelden en geldswaarden behorende aan de Bond, wordt, zodra mogelijk, door het Dagelijks Bestuur belegd in hypothecaire inschrijvingen, leningen ten laste van de Staat, de Provincien, Gemeenten en Waterschappen of in vaste goederen en de daarvoor verkregen stukken gedeponceerd bij de Nederlandse Bank, ten name van de Bond in open bewaarneming. Onder deze bepaling is niet begrepen het kasgeld van de Penningmeester. Het Huishoudelijk Reglement bepaalt wat onder kasgeld wordt verstaan en regelt de wijze waarop de belegging plaats heeft.

HOOFDSTUK VIII.

Slotbepalingen.

Art. 39.

Het Hoofdbestuur draagt aan de Algemene Vergadering een Huishoudelijk Reglement ter vaststelling voor, waarin alles, wat nog nadere bepaling behoeft, met inachtneming van het in de Statuten bepaalde, wordt geregeld.

Art. 40.

Bij eventuele ontbinding van de Bond wordt met inachtneming van de bepaling van art. 1706 Burgerlijk Wetboek, op een Algemene Vergadering beslist, welke bestemming aan de *in kas zijnde gelden zal worden* gegeven. Zij zullen echter *nimmer* onder de *leden van de Bond* worden verdeeld.

Art. 41.

Besluiten tot wijziging der Statuten kunnen alleen worden genomen met ten minste twee derde van de uitgebrachte geldige stemmen der op de Algemene Vergadering tegenwoordige en vertegenwoordigde leden.

Wijzigingen in de Statuten treden niet in werking alvorens daarop de Koninklijke goedkeuring is verkregen.

Aldus opgemaakt en bekrachtigd door de
Algemene Vergadering te Utrecht op
den 5de Januari 1948.

Het Hoofdbestuur.

Huishoudelijk Reglement van de ~~Nederlandsche Bedrijfs Politie Bond~~
Nederlandsche Bedrijfs Politie Bond
HOOFDSTUK I.

Van de leden, ere-leden en leden van Verdienste en van de contributie, *wordt bij*
beschrijving in voorstel van het Hoofdbestuur Art. 1.

De persoon die lid wenst te worden, wendt zich daartoe schriftelijk tot de Secretaris van de Bond of de Correspondent voor de gemoente of kring, met opgave van naam, voornaam, ambt of betrekking.

De contributie, bedoeld in art. 7 der Statuten bedraagt minstens F ~~6.00~~ ^{4.50} per drie maanden.

De Algemene Vergadering bepaalt zonedig voor een verenigingsjaar, een hoger bedrag.

Art. 2.

Het voorstel tot toekenning van het erolidmaatschap of het lidmaatschap van verdienste, moet steeds vergezeld gaan van een schriftelijke memorie, waaruit de belangstelling en de verdiensten van het voor te dragen lid blijken. Het Hoofdbestuur zendt zodanig voorstel aan de afdelingen en kringen en plaatst het als geheim punt op de Beschrijvingsbrief van de eerstkomende Algemene Vergadering en brengt daarin advies uit, zo het voorstel uitgaat op verzoek van de 20 leden. Hij, die tot ere-lid of lid van verdienste wordt voorgedragen, moet om daartoe benoemd te worden, twee derde der uitgebrachte stemmen op zich hebben verenigd.

HOOFDSTUK II.

Van de afdelingen en kringen.

Art. 3.

Elke afdeling en kring ontvangt jaarlijks uit de Bondskas ter bestrijding van haar onkosten, voor elk lid F. ~~3,-~~ ^{4,-} per jaar. Voor hen, die na 1 ^{aug} oktober lid zijn geworden, wordt voor het lopende verenigingsjaar geen uitkering verleend.

Art. 4.

Elke afdeling en kring is verplicht een exemplaar van haar Huishoudelijk reglement en van alle daarin gemaakte veranderingen ~~aan~~ ^{aan} het Hoofdbestuur te zenden om ⁱⁿ het archief van de Bond te worden bewaard.

Art. 5.

De afdelingen en kringen hebben het recht aan de Algemene Vergadering voorstellen te doen. Deze voorstellen moeten vóór 1 ^{Ech.} augustus aan de Secretaris van het Hoofdbestuur worden ingezonden, teneinde op de Beschrijvingsbrief te worden gesteld, tenzij dit Bestuur, om overwegende redenen, oordeelt, dat de openbaarmaking daarvan niet gewonst is of wel art. 36 der Statuten wordt toegepast.

Art. 6.

Elke afdeling en kring zendt jaarlijk vóór de 15de ^{Ech.} juni aan de Secretaris van het Hoofdbestuur een mededeling van de samenstelling van dat Bestuur, vergezeld van een verslag van de toestand en de verrichtingen dier afdeling en aan de Penningmeester van het Hoofdbestuur een opgave van het getal harer leden.

Art. 7.

De afgevaardigden der afdelingen en kringen en hun plaatsvervangers ter Algemene Vergadering genieten vergoeding voor reiskosten 3de klas en voor verblijfkosten F. ~~2,-~~ ^{12.} per dag of gedeelten van een dag of F. ~~12.~~ ^{12.} voor een etmaal.

Art. 8.

In de kosten, gevallen op de vergadering bedoeld bij de laatste alinea van art. 18 der Statuten, wordt door elk dier afdelingen naar evenredigheid van het aantal harer leden bijgedragen. De Penningmeester van de Bond zendt zo spoedig mogelijk na afloop dier vergadering aan ieder afdelings- of kringbestuur een nota van onkosten, vermeldende het aandeel hetwelk elke afdeling is verschuldigd. Binnen een maand na ontvangst dier nota, is elke afdeling of kring gehouden haar aandeel te betalen, zullende bij gebreke van betaling, dat bedrag in mindering strekken van het inkomstig evenredig gedeelte hetwelk elke afdeling volgens artikel 15 der Statuten toekent.

Art. 9.

Telken jare minstens één maand voor de Algemene Vergadering ziet de daarvoor aangewezen Commissie de rekening van het afgelopen dienstjaar na en onderzoekt de begroting voor het nieuwe dienstjaar.

Art. 10.

Het nazien der rekening en der goldswaardige aan de Bond behorende stukken, onder beheer van de Penningmeester, alsmede het onderzoek der begroting, heeft plaats in de gemeente waar de Penningmeester woont.

Art. 11.

De Commissie brengt in de Algemene Vergadering rapport uit van haar bevindingen en adviseert tot al of niet goedkeuring. Dit advies wordt aan het oordeel van de Vergadering onderworpen.

HOOFDSTUK III.

Van de vergoeding voor reis- en verblijfkosten, enz. van de leden der Commissiën.

Art. 12.

De leden van alle commissiën genieten vergoeding voor reis- en verblijfkosten volgens een door het Hoofdbestuur te bepalen maatstaf.

De leden van de commissie, die het examen, bedoeld in art. 3, g, der Statuten afneemt, genieten vergoeding voor reiskosten 2de klas.

De Voorzitter en de Secretaris van deze commissie ontvangen bovendien vergoeding voor porto's en schrijfbehoeften, schrijffloon en drukwerken.

HOOFDSTUK IV.

Van de Algemene Vergadering.

Art. 13.

Ieder lid ter Algemene Vergadering tekent zijn naam op de presentielijst. De afgevaardigden tekenen op een afzonderlijke lijst.

Art. 14.

Onmiddellijk na opening der vergadering worden deze lijsten gesloten. Stemgerechtigden, die ter vergadering komen tijdens een voorstel in behandeling is of in stemming wordt gebracht, mogen aan die stemming ~~aan~~ ^{niel} deelnemen, doch wel aan andere nog te behandelen of in stemming te brengen onderwerpen.

Art. 15.

Het Hoofdbestuur ^{zijner} of en in hoeverre de vergaderingen toegankelijk zijn voor de voorlaggevers van nieuwsbladen.

Art. 16.

Van het verhandelde in de Algemene Vergadering wordt door de zorg van het Hoofdbestuur een verslag opgemaakt, waarvan een afdruk wordt toegezonden aan allen die tot de Bond in betrekking staan.

Art. 17.

De handhaving en toepassing van dit reglement, alsmede de uitvoering der beslui-

ten der Algemene Vergadering zijn opgedragen aan het Hoofdbestuur.

HOOFDSTUK V.

Van het Hoofdbestuur.

Art. 18.

De door het Hoofdbestuur en het Dagelijks Bestuur te houden vergaderingen, worden belegd door de President.

Art. 19.

De leden van het Hoofdbestuur ontvangen teruggave van de door hen uitgegeven reis- en verblijfkosten.

Art. 20.

De leden van het Hoofdbestuur ontvangen teruggave van porto's en andere kleine uitgaven. De bureaunkosten van President, Secretaris en Penningmeester worden vergoed.

Art. 21.

De leden zijn verplicht de contributie bij vooruitbetaling te voldoen, in vier driemaandelijkse termijnen of op zodanige wijze als door het Hoofdbestuur wordt bepaald. De Penningmeester int de contributie door middel van de Correspondenten van de afdelings- of kringbesturen of per post.

De besturen der afdelingen of kringen kunnen op zich nemen de contributie der tot hun afdeling of kring behorende leden te innen, mist zij zorgen dat de contributie in de vorige alinea bedoeld, bij de Penningmeester zo spoedig mogelijk wordt ingezonden.

Art. 22.

De Penningmeester zendt zo spoedig mogelijk na ontvangst der contributiën het bij art. 3 vastgestelde gedeelte aan de Penningmeester der afdeling of kring. Hij kan dit doen door het verlenen van voorschotten, met definitieve afrekening na ontvangst van de contributie, verschuldigd voor 1 ^{Februari} van het verenigingsjaar.

Art. 23.

De Penningmeester is verplicht ten allen tijde inzage te geven van zijn boeken en de kas te vertonen, zo dikwijls zulks door de Voorzitter van het Hoofdbestuur wordt gevorderd. In elke vergadering van het Hoofdbestuur is hij gehouden mededeling te doen van de toestand der kas.

Art. 24.

De Penningmeester zal geen betalingen mogen doen dan op mandaat door de Voorzitter afgegeven, na goedkeuring van het Dagelijks Bestuur.

Art. 25.

De Penningmeester is verplicht de Commissie tot het nazien der rekening en voor het onderzoek der begroting behulpzaam te zijn en haar desgevraagd alle inlichtingen te verschaffen.

Art. 26.

Onder kasgeld wordt verstaan alle gelden, die door de zorg van de Penningmeester worden geïnd en tot zijn werkkring behoren. Zodra de kas de som van F.500,- te boven gaat, geeft hij daarvan kennis aan de President van het Hoofdbestuur, die zo spoedig mogelijk bevordert dat de meerdere kasgelden in bewaring worden gesteld ten name van de Bond bij de Nederlandse Bank, Spaarbank of andere instelling.

Art. 27.

Geen dienstkruizen of kosteloze rechtsbijstand wordt verloend aan personen die nog geen jaar lid van de Bond zijn, tenzij in bijzondere gevallen, ter

beoordeling van het Dagelijks Bestuur.

HOOFDSTUK VI.

Van het referendum.

Art. 28.

Indien een referendum als bedoeld in art. 37 der Statuten wordt uitgeschreven, ontvangt ieder lid van de Bond een stembiljet van de Secretaris van het Hoofdbestuur. Deze stembiljetten worden binnen acht dagen, behoorlijk ingevuld, in gesloten couvert, terugverwacht bij de President van het Hoofdbestuur. De President van het Hoofdbestuur legt de ingekomen biljetten ongeopend over aan de door hem te benoemen Commissie voor Stomopneming. De moederheid der terugontvangen stembiljetten beslist. De uitslag wordt in het Bondsorgaan bekend gemaakt.

HOOFDSTUK VII.

Rechtskundige Bijstand.

Art. 29.

Aan leden van de Bond, die tengevolge van de uitoefening van hun functie voor de Rechter worden gedaagd, kan door het Dagelijks Bestuur op kosten van de Bond een rechtskundige raadsman worden toegewezen, waarmee en voor zover de werkgever van het lid in gebreke blijft daarin te voorzien. Leden, die menen recht te hebben op kosteloze Rechtsbijstand, kunnen bij weigering, in hoger beroep gaan bij het Hoofdbestuur, dat overeenkomstig de eerste alinea van dit artikel, ten spoedigste beslist.

HOOFDSTUK VIII.

Lezingen.

Art. 30.

Door het Hoofdbestuur wordt opgemaakt een lijst van sprekers. Iedere afdeling of kring heeft het recht eens per jaar een dier sprekers uit te nodigen en vergoedt aan het Hoofdbestuur de reis- en verblijfkosten van de spreker. In de Algemene Vergadering wordt zo mogelijk aan het einde der agenda een lezing gehouden.

Aldus opgemaakt en bekrachtigd door
de Algemene Vergadering te Utrecht
op 5 Januari 1948.

H

X

ORG AAN VAN DE
NEDERLANDSE BEDRIJFSPOLITIEBOND
(N.B.P.B.)

Uitgegeven door en verantwoordelijk: Het Hoofdbestuur.

1e Jaargang No. 1.

~~~~~

EEN WOORD VAN HET HOOFDBESTUUR.

Hoewel in het algemeen de noodzaak van vakorganisatie tegenwoordig niet meer behoeft te worden aangetoond en iedere werknemer al naar de aard van zijn beroep of vak weet, waar en hoe zich te organiseren, liggen de papieren voor het Bewakingspersoneel op dit terrein enigszins anders.

Immers zijn er nog vele beambten, behorende tot een Corps Bewaking of Bedrijfspolitie, die zich door het karakter van hun werkzaamheden, niet thuis voelen in de bestaande vakorganisaties. Velen van hen hebben door hun werkzaamheden een commissie als onbezoldigd rijks- of gemeenteveldwachter en zijn als zodanig opsporingsambtenaar.

Er zijn ondernemingen, die als eis tot plaatsing bij hun Bewakingscorps het bezitten van een Politie-diploma of wel praktische politiedienst hebben gesteld. Geen wonder, dat velen onzer door hun werkzaamheden aangetrokken werden tot de Politiebond en zich daar thuis voelden.

Voor de oorlog lid van deze organisatie, was het hun na de oorlog onmogelijk lid te blijven, omdat de Statuten van deze Bond zodanig werden gewijzigd, dat alleen zij, die opsporingsambtenaar zijn en door de Overheid bezoldigd worden, als lid kunnen toetreden.

Overtuigd van het nut van vakorganisatie, namen wij het initiatief om op dezelfde grondslagen als de Politiebond, over te gaan tot oprichting van de Nederlandse Bedrijfs Politie Bond (N.B.P.B.). Op 10 December 1947 werd deze te Utrecht opgericht, op 5 Januari 1948 de eerste ledenvergadering gehouden, waar de Statuten en Hulshoudelijk Reglement werden vastgesteld en bekrachtigd. De Koninklijke goedkeuring op deze Statuten is inmiddels aangevraagd.

Een hoofdbestuur werd gekozen en is nu als volgt samengesteld:  
J.M.de Bruin, Leconptiefstraat 39 Eindhoven, Philips' Bewaking. President.  
P.M.Moonen, Hofstraat 101 Eindhoven, Philips' Bewaking. Secretaris.  
J.J.A.v.d.Berg, Prof.v.d.Waalstraat 18 Haarlem, Spoorwegrecherche. Penningmeester.

D.A.Bekker, Lloydstraat 51 Rotterdam, Bewaking Kon.Rott.Lloyd. Lid.  
C.de Bouter, Oude Kerkstraat 22 Oss, Philips' Bewaking. Lid.  
S.de Bruyn, Ophelialaan 189 Aalsmeer. Bewaking Mag."De Bijenkorf". Lid.  
J.W.Dijkman, Havenstraat 115 Zaandam, Bewaking Ned.Mach.Fabr. Art. Inr.Hembrug. Lid.  
T.Eikenaar, Leliestraat 1 Oss, Bewaking N.V.Zwanenberg. Lid.  
B.Mous, Lozenstraat 36 Dorpplein Budel. Bedrijfspolitie "Zincs de la Campine" Lid.  
M.Roberts, Dordtselaan 181 a Rotterdam. Spoorwegrecherche. Lid.  
G.Rozeboom, Watergangseweg 62 Amsterdam. Bewaking "Draka". Lid.  
J.Schoppert, Nieuwe Goirleseweg 28 Tilburg, Bewaking "Volt". Lid.  
R.Vos, Oudelandstraat 59 Dordrecht. Bewaking "Johan de Witt" Lid.

Wij zijn ervan doordrongen, dat wij vele moeilijkheden moeten overwinnen, doch overtuigd van het goede doel, om het gehele Nederlandse personeel, behorende tot de Bewakingscorps en die der Bedrijfspolitie, te verenigen in een afzonderlijke organisatie, zullen wij met ons allen ons streven moeten kunnen wezenlijken. Daartoe moeten wij allen medehelpen, omdat dit gezamenlijk te bereiken. Wij staan immers op het standpunt, dat, wat wij in de Bond doen, belangeloos gedaan moet worden. Geen gesalarieerd bestuurder, doch alle leden der Bond werken aan haar groei mede. Ieder, die zich krachtens zijn beroep thuis voelt in de Politiebond, doch door haar Statuten niet kan toetreden, moet hier zijn schouders onder zetten. Wij denken aan de Duinpolitie, Bedrijfs-, Terreinpolitie, Bewakingscorps der verschillende ondernemingen, Spoorwegrecherche, Maastunnelpolitie, enz.

Aan U allen de daad om dit waar te maken. Helpt allen mede ons vak om hoog te brengen; het zal Uw prestige in de uitvoering van Uw taak zonedig, doen stijgen. Dat is ook Uw belang.

ROTTERDAM.

Wij beginnen met ROTTERDAM. Op woensdag 13 Februari a.s. te 10.00 uur 's-morgens en opnieuw te 15.00 uur 's-middags (zulks in verband met de ploegendiensten) wordt er een PROPAGANDA-VERGADERING gehouden in één der zalen van:

CAFÉ-RESTAURANT "DE HEEMRAAD", NIEUWE BINNENWEG 276, ROTTERDAM C tel.33361

Deze vergadering is uitsluitend toegankelijk voor personeel van Bewakingsdiensten, Bedrijfs-, Terrain-, Mastunnelepolitie, enz. Dit, omdat er op zo'n vergadering nog slechts gauw vakbelangen worden besproken, waar een buitenstaander niets mee nodig heeft.

Daar zullen leden en niet-leden worden voor- en ingelicht omtrent de doelstelling van de Bond, gestelde vragen worden beantwoord en gelegenheid zijn tot gedachtenwisseling.

LEDEN IN ROTTERDAM, BRENGT U COLLEGA'S MEDE!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!  
ROTTERDAMSE COLLEGA'S, WIJ REKENEN OP UW BELANGSTELLING!!!!!!

-o-o-o-o-o-o-o-o-

NIEUWS UIT HET HELE LAND.

In Tilburg gaf men het goede voorbeeld en wachtte men niet op één der Hoofdbestuursleden om de afdeling Tilburg op te richten, doch stak men zelf de hand uit de mouw. Men richtte de afdeling Tilburg op met het volgende Bestuur:

- P.C.v.d.Berg, Cor.v.Spaendonckstraat 9 Tilburg, Voorzitter.
- B.Jaski, Trouwlaan 210 Tilburg, Secretaris.
- A.M.v.d.Laar, Van Malsenhof 1 Tilburg, Penningmeester.

Ook Eindhoven heeft een Bestuur gekozen. Hier wordt de "Kring Eindhoven" gevormd, omdat verschillende gemeenten in de omgeving een te klein aantal beampten hebben om een zelfstandige afdeling te vormen.

Het Bestuur van deze kring is voorlopig als volgt samengesteld:

- J.M.de Bruin, Locomotiefstraat 39 Eindhoven, Voorzitter.
- P.L.Janssen, Frederiklaan 72 Eindhoven, Secretaris
- P.L.de Groot, Tjalkstraat 25 Eindhoven, Penningmeester.
- P.M.Moonen, Hofstraat 101 Eindhoven, 2e Voorzitter.
- P.J.Coolen, Corn.Bloemaertstraat 12 Eindhoven, 2e Secretaris.
- H.J.C.Rogers, Stollenboschstraat 96 Eindhoven, Lid.
- J.Kleijn, Bezomstraat 96 Eindhoven, Lid.

Als correspondenten treden de volgende heren in de onderstaande plaatsen op. Een en ander totdat ook in deze plaatsen afdelingen zijn opgericht.

- 's-Hertogenbosch: A.Riezebos, Koestraat 67.
- Oss: A.Snook, Kruisstraat 36; C.de Bouter, Oude Kerkstraat 22.
- Sittard: G.J.P.van Keeken, Dorpstraat 1 B Overhoven Sittard.
- Weesp: H.Jansen, Beatrikelaan 1 a.
- Amsterdam: S.de Bruyn, Opheliaalaan 189 Aalsmeer.G.Rozeboom, Watergang-  
saweg 62.
- Rotterdam: D.A.Dokker, Lloydstraat 51. M.Roberts, Dordtselaan 181 a.
- Zaandam: J.V.Dijkman, Havenstraat 115.
- Utrecht: J.Kooyman, Woonark "Arriaantje" Leidsokade.
- Haarlem: J.J.A.v.d.Berg, Prof.v.d.Maalstraat 18.
- Roermond: P.J.W.Peskens, Brookhin Zuid 7 Maasniel.
- Dordrecht: R.Vos, Oudelandstraat 59.
- Doetinchem: J.J.Th.Arnts, IJselstraat 18 De Secretaris,  
P.M.Moonen.

C O N T R I B U T I E B E T A L I N G .

De Penningmeester zal ervoor zorg dragen, dat naar de daarvoor in aanmerking komende adressen (correspondenten en afdelingspenningmeesters) elke laatste volle/van de maand, de kwitanties worden verzonden over de lopende maand. Degene, die deze kwitanties ontvangt, wordt verzocht de contributie te innen en het ontvangen bedrag te storten op de girorekening van de penningmeester. (298376) Gefrankeerd girobiljet zal worden bijgevoegd. Zijn eenmaal de plaatselijke besturen geïnstalleerd, dan gaat de inning van de contributie aan hen over, doch zolang dit niet het geval is, wordt ieders medewerking aan bovenstaande regeling verzocht. Voor spoedige overmaking van het geïncasseerde dank ik U

bij voorbaat.  
/week

De Penningmeester,  
J.J.A.v.d.Berg.

ONS AMBT GEZIEN MET BONDS OGEN.

Wanneer wij ons werk onder de loupe nemen, vragen wij ons het eerst af: "Wat is de taak van de Bewaking, de Bedrijfspolitie in een onderneming?" Wij zullen trachten het met een enkel woord weer te geven.

Wanneer men een Corps Bedrijfspolitie (Bewaking) het doet er niet toe hoe groot, in een bedrijf instelt, moet men uitgaan van het principe, dat elke waar zijn geld moet opbrengen. Elke uitgave in en door een bedrijf gedaan, moet verantwoord zijn. Wil men dus de Bewaking Rente laten opbrengen, dan moet het Kapitaal goed belegd zijn. Wanneer wij halve maatregelen nemen, zijn deze meestal tijd- moeite en geldverlies.

Wil een Bewakingscorps aan deze gestelde eisen voldoen, dan moet men haar belasten met het voorkomen, althans tot een minimum beperken van alle bedrijfsschade. Daaronder valt de beveiliging van alle fabrieksgebouwen, bedrijfsinstallaties en materiaal. Hierin is het kapitaal van de onderneming belegd, hiervan leeft de werkgever en de werknemer.

Beveiliging van het bedrijf, d.w.z. beveiliging tegen brand, lekkage, sabotage, diefstal, bedrijfsspionage, octrooischending, enz., enz.

Wij moeten het bedrijf zien als een bedrijfsgemeenschap. Werkgever en werknemer hebben beide belang bij een goed functioneren van het Bedrijf. Reglementen en voorschriften zullen worden gesteld om chaos te voorkomen om een waarborg te zijn voor een goede gang van zaken.

De Bedrijfspolitie ziet toe, dat deze reglementen en voorschriften worden nagekomen. Zij handelt daarmee in het belang van het bedrijfsleven, dus van werkgever en werknemer. Dus niet tegenover de werknemer, zoals vaak wordt beweerd, doch ter wille van de werknemer.

Zoals de Politie in de Staat optreedt in het belang van elke Staatsburger, zo handelt de Bedrijfspolitie in het belang van ieder, die in de onderneming werkzaam is, ongeacht zijn functie in het bedrijf.

De Staat heeft belang bij een ordelijk en rustig bedrijfsleven en daardoor bij een goed functionerende bedrijfspolitie. Door haar taak is deze als het ware een verlengstuk van de Politie, zij het met een speciale taak in de onderneming.

Iedere onderneming heeft naar gelang van de aard van haar Bedrijf, haar eigen Bewaking nodig, gespecialiseerd naar de behoefte van de onderneming. Een weefgetouw is geen zetmachine. Een scheepvaartmaatschappij geen machinefabriek. De Bewaking zal dus goed op de hoogte moeten zijn met de aard van het bedrijf. Treedt er na werktijd een storing op, dan zal zij moeten weten, welke maatregelen te nemen, zodat met de aanvang van de werktijd deze storing is opgeheven en er geen bedrijfsstagnatie zal zijn.

Beveiliging van het Bedrijf op deze wijze doorgevoerd, moet de Bewaking haar rente opbrengen, in het belang van werkgever en werknemer. Doch dit stelt bijzondere eisen aan het Bewakingspersoneel.

De idee van die oude getrouwe man, te stijf en te rheumatisch om zijn gewone werk te verrichten, best nog in staat om als "Bewaker" op te treden, is uit de tijd. Bewaking, Bedrijfspolitie is een vak, waarvoor vakkennis wordt geëist. In de bedrijfsgemeenschap moet de Bewaking handelend kunnen optreden. Men moet het onderscheid kennen tussen diefstal, heling, oplichting, verduistering, moet op de hoogte zijn met strafvordering, strafrecht, rechtelijke organisatie, verzamelen van bewijsmateriaal, hoe de overtredingen van fabrieksreglementen en voorschriften te constateren, eerste optreden bij brand, bij lekkage, bij ongelukken. Hoe te handelen bij verstering van de bedrijfspvrede. Wat is er tegen bedrijfsspionage te doen. Hoe bij een staking te handelen. Aan optreden en houding van onze bedrijfspolitie moet de grootste aandacht worden besteed. Dit is van groot belang. Zij is immers steeds in nauw contact met alle werknemers en moet zorgen, dat de voorschriften worden nageleefd. Hier zal een goed woord meer doen, daar een handig ingrijpen vereist. Daarbij is zij verantwoordelijk, zij controleert de in- en uitgangen van de onderneming, is de eerste vertegenwoordiger van het Bedrijf waar de bezoeker mee in aanraking komt. Zij fouilleert de in- en uitvoer enz. Dit eist tact en mensenkennis.

Te grote familiariteit, toegeeflijkheid en de neiging "om een andere kant uit te kijken" is verkeerd. Maar ook een stugge houding, een agressief optreden is uit den boze, omdat zij afkeer en minachting uitdrukt, dat met het oog op het moreel van de arbeider verkeerd is en verzet uitlokt.

De werknemers moeten worden overtuigd, dat onze mensen geen spionnen of bemoeizuchtige mensen zijn, doch dat het hier bekwaamde, daartoe speciaal opgeleide mannen betreft, wier taak het is, personeel en eigendom in het bedrijfsbelang te beschermen. Daarom moet de bedrijfspolitie worden geleerd, dat



zij flink, doch voorkomend, bezadigd en onbevooroordeeld tegenover de werknemers moet optreden, opdat zij daardoor waardering en vertrouwen wint. Daarom is het ook noodzakelijk, dat er een goede theoretische kennis aan het vak ten grondslag ligt, dat onze mensen opgeleid worden. Deze theoretische kennis bij te brengen, is een der doelstellingen van onze Bond.

Met de instelling van een vakdiploma hopen wij mede te werken aan de verheffing van ons ambt. Maar ook is het noodzakelijk, dat, willen wij het vertrouwen van het gehele personeel der onderneming hebben, de werknemers weten, dat wij in generlei opzicht met een gedeelte van hen verbonden zijn. Ook organisatorisch niet. Want, de Bewaking heeft een gedragslijn te volgen, geeist door en voor de plaats die zij in de onderneming inneemt. Dit geldt voor ieder, die tot de Bewaking behoort.

Ieder houdt er bij het beoordelen van feiten, zaken, toestanden, personen, enz., een eigen mening op na. Ook het personeel van de Bedrijfspolitie. In zijn ambt echter moet deze mening wijken voor zijn plicht. Deze bepaalt zijn houding t.a.v. het personeel der onderneming. Stakingsrecht b.v. wordt door en voor het Bewakingspersoneel niet erkend. De Bewaking kiest geen partij, zij houdt haar taak in het oog: Beveiliging van het bedrijf, zodat na het conflict het bedrijf weer meteen kan draaien. Deze taak heeft zij vrijwillig op zich genomen en zij dient de consequenties hiervan te aanvaarden. Dit kan, als er ook liefde voor het vak is. Want dit is één van de hoofdfactoren: Zonder liefde voor het vak is het vak een dood ding.

Door met geen der groeperingen van het personeel verbonden te zijn, blijft zij objectief in de uitoefening van haar functie. Zij heeft aan niemand verplichtingen, behoeft niemand naar de ogen te zien. Het personeel, dit wetende, dat de Bewaking onafhankelijk van ieder, zijn taak kan uitvoeren, zal vertrouwen in haar hebben.

Het bedrijf, dat is dus werkgever en werknemer, samen trachten de onderneming groot te maken, het bedrijf moet onder alle omstandigheden op haar Bewaking kunnen rekenen, moet op haar Bedrijfspolitie kunnen vertrouwen.

Daarom moeten wij een vereniging hebben die tot grondslag heeft absolute handhaving van de neutraliteit en de onafhankelijkheid van de Bewaking in de onderneming. Een vereniging, die niet beïnvloed wordt door andere werknemers uit het bedrijf, waardoor de Bewaking haar objectiviteit zou kunnen verliezen. Wanneer vakorganisaties de Bewaking aan andere groeperingen bindt, dan wordt de Bedrijfspolitie aan bepaalde groeperingen gekoppeld, terwijl zij er is voor alle werknemers, voor ieder uit het bedrijf.

De Nederlandse Bedrijfs Politie Bond is de vereniging voor al het personeel dat tot de Bedrijfs-, Terrain-, Duinpolitie, Bewakingscorps behoort, haar doelstelling: Verheffing van het ambt, volgen van vakonderwijs, opleiding enz., moet dit personeel uit het hart zijn gegrepen.

Hoe verhevener het ambt, des te beter de sociale en maatschappelijke omstandigheden.

DAAROM ALLEN GEORGANISEERD IN DE NEDERLANDSE BEDRIJFS POLITIE BOND!!!

de Br.

Tot onze spijt was het ons niet mogelijk ons orgaan in druk te laten verschijnen. Wel zijn onderhandelingen daarover gaande. Zo lang gelieve U ons stenciel voor lief te willen nemen.

Het Hoofdbestuur.