

SECTIE VEILIGHEID

Classificatie: \*) dienstgeheim  
~~confidentieel~~  
~~geheim~~  
 zeer geheim

Merking: \*) ~~gegevens~~  
 persoons  
 zaken

CLAS/BLS Afd. I/IV  
 Nr 0006491/0003751  
 30 OKT 1986  
 21-16-7  
 23-14-4  
 13-5

ONDERWERP: Verslag Werkg. Veiligheid

Achtereenvolgend naar:	Ter behandeling					Ter kennisgeving					Aldoening uiterlijk op:
	V	datum		A	Par	V	datum		A	Par	
		Onlv.	Verz.				Onlv.	Verz.			
Hoofd											[Redacted]
Plv-Hoofd											[Redacted]
Secretaresse											[Redacted]
HOT I											[Redacted]
HOT II											[Redacted]
HB1											[Redacted]
-B1.1											[Redacted]
-B1.2											[Redacted]
-B1.3											[Redacted]
-B1.4											[Redacted]
HB2											[Redacted]
-B2.1											[Redacted]
-B2.2											[Redacted]
HB3											[Redacted]
-B3.1											[Redacted]
-B3.2											[Redacted]
-B3.3											[Redacted]
-B3.4											[Redacted]
HB4											[Redacted]
BIB											[Redacted]
BIV											[Redacted]
Compbevdsk											[Redacted]
Retour											[Redacted]

\*) Doorhalen wat niet van toepassing is.  
 V = Volgorde behandelaars A = Aantekening binnenzijde

Vernietigen in:  
 2  
 Aantekeningen behandelaars  
 aan ommezijde

cod. IAMD-B

bur.

Verslag werkgroep Veiligheid dd. 24-10-86

nr.

achtereenvolgend naar

Reactie KL m.b.t. bijlage A:

voorzitter werkgroep Vh:

t.a.v.

1. Ad punt 1

[REDACTED]

Hoewel verschillen manifest zijn m.b.t. documentatie en automatisering zijn evenzo zeer van belang (zo niet belangrijker) verschillen in procedures, regelgeving, methodes etc.

i.a.a.

HLAMD

Het is m.n. van belang dat eerst hierover duidelijkheid bestaat m.b.t.:

a. verschillen

b. overeenkomsten

vervolgens

c. vast te stellen "wat" op gelijke wijze per onderdeel kan worden uitgevoerd resp.

"wat" per onderdeel verschillend "moet blijven".

bijgevoegde stukken

ASRIS AFDELING  
SIF VEIL

28 OKT 1986 0006491/0008751/2

GOEDENUMMER 21-16-7-23-19-4-13-5

AFDELING: NAVZ 29/10

Op grond van dat vastgestelde uitgangspunt kan er eerst sprake zijn van een op te bouwen filosofie t.a.v. documentatie en tenslotte automatisering.

2. Ad 4a:

Dit nu is een aspect dat zich onafhankelijk van een geautomatiseerd systeem bij uitstek leent voor beoordeling - in als uitvloeisel op te dragen regelgeving - op centraal niveau.

Z.O.Z.

stell

uitsluitend voor intern gebruik

datum: 29-10-86

3. Ad 4b:

Het uitvoeren van het administratieve (ook wel ambtelijk) gedeelte van het veiligheidsonderzoek is in beginsel geschikt voor behandeling op/vanuit centraal niveau.

Toepassing ervan is echter niet eerder mogelijk dan nadat leverende instanties (i.c.: bevolkingsadministraties, politieveld administraties (Gempol, RP, CRI), justitiële administraties en de BVD) garanderen binnen bepaalde termijnen te kunnen voldoen aan het aanbod.

N.B. Vooral is een kwalitatief oordeel gewenst om te beoordelen of überhaupt o.g.v. voorliggende gegevens een veiligheidsonderzoek nodig is.

4. Ad 4d:

Dit aspect kan naast een "centraal oordeel" juist ook gedeeltelijke aspecten/belangen betreffen.

5. Ad 4f:

a. De afwikkeling van veiligheidsonderzoeken is vastgelegd in een richtlijn van Mindef (brief van 22.8.84)

b. Wat wordt hier onder "signaleringen" verstaan?

D.z.z. is slechts de aan LAMID opgedragen zgn signaleringsregeling bekend.

6. Ad 6c:

Cruciale vraag:

kan HMID zich permitteren persoonsgegevens, welke onder zijn exclusieve verantwoordelijkheid berusten, per gedeelte ter beschikking te stellen t.o.v. enigerlei vorm van verwerking?

N.m.m. is HMID als verantwoordelijke voor juist deze persoonsgegevens gehouden zijn compartiment te respecteren.

7. Ad 7:

Geen schoonheidsprijs; het van 2 zijden kunnen ontvangen van opdrachten

leidt ă tot verwarring bij de uitvoerder  
ă tot competentie problemen bij de opdrachtgever.

8. Ad 8:

Gelet op het gestelde onder 7 is een andere volgorde noodzakelijk:

Stel voor:

c., d., e., a., b., f., g.

9. Ad 9a:

In de huidige situatie is - althans v.w.b. de KL - meer te verwerken  
in het veld dan alleen veiligheidsonderzoeken. De personele capaciteit  
en organisatievorm wordt derhalve ook daardoor "beïnvloed".

10. Ad 9b:

Zie onder 6.