

LANDMAGHTSTAF

CORRESPONDENTIE - ADRES: POSTBUS 96904 2509JH_s-GRAVENHAGE

Afdeling ~~xx~~ ~~Secretar~~ Inlichtingen en Veiligheid

~~Tweede Eshwaarteam 15c~~

Telefoon: 070 - 73 3372/24378 xst

Men wordt verzocht bij beantwoord
nummer van deze brief nauwkeurig

Aan

Zie Verzendlijst

bijlagen: verslag

uw brief van

uw kenmerk

ons nummer

004/82

onderwerp: Verslag vergadering
Werkgroep Personeel
en Opleidingen

's-Gravenhage, 13 oktober 1982

Hierbij bied ik U aan het verslag van de
vergadering van de Werkgroep Personeel en
Opleidingen, gehouden op 5 oktober 1982.

DE SECRETARIS VAN DE WERKGROEP
DE KAPITEIN

1. 1LK	t.a.v.		1 ex
2. NTC	t.a.v.		1 ex
3. 898 Vbdbat	t.a.v.		1 ex
4. LAS/INL A	t.a.v.		2 exn
5. LAS/INL B	t.a.v.		2 exn
6. LAS/INL D	t.a.v.		1 ex
7. LAS/INL D	t.a.v.		1 ex
8. LAS/HFD Afd I&V (voor			1 ex
9. SMID	t.a.v.		1 ex

Aanwezig : LAS/INL A
 LAS/INL B
 LAS/INL D
 SMID
 1LK

vz
secr

Afwezig met bericht van verhindering:

NTC
898 Vbdat

1. Opening

Voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom.
Tevens informeert hij de vergadering over de berichten van verhinde-
ring van de vertegenwoordiger NTC en 898 Vbdat.

2. Verslag vergadering van 10 juni 1982

a. Tekst

moet zijn:

b. Inhoudelijk

Geen bemerkingen

c. Verslag wordt, met bovenstaande correctie, gearresteerd.

3. Mededelingen van de voorzitter

a. Voorzitter wijst op de naam van de werkgroep, te weten: personeel en opleidingen.

Echter in het CCIV is bepaald, dat de opleidingsaspecten rechtstreeks in het CCIV worden behandeld. E.e.a. na een discussie of dit aspect niet overgeheveld diende te worden naar de werkgroep personeel en opleidingen.

Vertegenwoordiger 1LK heeft moeite met het standpunt van het CCI omdat naar zijn mening juist de werkgroep in het leven is geroep als adviserend orgaan waar de beleidsbeslissingen worden voorbereid door de materiedeskundigen van de diverse, hierbij betrokken, ressorts. Naar zijn mening is het CCIV een overkoepelend orgaan de beleidsbeslissingen neemt.

Voorzitter stelt, dat het de werkgroep niet is ontzegd om zich met opleidingsproblemen bezig te houden en zonodig c.q. zo mogelijk oplossingen, alternatieven aan het CCIV aan te dragen.

- b. Tenslotte memoreert de voorzitter dat mede dankzij de persoonlijke inzet van vertegenwoordiger van INL B de DPKL meer oog heeft gekregen voor de onacceptabele personeelsvullingsproblemen binnen de CI-organisatie.

4. Rondvraag

a. SMID

Geen bijzonderheden anders dan de punten die aan de orde zullen komen bij de behandeling van de punten van vertegenwoordiger 1LK.

b. 1LK

(1) Beroepsondervrager

(a) Vertegenwoordiger 1LK signaleert dat er binnen 1LK een behoefte is aan beroepsondervragers die de Poolse taal beheersend. Momenteel worden 3 beroepsondervragers op zeer geïmproviseerde wijze intern 1LK opgeleid door een kapitein (Pool van gebod die vloeiend Pools en Russisch spreekt.

Deze kapitein gaat over 1 jaar de dienst uit en dan is ook deze "geïmproviseerde opleiding" niet meer mogelijk. Bovendien wijst vertegenwoordiger 1LK op het feit dat reeds enkele jaren geleden deze behoefte door 1LK bij de LAS is ingediend.

Zie brief 1LK dd 16-8-1979 nr G2/79/6562/H (kgvn odvr/vert Pools).

Gezien het feit dat 1LK van mening is dat wij bij een eventueel conflict met het WP rekening dienen te houden met het eventueel optreden van Poolse eenheden tegen 1LK wil zij nogmaals de noodzaak naar voren brengen om te beschikken over beroepsondervragers Pools.

Voorzitter zegt toe e.e.a. in het CCIV naar voren te brengen temeer daar door de BLS in haar brief nr 4480/Conf van 28-3 (kgvn odvr/vert Pools) de noodzaak wordt onderkend om een basis te bouwen aan deels vrijwillig dienende, deels die plichtige krijgsgevangenenonderdervragers en vertalers die de Poolse taal beheersen.

Door de vertegenwoordiger van de SMID zal worden bezien in het verre gehoor is gegeven aan de opdracht om i.o.m. 1LK een studie te verrichten m.b.t.

i de totaal-behoefte kgvovrs/verts onderverdeeld in:

(i) behoefte aan vrijwillig dienende en aan dpl kgvno
verts Russisch

(ii) behoefte aan vrijwillig dienende en aan dpl kgvn
verts Pools

ii de invloed van de herziene behoefte op de huidige opleiding bij de SMID (inb. opl capaciteit, opleiden en instiemiiddelen).

iii het kostenaspect, verbonden aan de gewijzigde behoefte. Tevens diende in deze te worden bezien of het wellicht doelrijker zou zijn om de kgvnovrs/verts Pools buiten Nederland (bijvoorbeeld bij het Bundessprachenamt) op te leiden.

(b) Aantal krijgsgevangenenonderzoekers Russisch

Momenteel zijn mede a.g.v. het geringe aanbod nog 8 kgvnovrs in opleiding. Naar verwachting zullen niet alle 8 de opleiding met succes beëindigen.

C-101 MID-cie signaleert dat het het huidige aantal de mobvulling gevaar loopt. Vertegenwoordiger SMID zal contact opnemen met het SCKL om te bezien of de functie-eisen zodanig kunnen worden aangepast dat voor de volgende opleidingen uit een groter potentieel, dan nu het geval is, kan worden geselecteerd. Bovendien vestigt vertegenwoordiger 1LK de nadruk op het feit dat met dit geringe aantal onderzoekers de opleiding van onvoldoende personeel, m.b.t. hoe te handelen bij een onderzoeksvraag niet of nauwelijks kan plaatsvinden.

(2) S2-personeel

Nogmaals wordt met klem de aandacht gevraagd voor de personeelsvulling voor de functie van S2 en S2 toegevoegd m.n. bij de Pabats en Afdnva.

Tevens verzoekt vertegenwoordiger 1LK de SMID of kan worden bezien of er meer plaatsen op de "lange S2-cursus" kunnen worden gereserveerd voor 1LK.

Na overleg tussen de secretaris, LAS/OPN en 1LK is besloten dat 1LK de extra behoefte schriftelijk kenbaar zal maken aan LAS/OPN waarna LAS/OPN i.o.m. COKL (SMID) zal bezien of:

- (a) een extra cursus t.b.v. 1LK personeel mogelijk is;
- (b) de cursus capaciteit tijdelijk uitgebreid kan worden;
- (c) indien deze twee oplossingen niet mogelijk zijn d.m.v. prioriteitstelling aan de wensen van 1LK tegemoet gekomen kan worden.

(3) Opleiding TAP

Per 2 jaar vinden 3 cursussen voor 4 man van 4½ maand plaats. De cursus die moest starten in september 1982 is niet doorgegaan m.a.w. in febr. 1983 wanneer de huidige terreinanalisten afgevoerd valt er een gat, totdat het personeel van de volgende cursus opleiding binnenstroomt, t.w. sept 1983.

M.a.w. 1LK beschikt niet over een terreinanalist bij de G2 en 10 MIDcie in die periode. E.e.a. is een onacceptabele zaak.

G2-1LK wijst op de zeer late info van de SMID in deze en op het feit dat niet eerder een noodkreet geslaakt is.

Vertegenwoordiger LAS/INL D heeft a.g.v. de specifieke functie-eisen van deze analisten (D16XO) soortgelijke problemen gehad. E.e.a. is door hem i.o.m. de DPKL d.m.v. het sturen van de "selectiecomputer" opgelost. Hij zegt toe op zeer korte termijn i.o.m. DPKL te trachten dit ook te realiseren voor 1LK. Tevens zal hij i.o.m. DPKL bezien in hoeverre e.e.a. mogelijk is voor liplg nov. Mede afhankelijk van het resultaat van deze actie zal de SMID beoef:

(a) alsnog een verkorte cursus zal worden gehouden;

(b) in nov 1983 alsnog de gehele cursus te laten starten.

Indien e.e.a. niet mogelijk is zal de SMID bezien in hoeverre het personeel G2 1LK en 101 MIDcie kan steunen in de periode dat zij niet over terreinanalisten beschikken.

c. LAS/INL B

(1) Wijst op het feit dat de militaire specialist in het algemeen langer dan 3 jaar op één functie werkzaam is. Voor de CI-organisatie geldt dat het CI-personeel, m.u.v. de staffuncties en de functies op de SMID (opleidingsrichting CI) dient te wonen in de regio waar het werkzaam is. Indien CI-personeel een functie voor 5 jaar krijgt bij de staf c.q. de SMID en niet, alhoewel e.e.a. qua woonafstand gewenst zou zijn, wenst te verhuizen, dan bestaat voor 3 jaar recht op de zgn emolumentenregeling.

Na deze 3 jaar komen de evt. reiskosten boven de 25 km (enkele reizen) en inkwartieringskosten voor hun eigen rekening.

E.e.a. wordt door betrokkenen als onbillijk ervaren daar voor collega's in soortgelijke situaties buiten de CI-organisatie zodanig 3 jaar een overplaatsing volgt.

Vertegenwoordiger INL B vraagt of het niet juister zou zijn indien deze regeling van de militaire specialist in die specifieke functies aangepast zou worden.

Voorzitter is het hier mee eens en zegt toe dit in te brengen in het CCIV.

(2) Personeelsproblemen

(a) het aanbod van beroepsonderofficieren is momenteel zeer acceptabel.

(b) het aanbod van officieren is van dien aard, dat met het huidige bestand aan officieren niet meer alle noodzakelijke werkzaamheden

M.a.w. 1LK beschikt niet over een terreinanalist bij de G2 en 10 MIDcie in die periode. E.e.a. is een onacceptabele zaak.

G2-1LK wijst op de zeer late info van de SMID in deze en op het feit dat niet eerder een noodkreet geslaakt is.

Vertegenwoordiger LAS/INL D heeft a.g.v. de specifieke functie-eisen van deze analisten (D16XO) soortgelijke problemen gehad. E.e.a. is door hem i.o.m. de DPKL d.m.v. het sturen van de "selectiecomputer" opgelost. Hij zegt toe op zeer korte termijn i.o.m. DPKL te trachten dit ook te realiseren voor 1LK. Tevens zal hij i.o.m. DPKL bezien in hoeverre e.e.a. mogelijk is voor liplg nov. Mede afhankelijk van het resultaat van deze actie zal de SMID beoef:

(a) alsnog een verkorte cursus zal worden gehouden;

(b) in nov 1983 alsnog de gehele cursus te laten starten.

Indien e.e.a. niet mogelijk is zal de SMID bezien in hoeverre het personeel G2 1LK en 101 MIDcie kan steunen in de periode dat zij niet over terreinanalisten beschikken.

c. LAS/INL B

- (1) Wijst op het feit dat de militaire specialist in het algemeen langer dan 3 jaar op één functie werkzaam is. Voor de CI-organisatie geldt dat het CI-personeel, m.u.v. de staffuncties en de functies op de SMID (opleidingsrichting CI) dient te wonen in de regio waar het werkzaam is. Indien CI-personeel een functie voor 5 jaar krijgt bij de staf c.q. de SMID en niet, alhoewel e.e.a. qua woonafstand gewenst zou zijn, wenst te verhuizen, dan bestaat voor 3 jaar recht op de zgn emolumentenregeling.

Na deze 3 jaar komen de evt. reiskosten boven de 25 km (enkele ritten) en inkwartieringskosten voor hun eigen rekening.

E.e.a. wordt door betrokkenen als onbillijk ervaren daar voor collega's in soortgelijke situaties buiten de CI-organisatie zodanig 3 jaar een overplaatsing volgt.

Vertegenwoordiger INL B vraagt of het niet juister zou zijn indien deze regeling van de militaire specialist in die specifieke functies aangepast zou worden.

Voorzitter is het hier mee eens en zegt toe dit in te brengen in het CCIV.

(2) Personeelsproblemen

(a) het aanbod van beroepsonderofficieren is momenteel zeer acceptabel.

(b) het aanbod van officieren is van dien aard, dat met het huidige bestand aan officieren niet meer alle noodzakelijke werkzaamheden

heden kunnen worden verricht.

Vertegenwoordiger INL B heeft op zeer korte termijn een gesprek met DPKL/AF over deze problematiek. Momenteel heeft de CI-nisatie 7 vacatures. 2 Officieren zitten op de basiscursus eind november wordt beëindigd.

De volgende cursus eindigt eerst sept. 83. Op dat moment zijn 8 officieren na. M.a.w. tussen nu en medio 1984 is de behoefte derhalve 15 officieren.

5. Sluiting

Voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering. Volgende vergadering wordt vastgesteld op 1 februari 1983 te 10.00 uur. Locatie kamer 713 Prinses Julianakazerne, 's-Gravenhage.

Afdeling ~~V. S. 206~~: Inlichtingen en Veiligheid~~Minister van Defensie~~Telefoon: 070 - 733.372. ~~6245070 ext~~Men wordt verzocht bij beantwoording
nummer van deze brief nauwkeurig te

Aan

Zie verzendlijst

bijlagen:

uw brief van

uw kenmerk

ons nummer

003/82

onderwerp: Agenda vergadering
Werkgroep Personeel
en Opleidingen

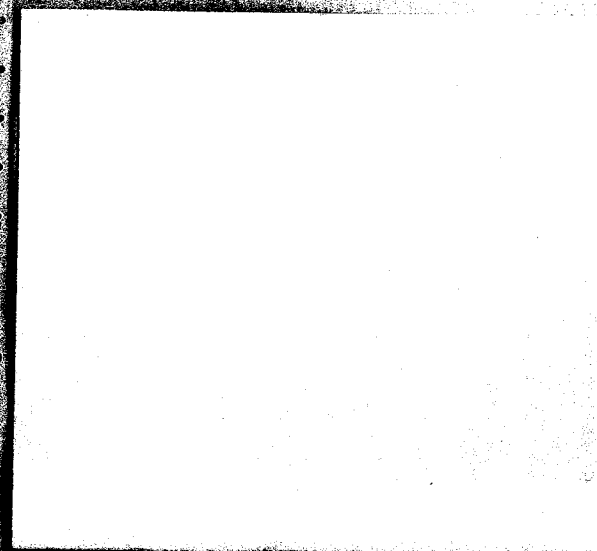
's-Gravenhage, 4 oktober 1982

Hierbij bied ik U aan de agenda voor de
vergadering van 5 oktober 1982, te houden
op de Julianakazerne kamer 713 te 10.00 uur.

1. Opening
2. Verslag van de vorige vergadering
3. Mededelingen van de voorzitter
4. Rondvraag
5. Sluiting

DE SECRETARIS VAN DE WERKGROEP
DE KAPITEIN

1. 1LK t.a.v.
2. NTC t.a.v.
3. 898 Vdbbat t.a.v.
4. LAS/INL A t.a.v.
5. LAS/INL B t.a.v.
6. LAS/INL D t.a.v.
7. LAS/INL D t.a.v.
8. LAS/Hfd Afd I&V (voor
9. SMED t.a.v.



L D 16 x 0 gies p.m.

SCHOOL MILITAIRE INLICHTINGEDIENST
OPLEIDINGSRICHTING BIMA

T 31 X
HBO

→ taal kennis
in winter 11/2

Overzicht van de gevolgen t.a.v. Milgeo-aangelegenheden binnen 1LK door het wegvallen van opleiding Terreinanalyse van de lichteing 1982-IV

KALENDER	1982												1983									
	JAN	FEB	MAR	APR	MEI	JUNI	JULI	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MEI	JUNI	JULI	AUG	SEP	OKT
DPL.TA SMID	[REDACTED]												GEEN CURSUS					[REDACTED]				
TAP BU 1LK	LICHTING 1982-II												[REDACTED]					GEEN TAP				
BUR. METEOR. GEO. AANWEZIGHEIDSGRAFIEK	KAP. ROEBMAKER												KAP. BOUWMEESTER					KAP. BOUWMEESTER				
MOGELIJKHEID VAN STEUN DOOR SMID	[REDACTED]												[REDACTED]					[REDACTED]				
WERKKRACHT BUR. METEOR. GEO.	NORMAAL												BEPERKT					GEEN GEO (STEUN SMID) / GEEN GEO				

Niet in beschouwing genomen mogelijkheden:

1. nadienen van de huidige TAP of gedeelte ervan op vrijwillige basis.
2. het uit de lichteing 1983-I (januari) aantrekken van een ROAG-vaandrig bij de SMID, waardoor tijdens het ontbreken van de TAP intensievere steun verleent kan worden van mrt'83 tot apr 1984.

Harderwijk, 24 september 1982
Hfd.oplri.BIMA