

Verslag stafvergadering d.d. 7 april 1989

Aanwezig: HBVD, PHBVD, HA, PHB, HC, PHC, HD, DIB, HE, HF,
KJA/S, HK, K/bc, HPZ, wvd HSBP, HT, FB.

Afwezig: HB

1. Tijdelijk Directiesecretaris

Op tijdelijke basis zal Mr functioneren als directiesecretaris. De daarmee genoemde werkzaamheden lieten zich niet langer combineren met de KJA-taken.

2. Verslag 4 april 1989

Het verslag van 4 april 1989 wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. PH: Voorstel i.v.m. de PCI

Tijdens de laatste bijeenkomst van de PCI is geconcludeerd dat de onderhavige problematiek noopt tot externe orientatie. Overwogen wordt o.a. de directeur O en I van BIZA uit te nodigen voor het houden van een lezing.

Rekening houdend met de mogelijkheid dat een beroep op externe deskundigheid noodzakelijk zal zijn, wordt voorgesteld AG, AD, CAZ/J en FB onder voorzitterschap van BC te verzoeken de "I-stromen" (brieven, fax, telex e.v.a.) te inventariseren en vast te leggen. Doel daarvan zal zijn een heldere probleemstelling te pomen, die een basis kan zijn voor het formuleren van een opdracht eventueel aan een externe deskundige. Nadrukkelijk wijst HBVD erop dat voorkomen dient te worden dat te zeer en detail wordt getreden om een reeds op voorhand mislukken te vermijden.

Hieraan voorafgaand zullen genoemde medewerkers worden uitgenodigd door de PCI op een tijdstip dat zo mogelijk zal kunnen samenvallen met de bedoelde lezing.

In dit kader verzoekt HA eventuele opmerkingen betreffende de nota Uitgangspunten bij hem in te leveren.

Vervolg : 1

4. Mededeling HC: PNG-verklaring

HC deelt mede dat heden alle personeelsleden een circulaire zal bereiken; waarin mededeling wordt gedaan van de PNG-verklaring van een Rus.

Voor de toelichting op deze uitwijzing zij gemakshalve verwezen naar de betreffende kennisgeving.

Benadrukt wordt het belang van de daarin opgenomen waarschuwing.

Voorts kan HC m.b.t." de zaak van HAARLEM" mededelen dat het Ministerie van Buitenlandse Zaken formeel bij de Tsjechische ambassade protest zal aantekenen tegen het gebruik van de identiteit van een Nederlander. Bovendien zal de Tsjechen worden verzocht opheldering te geven omtrent de verblijfplaats van de echte van Haarlem. Tenslotte bevestigt HC de juistheid van een bericht in het Algemeen Dagblad van heden. Er is geen enkele aanwijzing dat bij de deze week in de publiciteit gekomen zaak in Gouda vreemde mogendheden betrokken zijn.

5. HPZ: Formatie 1990

Omdat voortzetting van de discussie over deze problematiek niet langer zinvol wordt geacht, neemt HBVD het volgende principebesluit;

- Er zal worden overgegaan tot werving van een tolk-vertaler Arabisch. De noodzaak daarvan staat vast en voortzetting van de huidige situatie wordt ongewenst geacht.
- Invulling van een formatieplaats bij de Hoofdafdeling D/DIB gezien de daar aanwezige werkdruk.
- Invulling van een formatieplaats bij de Hoofdafdeling A
- Reservering van een formatieplaats t.b.v. de te benoemen directiesecretaris.

HBVD verklaart met dit besluit geenszins de belangen van de overige verzoeken tot formatie-uitbreiding uit het oog te verliezen. In het bijzonder gaat hij in op het vraagstuk computerbeveiliging. Tijdens zijn gesprek met de minister van BIZA op maandag 10 april as. zal o.a. dit onderwerp met het betreffende personeelsvraagstuk aan de orde komen. Met DIBI wordt aan een gezamenlijk voorstel + kostenplaatje gewerkt.

Voorts wordt de mogelijkheid tot detachering genoemd om acute problemen het hoofd te bieden.

HF wijst op de consequenties van dit besluit voor de begroting 1989. Deze worden onderkend en zullen nader onderwerp van bespreking zijn met HPZ. In de loop van dit jaar zal over de financiële aspecten een beslissing worden genomen.

6. Bespreking bijdragen beleidsnotitie

Na een discussie over de nota van lid inzake de relaties van de dienst, wordt afgesproken dat de voorkeur zal worden gegeven aan het gebruik van de term "externe betrekkingen", boven "PR".

De tijdens de discussie naar voren gebrachte opmerkingen hadden betrekking op de navolgende punten:

- Er moet een verband worden gelegd tussen de in- en verkoop van het produkt, een gedachte die bij HC heeft geleid tot het idee van de analisten-functie.
- Er dient een lijn in de dienst te worden getrokken waar het de exploitatie betreft.
- De voorkeur in dit verband gaat uit naar decentralisatie van de produktverantwoording
- "Het informeren" is een produkt, waarbij de dienst duidelijk een concurrerende positie heeft, omdat zij kan beschikken over informatie, afkomstig uit andere dan open bronnen.
- De vraag dient te worden beantwoord wat de bedoeling is van het produkt, welke kwaliteitseisen daaraan gesteld dienen te worden en langs welke weg tot exploitatie wordt overgegaan. In dit kader merkt HBVD op dat afdelingen externe betrekkingen elders zich in beginsel beperken tot het aangeven van de richting en de werkelijke presentatie aan de opsteller overlaten.
- M.b.t. de relatie-indeling wordt gesteld dat een nader expliciteren van de dubbele hoedanigheid van een aantal relaties - als ontvanger en als verstrekker - wenselijk is.
- Verschillende relaties krijgen te maken met verschillende vertegenwoordigers van de dienst
- In de opsomming ontbreken de media.

In een tussentijdse samenvatting merkt HBVD op dat hij zelf nog geen concreet beeld heeft van de wijze waarop deze problematiek van een passende oplossing kan worden voorzien.

Hij zoekt nog naar de juiste verhouding tussen het open en geheime karakter van de dienst. Als complicerende factoren onderkent hij daarbij het uiteenlopende karakter van de relaties van de dienst en het vinden van "de juiste snaar" per relatie, waarbij hij zich realiseert dat uitzonderingen in de defensie-order-hoek en de NATO daargelaten, de samenwerking in elk geval volledig is gebaseerd op vrijwilligheid.

Hij stelt hierbij zich te zullen verzetten tegen het creëren van verplichtingen voor de buitenwacht.

Voorts realiseert hij zich dat daar waar selectief relaties worden geïnformeerd een onderling contact tussen die relaties minimaal vragen zal oproepen als er geen sprake is geweest van uniforme informatie. Dit probleem kan vervolgens weer de vrijwilligheid, de basis voor informatieverstrekking, beïnvloeden. Voorts dient bij deze overwegingen "het zwaan kleef aan effect" onder ogen te worden gezien. Meer informatie roept meer vragen op. Niettemin betreft het een oplosbaar probleem aldus HBVD.

KJA/S wijst vervolgens op het WOB-beleid. Bij de probleemoplossing dient nadrukkelijk te worden voorkomen dat de hier met veel inspanning verworven terreinwinst niet uit handen wordt gegeven.

Vervolgens worden de onderwerpen leiding en PLOF aan de orde gesteld.

LEIDING

PHBVD verklaart in een toelichting dat is gekozen voor een koers waarop is af te dingen. Hij verwijst naar overzichten terzake functies, waarin leidinggevende elementen zijn opgenomen, die hij aan de stafleden zal doen toekomen.

De wijze waarop in een organisatie leiding wordt gegeven is sterk afhankelijk van het karakter daarvan.

De opbouw van de leiding in de dienst is historisch verklaarbaar mede aan de hand van de strikte gedegenheidseis die gesteld wordt aan het dienstprodukt, een volstrekt legitieme reden volgens HBVD. Daarnaast hebben andere overwegingen, waaronder status, aan de huidige opbouw ten grondslag gelegen.

De betreffende notitie wordt in eerste aanleg te gecomprimeerd bevonden. Er dient nader op de principes van het leidinggeven te worden ingegaan. Geenszins zullen op korte termijn ingrijpende veranderingsprocessen in beweging worden gezet. O.a. zal eerst nader worden uitgewerkt op welk vlak de cheffunctie dient te worden verbreed en van tools dient te worden voorzien. Voorts zal daar waar die tools ontbreken, de conclusie getrokken moeten worden dat er geen sprake is van leiding geven.

Het informele proces in de dienst beïnvloedt nadrukkelijk de organisatie, en daarmee de leiding. Er is sprake van een verstoring van de balans en daaraan moet iets gebeuren. De staf realiseert zich dat dit een proces is waarmee enige jaren zullen zijn gemoeid. Daar waar reeds een directe toetsing aan de vastgestelde problematiek mogelijk is kan wellicht reeds tot een voorzichtige bijstelling worden overgegaan.

PLOF

HBVD dankt voor de reacties op zijn notitie. Hij heeft geconstateerd dat deze een aantal vragen heeft opgeroepen, o.a.: wat is drastisch en is het nou echt zo erg?

PHBVD pleit voor een nader onderzoek naar de mogelijkheden tot decentralisatie, waarbij hij zelf denkt aan de PZ- en de F-functie. PHC geeft aan, met een voorbeeld terzake de toepassing van de buitengewoon verlof toekenning, tot welke problemen decentralisatie kan leiden.

HBVD merkt op dat de nuchterheid gebiedt te onderkennen dat er thans ook reeds sprake is van verschillen. Voorts stelt hij dat het decentralisatie-beleid binnen de Rijksdienst de dienst noopt tot overname daarvan, hoewel hij daarbij het bijzondere karakter van de dienst een handicap acht, in het bijzonder waar het de I-functie betreft.

Hij nodigt de stafleden uit "de vinger aan de pols te houden" bij de stafleden, waar het diens opmerkingen over vergadermoeheid en stress betreft in het PLOF-commentaar.

Vervolg : 4

7. RONDVRAAG

- PHBVD heeft een bijeenkomst over strategische beleidsvorming bijgewoond, waar o.a. de plv SG van VROM sprak. Tijdens dezelfde bijeenkomst werd gewezen op de NIPO-enquetes over "volksvijanden" (milieuproblematiek, files e.d.). PHBVD acht deze informatie alleszins voor de dienst bruikbaar. HK voegt daaraan toe dat de dienst gebruik gaat maken van de mogelijkheid om via de RVD bepaalde vragen uit te zetten.
- HA memoreert dat sinds 1 september 1985 het 100.000 ste CO is verwerkt.
- PHC spreekt de wens uit om voor de deelname aan de Europese cursus andere dan de huidige criteria vast te stellen. Ancienniteit kan vervangen worden door functionele criteria.
- PHC heeft een werkbezoek van drie dagen gebracht aan . Een vooralsnog onduidelijk beeld van deze relatie lijkt plaats te kunnen maken voor mogelijkheden tot samenwerking, die reeds heeft met de Amerikanen en Engelsen.
- HD merkt op dat de "Convenantborrel" door te grote deelname tijdens de dienst mogelijk tot problemen kan leiden
- HK deelt mede dat dinsdag 11 april 1989 de vaste Commissie voor inlichtingen- en veiligheidsdiensten vergadert over Suriname en de drugshandel. Op 9 mei 1989 zal in de vergadering van die commissie o.a. gesproken worden over Islamitisch fundamentalisme. Het samenvallen met de OC -bijeenkomst is geen probleem. Bedoelde vergadering staat op de agenda van 15.00 tot 16.30 uur.
- HK wijst op de interessante passages van het rapport van de Ombudsman dat de stafleden heeft bereikt inmiddels.
- HBVD wijst op het gesprek dat hij maandag 10 april met de minister van BIZA heeft. Tot 16.30 uur kunnen gespreksonderwerpen worden aangereikt, naast de onderwerpen die reeds op de agenda staan. De komende weken zal HBVD frequent afwezig zijn. Hij zal de staf over zijn aanwezigheid informeren, opdat die zaken die geen uitstel dulden met hem besproken zullen kunnen worden.

Verslag stafvergadering d.d. 11 april 1989

Aanwezig: HBVD, PHBVD, HA, PHB, HC, PHC, HD, DIB, HE, K/bc, HK,
KJA/S, HPZ, HSBP, FB.

Afwezig: HB, HT.

1. Gesprek Minister BIZA - HBVD d.d. 10 april 1989

HBVD brengt verslag uit van zijn gesprek met de Minister. De volgende punten zijn aan de orde gesteld;

- De voorbereiding van het gesprek met de vaste Commissie inlichtingen- en veiligheidsdiensten.
- De voorbereiding van een door de Minister te geven interview.
- Het concept-betoog voor de behandeling van het onderwerp vertrouwensfuncties in de Tweede Kamer, hetgeen inmiddels de instemming heeft van de SG. De Minister heeft het stuk nog niet gelezen.
- Een afnemende dreiging m.b.t. EL-AL en Molukse zaken. Hij verzoekt HBVD aandacht te blijven schenken aan ontwikkelingen in Molukse kringen en wijst op het belang van handhaving van een goede informatiepositie inzake het Islamitisch Fundamentalisme.
- De beleidsnotitie. Als streefdatum voor de aanbieding aan de Minister is thans 12 mei 1989 genoemd. Bij de behandeling van dit punt is onder meer gesproken over de informatiestromen, de wijze van rapporteren van de Dienst en de relaties van de Dienst.
- Computerbeveiliging, waarbij HBVD heeft gewezen op de samenwerking met DIBI en een gemeenschappelijk op te stellen nota.
- De relatie met CRI, die heeft geleid tot een pittige discussie met de Minister, die nog niet is afgerond.
- Conferenties in Parijs en Madrid. De Minister zal tijdens besprekingen over het accoord van Schengen in Parijs en Madrid worden vergezeld door HBVD. Voordien zal zorg worden gedragen voor een briefing van de minister.

2. Verslag stafvergadering 7 april 1989

Het verslag van de stafvergadering van 7 april 1989 wordt ongewijzigd vastgesteld.

De resultaten van de bedoelde NIPO-enquetes (zie eerste punt onder rondvraag in het verslag van de vergadering van 7 april) heeft PHBVD inmiddels opgevraagd.

Vervolg : 1

3. Checklist communicatieplan

De checklist communicatieplan vormt de leidraad voor besprekingen met de stafafdeling voorlichting van het Ministerie van BIZA. Dit onderwerp dient nog nader te worden uitgewerkt. Met het oog hierop zal de heer van die afdeling, zo mogelijk nog voor de zomer, worden uitgenodigd voor het houden van een lezing en deelname aan een discussie.

4. Nota 1.782.498/PZ Overlegstructuren d.d 1 maart 1989

Naar de mening van PHBVD zou een discussie over dit onderwerp beperkt kunnen blijven tot (en met) de stuurgroep decentrale documentatie en de daarboven in de nota opgesomde overlegstructuren. De overige genoemde vormen van overleg beschouwt hij als vanzelfsprekend. Hij acht het bestaansrecht van "aurora" achterhaald. Zijn voorkeur gaat uit naar een staf, waarvan de samenstelling en de frequentie van bijeenkomst nog nader ingevuld moeten worden. Bij de noodzaak van het Pentagon-overleg zet hij vraagtekens. De relatie die PHC onderkent met de ontwikkeling van "PIOF" wordt gedeeld. Het nut van het continueren van het pentagon-overleg zal in dat verband nader in beschouwing worden genomen. HC mist een overleg van de chefs van de primaire onderdelen. Naar zijn mening kan een dergelijk overleg de eenheid van operationeel beleid ten goede komen.

HK is van mening dat handhaving van "een staf en een staf plus" tot onduidelijkheid kan leiden. In beginsel spreekt hij een voorkeur uit voor "een staf plus".

Naar aanleiding van deze opmerkingen merkt HBVD op dat naar zijn mening de staf een aantal functies heeft. Zijn uitgangspunt is dat de dienstleiding beslist over zaken de gehele dienst aangaande.

De staf dient een bijdrage te leveren aan de menings- en besluitvorming over die betreffende aangelegenheden. Het bereiken van consensus is daarbij geen "must". Voorts dient de staf de top te vormen van het werkoverleg, waarvan de basis ligt "op de werkvloer". De wijze waarop invulling gegeven wordt aan de informatie-uitwisseling top-down en bottom up v.v. laat hij in principe over aan de verantwoordelijke chefs, nadrukkelijk vaststellend dat, afhankelijk van de aard van de werkzaamheden, minimaal eenmaal per maand overleg dient plaats te vinden. "De dienst dient te beseffen dat de strategie mede wordt ontwikkeld op de werkvloer en niet in een passende ambiance door heren onder elkaar".

Met het oog op het komende overleg met de Overlegcommissie acht hij het noodzakelijk voor 9 mei duidelijkheid te hebben over de wijze waarop de overleg-vormen gestructureerd zullen worden.

Als laatste noemt HBVD de mogelijkheid om in de staf een second opinion te vormen over dagelijkse operationele- en beheerszaken.

Bij deze uiteenzetting trekt HBVD vergelijkingen met overlegvormen ten departemente.

Naast de persoonlijke mening van het hoofd van een dienstonderdeel stelt hij hoge prijs op het vernemen van de opvattingen van het personeel, ook al zouden deze afwijken van die van eerstgenoemde. Hij ziet hierin een belangrijk middel voor de dienstleiding, naast bijv. werkbezoeken, om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen. Genoemde punten zullen dienen als uitgangspunten bij de invoering van andere overlegstructuren.

De noodzaak tot afronding van de beleidsnotitie t.b.v. de minister laat nog geen ruimte voor "eventueel toeslaande vergadermoedeheid en stress". Nadien kan e.e.a. volgens een nieuwe opzet worden ingevuld. Een frequentie van eenmaal per week zal als norm worden aangehouden, mede gezien de wens meer tijd aan de voorbereiding van vergaderingen te kunnen besteden. In dit verband zal het tijdig opstellen van de agenda ook de nodige aandacht krijgen.

Tijdens een intermezzo verklaart HE desgevraagd dat zijn opmerking in zijn PIOF-commentaar over stress onderschreven wordt door andere stafleden. HBVD stelt deze openhartigheid -naast emotie komt zij de kwaliteit van de vergadering ten goede- op prijs, doch geeft tezelfdertijd argumenten ter rechtvaardiging. Pas als hij de overtuiging heeft dat het herstel van de harmonie daar is, zal zijn ongerustheid afnemen.

(Naar verwachting zal zulks ook het handschrift ten goede komen).

5. Rapport vertrouwenscommissie

PHBVD onderschrijft het initiatief van DIB om een eensluidend stafstandpunt te formuleren, zonder daarbij in een discussie over details te treden.

Wvd HSBP is van mening dat in het rapport subjectieve uitspraken zijn opgenomen, die niet nader zijn gewogen.

PHBVD vindt een algemeen gevoelen terug in het rapport. Hij mist een historisch perspectief, waarbij hij zich realiseert dat plaatsing van de problematiek daarin niet tot de opdracht behoorde. Naar zijn mening kunnen de aanbevelingen door de staf globaal worden onderschreven.

HBVD wijst op de grote belangstelling voor de personeelsbijeenkomst (bijna 200 aanmeldingen) m.b.t. het rapport vertrouwenscommissie. Hij wijst op de verantwoordelijkheden die door de staf zullen moeten worden opgepakt.

HE merkt op dat "emotie" niet in het rapport is terug te vinden. Hij constateert evenwel dat het een basis is voor zaken die nu naar buiten komen.

DIB vindt het accentueren van PZ in het rapport niet terecht. Als voorbeeld geeft hij het roulatiebeleid, waarvoor de verantwoordelijkheid berust bij de roulatiecommissie.

K/bc wijst op onverwachte zaken, waarop de commissie stuitte. Er was onvoldoende tijd om daar de nodige aandacht aan te schenken. Hij erkent dat de mogelijkheid om, daar waar dat noodzakelijk was, tot weging van standpunten over te gaan ontbroken heeft.

PHC is het eens met het standpunt van PHBVD inzake het historisch perspectief. Hij acht het zinvol om te overwegen bij de eventuele uitvoering van de aanbevelingen van het rapport periodiek tot evaluatie over te gaan. Daarmee kan naar zijn mening een mogelijke nieuwe vertrouwenscrisis worden vermeden.

Vervolg : 3

6. Rondvraag

- PHEVD deelt mede dat de besluitvorming inzake de plaatsing van PC's in 1989 is afgerond en zal worden uitgevoerd conform het voorstel neergelegd in de nota van 17 februari 1989 van AG en FB.

- Op 14 april 1989 zal er geen stafvergadering zijn, omdat de dienstleiding niet aanwezig is.

AURORA d.d.18 april 1989

Aanwezig: HBVD, PHBVD (tot 10.10 uur), HA, PHB, HC, PHC, HD, DIB, HE, K/BC, HF, HK, KJA/S, HPZ, wnd. HSBP, HT, EB.

Afwezig: HB.

1. Verslag vergadering 11 april 1989

Het verslag wordt aangehouden.

2. De Beleidsnotitie

HK deelt mede dat er thans een eerste aanzet voor de beleidsnotitie is. Hieraan ontbreken nog elementen. Evenmin is rekening gehouden met de bijgestelde versies van de diverse bijdragen.

Hoewel een afspraak daaromtrent niet is gemaakt, is HK van mening dat het opnemen van een inleiding in de notitie aan te bevelen is. Gesproken wordt dat een eerste ruwe versie vrijdag 21 april zal zijn aforond. Eventuele nieuwe punten kunnen in de vergadering van 25 april nog nader worden besproken. Gestreefd zal worden naar een afronding op aiterlijk 27 april, waarna vervolgens in de vergadering op 2 mei de notitie definitief kan worden vastgesteld.

Hierna wordt overgegaan op de bespreking van de herziene versies van de bijdragen aan de notitie.

- Produktverbetering.

HC licht de met een streep in de kantlijn aangegeven wijzigingen toe. Geconstateerd wordt dat de punten 11 en 15 van de notitie, respectievelijk handelend over het produkt en de afnemers van de dienst, nog niet geheel op elkaar aansluiten. Over deze onderwerpen zal nog nader worden gesproken. Daarbij zal in het bijzonder nog aandacht worden geschonken aan het verstrekken van operationele informatie, de operationele samenwerking en het onderhouden en stimuleren van een relatie.

De media vormen een apart onderwerp. In de inleiding zal worden vermeld dat zij niet in de notitie worden opgenomen.

Tenslotte wijst DIB bij dit punt nog op het ontbreken van particuliere bedrijven waar zich staatsgeheimen bevinden, in de opsomming onder 15.

De schematische weergave van afnemers en informatie (punt 35) roept vragen op en zal nog opnieuw aan de orde worden gesteld.

De dienst dient over eigen drukkerij-voorzieningen te beschikken. Een vaststaand gegeven, dat volledig verdedigbaar is en verenigbaar (zodig wordt gemaakt) met de uitgangspunten van de commissie.

Vervolg : 1

Aansluitend op een vraag betreffende de formatieconsequenties van DIB - acht formatie-wijziging voor de analisten-functie niet noodzakelijk - merkt HBVD op dat de dienst op centraal niveau over een nader in te vullen "relatie- en informatiecontrolepunt" dient te beschikken m.b.t. het onderhouden van externe betrekkingen. Naar de mening van PHBVD kan in eerste aanleg in de beleidsnotitie worden volstaan met het aangeven van deze richting. De concrete invulling kan later geschieden.

Tenslotte acht HBVD het installeren van een projectgroep (punt 43) als eerste stap onvoldoende. Hij nodigt de stafleden uit suggesties te doen voor het direct zichtbaar maken van de nieuwe ontwikkeling, teneinde de minister daaromtrent duidelijkheid te kunnen verschaffen.

Onder meer worden in dit verband genoemd de regeringsbrief en het kwartaaloverzicht. Daarnaast wordt gedacht aan de wijze van presenteren. HBVD noemt als voorbeeld het rode formulier bij "OOen V", dat door iedereen werd herkend als een direct te lezen stuk.

HC zal de nog in 1989 te ondernemen stappen m.b.t. dit onderwerp aangeven.

- Systematische ontwikkeling van relaties.

PHBVD mist de buitenlandse relaties in de notitie. In tegenstelling tot HD is hij van mening dat zij niet buiten beschouwing gelaten kunnen worden. Evenals bij andere zaken, het sociaal beleid, leidinggeven en PLOF bijv., onderkent HBVD ook hierbij een drietal fasen, die bij elke vorm van vernieuwing doorlopen dienen te worden.

- a "Aan de voet dient iets te gebeuren. Er moet sprake zijn van een bewustwordingsproces. Functie-elementen dienen te worden bekeken en interne trainingen georganiseerd.
- b Aan de top van de onderdelen zijn wijzigingen noodzakelijk.
- c Op centraal niveau zijn ingrepen nodig".

Een ^{geleidelijke} voorzichtige opbouw heeft de voorkeur van HD. HBVD is evenwel de mening toegedaan dat niet te lang kan worden gewacht met een start op centrale punten.

- Leiding

Bij de behandeling van dit onderwerp wordt gememoreerd dat, na definitieve vaststelling van de uitgangspunten, zal worden aangevangen met de uitvoering op de plaatsen waar dit direct mogelijk is. Het streven zal zoveel mogelijk zijn gericht op decentralisatie. Voorts zal duidelijkheid worden verschaft over de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de chef (transparante chef). Desgevraagd licht HPZ toe dat duidelijkheid over de cheffunctie kan leiden tot verkleining van de staven.

Vervolg : 2

HBVD neemt afstand van e.e.a. Hij verwijst naar de door PHBVD aangereikte fotocopie handelend over transformatie management (twee pagina's, 16 en 17). Wat bij de dienst onder staffuncties wordt verstaan komt naar zijn mening niet altijd overeen met de betekenis van een staffunctie in de ware zin des woords. Voorts wenst hij inzicht te krijgen in de plaatsen waar met alternatieve middelen "leiding" kan worden vervangen. Hierbij denkt hij o.a. aan trainingen. De huidige situatie kan niet worden gehandhaafd. Er dient duidelijkheid te komen over de rapportageplicht van alle medewerkers. In een functie-omschrijving kan zij tot uitdrukking worden gebracht. In beginsel is het maken van een fout minder ernstig dan een slechte rapportage. PHC zet vraagtekens bij een evaluatie van de functie van "sectorchef" op korte termijn. Deze functie wordt beschouwd als een knelpunt.

- Sociaal beleid

PHC geeft een toelichting. Als uitgangspunt heeft het rapport van de vertrouwenscommissie gediend. In de werkgroep is de OC vertegenwoordigd geweest. Dit heeft ertoe geleid dat in informele zin het gevoel van de OC over het onderwerp is terug te vinden.

Wvd. HSBP merkt op dat hij een verkennende taak voor PZ aanwezig acht. Het aanpassen van algemene voor de Rijksdienst geldende regels aan "dienstregels" dient in een zo vroeg mogelijk stadium plaats te vinden.

HK vraagt om een toelichting op het bijzondere karakter van de dienst. Veelmeer heeft het werken bij een geheime dienst gevolgen voor het personeel en dient daaraan het bijzondere karakter te worden ontleend.

HD wijst op de verplichtingen van het personeel en noemt daarbij als voorbeeld het verzet tegen visitatie.

Het bijzondere karakter van de dienst zal of aan het begin of aan het einde van het stuk moeten worden verwoord, zegt HBVD.

Voorts is hij van mening dat de huidige wijze van klachtbehandeling in de dienst niet kan worden voortgezet. De behandeling van een klacht moet bij HBVD berusten. Vooralsnog is het voor HBVD onmogelijk de vereiste aandacht te schenken aan de behandeling daarvan. Ingestemd wordt met een tijdelijke regeling om een einde te maken aan thans "overal zwervende" klachten. Hij bestaat erin dat niet tussen partijen oplosbare conflicten bij HBVD worden aangemeld. Hij zal zich laten adviseren door een tweetal klachtbehandelaars, waarna hij een uitspraak zal doen.

K/BC wijst op het feit dat in accommodatie voor kinderopvang in het nieuwe gebouw zal worden voorzien, de Rijksgebouwendienst hiervoor geen normen hanteert. Bovendien constateert hij een ommekeer in het beleid waar het deeltijdarbied in bewerkende en operationele functies betreft. HBVD acht zulks zeer wel mogelijk. Daarvoor zullen oplossingen moeten komen.

3. Accentverschuivingen en nieuwe taken

Op enigerlei wijze zal in de beleidsnotitie een passage worden gewijd aan de accentverschuivingen en nieuwe taken van de dienst, omdat de minister ook inzicht dient te hebben in het dagelijkse werk van de dienst. Over de plaats en de vorm zal tijdens de volgende vergadering nader worden gesproken. Gedacht wordt of aan een vooraankondiging van een later op te stellen notitie, of een opsomming plus een korte toelichting in de notitie en een nadere uitwerking in een bijlage.

Vervolg : 3

4. Relatie met het departement

Hoewel dit punt opnieuw op de agenda voor de volgende vergadering zal worden gezet, preludeert HBVD hierop. "De relatie met het departement is thans op een ad hoc-wijze ingevuld. Niet alleen in de relatie met BIZA, doch ook met de overige departementen dient duidelijkheid te worden gebracht".
O.a. heeft de relatie met de minister te weinig zakelijke inhoud.

5. Rondvraag

- HBVD heeft het artikel van SBP over internationale politieke betrekkingen overhandigd aan de SG van Algemene Zaken.
- Op 2 juni as. te 13.30 uur zal een bespreking plaatsvinden over de samenwerking met CRI. Hieraan zullen de SG van BIZA, de SG van Justitie, de directeur van CRI en van BVD-zijde HBVD en HB deelnemen. De volgende onderwerpen zullen bij die gelegenheid aan de orde worden gesteld.

De taken van de BVD enerzijds en de taken van CRI anderzijds. De grensafbakening. De inhoud van de wederzijdse informatie-uitwisseling.

HBVD vraagt de leden van de werkgroep, die zich met deze materie heeft bezig gehouden, onderhandelingsruimte, voor het onderwerp grensafbakening, in het bijzonder, te creëren.

- HBVD verzoekt de onduidelijkheid, die al jaren heerst, inzake de inhoud en het aanbieden van stukken t.b.v. internationale bijeenkomsten weg te nemen. (Een notitie van KEB kan tegemoet worden gezien. (FB))
- HBVD verzoekt het interview met de minister in het Algemeen Dagblad van zaterdag 15 april 1989, indien nog nodig, onder de aandacht van het personeel te brengen.
- De verdere bewerking van de beleidsnotitie zal door de eindredacteuren niet worden onderbroken. De verwerking van nieuwe elementen kan en past niet geschieden.
- HA maakt melding van de voortgang in het DEC-DOC-project en wijst op de lijn die getrokken wordt naar de PCI.
- De publicatie van de uitwijzing van een Rus heeft een voor de directie C interessante reactie opgeroepen.
- K/BC deelt mede dat het structuurplan voor de nieuwbouw is afgerond en een aanvang zal worden gemaakt met het voorlopig ontwerp.
- Onder verwijzing naar het toegezonden stuk, verzoekt HK uiterlijk 21 april bijdragen te leveren voor de door de dienst op te stellen toelichting op de begroting, inhoudende een prognose en een terugblik.
- HPZ wijst op een binnenkort aan alle personeelsleden te verzenden circulaire inzake periodieke medische keuringen. Overleg met het RBB is hieraan voorafgegaan.
- HBVD stelt de aanwezigheid van de AURORA-leden bij een van de personeelsbijeenkomsten op 24 april as. op hoge prijs.

Verslag extra AURORA d.d. 21 april 1989

Aanwezig HBVD, PHBVD, HA, PHB, HC, PHC, HD, HE, K/BC, HF, KJA/S,
HK, HPZ, HT, FB.

Afwezig HB, Wnd, SBP, DIB.

Enig agendapunt van deze extra AURORA is de bekendmaking van de besluiten van de Dienstleiding inzake het rapport van de vertrouwenscommissie.

Vooruitlopend op de uitgebreide uiteenzetting terzake, die hij op maandag 24 april 1989 in een tweetal personeelsbijeenkomsten zal geven, deelt HBVD de leden mede dat het rapport van de Vertrouwenscommissie en de uitkomsten van de, naar aanleiding daarvan, door de Dienstleiding zelf gevoerde gesprekken tot de volgende besluiten hebben geleid.

1. In de eerste plaats is er de opstelling in de sociale paragraaf voor de beleidsnotitie. Daar weidt HBVD dus niet over uit.
2. Met ingang van 1 mei 1989 zal voor de periode tot voorlopig oktober 1989 als interim manager worden benoemd de heer , thans werkzaam als Hoofd van de Hoofdafdeling financiën, voorraadbeheer, personeel en materieel van de directie Brandweer van het ministerie van Binnenlandse Zaken. Zijn opdracht zal zijn het initieren van werkzaamheden, gericht op oplossingen voor de structurele problematiek binnen de hoofdafdeling Personeelszaken en de structurele problemen tussen de dienst en die hoofdafdeling.
3. Er wordt een commissie benoemd, die de opdracht krijgt de heer bij zijn taak te adviseren. Daarnaast zal zij advies uitbrengen m.b.t. zaken als de afbouw van het stagiaire-beleid, de opbouw van het loopbaanbeleid en de invulling van het herplaatsingsbeleid. De commissie zal bestaan uit de volgende leden:
 - Voorzitter, de heer drs. , hoofd van de directie B.
 - De heer , lid van de vertrouwenscommissie.
 - De heer , plv. voorz. van de Overlegcommissie.
 - De heer drs. , hoofd van de afdeling CRC.

Vervolg : 1

4. De heer _____ is bereid gevonden, gezien de urgentie waarmee in de organisatiesfeer tot oplossingen moet worden gekomen, per 1 mei a.s. zich te belasten met de op- en uitbouw van de organisatiefunctie bij de dienst. Hij zal in dat kader bij voorkeur ook concrete zaken aanpakken. Zo zal hij op korte termijn zijn krachten gaan wijden aan het reorganisatieproces bij de directie B.
5. De uiteenlopende wijze, waarop thans klachten in de dienst worden behandeld, moet worden beeindigd. HBVD zal dit zelf ter hand nemen en daarbij worden geadviseerd door de heer drs. _____ (PHC) en de heer l _____ (voorz. OC)

Op initiatief van PHB wordt de heer _____, die in zijn nieuwe functie tot de staf blijft behoren, unaniem de steun toegezegd bij de uitvoering van zijn nieuwe functie.

Nota dd.: 11 mei 1989

Verslag Aurora d.d. 25 april 1989

Aanwezig: PHBVD, PHB, HC, PHC, HD (tot 10.30 uur) HE, K/BC, HF,
KJA/S, HK, HPZ, Wnd. HSBP, HT, FB.
de heer (tot 09.15 uur)

Afwezig: HBVD, HA, HB, DIB

1. Voorstellen van de heer

PHBVD stelt de heer voor, die tot oktober als interim-manager bij de dienst werkzaam zal zijn.

De heer geeft daarop in het kort een schets van zijn persoonlijke achtergrond.

Hij zal op 1 mei as. zijn werkzaamheden aanvangen. Voor een introductieprogramma zal zorg worden gedragen.

2. Auroraverslagen 11, 18 en 21 april

- Het verslag van 11 april in gewijzigde versie wordt vastgesteld.
- In het verslag van 18 april wordt op vervolg : 1 onder systematische ontwikkeling van relaties in de slotzin "voorzichtige" gewijzigd in "geleidelijke". Voor het overige wordt het verslag ongewijzigd vastgesteld.
- Het verslag van 21 april wordt op de agenda voor Aurora op 2 mei geplaatst.

M.b.t. de verslaglegging vraagt PHC zich af of het noodzakelijk is de uitgebreide wijze, waarop dit thans geschiedt te handhaven. PHBVD antwoordt dat de verslaglegging in het kader van de besprekingen over de nieuwe overlegstructuren aan de orde kan worden gesteld.

3. Beleidsnotitie

PHBVD wijst op ingekomen bijdragen, de sociale paragraaf en de relatie tot de minister en het departement betreffende en stelt vervolgens de notitie in eerste concept aan de orde.

HK wijst op de in het afgelopen weekend aangebrachte wijzigingen daarin. De accentverschuivingen en nieuwe taken ontbreken in het tweede concept. Bovendien is er in de inleiding een structuurwijziging aangebracht. Als leidend beginsel is het isolement van de dienst en de gevolgen daarvan aangehouden. Aansluiting is gezocht bij het veranderingsproces, waarin HBVD vier fasen onderkent:

- a het uitzetten van een koers
- b het begin van uitvoering aan koersveranderingen door organisatorische maatregelen.
- c het invoeren van veranderingen bij de onderscheidene onderdelen
- d de overige noodzakelijke veranderingen.

Vervolg : 1

De keuze om af te zien van de opname van accentverschuivingen en nieuwe taken is gemaakt, omdat nog geen helderheid bestaat over de compenserende elementen, die daartegenover dienen te worden gezet. Ontwikkeling van nieuwe taken met de formatie van dit moment kan immers niet worden gecombineerd met een onverkort continueren van de huidige werkzaamheden.

✓ wellicht

Om die reden zal evenmin een raming van de kosten van nieuwe taken e.d. worden opgenomen in de bijlage. Het beslispunt op pagina 5 van het eerste concept komt te vervallen.

De reacties van de leden op dit punt zijn verdeeld. Enerzijds wordt het wegvallen betreurd, omdat zulks ten koste gaat van dynamiek, die uit de nota moet spreken - hetgeen mogelijk ook een uitwerking intern zou kunnen hebben - anderzijds wordt het standpunt van HBVD onderschreven, dat niet teveel tegelijk overhoop kan worden gehaald.

PHC wijst op de toezeggingen terzake, die de minister inmiddels hebben bereikt en K/BC op de lopende begrotingsvoorbereiding, die eventueel nog voor nieuwe zaken zou kunnen worden benut. PHBVD zou er geen bezwaar tegen hebben dat in deze een minderheidsstandpunt wordt verwoord.

HF stelt dat er sprake is van een structureel tekort op de personele begroting van plus minus FL 2.000.000, --, hetgeen een politieke beslissing van de minister omtrent de BVD-formatie noodzakelijk maakt. Daarnaast laat de materiele begroting nauwelijks of geen ruimte tot volledige financiering van de huidige kosten (noodzakelijk onderhoud en vervanging van hardware bijv.). Op grond hiervan acht HF het van realiteitszin getuigen de voorkeur te geven aan een start met een "schone lei" en financiering van nieuwe taken in een later stadium aan de orde te stellen.

Over de opname van "een aankondiging van" zal eventueel nog worden nagedacht.

4. Relatie met het departement

PHBVD geeft aan dat in de bijgevoegde nota enkele correcties dienen te worden aangebracht. Onder punt 1.5 dient achter "van de" te worden toegevoegd "dienst zullen Minister en SG".

Punt 2.2, eerste alinea, punt 4.4 en punt 5.3 zijn ten onjuiste op die plaatsen in de nota terecht gekomen. Een correctie volgt zo nodig.

De discussie richt zich vervolgens op de invulling van het bijzondere karakter van de dienst. De uitkomst daarvan kan als volgt worden samengevat; "het is een gecompliceerd vraagstuk". Oorzaak en gevolg laten zich niet eenvoudig verwoorden. Daar waar dit in de beleidsnotitie noodzakelijk is kan het zo mogelijk nog nader worden geaccentueerd. Een nader onderzoek zal worden aangekondigd. Het verdient wellicht aanbeveling de nota uit 1983, de basis van "de BVD plus", nog eens bij de beoordeling mee te nemen.

Weer refererend aan de notitie merkt HK op dat de essentie daarvan zal worden verwerkt in de slotparagraaf van de notitie.

De discussie over de concrete invulling van punt 4.3 van de notitie - beleid m.b.t. de binnenlandse veiligheid vastgelegd in openbare stukken - wordt niet afgerond. Vragen o.a. omtrent inhoud van eventuele open jaarverslagen en/of gerubriceerde stukken, alsmede het omgaan met de media, dienen nog nader te worden beantwoord.

De finale afronding van de notitie zal donderdag 27 april as. plaatsvinden. In Aurora van 2 mei as., waarin de notitie formeel zal worden vastgesteld, is geen ruimte meer voor ingrijpende wijzigingsvoorstellen.

Vervolg : 2

5. DEC-DOC

PHC geeft een toelichting op de nota "vervolgactiviteiten in het kader van Dec-Doc.

In beginsel zijn de activiteiten rond Dec-Doc in een afrondende fase gekomen. Voorgesteld wordt na voltooiing van de nog lopende werkzaamheden een vervolgproject te starten "onder de PLOF-vlag", gericht op eenheid in de I-functie. Hoewel de nota niet alle leden had bereikt, wordt met dit voorstel ingestemd.

Op korte termijn zal in PCI-verband een werkgroep worden ingesteld, die een nog te formuleren opdracht m.b.t. de invulling van de I-functie zal krijgen.

K/BC merkt op dat hij als lid van de Vertrouwenscommissie tijdens gesprekken met personeelsleden heeft gesignaleerd dat er vragen zijn gerezen over het al dan niet handhaven van centrale elementen in de documentatie. PHC is hiervan op de hoogte en verklaart dat aandacht zal worden besteed aan de beantwoording. Het centrale aspect en de uniformiteit in de dienst zullen geenszins uit het oog worden verloren. De heer (OC) kan zonodig als terzake deskundige over dit onderwerp worden aangesproken.

6. Actiepuntenoverzicht

Bij de bespreking van het actiepuntenoverzicht wordt het volgende opgemerkt.

- De rapportage "terreinafbakening non-proliferatie" is nog niet afgerond.
- Op een vraag van HC over de sectorchef-functie antwoordt HPZ dat het zijn voorkeur heeft de beoordeling van deze functie in samenhang te plaatsen met andere relevante vraagstukken zoals onder meer "leiding".
- PHBVD stelt voor m.b.t. de implementatie van het beveiligingsvoorschrift, de betreffende werkgroep uit te nodigen in een Aurora van eind mei of begin juni voor een rapportage over de voortgang.
- De opgave van kandidaten voor deelname aan de Europese cursus is geschied. Het op de hoogte stellen van de geselecteerde deelnemers moet nog volgen. Afwijzingen zullen met redenen worden omkleed.
- Voor de vergadering met de Vaste commissie voor inlichtingen- en veiligheidsdiensten op 09 mei as. zijn de navolgende punten op de agenda geplaatst:
 - a Het Islamitisch fundamentalisme. De bijdrage voor dit onderwerp van de directie B is nog actueel en behoeft niet te worden aangepast.
 - b Vertrouwensfuncties. Ter voorbereiding van dit onderwerp zullen PHBVD, HD en HE over herhaalonderzoeken in het bijzonder nog nader overleg voeren.
 - c Indien daarvoor gelegenheid bestaat zal HK ook de fiscale problematiek aan de orde stellen.

Vervolg : 3

7. Rondvraag

- Een aantal leden is uitgenodigd door de OC om een toelichting te geven op het besluit van de dienstleiding om per 1 januari 1989 het roulatie-beleid stil te leggen.
- HE zal met het oog op de bijeenkomst in Slagharen een programma opstellen, hetgeen de deelnemers spoedig zal bereiken. HK zal niet in Slagharen aanwezig zijn in verband met de behandeling van "de zaak Wilman" door het gerechtshof in 's-Gravenhage op 10 mei. HF deelt mede dat voor de heen- en terugreis een bus is gereserveerd.
- Indien intern met gasten de lunch gebruikt wordt en afgeweken dient te worden van de standaard "luxe-broodmaaltijd" dient vooraf met HF te worden overlegd.
- Recente ontwikkelingen hebben geleid tot "kamernood". HF bepleit om die reden de start van een onderzoek waarin, zo dit noodzakelijk is, verband wordt gelegd tussen de kamergrootte en de salarisschaal, zich daarbij realiserend dat ook andere argumenten bepalend kunnen zijn daarvoor. Voor de oplossing van het meest actuele probleem, ontstaan door de komst van de heer , verzoekt PHBVD optimale medewerking.

27 april 1989

Verslag Aurora 02 mei 1989

Aanwezig HBVD, PHBVD, HA, PHB, HC, PHC, HD, DIB, HE, K/BC, W, HT,
HF, KJA/S, HK, HPZ a.i., Wnd. HSBP, FB

Afwezig: HB

1. Verslag 25 april 1989

Op vervolg: 1, vierde regel wordt na immers "wellicht toegevoegd. Naar aanleiding van de conclusie omtrent het bijzondere karakter van de dienst (pt. 4 relatie met het departement) merkt HK op dat vaststelling van het bijzondere karakter niet het probleem is doch de gevolgen daarvan.

HA merkt op dat hij zich zal verstaan met K/BC inzake het door laatstgenoemde opgemerkte n.a.v. pt. 5 DEC-DOC. Een nadere toelichting stelt HA op prijs. Voor het overige wordt het verslag vastgesteld.

2. Aanbieding van de beleidsnotitie

Hedenochtend heeft de SG, tijdens zijn bezoek aan HBVD, de beleidsnotitie voor de minister in ontvangst genomen. Na een toelichting van HBVD daarop, onder vermelding van het afwijkende standpunt van HE (zie hieronder), verklaarde de SG in te stemmen met de notitie.

Nede tengevolge van de recent ontstane crisissfeer in het kabinet en de eventuele gevolgen daarvan voor de komende begrotingsbehandeling adviseerde de SG HBVD bij de bespreking van de beleidsnotitie op 09 mei 1989 de minister nader schriftelijk te informeren over de navolgende punten.

- De eenwording van Europa en de financiële consequenties daarvan voor de dienst. HBVD dacht daarbij o.a. aan het vestigen van liaisons in het buitenland, usance in den Haag.
- Een toelichting op de mogelijkheden waarover de dienst zelf nog beschikt om binnen de huidige financiële grenzen tot modernisering over te gaan.
- Een lijst met nieuwe taken, dan wel een uitbreiding van bestaande taken en een daarbij behorende realistische, financiële, niet door spaarzaamheid gekenmerkte, onderhouding.

Tijdens een op 03 mei 1989 plaatshebbend gesprek met DFEZ (BIZA), de heer , dient reeds aangegeven te kunnen worden welke claim de dienst zal leggen. Indien dit niet anders kan, kunnen bijdragen telefonisch aan PHBVD worden doorgegeven. De schriftelijke bijdragen dienen maandag 08 mei 1989 te zijn afgerond.

Naar aanleiding van de ontvangst van een commentaar op de beleidsnotitie van de hand van HEO vroeg HBVD HE een toelichting te geven op de gevolgde procedure en het begeleidend schrijven. HE antwoordde dat hij de betreffende notitie "bij het sluiten der markt" had ontvangen.

Vervolg : 1

Omdat hij een aantal stellingen kon onderschrijven heeft HE het HEO-commentaar aan HK overhandigd.

PHBVD zette uiteen dat hem tijdens een gesprek met HE was gebleken dat de kritiek in het bijzonder is gericht op de navolgende zes punten

- Het ontbreken van een toelichting op de binnenlandse maatschappelijke ontwikkelingen
- Geen vermelding van positieve elementen van de dienst
- De visie op het produkt van de dienst
- Het onvermeld laten van de "de monitor-functie" van de dienst
- Vraagtekens bij de ontwikkeling van een redacteurs-functie
- De relaties van de dienst, in het bijzonder de politieke.

HE onderschreef deze uiteenzetting. HBVD vroeg daarop of HE daarmee afzag van instemming met de beleidsnotitie. HE beaamde dit.

HBVD gaf daarbij een aantal stellingen in het HEO-stuk aan die hij absoluut niet deelde. De kerntaak van de dienst (blz 9), de invulling van het begrip geheime dienst (blz 3) en het onderhouden van contacten met politici.

M.b.t. dit laatste stelde HBVD dat hij gebonden is aan regels. "Een ambtenaar praat met een ambtenaar en een politicus praat met een politicus. Een ambtenaar die met een politicus praat kan dit slechts doen met een mandaat van de minister. HBVD bewaakt dit mandaat. Indien hij onderkent dat met een politicus wordt gesproken, zonder zijn toestemming heeft dit disciplinaire gevolgen."

Na een reactie van HE, die de nota niet terugneemt, stelt HBVD vast dat hij de minister zal informeren over het afwijkend standpunt van HE inzake de beleidsnotitie. PHBVD is van mening dat de verschillen in een follow-up aan de orde gesteld en uitgesproken moeten worden.

De HEO-notitie gaf HK geen aanleiding tot een heroverweging van de inhoud van de beleidsnotitie.

3. Behandeling externe klachten

Dit agenda-punt wordt aangehouden. HK zal een schriftelijke toelichting aan de behandeling van dit onderwerp vooraf laten gaan.

4. Overlegstructuren

Voor een overzicht van de overlegstructuren per dienstonderdeel zij verwezen naar het desbetreffende overzicht.
HBVD vat het onderwerp samen. Hij verwijst naar een der conclusies van de vertrouwenscommissie aangaande de klacht over het ontbreken van gestructureerd werkoverleg. Hij verzoekt de leden erop toe te zien bij de verdere structurering van het werkoverleg de vorm en de frequentie zodanig te kiezen, dat de gehele werkvloer binnen maximaal een maand geïnformeerd is over die zaken waarover dit noodzakelijk is, dan wel gelegenheid heeft gehad te reageren op zaken.

Afgesproken wordt gezien de verschillende structuren voor de gehele dienst de responstijd (de tijd noodzakelijk om zaken uit te zetten en teruggekoppeld te hebben) op een maand te stellen.

HBVD hecht aan schriftelijke vastlegging van zaken, in elk geval van mededelingen of verzoeken om reacties.

PHBVD suggereert te overwegen vaste items in de besprekingen op te nemen.

PHC wijst op de voorschriften geldend voor het werkoverleg. Zijn opmerking is voor HBVD aanleiding hem uit te nodigen om tijdens de bijeenkomst in Slagharen hierover een uiteenzetting te geven.

HD wijst op het nut van het hanteren van een actiepuntenoverzicht.

5. Bijeenkomst Slagharen

Het avondprogramma op 9 mei wordt ingevuld door de heer , die in een lezing zal ingaan op het onderwerp "hoe en waarom een overlegcommissie". Voor de dinsdag worden de heren en uitgenodigd een inleiding voor te bereiden inzake de overlegstructuren. In de middag zal een lijn voor de toekomst Dienst-OC worden uitgezet, niet gekenmerkt door een strakke opzet.

6. Rondvraag

- HBVD, PHBVD, HC, PHC en CR hebben een onderhoud gehad met de directeur generaal politieke zaken van het ministerie van Buitenlandse Zaken Mr. .
Het is een verhelderend gesprek geweest, dat heeft geleid tot een aantal concrete afspraken o.a. inzake de vervanging van tot PNG verklaarde functionarissen en het weigeren van geïdentificeerde IO's.
- PHBVD heeft het protocol van samenwerking met de IDB overhandigd aan de SG. Een afschrift zal aan de leden worden toegezonden.
- DIB heeft in Londen besprekingen gevoerd met collega's van en over non-proliferatie. Een verslag daarvan kan op korte termijn tegemoet worden gezien.

~~LEAS~~

Verslag Aurora d.d. 16 mei 1989

Aanwezig: HBVD, PHBVD, HB, PHB, HC, PHC, HD, HE, HF, HK, K/bc,
K/W, KJA/S, HPZ a.i., HT.

Afwezig: HA, DIB, wnd HSBP, FB.

1. Verslagen 21 april en 2 mei 1989

De verslagen worden ongewijzigd vastgesteld.

2. Follow-up beleidsnotitie

HBVD mist in het concept-verslag van de bespreking met de Minister over de notitie enkele punten.

- De Minister heeft tot tweemaal toe opgemerkt dat indien de plannen ten aanzien van de produktverbetering niet doorgaan het voortbestaan van de dienst in gevaar komt.
- De Minister waardeerde de openheid waarmee de problemen bij de dienst onder zijn aandacht zijn gebracht. Hem is medegedeeld dat beoogd werd om de problemen zo duidelijk mogelijk te poneren en een einde te maken aan reeds langlopende discussies bij de dienst. Tijdens het gesprek is overigens ook gewezen op de sterke punten van de dienst.
- De Minister is medegedeeld dat er bij een lid van de staf bezwaren tegen de notitie bestaan. Twee van de belangrijkste bedenkingen, i.c. het open in plaats van het geheime karakter en de min of meer zelfstandige contacten met politici, zijn ook inhoudelijk besproken. De Minister had geen behoefte om kennis te nemen van de notitie waarin de bezwaren zijn vastgelegd.

PHBVD stipt aan dat met de Minister is vastgelegd dat er voor het einde van het jaar concrete afspraken zullen worden gemaakt met betrekking tot de produktverbetering. Verder is de Minister toegezegd dat hem een organigram van de dienst zal worden toegezonden. Tijdens de bespreking kwam de vraag aan de orde of de opbouw van de PIOF-functie en decentralisatie gelijktijdig kunnen plaatsvinden. De Minister betwijfelde dit. HBVD meent dat er in elk geval iets op PIOF-gebied zal moeten zijn alvorens met decentralisatie kan worden begonnen.

De sociale paragraaf werd wegens tijdgebrek niet besproken; wel betuigde de Minister in algemene zin zijn instemming. De Minister zal zijn opmerkingen bij deze paragraaf nog aan HBVD toezenden. HBVD is voornemens de paragraaf nogmaals bij de SG aan de orde te stellen. Samenvattend concludeert HBVD dat met uitzondering van de sociale paragraaf op alle punten van de beleidsnotitie duidelijke beslissingen zijn genomen en dat de koers nu vaststaat.

In verband met de bespreking van de beleidsnotitie met het voltallige personeel in het Congresgebouw zal een exemplaar van de beleidsnotitie en een verslag van de bespreking met de Minister aan elk lid van het personeel worden toegezonden. Tijdens de bijeenkomst zullen HBVD en de voorzitter van de Overlegcommissie een inleiding houden. Vervolgens zal elk van de redacteuren een toelichting geven bij de door hem geschreven paragraaf. Bij voorkeur dient hierbij gebruik te worden gemaakt van sheets. Deze dienen uiterlijk maandag 22 mei bij TFR te worden ingeleverd.

Tijdens de bijeenkomst zal het volgende moeten doorklinken.

- De koers is nu op hoofdlijnen vastgesteld. Dit is die koers en daarmee is de discussie beëindigd.
- De veranderingen die het personeel direct raken zullen naar voren moeten worden gehaald.
- Duidelijk zal nog eens moeten worden aangegeven dat de beleidsnotitie in overleg met de gehele dienst tot stand is gekomen.

Op de Aurora van 30 mei 1989 zal over de verder te ontplooiën activiteiten worden gesproken. De andere voor deze vergadering reeds op de agenda geplaatste onderwerpen zullen op een later tijdstip aan de orde komen. FB zal ter voorbereiding van de vergadering bij de dienstleiding en de stafleden inventariseren wat naar hun oordeel de te stellen prioriteiten zijn. Bovendien kunnen de stukken van de bezinningsdag bij de voorbereiding van nut zijn. Vastgesteld zal moeten worden wie de projecten gaan trekken, welke mensen daarbij nodig zijn en welke organisatievormen er gebruikt moeten worden. Begin september dienen de projectopdrachten gereed te zijn voor accordatie door de staf en zullen de in te schakelen personeelsleden geschoold moeten zijn. Dat wil zeggen dat zij weten wat er van hen verwacht wordt. De uiteenzettingen van HBVD aan anderen dan stafleden over het opzetten van projecten zullen dan hebben plaatsgevonden. Dezelfde gang van zaken zal worden gevolgd met betrekking tot de vertrouwenscommissie, de begeleidingscommissie en de nieuwe taken.

3. Follow-up "Slagharen"

De bijeenkomst van de staf en de overlegcommissie was naar het gevoelen van de deelnemers een succes. Zowel bij de staf als bij de overlegcommissie was duidelijk de intentie aanwezig om tot een andere en betere wijze van omgang met elkaar te komen. Bijeenkomsten als de onderhavige zouden naar de mening van de staf eenmaal per jaar gehouden moeten worden. Daarnaast moet er ruimte zijn voor bijzondere bijeenkomsten. De onderwerpen structurering van het informeel overleg en regeling van het werkoverleg zijn blijven liggen. Het voornemen bestaat deze onderwerpen in september in een bijeenkomst met de overlegcommissie aan de orde te stellen. Het later bij de beleidsnotitie gevoegde financiële overzicht en de notitie betreffende de nieuwe activiteiten zijn nog niet aan de overlegcommissie gezonden. Deze zullen alsnog worden verspreid.

4. Aktiepuntenoverzicht

Het aktiepuntenoverzicht geeft aanleiding tot de volgende opmerkingen en beslissingen.

- HK zal het verslag van de bijeenkomst met de vaste Commissie toezenden aan de leden van de staf en de overlegcommissie. Een aantal punten zal hij iets uitvoeriger vermelden. Verslagen van bijeenkomsten met de vaste Commissie zullen voortaan - tenzij daartegen operationele bezwaren bestaan - altijd op deze wijze worden verspreid.
- De regeling voor het gebruik van open fax-verbindingen bij de dienst wordt goedgekeurd en kan worden opgenomen in het beveiligingsplan voor de dienst.
- De werkgroep informatiebeleid is aan het werk. De werkgroep zal zelf een taakopdracht formuleren en deze zal worden voorgelegd aan de staf.

5. Rondvraag

- PHBVD stelt de vraag aan de orde hoe het, nu de beleidsnotitie gereed is, verder moet met het stafoverleg. Hij heeft terzake een notitie opgesteld die zal worden verspreid onder de Aurora-deelnemers.
- PHBVD heeft deelgenomen aan de ambtelijke staf van BiZa. Een aantal punten was met name ook van belang voor de dienst.
 - * De plannen van de commissie Oort brengen voor personeelsafdelingen zoveel werk met zich mee dat een uitbreiding van de formatie nodig zal zijn.
 - * De onderuitputting zou op BiZa dit jaar groter zijn dan normaal. Dit kan van belang zijn voor onze claims met betrekking tot de automatisering en de verhuizing.
 - * De BiZa-strategie in verband met de komende Kabinetsformatie werd besproken. Dit onderwerp wordt voor de volgende Aurora-vergadering op de agenda geplaatst.
- HF verzoekt de leden van de staf hem voor de volgende Aurora-vergadering op te geven of 7 en 8 september dan wel 14 en 15 september de voorkeur verdienen voor de volgende bezinningsbijeenkomst. HF zal contact opnemen met KEB om uitsluitel te krijgen over een bezoek van een hoofd van een buitenlandse dienst dat in deze periode is geplanned.
- HK deelt mede dat de pleidooien in de zaak Wilman vs de Staat opnieuw zijn verdaagd. Tevens deelt hij mede een door de RVD opgesteld voorstel voor een zogenaamde o-meting te hebben ontvangen. Op basis hiervan kan de bekendheid en het imago van de dienst worden gemeten. Het resultaat hiervan kan dienen als een uitgangspunt voor een communicatieplan voor de dienst.
- HBVD vermeldt dat de Minister bij de Trevi-bijeenkomst te Madrid heeft aangedrongen op aandacht voor de problemen van de veiligheidsdiensten bij de opheffing van de binnengrenzen.
- HBVD verzoekt de leden van de staf hem voor het einde van de week alle gevallen te melden waarbij om bijzondere redenen iets in de salariele sfeer zou moeten worden gedaan. Het gaat hier in het bijzonder om personeelsleden met leidinggevende functies die om welke reden dan ook in dit opzicht min of meer terecht te achten grieven hebben.

Verslag Aurora d.d. 23 mei 1989

Aanwezig: PHBVD, HA, HB, PHB, HC, PHC, HD, HE, K/Bc, K/W, HF, HK, KJA/S,
HPZ a.i., Wnd HSBP, HT, FB

Afwezig: HBVD, DIB

1. Verslag 16 mei

Pag 3 onder 5 rondvraag het tweede en derde sterretje worden vervangen door liggende streepjes. Voor het overige wordt het verslag ongewijzigd vastgesteld.

2. Voorbereiding ministersstaf

Op 06 juni 1989 vindt een vergadering van de ministersstaf plaats. HBVD zal daarbij aanwezig zijn. Voor dit doel verzoekt PHBVD de leden dinsdag 30 mei te 12.00 uur uiterlijk, bijdragen in te leveren bij HK voor een door hem op te stellen samenvatting van zaken die zich lenen voor opname in "het politieke testament" van de minister.

In een kanttekening merkt PHBVD op dat hij zich realiseert dat het een eerste exercitie voor de dienst betreft. Het gaat in beginsel niet om het leggen van een financiële claim. Evenmin is het de bedoeling om het werk zoals verricht voor de beleidsnotitie nog eens te herhalen.

Als mogelijke onderwerpen worden genoemd de samenwerking met de CRI en de IDB. HPZ a.i. wijst op de verkiezingsprogramma's van de verschillende partijen, waarin mogelijk aanknopingspunten kunnen worden gevonden. Daarnaast noemt hij het onderwerp computerbeveiliging, dat overigens ook in Justitie-kring nadrukkelijk de aandacht heeft. Als laatste wordt gedacht aan de af luisterwetgeving, waarbij wordt onderkend, dat het in de publiciteit komen van een dergelijk testament zorg voor de formulering daarvan vereist.

Het wordt niet zinvol geacht te preluderen op de eventuele politieke kleur van de nieuwe minister.

3. Cursuservaringen HB

HB heeft deelgenomen aan een MLO (Management Leergang Overheid) cursus. Hij bevond zich in gezelschap van 18 collega's van BIZA, WVC, SOZA en VROM. De cursus, in beginsel gericht op het verschaffen van inzicht in actuele management- en organisatievraagstukken, werd gegeven in vier blokken van elk een week. Daarnaast werden de cursisten geacht een ditmaal door BIZA geformuleerde opdracht, die de strategische en politieke aspecten van projectmanagement betrof, uit te voeren. Het betreffende rapport zal de leden worden toegezonden.

Vervolg : 1

Een drietal trends stond centraal;

- elke organisatie moet veranderen
- "de klant is koning"
- de manager en de vraag; "hoe slecht functioneer ik zelf".

De eerste week was gewijd aan "omgevingsverkenning", ingegaan werd op onderwerpen als de toekomstige maatschappij en Europa.

De tweede week had als onderwerp de manager en zijn functioneren. O.a. tijdens praktijkoefeningen werd vastgesteld dat eigenlijk geen der cursisten zich een bekwaam manager mocht noemen, althans de theorie volgend.

De derde week handelde over methoden en technieken voor management, waaronder het sturen van veranderingsprocessen.

In de vierde week werd aandacht besteed aan de beleidsuitvoering. Omgang met de media behoorde tot de onderwerpen.

Resumerend stelde HB dat het naar zijn mening bijzonder zinvol zou zijn een aantal gastsprekers, die tijdens de cursus bepaalde onderwerpen hebben behandeld, bij de dienst uit te nodigen, teneinde verschillende thans bij de dienst actuele vraagstukken door hen nader te laten belichten. Afspraken daarentrent zullen worden gemaakt. Wel wordt opgemerkt dat daarbij aansluiting gezocht zal dienen te worden bij in gang te zetten onderzoeken of te starten projecten, teneinde verworven kennis direct en optimaal te benutten.

Bovendien zal worden onderzocht welke onderwerpen zich lenen voor een "in company-cursus". De onderhandelingen over een in september 1989 te starten interne cursus projectmanagement verkeren in een ver gevorderd stadium.

4. Actiepuntenoverzicht

- De presentatie van de voorjaarsnota door HF zal op 06 juni as. plaatsvinden.
- HA zal de PCI, de leden van de inmiddels geïnstalleerde werkgroep, K/W, HPZ a.i. en enkele vertegenwoordigers van de Overlegcommissie uitnodigen voor een bijeenkomst in de boardroom op 8 juni as. te 14.00 uur. Bij die gelegenheid zal de heer , Directeur O en I van BIZA, een lezing houden over de I-functie en de wijze waarop deze wordt ingevuld.

5. Rondvraag

- HA merkt op dat de in de financiële paragraaf van de beleidsnotitie aangegeven bedragen voor automatisering geenszins de wensen van de dienst op dat gebied dekken. Hij hoopt dat die indruk in elk geval niet is gewekt. Indien het financiële perspectief van de dienst niet positief zal worden gewijzigd, zal de noodzakelijke formatieve versterking van de automatiseringsafdeling onmogelijk worden. Evenmin zal de gewenste externe deskundigheid kunnen worden aangetrokken. Een voorstel van HA om zo nodig intern formatieve uitbreidingsmogelijkheden te vinden ten koste van primaire onderdelen blijft vooralsnog onbesproken.

PHBVD nodigt daarop HA uit een discussienota op te stellen waarin duidelijk de toekomstige ontwikkelingen worden geschetst en de consequenties en knelpunten worden aangegeven in financiële en personele zin. Het is de bedoeling dat deze discussie in Aurora direct na de vakantieperiode kan worden gevoerd.

Vervolg : 2

- MC geeft een nadere toelichting op een door de RP-Schiphol recent verrichte arrestatie van een van spionage verdachte Nederlander, van beroep tandarts. Hij heeft inmiddels een bekentenis afgelegd en bevestigd dat hij gebruik makend van conspiratieve middelen, contacten met het GRU heeft onderhouden
- HK wijst op het bestaan van een oude regel.
Bij de dienst binnenkomende informatie van of over het Koninklijk Huis dient aan HK te worden voorgelegd. Het is zijn taak om te beoordelen of deze informatie redelijkerwijs van belang is voor HBVD en/of de Minister.
- HPZ a.i geeft een overzicht van zijn werkzaamheden tot dusver en zijn plan van aanpak voor de komende periode.
Begin juni zullen het personeelsplan en het plan voor decentralisatie van de P-functie gepresenteerd kunnen worden. Na een periode van overleg is hij voornemens eind juni een invoeringsplan af te ronden, dat uiteindelijk tot een beëindiging van het project dient te leiden, eind juli 1990. Intussen dient de wervingsprocedure voor een nieuwe HPZ te worden gestart, opdat eind oktober 1989 de aanstelling een feit kan zijn.
- PHBVD stelt vast dat zijn notitie inzake stafoverleg nog niet is verzonden. De overlegvormen komen nog aan de orde.
- De gemeente Leidschendam zal op een nog nader te bepalen datum een inspraakbijeenkomst beleggen voor belanghebbenden bij de nieuwbouw van de dienst. PHBVD en K/BC zullen daarbij aanwezig zijn om znodig vragen te beantwoorden.

Verslag Aurora 30 mei 1989

Aanwezig: PHBVD, HA, HB, PHB, HC, PHC, HD, HE, K/Bc, K/W,
HF, KJA/S, HK, HPZ a.i., Wnd HSBP, HT, FB.

Afwezig: HBVD, DIB.

1. Aurora 23 mei

Het verslag van 23 mei 1989 wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededeling PHBVD

De Minister van Binnenlandse Zaken heeft tijdens het bezoek van PHBVD - HBVD was wegens ziekte niet in de gelegenheid - in verband met de handtekeningen voor de M- en T-acties de dienst opnieuw verzocht alle aandacht te schenken aan minderheden, in het bijzonder aan de moslim-groeperingen.

De minister van Justitie, die om dezelfde reden werd bezocht is door PHBVD geïnformeerd over de arrestatie van een Nederlandse tandarts (zie verslag 23 mei) De minister bleek daarvan in het geheel niet op de hoogte, hetgeen opnieuw aandacht vroeg voor de wijze waarop de ministers worden geïnformeerd over voor hen relevante zaken.

HC merkte op dat wellicht voor dit concrete geval het OM erop kan worden gewezen dat de minister vragen heeft gesteld.

3. Prioriteiten na de beleidsnotitie.

Alvorens tot de behandeling van dit punt over te gaan wijst PHBVD op de ontvangst van een brief van de OC terzake, die bij deze notulen zal worden gevoegd.

Een door FB opgesteld overzicht (inmiddels uitgereikt) is door de dienstleiding benut om een discussievoorstel te doen. Gezien de beschikbare tijd heeft het de voorkeur van PHBVD thans in grove lijnen de inzichten van de dienstleiding schematisch in te vullen (zie hieronder vervolg 3 en 4) en aan de hand van het schema vervolgens een eerste aanzet te geven tot de discussie.

Allereerst zal een aantal zaken gestructureerd en geklusterd dienen te worden. Voor elk van deze klusters zal een coordinator aangewezen worden, die verantwoordelijk zal zijn voor de bewerking door werkgroepen van de daarbinnen vallende onderwerpen.

Het is de bedoeling dat na de vakantieperiode met de werkzaamheden zal worden gestart. Voordien wil de dienstleiding wel in elk geval de voorzitters en de secretarissen aanwijzen van de verschillende werkgroepen. Het denkproces kan dan reeds worden gestart. PHBVD verzoekt de leden binnen hun onderdeel daarvoor kandidaten te selecteren. Naar schatting zullen de werkzaamheden in werkgroepsverband een tweetal werkdagen per week vergen. Na aanwijzing van voorzitters en secretarissen kan na de vakantieperiode worden overgegaan tot de verdere samenstelling van de werkgroepen, die uit vier tot zes leden zullen bestaan.

Vervolg : 1

Tijdens de eerste gedachtenwisseling zijn de volgende vragen gedeponereerd:

- Kunnen de aanstaande coordinatoren in overleg hun onderwerpen klusteren?
- Kunnen twee onderwerpen aan een werkgroep worden opgedragen?
- Hoe wordt verwarring voorkomen?
- Hoe wordt omgegaan met de relatie tussen de verschillende onderwerpen?
- Kan een coordinator ook projectleider zijn?
- Welke onderwerpen zullen prioriteit krijgen?
- Welke opleidingsmogelijkheden worden geboden?
- Welke consequenties heeft dit voorstel voor de dagelijkse werkzaamheden?

In een reactie op de laatste vraag verklaart HPZ a.i. dat hij heeft ervaren in het project rampenbestrijding, dat BIZA over veel "verborgen talent en energie" beschikte, hetgeen het opvangen van extra werkzaamheden vereenvoudigde.

PHBVD geeft vervolgens uitleg over de wijze waarop dit omvangrijke proces bestuurd moet gaan worden. Overwogen wordt voor de besturing een procesbeheerder te benoemen en die twee dagen per week te laten bijstaan door een externe deskundige. Voorts zal de directiesecretaris met taken in dit kader worden belast.

HPZ a.i. merkt op dat het opstellen van een projectplan tot een heldere beeldvorming kan leiden.

Desgevraagd verklaart PHBVD dat de procesbeheerder in beginsel niet zal worden vrijgesteld.

HF laat er geen misverstand over bestaan dat het aantrekken van externe deskundigheid in 1989 wat hem betreft onmogelijk is, niet in de laatste plaats, omdat de kosten van de heer (FL 80.000,00 tot eind 1989) reeds leiden tot een overschrijding van de lopende begroting.

4.

Rondvraag

HA merkt op dat het niet zo kan zijn dat een beroep gedaan wordt op de deskundigheid op het gebied van kantoorautomatisering bij AG om thuis vervaardigde stukken voor distributie in de dienst geschikt te maken.

Vastgesteld wordt dat met deze opmerking een groter probleem wordt gesignaleerd dan in eerste aanleg zou worden verondersteld.

HK merkt op dat de implementatie van het beveiligingsvoorschrift wellicht "de kapstok" zou kunnen zijn. Het creëren van een mogelijke voorziening voor dit probleem, zoals bijv. bij BIZA, zou een principiële keus voor het toestaan van het gebruik van prive-automatiseringsapparatuur voor dienst-werkzaamheden betekenen, volgens HK. Vooralsnog stelt hij vast dat zulks nauwelijks te vermijden is, doch tezelfdertijd wijst hij op tegenstrijdigheden met het beveiligingsvoorschrift, die kunnen ontstaan.

Het betreft een principieel vraagstuk en zal het in het actiepunten-overzicht worden opgenomen.

Vervolg : 2

- Tijdens een bijeenkomst van de evaluatiedriehoek is gesproken over de voorbereiding van het bezoek van de Amerikaanse president Bush op 16 juli as. HB wordt verzocht, zo dit nog nodig is aansluiting te zoeken bij de voor dit doel in het leven geroepen overlegorganen. Ook is in dezelfde bijeenkomst geweest op de komst van een uit Saoedie Arabie afkomstige delegatie. Gemeld werd dat het kantoor van de Arabische Liga, aan de Lange Voorhout, zal worden gesloten.
- Tijdens een voorlichtingsbijeenkomst over management development op 29 mei jl. in de boardroom is geen duidelijkheid verschaft over de consequenties voor het FLO van dienstmedewerkers, bij eventuele deelname aan het roulatiesysteem in dat verband. HB vraagt naar een verduidelijking. HPZ a.i. zal hiervoor zorg dragen.
- HF verzoekt het onderwerp "de vormen van stafoverleg" (zie notitie PHEVD) in de volgende Aurora aan de orde te stellen.
- Aan de hand van de brief inzake de ontwerp-begroting 1990 van de minister van Binnenlandse Zaken aan zijn collega van Financien wijst HF op de volgende punten.

* Voor herstructurering van de BVD is een bedrag van 0,5 milj. en voor implementatie van het automatiseringsplan 1987 een bedrag van 0,7 milj. gevraagd.

* Het voor computerbeveiliging in de brief opgevoerde bedrag is bestemd voor de oprichting van een ondersteunend bureau voor computerbeveiliging, dat o.a. tot taak zal krijgen de departementen te adviseren bij het formuleren van het eigen beveiligingsbeleid en bij het kiezen en implementeren van beveiligingsmaatregelen. HD is hierdoor verrast, gezien de afkeuring die tijdens een vergadering maandag 29 mei jl. in DIBI-verband werd uitgesproken over een dergelijke bureauconstructie,

Vervolg : 3

Overzicht voorlopig voorstel van de dienstleiding inzake de coördinatie van de in de afgelopen maanden geformuleerde beleidsvoornemens.
Wellicht ten overvloede zij opgemerkt dat deze invulling, gaande de komende discussies in Aurora, zeker aan wijzigingen onderhevig zal zijn.

a HBVD

Voortgangs- en eindrapportage van de coördinatoren en de procesbeheerder, die worden bijgestaan door de directiesecretaris en een externe deskundige.

b PHBVD

Nieuwe taken

- non-proliferatie
- computerbeveiliging
- IPB
- high-tech
- minderheden
- Europa 1992

c HC

produktstructuur

- rapport produktvernieuwing
- produkt
- operationele ondersteuning
- grensvlakken B/C/D
- inlichtingen middelen

d HD

relaties

- BVD/IDB
- BVD/MID
- BVD/CRI
- BVD/OOV
- publiciteit
- relaties/zusterdiensten

Vervolg : 4

e HB

Sociaal kader

- sociaal plan
- bijzonder karakter van de dienst
- leiding
- opleiding
- rolatiebeleid
- werkoverleg

f HK

Dienstideologie en eindredactie van rapportage

g PHBVD

beheer

- PIOF
- PCI/ A+I
- DECDOC
- Organigram t.b.v. Minister
- (de)compartiuentering
- implementatie privacy-reglement
- implementatie beveiligingsvoorschrift.

VERSLAG AURORA 15 juni 1989

Aanwezig : HBVD, PHBVD, HA, HB, PHC, DIB, HF, HK, K/W, HPZ,
HT, wndHSBP, FB en DIB/V.

1. Opening

HBVD opent de vergadering en heet de heer in zijn
functie als directiesecretaris welkom.

2. Verslag Aurora dd ~~05-06-89~~ 30-5-89

Naar aanleiding van een opmerking van HK met betrekking tot de tekst van pagina 1 (laatste alinea, vierde regel van onderen) merkt PHBVD op, dat deze tekst een correcte weergave van het besprokene is. Voorts geeft PHBVD aan dat het deelnemen aan werkgroepen mogelijk gevolgen heeft voor de prioriteitstelling van taken binnen de organisatorische eenheid van waaruit deze werkgroepleden voortkomen; een herverdeling van taken acht hij niet uitgesloten.

Het verslag wordt goedgekeurd.

3. Prioriteiten na de beleidsnotitie

HBVD geeft een uiteenzetting omtrent de besturing van de projectorganisatie en de wijze van totstandkoming. Er zal een Stuurgroep in het leven worden geroepen, bestaande uit de zogenaamde Planning en Control Groep (PCG) en de zogeheten clustercoördinatoren.

De PCG bestaat uit: HBVD, PHBVD, de procescoördinator zijnde PHC, de directiesecretaris en een externe deskundige. Tot de clustercoördinatoren (CC) behoren PHBVD, HB, HC, HD en HK.

De taak van de PCG ligt besloten in de naamgeving met name voor wat betreft de aanpak; is deze de meest verstandige en wordt ze op de best beheersbare wijze wordt uitgevoerd.

De taak van de CC omvat de bewaking van de voortgang, de samenhang en de kwaliteit van de binnen de cluster uit te voeren projecten en opdrachten.

Periodiek zullen besprekingen worden gehouden, waaraan zullen deelnemen de PCG, de CC en eventueel de voorzitters/secretarissen van projecten.

HBVD memoreert de wens van de Overlegcommissie een waarnemer van de OC bij deze besprekingen aanwezig te doen zijn.

Hij vertaalt de wens van de Overlegcommissie door te stellen dat de OC een adequate informatiepositie verlangt.

HBVD onderschrijft dit verlangen, doch wijst een waarnemerschap bij de periodieke besprekingen af.

Nader overleg zal plaatsvinden teneinde de informatiepositie van de Overlegcommissie veilig te stellen.

Voor de vakantieperiode zullen een aantal zaken geregeld moeten worden.

Op de eerste plaats dient een complete inventarisatie te worden opgemaakt.

Niet alleen de uit de beleidsnotitie voortvloeiende onderwerpen zullen deel uitmaken van deze inventarisatie, maar ook die zogenoemde beschermde onderwerpen, die binnen de lijnverantwoordelijkheid (zullen) worden uitgevoerd (bijvoorbeeld de invoering van het beveiligingsvoorschrift) en ~~van proliferatie~~).

Op de tweede plaats zullen prioriteiten moeten worden gesteld voor wat betreft de uitvoering van de in de inventarisatie genoemde onderwerpen.

Tevens zullen nadere prioriteiten cq volgordes moeten worden bepaald.

Op de derde plaats zal een namenlijst van de deelnemers aan de projectorganisatie worden opgesteld.

Aan de hand van deze namenlijst kan de capaciteit in vergelijking met de prioriteiten worden vastgesteld.

Bovenstaande leidt tot een totaalbeeld van de prioriteiten, de bemanning en de nadere prioriteiten cq volgordes binnen de projectorganisatie.

Alsdan kunnen de voorzitters van de te vormen werkgroepen een aanvang maken met een inventarisatie van de omvang van hun respectievelijke probleemgebieden, de wenselijk geachte resultaten en de aan te brengen fasering. Deze inventarisatie kan eind augustus voltooid zijn.

Daarna zal een evaluatie plaatsvinden en zullen de volgordes worden vastgesteld, zodat in september de projecten een aanvang kunnen nemen.

PHBVD maakt melding van zijn bezoek (in gezelschap van HC) aan de Franse Dienst DST. Een rapport over het bezoek zal onder de Stafleden rouleren. Daarin zal de projectmatige werkwijze worden belicht.

De acquisitie bij de DST wordt door het lijnmanagement uitgevoerd, terwijl de analyse en de output voor wat betreft cruciale onderwerpen in een projectmatige aanpak worden gerealiseerd, waarbij eventueel een beroep wordt gedaan op externe deskundigen. Met nadere woorden hetzelfde werk wordt nu middels een projectmatige aanpak ten uitvoer gebracht.

PHBVD vraagt voorts aandacht voor het feit dat hij voor een tweetal clusters als coordinator staat genoteerd. Tevens heeft hij het gevoel dat een aantal onderwerpen kunnen worden gecombineerd.

HB meldt dat het onderwerp "minderheden" binnen B zal worden opgepakt. Hij zegt toe hierover met PHBVD te overleggen.

)' intern een project
extern een lijn zaak

HBVD merkt op dat de basisstructuur van de Dienst sterk genoeg moet zijn teneinde een projectmatige aanpak te realiseren. Voor hem staat het nog niet vast of de huidige structuur van de Dienst in de toekomst sterk genoeg zal blijken te zijn. Derhalve heeft hij de SG de vraag voorgelegd of de structuur de goede is en heeft hij tevens het voorstel gedaan een externe deskundige in te schakelen. Deze deskundige dient de Dienst door te lichten en alternatieven voor de hoofdstructuur van de Dienst te formuleren. De verwachting van HBVD is, dat de deskundige eind 89/begin 90 zijn werkzaamheden zal kunnen aanvangen.

Voor wat betreft de mankracht die de projecten zullen vergen, stelt HBVD, dat indien 15 % van de huidige capaciteit voor 2 a 3 dagen per week wordt geïnvesteerd in de projecten, dit slechts 6 % van de totale capaciteit van de Dienst is. HBVD vraagt de leden van de Staf deze zienswijze uit te dragen. Hij zal dit ook doen naar de Overlegcommissie.

HBVD maakt melding van het feit, dat een notitie zal worden opgesteld ten behoeve van de Minister, diens opvolger en de kabinetsformatuur. Onderwerpen die aan de orde zullen komen zijn onder andere "wat is de BVD", de taakstelling van de Dienst met daaraan gekoppeld de nieuwe taken, alsook elementen uit de beleidsnotitie.

In september zal een 3-daagse cursus projectmanagement worden georganiseerd ten behoeve van onder andere de voorzitters en secretarissen van de werkgroepen.

~~De vergadering gaat accoord met de voorgestelde structuur van de projectorganisatie.
HBVD zegt toe de structuur van de projectorganisatie aan de Overlegcommissie te presenteren.~~

Afspraken:

- inleveren bij K/DS voor 21 juni as aanvullingen op de onderwerpenlijst, zowel voor wat betreft de "clusteronderwerpen" als de "beschermde onderwerpen"; alsmede opgeven van voorzitters/secretarissen voor de werkgroepen;
- op 27 juni zal de complete hierboven genoemde inventarisatie worden besproken;
- inleveren bij K/DS voor 28 juni as een opgave van de kandidatenlijst voor deelname aan de werkgroepen;
- op 04 juli zal de bemanning van de verschillende werkgroepen worden besproken alsook de samenstelling van de onderwerpen per cluster.

) De leden nemen kennis v.d. door HBVD geschetste structuur v.d. projectorganisatie. HBVD benadrukt dat in eerste een zelfstandig besluitvorming plaatsvindt.

3. Voorjaarsnota HF

HF merkt op, dat dreigende budgetoverschrijding in de nota zijn neergelegd en dat bijstellingen voor wat betreft de prioriteiten wenselijk zijn.

HBVD stelt dat mede gelet op de verplichtingen ten aanzien van de Minister een veranderingsbudget nodig is ter geschatte grootte van ~~200.000~~. 150.000

Hij nodigt de leden van de Staf uit de nota van HF van commentaar te voorzien.

Afgesproken wordt met de door PHBVD voorgestelde overlegvormen per september 25 aan te komen

HF vat de discussie samen door te stellen dat de benodigde financiële ruimte kan worden gevonden door te bezuinigen op de volgende posten: 50.000 opleidingsbudget, 75.000 professionele diensten Hoofdafdeling A, 45.000 vervoersbudget en 25.000 budget Hoofdafdeling T.

HF zegt toe in samenwerking met PHBVD en FB een voorstel te concipiëren waarin de commentaren van de leden van de Staf zijn verwerkt. Dit voorstel zal op 20 juni op de agenda staan.

4. Stafoverleg

Aan de orde is een notitie van de hand van PHBVD.

HT stelt behoefte te hebben aan een flexibele opstelling met betrekking tot de agenda van het Kernberaad.

Hij wordt hierin gesteund door HB.

HBVD memoreert dat veel navrante overlegconstructies in relatie staan tot gelijklopende beheersconstructies.

Hij schaaft zich achter het voorstel met inachtneming van de opmerking van HT.

PHC meldt dat HC zich kan vinden in het voorstel.

HBVD concludeert dat er consensus bestaat over het voorstel, namelijk eenmaal per 14 dagen Aurora en eenmaal per 14 dagen Kernberaad.

5. Rondvraag

5.1. HA

Ten aanzien van de piketvergoeding AG merkt hij op, dat een simpele oplossing voor het probleem is gevonden, waar zowel AG als hijzelf achter staan.

HPZ merkt op dat er irritatie dreigde te ontstaan in het Groot Overleg.

Het probleem van piketvergoedingen diende principieel te worden geregeld.

Er worden in het belang van de Dienst kosten gemaakt; deze onkosten dienen voor het Rijk op de meest ~~goedkope~~ ^{voordelige} wijze

te worden vergoed middels een onkostendeclaratie.

Een sturingsmechanisme is tevens ingebouwd, namelijk daar waar de toetsing van de declaratie achteraf plaats vindt door het lijnmanagement.

Deze toetsing is dan tevens de legitimatie voor het doen van uitgaven.

De vergadering gaat accoord met het voorstel.

5.2. HB

Hij deelt mee, dat volgende week de B-leiding afwezig is en verzoekt de leden van de Staf eventuele zaken af te doen met de afdelingschefs.

Hij maakt melding van een schietpartij tussen twee elkaar beconcurrerende fracties van het Turkse PPK.

Twee weken voor de confrontatie zijn de Minister en de CRI ingelicht.

5.3. PHC

Hij maakt melding van een bijeenkomst van de Staf en de Overlegcommissie op 05 oktober 1989. Het onderwerp is werkoverleg.

5.4. HF

Hij maakt melding van een bijeenkomst van de Staf op 07 en 08 september 1989 te Hoogerheide.

5.5. HK

Het tussentijdse rapport met betrekking tot de implementatie van het beveiligingsvoorschrift zal in tegenstelling tot een eerdere afspraak nu worden behandeld op 11 juli 1989.

Hij deelt mee dat het Kabinet volgende week een summiere bezetting in verband met de te houden Europese cursus.

5.6. HPZ

Hij deelt mee dat het Centraal Loopbaanberaad (CLB) een beslissing heeft genomen ten aanzien van zijn carrière; zijn volgende functie is die van plaatsvervangend Directeur van de Directie Politie op het Ministerie van Binnenlandse Zaken.

- 5.7. Wvd HSBF *een opvoer van HBVD waaraan in welk stadium de vaststelling van het samenwerkingsprotocol IDB-ROD plaats vindt*
- Hij maakt melding van een summiere aanzet voor een convenant BVD - IDB; een evaluatie zal nog plaatsvinden. Wel is reeds een zogeheten Suriname werkgroep in het leven geroepen, welke opdracht heeft gekregen een kwartaalrapportage te vervaardigen; een eerste rapportage wordt in september/oktober 1989 verwacht.

5.8. HT

Hij signaleert een toename in de aanvragen van semafoons en brengt de leden van de Staf onder de aandacht dat de semafoons aan een bepaalde functie zijn gebonden.

Overleg hierover zal plaatsvinden tussen PHBVD en HT.

Agendapunten volgende vergadering:

- Management Development, met name de brief met betrekking tot de flo-regeling
- Non-proliferatie
- Voorjaarsnota HF
- Verslag HBVD van bezoek aan Groot Brittannie, alsmede een verslag van de Ministerstaf
- Beloningsdifferentiatie

Agenda AURORA 20 juni 1989

1. Verslag AURORA 15 juni
2. Aanpak beloningsdifferentiatie (stukken reeds in Uw bezit)
3. Management development, met name de brief van de SG met betrekking tot de FLO-regeling (brief SG bij verslag 30 mei)
4. Non proliferatie (nota in Uw bezit)
5. Eindbeslissing voorjaarsnota HF. (stuk reeds in Uw bezit)
6. Mededelingen HBVD
 - Bezoek Groot Britannie
 - Verslag van de ministersstaf
7. Rondvraag

Verslag Aurora 20 juni 1939

Aanwezig: MBVD, MA, MC, CR, DIB, HE, HF, HK, K/W, Wvd MSBP,
HT, HPZ a.i. , FB (K/W en HPZ a.i. tot 10.00 uur).

Afwezig: PMSVD, HB, PHB, AD, K/Sc, KJA/S

1. Non Proliferatie

CR geeft een toelichting op de wijze waarop de nota Non Proliferatie tot stand is gekomen.

Voorgesteld wordt per 1 juli een dienstmedewerker voor de periode van een jaar vrij te maken. Zijn taak zal zijn het maken van een inventarisatie van het bij de dienst aanwezige materiaal en het in kaart brengen van de afnemers en hun specifieke interesses. Na een jaar zal vervolgens worden beoordeeld of deze materie structurele bewerking behoeft en de inzet van meer menskracht noodzakelijk is.

Het onderwerp heeft een drietal elementen, een internationaal- (zusterdiensten en open bronnen), een inlichtingen- en een beveiligingselement.

HK merkt op dat het gewichtige staatsbelang de non-proliferatie is, gerelateerd aan de veiligheid van de staat. Voorts is HK van mening dat een toelichting op de taken van de andere overheidsinstanties de duidelijkheid van het stuk ten goede kan komen. Hij pleit voor het expliciteren van de inzet van geheime middelen. De inhoud van paragraaf vier acht hij niet geheel glashelder.

De formulering van de beslispunten kan wellicht nog nader de aandacht krijgen in bilateraal overleg.

MC denkt aan "een interdepartementale commissie naar het model ", belast met onderzoek in de Kahn-affaire. De dienst zou daarin een duidelijke inbreng kunnen hebben. MBVD vraagt zich af of de dienst dat wil. Hij verwijst daarbij naar zijn recente bezoek aan Engeland waarop hij nog terugkomt.

MBVD noemt vervolgens de Ministeriele Commissie voor Inlichtingen- en Veiligheidsdiensten. Hierover heeft hij gesproken met De SG van Algemene Zaken. Overwogen kan worden de betreffende SG's tijdens de voorbereiding van een bijeenkomst van deze commissie aan te bevelen non-proliferatie als agendapunt op te voeren. Ter afronding van dit agendapunt worden de volgende afspraken gemaakt

- Per 1 juli 1939 start de periode van een jaar voor de eerder genoemde inventarisatie en het onderzoek naar de wensen van de afnemers.
- Na de vakantieperiode wordt een proefrapportage gemaakt
- Gepubliceerd
- De minister wordt een plan van aanpak aangeboden, alsmede het proefrapport. Voorts wordt de minister gevraagd; "hoe verder te handelen". Hierbij zal vermeld worden dat in de praktijk reeds het begin van een werkwijze wordt ontwikkeld, verwijzend naar het overleg BEB, IDB, ECD en BVD.
- De heer mr , werkzaam bij SBP, draagt zorg voor de rapportage en de coördinatie.

Vervolg : 1

2. Verslag 15 juni 1989

- Blad 2 regel 9: Non-proliferatie wordt geschrapt als binnen de lijnverantwoordelijkheid vallend onderwerp. Ter verduidelijking wordt opgemerkt dat de invoering van het beveiligingsvoorschrift intern een project is, extern een lijn-zaak.
- Derde blad voorlaatste alinea wordt gewijzigd in; "de leden nemen kennis van de door MBVD geschetste structuur van de projectorganisatie. MBVD benadrukt dat in Aurora geen zelfstandige besluitvorming plaatsvindt.
- Vierde blad, tweede alinea: het veranderingsbudget van FL 200.000,00 wordt gewijzigd in FL 150.000,00.
- Afgesproken wordt met de door MBVD voorgestelde overlegvormen per september as. aan te vangen.
- Onder punt 5.1 HA, tweede alinea, bedoeld wordt "op de voor het Rijk meest voordelige wijze".
- Punt 5.7. Wnd MSBP zal op verzoek van MBVD nagaan in welk stadium de totstandkoming van het samenwerkingsprotocol IDB-BVD thans verkeert.
- Gewezen wordt op het ontbreken van een rubricering van de notulen.
- Punt 5.2 laatste zin vervangen door: *D zal de zaak samen met HA behandelen*

3. Aanpak beloningsdifferentiatie

HPZ a.i. deelt mede dat dit onderwerp tijdens de Overlegvergadering op 22 juni as. aan de orde wordt gesteld. Het is naar zijn mening noodzakelijk dat in Aurora een standpunt wordt bepaald. Het lijnmanagements heeft daar nadrukkelijk belang bij. *De H. z. d. o. worden vervocht bij verandering plaatsvervangers of de waardigen aan de terugbetalingen*
Op een vraag van BK inzake de vast te stellen budgetten antwoordt HPZ a.i. dat hierop nog geen definitief antwoord gegeven kan worden. Hij acht het denkbaar dat een chef, die direct zicht heeft op het functioneren van zijn medewerkers, aan het begin van een kalenderjaar een planning maakt, op grond waarvan een schatting kan worden gemaakt van de toe te kennen beloningsvormen in dat jaar. Per 1 juli as. zal een periode van "droogdraaien" starten. De komende maanden zullen worden benut om de problemen, die voor kunnen komen, in kaart te brengen.

Gedurende die periode zal de huidige praktijk ongewijzigd blijven. Wel zal een start gemaakt moeten worden met het voeren van functioneringsgesprekken. Met ingang van 1 januari 1990 zal eenmaal per jaar met elke medewerker een dergelijk gesprek gevoerd moeten worden. Dit gesprek dient vooraf te gaan aan de beslissing over het al dan niet toekennen van een periodiek of andere vorm van beloning. Het automatisme van toekenning wordt hiermee doorbroken. Indien in de toekomst wordt geconcludeerd dat onvoldoende termen aanwezig zijn om een periodiek toe te kennen, zal steeds een methodische personeelsbeoordeling moeten plaatsvinden. Desgevraagd verklaart HPZ a.i. dat naar zijn schatting in 5 % van de gevallen een beoordeling opgemaakt zal moeten worden.

In de proefperiode is het niet de bedoeling dat beroep tegen beslissingen wordt aangetekend. De periode zal moeten worden benut om verdere ervaring op te doen met de opbouw en het voeren van een functioneringsgesprek. Het aantal beroepsprocedures zal in de toekomst mede worden bepaald door de voorbereiding, het verloop van een dergelijk gesprek en een eventueel daaropvolgende beoordeling.

MBVD merkt op dat hij in het verleden meerdere malen minder prettige besluiten heeft moeten nemen, die niet hebben geleid tot beroep.

Vervolg : 2

In beginsel dient met iedereen jaarlijks een gesprek plaats te vinden. HBVD zal met de leden van de staf spreken, de SG met HBVD. De PSA zal de benodigde gegevens aandragen. Ook na het bereiken van het maximum zal het gesprek gevoerd moeten worden. Er zijn immers nog mogelijkheden tot toekenning van bijzondere beloningsvormen. Voordrachten tot toekenning zullen vanuit de lijn moeten komen.

Een consultant kan voor administratieve ondersteuning aanwezig zijn bij een gesprek. Hij/zij zal niet daaraan deelnemen. Het verslag van het gesprek behoeft niet in het PD van betrokkene te worden geborgen. De chef kan ook zelf voor berging zorg dragen. Zulks dient dan wel bekend te zijn bij de naast hogere chef, zo nodig HBVD.

4. Management Development

Dit punt wordt uitgesteld tot de vergadering van 27 juni

5. Voorjaarsnota IRF

IRF vraagt in geval van onderuitputting alsnog te voorzien in de aanschaf van videowriters ten behoeve van EIK. HBVD zegt toe met deze wens rekening te zullen houden.

6. Mededelingen HBVD

Het gesprek met de minister.

- De minister stelt het op prijs dat in voorkomende gevallen een deskundige een bepaald onderwerp toelicht tijdens zijn gesprek met HBVD.
- Opnieuw heeft de minister bij HBVD erop aangedrongen de beleidsnotitie met voortvarendheid uit te voeren.
- De sociale paragraaf daarvan is wederom onderwerp van bespreking geweest. HBVD heeft gememoreerd dat de minister hierop nog zou terugkomen.
- M.b.t. de panorama-bijdrage heeft HBVD gevraagd of deze rapportage nog voldoet aan de wensen de minister en de SG.
- Voor de financiering van het veranderingsproces en "oude koek" is inmiddels 1,2 miljoen gulden voor 1990 toegezegd, gevraagd is 2,4 miljoen. Vooralsnog zal HBVD op dit moment afzien van verdere actie. Wel dient het probleem permanent onder de aandacht van FEZ te worden gehouden. Op 28 juni as. zal de dienstleiding een gesprek hebben met IRF het structurele tekort van de dienst zal daarbij aan de orde zijn.
- Vooralsnog zal de dienst in een regeerakkoord niet in het bijzonder worden vermeld. Mogelijk wordt wel de samenwerking met de IDB daarin aan de orde gesteld.
- In de ministersstaf heeft HBVD gewezen op het veranderingsproces en de voortgang daarvan bij de dienst. Hij heeft aandacht gevraagd voor wetgevingsaangelegenheden. Genoemd zijn de vertrouwensfuncties, het briefgeheim en het afluisteren. Daarnaast heeft hij het belang van een goed functioneren van de dienst in internationaal verband (Schengen) benadrukt.
- Met de minister heeft HBVD nog gesproken over de inventarisatie van de BVA en het advies van de Commissie interne personele beveiliging. HBVD kiest voor het doorhakken van knopen. Drie lijnen dienen daarbij in acht te worden genomen, ~~er moet een juist juridisch kader zijn, de roedel en achterklap dient te worden uitgehakken. De vraag om welke zaken het gaat moet worden beantwoord. Namelijk er dient een juist sociaal, juridisch kader te zijn, er moet duidelijkheid zijn omtrent de feiten en de bij dient op passende wijze hun verantwoordelijkheid te dragen.~~

Vervolg : 3

- De samenwerking met de IBS is besproken. Een tweetal opties zijn daarbij mogelijk
 - * uitbouw van het protocol en bijv logistieke samenwerking
 - * integratie
- Tegen de achtergrond van het 40-jarig bestaan van de naam "EVD" zal in het najaar een besloten conferentie worden belegd. Hierover zal een aantal nog nader te selecteren relaties worden uitgenodigd.
- fundamentalisme de minister heeft naar zijn zeggen te weinig context . hij moet zicht hebben op doelen en strategieën e.d. NBVD heeft toegezegd een voorstel te zullen doen.

VERSLAG AURORA DD 27 JUNI 1989

Aanwezig: HBVD, PHBVD, HA, HB, HC, PHC, DIB, HE, FB, HK, K/W,
KVB1, wndHSBP, HT, K/DS.

1. Opening

HBVD opent de vergadering en maakt melding van een boeiend gesprek met een ex-medewerker van de Dienst naar aanleiding van een krante-artikel. Gesprekspartner overhandigde HBVD een tweetal attenties, waaronder een portret van het voormalig Hoofd van de Dienst, Mr Einthoven.

2. Verslag Aurora dd 20 06 89

- ✓ 2.1. ad punt 2: aanvullen met "punt 5.2 laatste zin vervangen door: D zal de zaak samen met HA behandelen";
- ✓ 2.2. ad punt 3: aanvullen met: De h.z.d.o. worden verzocht bij verhindering plaatsvervangers af te vaardigen naar de vergaderingen;
- ✓ 2.3. ad punt 6, laatste gedachtenstreepje na de zin " Drie lijnen dienen daarbij in acht te worden genomen," ,luidt de tekst van de rest van deze pagina als volgt: namelijk er dient een juist sociaal, juridisch kader te zijn, er moet duidelijkheid zijn omtrent de feiten en de lijn dient op passende wijze hun verantwoordelijkheid te dragen.
- ✓ 2.4. actiepuntenoverzicht
punt 2 zal op 040789 worden behandeld;
punt 4 is gereed; de punten 5 en 6 vervallen;
ten aanzien van punt 9 stelt HBVD, dat de circulaire een globaal inzicht dient te geven in deze materie; de bestaande praktijk zal worden gelegitimeerd;
naar aanleiding van punt 10 wordt besloten de apo te schonen van actiepunten met betrekking tot de project-organisatie.

3. Vaststelling agenda

Conform concept met uitzondering van punt 5; dit punt wordt in verband met de afwezigheid van HPZ naar de vergadering van 04 juli 1989 verschoven.

4. Mededelingen

- 4.1. Bezoek aan Groot Brittannie
KVB1 doet verslag van het bezoek van HBVD
en KVB aan en

De primaire aandacht ging uit naar het gigantisch ingrijpende veranderingsproces van wederopbouw bij HBVD roemt de doorwrochte, systematische aanpak van het proces bij deze dienst.

Ook bij _____ is men begonnen met de personele kant cq het sociale kader.

Als reactie op een vraag of wij niet (te)veel zouden afwijken van ons grote voorbeeld (lees: _____) stelt HBVD,

dat wij inderdaad afwijken in de zin dat wij een viertal jaren later dan _____ aan een veranderingsproces zijn begonnen.

HBVD benadrukt, dat _____ ons beschouwen als een belangrijke (samenwerkings)partner.

KVBI zal een uitvoerig bezoekverslag samenstellen, dat aan de leden van de Staf ter beschikking zal worden gesteld.

Met _____ is afgesproken, dat:

1. de Dienst het punt DDR-(spionage)activiteiten op de agenda van de Club de Berne (oktober 89) zal laten plaatsen;
 2. _____ in de herfst in de gelegenheid zal worden gesteld een technisch hulpmiddel te demonstreren;
 3. na de zomervakantie een Tjechische defector naar Nederland zal komen en dat in 1990 een Russische defector op bezoek komt.
- 4.2. Bezoek aan Jordanie
PHBVD en HB hebben naar aanleiding van een gesignaleerde behoefte een verkennend bezoek gebracht aan de Jordaanse dienst.

Op het terrein van de Midden-Oostenproblematiek is de dienst uitermate goed geïnformeerd.

Naar aanleiding van een vraag van PHC omtrent het politiek-etische klimaat antwoordt PHBVD, dat de dienst gelet op de lokale omstandigheden andere normen hanteert.

HBVD merkt op, dat hij begrip heeft voor een grijs circuit van normen, edoch dat waakzaamheid in dezen blijft geboden.

HBVD merkt op, dat hij in het kader van zijn pragmatische Advanced Defence Policy in principe welwillend staat tegenover een verdere ontwikkeling van deze relatie door 1 a 2 personen in de operationele sfeer te laten afreizen naar Jordanie.

HB zal een bezoekverslag opstellen.

4.3. Mededelingen HBVD

- 4.3.1. In het Mauritshuis zal in september 1990 een tentoonstelling worden gehouden, die wordt gesponsord door Shell en zal worden bezocht door een aantal VIP's.
Van de zijde van het Komitee Zuidelijk Afrika is reeds een reactie ontvangen.
Dit onderwerp zal in de novembervergadering van de evaluatiedriehoek worden besproken.
HBVD heeft toegezegd, dat HD zal zorgdragen voor een security assesment;
- 4.3.2. Op verzoek van de SG-BiZa heeft HBVD gesproken met de heer met betrekking tot de eisen van het nieuwe paspoort.
HT zal in overleg met F&R een reactie verzorgen.
- 4.3.3. HBVD heeft een gesprek gehad met de heer van BuZa; alle eisen die de Dienst heeft gesteld met betrekking tot joint ventures zijn gehonoreerd, met uitzondering van de reisbeperkingen.
- 4.3.4. Er heeft een gesprek plaats gevonden met de CRI, de heer . Een verslag zal door HB worden samengesteld.
- 4.3.5. HBVD heeft een vergadering van de Ministersstaf bijgewoond ten behoeve van de kabinetsformatie.
Een schriftelijke bijdrage in deze is met de Minister doorgesproken.
- 4.3.6. In een gesprek met de Minister is afgesproken, dat een aantal zaken in het overdrachtdossier zullen worden gevoegd; onder andere de wetgevingsproblematiek, de gedachten rond de MICIV en een overleg van SG's, de consequenties in politiek opzicht van de vernieuwingslag van de Dienst en de gevolgen voor de veiligheidsproblematiek na Europa 1992.

Over het laatste item zal een paragraaf in het regeerakkoord worden opgenomen.

In september zal de Minister een notitie over deze onderwerpen worden aangeboden (coördinatie HK).

- 4.3.7. De Minister heeft zijn instemming betuigd met de gang van zaken rond het protocol met de IDB. Afhankelijk van de ontwikkelingen wordt al dan niet een paragraaf in het regeerakkoord gewijd aan dit onderwerp: in ieder geval zal een bijdrage in dezen in het overdrachtdossier worden gevoegd.

5. Management development

Verschoven naar de vergadering van 04 07 89.

6. Project organisatie

PHC geeft een korte explicatie over de bij de agenda gevoegde bijlage.

Voor wat betreft de inventarisatie van projectonderwerpen en de zgn beschermde lijnonderwerpen, alsmede de prioriteiten wordt opgemerkt, dat eventuele wijzigingsvoorstellen kunnen worden ingediend voor 29 juni.

HK merkt op, dat het onderwerp "implementatie van het beveiligingsvoorschrift" z.i. een project is en dat "regelgeving" voor het Kabinet een beschermd lijnonderwerp is. De zienswijze van HK wordt gedeeld.

Aanvullingen op de groslijst voor deelnemers aan de projectwerkgroepen (niet zijnde vz/secr) worden voor 04 07 89 ingewacht.

Door zowel HBVD als PHC wordt gewezen op het belang van de architectuur van de onderscheiden clusters. In de fase van de nadere projectbeschrijving (d.i. de periode voorafgaande aan de Stafbijeenkomst te Hoogerheide) zal hieraan door de PCG expliciet aandacht worden geschonken. Ten behoeve van de projectcoördinatoren zal in dezelfde periode door de projectcoördinator en K/DS op basis van de beleidsnotitie, de aanbevelingen van de Vertrouwenscommissie en de apo's een uitputtende checklist van deelonderwerpen worden samengesteld.

HBVD merkt op, dat de data van het Kernberaad tevens gebruikt zullen worden voor vergaderingen van de Stuurgroep Project Organisatie (SPO).

Periodiek zullen de Stafleden tijdens Auroravergaderingen op de hoogte worden gehouden van de vorderingen van de PO. Op deze wijze wordt het lijnvergadercircuit verbonden met het projectvergadercircuit.

Ten aanzien van de taak van clustercoördinatoren merkt HBVD op, dat zij de samenhang, de voortgang en met name de kwaliteit van de projecten binnen de cluster dienen te bewaken.

Tevens deelt hij mee, dat de Stafleden die geen clustercoördinator zijn, zullen worden ingezet in projecten binnen een cluster.

Voorts wijst hij erop, dat de lijnplanning niet moet worden vermengd met de projectorganisatie.

Voor wat betreft de verdere samenstelling van de projectwerkgroepen is HBVD van mening, dat de dan aangewezen vz/secretarissen daarbij inspraak hebben.

Afspraken met betrekking tot de procedure:

1. 04 juli 1989 Aurora; besluiten met betrekking tot inventarisatie en prioriteiten; nader voorstel PHC;
2. 11 juli 1989 in plaats van Aurora een SPO-vergadering, waarop de bemanning voor wat betreft de vz/secretaris wordt vastgesteld; nader voorstel PHC;
3. week 29 vergadering SPO met vz/secretaris projectwerkgroepen; start aanpak projectorganisatie; de vz/secretarissen zullen ten aanzien van hun (deel)onderwerpen de opdracht krijgen tot het vervaardigen van een probleembeschrijving een tentatieve resultaatbeschrijving en een planning; rapportage hieromtrent wordt voor 01 september as ingewacht;
4. 07/08 september bezinningsoverleg te Hoogerheide; evaluatie stand van zaken project organisatie.

7. Rondvraag

7.1. HK

memoreert een bij de ideeëncommissie binnengekomen voorstel voor een permanente expositie van dienstmateriaal; positieve aanbevelingen op het voorstel zijn gedaan door B en D; HK stelt voor het idee door een Kabinetsmedewerkster nader te laten uitwerken; HBVD gaat hiermee accoord;

7.2. K/DS

verzoekt een opgave van alle thans bestaande werkgroepen alsook de personele samenstelling.

HBVD memoreert de inzet van de wnd directiesecretaris, een inzet die verder ging dan "het op de winkel passen". Hij zegt de heer hartelijk dank voor zijn geleverde inspanning; waarmee door de aanwezigen wordt ingestemd.