

VROUWEN : STRIJDT MEE !!

Jarenlang hebben we ingeleverd om ontslagen in de haven te voorkomen! Ingeleverd, zodat er juist arbeidsplaatsen bij zouden komen. En wat krijgen we nu op onze boterham.... 350 ontslagen! Tenminste.... als het aan de werkgevers ligt.

Hiertegen voeren we al vijf weken strijd, de vrouwen net zo goed als de mannen.

We strijden niet alleen tegen de 350 ontslagen, maar ook tegen de flexibilisering, tegen altijd klaar staan voor je baas, tegen verplicht op zondag en in de late nacht werken. Strijd tegen nog meer inleveren.

Werkgevers en gemeentebestuur willen ons doen geloven dat wij moeten inleveren om de verliezen van de werkgevers te dekken. Dat sprookje hebben wij al lang doorgeprikt. De bazen automatiseren, en gooien onze mannen eruit, nu de eerste 350, de komende jaren de volgende duizenden. Voorbeelden hiervan zien we genoeg in andere bedrijfstakken. De winsten zullen alleen maar toenemen, maar wel over onze ruggen. Antwerpen is voor de bazen een prachtig toekomstbeeld, voor ons een schrikbeeld!

In Antwerpen worden havenarbeiders als slaven behandeld. Alleen als je je mond dicht houdt en er keihard tegenaan wil (desnoods op pep-pillen) onder bar onveilige omstandigheden, wordt je door de bazen aangewezen om te werken.

Op maandag 23 februari gaan we met het vrouwenkomitee (en een paar mannen) naar de Antwerpse haven, om met eigen ogen te zien wat daar aan de hand is. Daar praten we met havenarbeiders en het vrouwenkomitee.

Dit doen we om in Rotterdam meer informatie te kunnen geven over de situatie daar. OMDAT WE IN ROTTERDAM GEEN ANTWERPSE TOESTANDEN WILLEN!

Iedereen die mee wil kan zich opgeven op onderstaand adres. We vertrekken om 10.00 uur.

Arend & Zeemeeuw

Texelsestraat 18

tel: 4815655 (iedere dag van 8.00 tot 15.00 uur open)

's avonds: tel 4329474 (Joke) 4199054 (Halinka)

vrouwen komitee

Om de strijd van de mannen te ondersteunen hebben we een vrouwenkomitee opgericht. De strijd tegen de ontslagen en de flexibilisering duurt nu vijf weken en kan nog veel langer gaan duren. Daarom is het van groot belang dat vrouwen samen met de mannen die strijd voeren. Dat we laten blijken dat die strijd ons net zo goed aan gaat.

Dat kan op verschillende manieren:

- deelnemen aan het vrouwenkomitee
- meehelpen met pamfletten uitdelen
- een keer langs komen op de Arend & Zeemeeuw
- ook als je geen tijd hebt om deel te nemen kun je contact met ons opnemen voor informatie of ondersteuning

| |
|--|
| <p>KOM EN STRIJD MEE luister naar de HAVENAKTIE-RADIO 105.5 m elke dag van 6.00-7.30 en 16.30-17.30</p> |
|--|

WAT LOFT ER NU VERHAAR WORDEN

Zeven weken voeren we al stakingsacties. Vandaag verzamelen alle SAS-ers zich op de Sluisjeeddijk.

De havenbazen, gesteund door de Graaf van Sociale Taken, denken hun poot stijf te kunnen houden. In de keuzes waar de onderhandelingen gevoerd worden, eisen ze van de havenarbeiders vervaende verslechteringen: ontslagen, al of niet op termijn en het inleveren van onze huidige CAO.

Als de bazen hun poot stijf houden, dan wij zeker, anders gaan we het schip in.

Om met de staking een goed resultaat te bereiken, moeten we de druk op de havenbedrijven en de concerns vergroten. Hoe?

-Door het op een stakingsdag niet bij het inschrijven te laten. We moeten de mogelijkheid hebben om op een stakingsdag met mensen van verschillende bedrijven op een vaste plek samen te komen om te discussiëren. Zodat iedereen zijn mening kan laten horen.

-Door de acties te verbreden. In andere sectoren maken dezelfde concerns als in het stukgoed de dienst uit. Daar worden dezelfde reorganisaties en CAO-verslechteringen voorbereid. Vandaar de noodzaak om gezamenlijk op te trekken.

-Gezamenlijk ook met collega's in Amsterdam. CAO-verslechteringen die hier doorgedrukt worden, zullen ook in Amsterdam worden doorgevoerd. Daarover moet met de Amsterdamse havenwerkers gepraat worden, zodat een werkelijke basis voor solidariteit gevormd wordt.

-Door de boycot van besmette schepen effectief te maken: we kunnen onze collega's in andere havens daarvoor bezoeken.

-Door de acties te verscherpen. Waarom het bij één dag staken per keer te laten? Waarom het bij staken allèen te laten? De mogelijkheden om actie te voeren zijn nog lang niet allemaal benut.

Leden van verschillende vakbonden zullen binnen hun organisaties erop moeten aandringen dat deze besluiten genomen worden.

Aansluitend op deze bijeenkomst is er een vergadering van het SIB-Aktiecomité in het Clubhuis Arend en Zeeneeuw, Texelstraat 13, Rotterdam.
Iedereen is welkom.

**GEEN ONTSLAGEN - GEEN FLEXIBILISERING
UITBREIDING VAN DE STRIJD**

SAMEN STAAN WE STERK

VANDAAG STAAKT DE S.H.B. TEGEN DE ONTSLAGPLANNEN VOOR 350 COLLEGA'S.
TEGEN DE POLITIEK VAN DE S.H.B.-DIREKTEUR ELSHOVE, DIE S.H.B.-ERS OOK
TIJDENS DE STAKINGEN ALS -SCHOPPEN ZEVEN- WIL BEHANDELEN.
ONTSLAGEN AKSEPTEREN WE NIET, MAAR WE AKSEPTEREN OOK NIET DAT WIJ
ALS "OPLOSSING" ALLERLEI VERSLECHTERINGEN IN ONZE MAAG GESPLITST
KRIJGEN.

EEN AANTAL MENSEN VAN HET S.H.B.-COMITEE ZIJN DEZE WEEK NAAR HET
HOK IN ANTWERPEN GEGAAN. DAAR HEBBEN ZE GEZIEN WAT ER GEBEURT MET
HAVENARBEIDERS DIE ALS LOSSEN IN EEN 2DE RANGS POSITIE TERECHT KOMEN.
DOOR DE BAZEN BEHANDELD ALS VEE OP EEN VEEMARKT.

WE MOGEN ONS IN ROTTERDAM ALS S.H.B.-ERS NIET VAN DE VASTEN LATEN
VERWIJDEREN. GEEN VERDEEL EN HEERS.

S.H.B.-ERS EN VASTEN EEN CAO.

DE EENHEID TUSSEN FNV EN OVB-LEDEN IN DE AKTIE IS PRIMA. BIJ DE S.H.B.
IS HET AKTIEKOMITEE VERSTERKT MET KOLLEGA'S DIE BIJ STAKEN NIET NAAR
HUIS GAAN, MAAR ZICH VERZAMELEN BIJ:

CLUBHUIS AREND & ZEEMEEUW
TEXELSE STRAAT 18
IN ROTTERDAM
TELEFOON 4815655

DAAR WORDEN DE AKTIEVOORSTELLEN BESPROKEN, DAAR ZIJN MENSEN DIE OP DE
BEDRIJVEN INGEZET KUNNEN WORDEN ALS DE STAKING DAT VEREIST.

DE STAKING IS ONZE STAKING. STAKEN IS WERKEN AAN EEN GOED RESULTAAT.
VERSTERK DAAROM DE BEDRIJFSKOMITEES!!!

SHB - STAKINGSKOMITEE

30 JANUARI 1987

solidair met de 'havenwerkers!

WIJ, BONK - BURGERLIJKE ONGEHORZAMHEID NON KOOPERATIE, VOORTKOMEN UIT DE VREDESBEWEGING, ONDERSTEUNEN DE STRIJD VAN JULLIE TEGEN DREIGEND ONSLAGEN VERSLECHTERINGEN VAN DE WERKOMSTANDIGHEDEN.

DE ONDERNEMERS WILLEN TERUGKEREN OP GEMAAKTE AFSPRAKEN MET DE VAKBEWEGING EN VERSTROREN OP DEZE WIJZE HET DAGELIJKS LEVEN VAN ALLE HAVENWERKERS DOOR HET DREIGENDE SPOOKBEELD VAN HET ONTSLAG.

OFSCHOON HET DAGELIJKS WERK IN DE HAVEN BETEKENT HARD PEZEN VOOR TE WEINIG GELD, IS HET TOCH DE MOEITE WAARD HET TE VERDEDIGEN TEGEN MASSALE VERNIETIGING BIJ EEN ATOOM - OORLOG.

DE NAVO KRUISRAKETTEN IN WOENSDRECHT ZIJN EEN GROTE BEDREIGING VAN HET TOTALE LEVEN IN ONS LAND. OOK DE WAPEN-OVERSLAG IS DAAROM AKTUEEL VOOR JULLIE. WEEST ATTENT OP DE AANVOER VAN MATERIAAL VOOR WOENSDRECHT EN WEIGER DAT.

IN SEPTEMBER VAN DIT JAAR IS ER WEER EEN GROTE NAVO OEFENING, DE ZOGENAAMDE REFORGER. DAT IS NIET ZO MAAR EEN MILITAIRE OEFENING. HET IS DE GROOTSTE SINDS DE TWEDE WERELD OORLOG. MAAR HET IS OOK EEN MASSALE OEFENING TEGEN EVENTUEEL VERZET VANUIT DE EIGEN BEVOLKING. ROTTERDAM ZAL ALS DOORVOERHAVEN GEBRUIKT WORDEN. DAT BETEKENT DAT VIA HAVENBEDRIJVEN GROTE WAPENTRANSPORTEN ZULLEN AANKOMEN. WEEST DAAROP ATTENT EN VERHINDER DEZE WAPENTRANSPORTEN.

REEDS NU ROEPEN WIJ JULLIE DAARTOE OP EN WENSEN JULLIE NU VEEL SUKSES.

BONK IN BEDRIJF
SAMENWERKINGSVERBAND
POSTBUS 11127
1001 GC
AMSTERDAM.
tel 020-649395 (dinsdag).

BONK

202

GEEN FLEXIBILISERING

GEEN GEDWONGEN ONTSLAGEN

HAVENARBEIDERS,

Wij van Bonk in Bedrijf, zijn solidair met jullie strijd TEGEN GEDWONGEN ONTSLAGEN EN FLEXIBILISERING.

Wij vinden jullie strijd BELANGRIJK. Het gaat immers om werk en werkomstandigheden voor jullie zelf. Maar ook voor alle andere nederlandse arbeiders/sters, of ze nou werk hebben of niet. Het kapitaal is op dit moment op alle fronten in de aanval:

- om mensen op straat te zetten wanneer het ze uitkomt
- om mensen vervolgens een "flexibel kontrakt" aan te bieden, wat zoveel betekent als: opdraven en je uit de naad werken als het druk is, en oprotten als de baas niet genoeg werk voor je heeft
- de mensen die nog wel "vast" werk hebben moeten steeds meer gaan werken wanneer het de baas uitkomt en vrij nemen wanneer he rustig is. Verder moeten ze steeds meer functies tegelijk opknappen.

Dit is niet alleen IN DE HAVEN ZO, MAAR OOK IN ALLE ANDERE BEDRIJVEN.

Het verzet is nog op weinig plaatsen zo sterk geweest als bij jullie. Daarom hopen we vurig, dat JULLIE WINNEN EN DE STRIJD IN ANDERE BEDRIJFSTAKKEN ZULLEN VERSTERKEN!!!

Wij van BONK proberen de arbeidersstrijd te verbinden met de strijd tegen DIE ANDERE GROTE DREIGING die op ons af komt, en die ook alles te maken heeft met de machtswellust en de winsthonger van de heren kapitalisten: DE MILITARISERING. We weten dat dit onder jullie leeft!

In een enquête sprak meer dan de helft van jullie zich uit tegen medewerking aan de doorvoer van kruisraketten door de haven.

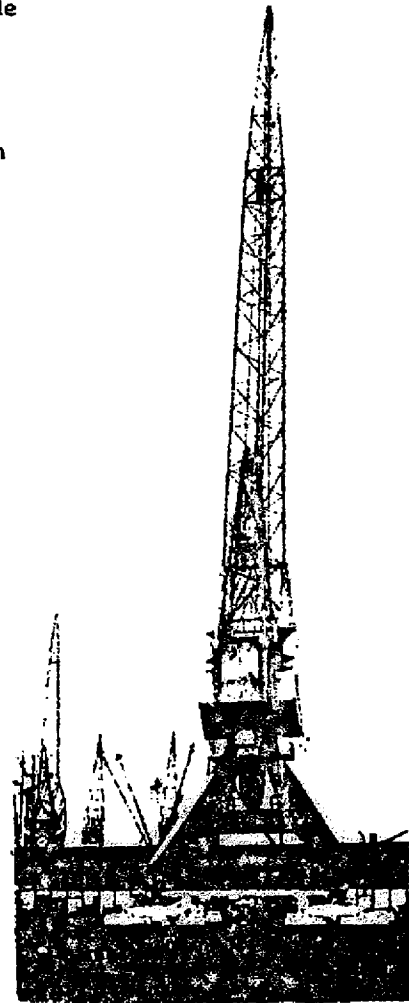
En terecht:

Het bestaan van wapens geeft machthebbers de mogelijkheid om ze te gebruiken.

In de voorbereiding voor een oorlog speelt de Rotterdamse haven een grote rol.

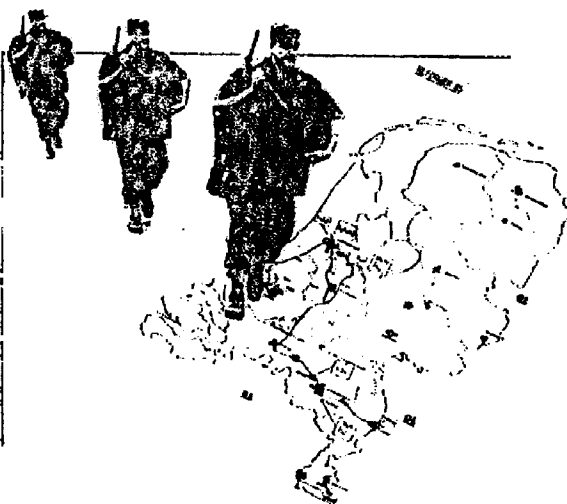
Veel amerikaans militair materieel wordt hier, onder andere bij Quick Dispatch, overgeslagen.

In augustus en september aanstaande wordt dat op grote schaal gedaan. DIT IN HET KADER VAN DE OEFENING REFORGER, die ieder jaar gehouden wordt.



BONK

Dit jaar komt er ekstra veel wapentuig, want het vervolg van Reforger zal de nagespeelde oorlog "CERTAIN STRIKE" zijn. De grootste militaire oefening na de tweede wereldoorlog. Alle gebieden die bij Reforger betrokken zijn worden onder strenge kontrôle van de marechaussee en politie geplaatst, dus ook de haven.



Zelfs Bram Peper mag zich daar niet mee bemoeien. Wordt het echt oorlog, dan treden er uitgebreide noodwetten in werking, waarbij bijvoorbeeld democratische partijen buiten spel worden gezet en havenarbeiders verplicht tewerk worden gesteld. Tijdens Reforger wordt ook geoefend in het bespioneren en misleiden van de bevolking, vooral de meer opstandigen. Verder wordt er, nu nog op papier, geoefend met het inzetten van atoom-, chemische- en bacteriologische wapens. Die zijn dus typisch niet alleen als afschrikking bedoeld. Er wordt uitgebreid gekeken wanneer ze ~~het best ingezet kunnen worden.~~

WIJ VAN BONK ZIJN, SAMEN MET ANDEREN, VAN PLAN OM ROND DEZE OEFENING ONS PROTEST TE LATEN HOREN.

WE HOPEN DAT JULLIE JE DAN BIJ ONS PROTEST AAN ZULLEN SLUITEN.

- Wegens het gevaar dat ze die wapens op een dag echt gaan gebruiken.
- Wegens de miljarden die het kost, ten kostte van de uitkeringen, gezondheidszorg, onderwijs voor onze kinderen enzovoort.
- Wegens de bedreiging van onze democratische rechten, die deze militarisering met zich meebrengt.

OMDAT WE MENSEN ZIJN, GEEN SPEELPOPPEN EN GEEN KANONNENVLEES!!!

27-2-87 Bonk in Bedrijf p/a
postbus 8190
3009 AD Rotterdam

Klassenstrijd

HAVENBULLETIN

25 januari 1987

FLEXIBILISEREN IS ONTSLAG OP TERMIJN

Opnieuw hebben havenwerkgevers de aanval ingezet. Hun doel heet flexibilisering. Minder mensen meer werk laten doen tegen een lager loon. En daarvoor willen ze ook de zeggenschap en controle afbreken, die havenwerkers en hun bonden nu nog hebben. SVZ voorzitter Schoufour zei onlangs nog naar aanleiding van het voorlopig mislukken van Triton: "Als de vakbeweging de flexibiliseringsvoorstellen had geaccepteerd waren we eruit gekomen. Zonder gedwongen ontslagen". De bond ging niet akkoord. Daarom gooien ze het nu over deze boeg. Ontslagdreiging als drukmiddel om zo dadelijk bij de cao-onderhandelingen alsnog hun zin te krijgen. Want aanvaarding van flexibilisering betekent ook werk voor minder mensen. Een soort ontslag op termijn dus. Deze opzet blijkt ook duidelijk uit de cao-voorstellen van de SVZ voor de stukgoedsector.

WERKTIJDEN

Alle roostervrije dagen zullen in het vervolg door de bedrijfsleiding worden aangewezen. Daartoe zal aan het eind van elke gewerkte dienst mededeling worden gedaan of de werknemer de volgende te werken dienst dient op te komen of vrij is. Dit voorstel is al eerder gedaan door De Boer (opvolger van Van der Louw). Hij was zo eerlijk daarbij te vermelden dat dit 300 arbeidsplaatsen zou kosten. Terwijl havenwerkers ingelavert hebben voor ATV in de vorm van roostervrije dagen. Om arbeidsplaatsen in stand te houden, niet om ze af te breken.

De invoering van een nieuwe klos-verplichting voor arbeid gedurende het weekend, die van toepassing kan zijn voor alle diensten - zaterdag en zondag, zowel avond nacht of dag - gedurende maximaal 17 diensten per jaar die door de werkgever worden bepaald. Aanzegging voor weekendarbeid uiterlijk aan het eind van de dienst op vrijdag voorafgaande aan het betreffende weekend.

Het nieuwe weekend werk zal - behoudens het toeslagdeel - worden omgezet in vrije dagen eveneens aan te wijzen door de bedrijfsleiding.

Deze voorstellen betekenen dus een verplichting om in alle mogelijke diensten in het weekend te werken en dat je dit pas zeer kort van te voren te weten komt. Verder de verplichting om de zogenoemde vrije tijd op te nemen wanneer het de baas uitkomt.

Het opnemen van een tweetal nieuwe schema's, te weten een 1-op-1 dienst en een semi-kontinudienst. Daarnaast de mogelijkheid van een verplichte late nachtdienst bij de 2-op-1 en de 1-op-1 dienst.

De zeggenschap over een verplichte late nachtdienst en de vaststelling of verandering van de werkschema's willen de werkgevers volledig bij de bedrijfsleiding leggen. Schemawijziging zou voortaan ook niet meer gebonden hoeven te zijn aan een tijdvak van 5 maanden.

De in de cao genoemde beperkingen met betrekking op de verlenging van de arbeidsduur vervallen. De werkzaamheden zullen niet meer onderbroken worden voor koffiedrinken - het zogenaamde mopperen.

Overwerk mag nu officieel anderhalf uur zijn. Wanneer werkgevers hun zin krijgen hoeven zij zich alleen nog maar te houden aan de volgens de wet verplichte tien aaneengesloten rusturen.

LOVEN

Tijdens de looptijd van de cao zullen de salarissen niet worden verhoogd; het prijsindexeringssysteem wordt uit de cao geschrapt.

En dat niet voor 1 jaar, maar voor 4 jaar, wat de looptijd van de nieuwe cao zou moeten worden.

De werknemersbijdrage in de premie pensioenfonds zal op 50 procent worden gesteld. Dit was tot nu toe één derde. Ruimte ontbreekt om alle voorstellen van de SVZ met betrekking tot de lonen de revue te laten passeren. Zo wordt bijvoorbeeld ook nog voorgesteld de koudetoeslag te laten vervallen.

FUNKTIES

Invoering van een nieuwe funktielijst met het oog op een bredere inzetbaarheid van de werknemers - blokfuncties. Voorkomen dient te worden dat voor werknemers uit de ene functiegroep geen werk is, terwijl er een tekort is aan werknemers uit een andere functiegroep.

De brede inzetbaarheid is hier het sleutelwoord. Voor een terminalwerker zou dat bijvoorbeeld betekenen "het verrichten van alle voorkomende fysieke werkzaamheden op de schepen en de gehele terminal. Het berijden van gemotoriseerde lading. En verantwoordelijkheid dragen voor het eigen werk en voor de veilige werkomstandigheden in het algemeen." Dit gaat natuurlijk opnieuw weer arbeidsplaatsen kosten.

Dit zijn slechts een aantal hoofdpunten uit de voorstellen die de SVZ nu voor de nieuwe stukgoed cao op tafel heeft gelegd. Met zijn er in totaal 19. Stuk voor stuk verslechteringen.

DOORZETTEN

Terecht heeft de Vervoersbond geëist dat eerst de ontslagen van tafel moeten voordat over de cao gesproken kan worden. Maar de SVZ voorstellen maken duidelijk dat daarmee de strijd bepaald niet afgelopen is. Om niet in de tweede ronde alsnog knock-out te gaan, gaat het nu om:

* Doorzetten tot de werkgevers hun ontslagaanmelding voor 350 man onvoorwaardelijk ingetrokken hebben. Iedere voorwaarde die ze weten te stellen, versterkt hun positie in de komende cao strijd.

* Een lange strijd vereist maximale betrokkenheid en zeggenschap van alle stukgoedwerkers: FNV'ers, OVB'ers en ongeorganiseerden. Dat lukt alleen met brede aktiekomitees op de bedrijven.

Voor inlichtingen, suggesties en vragen kan men terecht bij:
SAP-Rotterdam, Ruilstraat 103-a, tel. 4254537 (b33 4154023)

socialistische arbeiderspartij

Dit is een pamflet van de Socialistische Arbeiderspartij (SAP). Elke twee weken verschijnt onze krant **KLASSENSTRIJD**. Vul de bon in voor informatie over de SAP en/of twee gratis proefnummers van **KLASSENSTRIJD**. Doen.

Naam.....Adres.....
Postcode.....Plaats.....Telefoon.....

Ik wil :

- 0 twee gratis proefnummers van **KLASSENSTRIJD**
- 0 het SAP-verkiezingsprogramma "Voor de verandering"
- 0 meer informatie over de SAP

Sturen (zonder postzegel) naar: SAP, Antwoordnummer 10846, 1000 RA Amsterdam.

Klassenstrijd

28-1-77

Knokken tegen ontslagen en voor een goede CAO

De havenwerkgevers hebben een openlijke oorlogsverklaring op tafel gelegd. In korte termijn ontslag voor 350 man. Verslechtering van de arbeidsvoorwaarden: bevroering van de prijskompensatie voor vier jaar, besparingen op de pensioenpremies en vakbondsbijdrages. Ze willen flexibilisering van werktijden en functies. Met roostervrije dagen volledig bepaald door de werkgever, een weekend verplichting en invoering van kombi-functies.

Een soortgelijke aanpak in andere sectoren. GEM: ontslag van 100 man of een herziening van de arbeidsvoorwaarden. Ook bij de ECT dreigt ontslag voor 250 man, tenzij men akkoord gaat met een forse salariskorting.

Waar de werkgevers naar toe willen is duidelijk. Zoveel mogelijk havenwerkers in een pool. Op zeventig procent van het loon. En tegelijkertijd een volledige flexibilisering van functies, arbeidstijden en beloning.

Tarievenoorlog

De problemen in het stukgoed zijn grotendeels het gevolg van een keiharde tarievenoorlog tussen de werkgevers. Zelfs tijdens de onderhandelingen voor Triton vielden ze ladingspakketten bij elkaar weg door onder de prijs te gaan zitten. Hun problemen willen ze nu over de rug van de havenwerkers oplossen. Zeker om hun tarievenoorlog nog enige tijd voort te zetten. Om vervolgens opnieuw de rekening aan de havenwerkers te presenteren. Zelfs serieus onderhandelen over de diverse voorstellen van de Vervoersbond is er niet bij.

Om hun doel te bereiken willen de werkgevers de havenwerkers en hun bonden een harde klap toebrengen. De werkgevers weten zich daarbij van diverse kanten gesteund:

- * het Rotterdamse Havenbedrijf heeft afgelopen tijd al verschillende malen hun kant gekozen;
- * de werkgeversvereniging VNO heeft alle steun toegezegd;
- * Lubbers en Co. zullen ongetwijfeld hun kant kiezen als het er op aan komt. Minister De Koning laat zich nu positief uit over de voorstellen van de Vervoersbond. Maar hij heeft er geen cent voor over.

De werkgevers willen voorkomen dat de havenwerkers uit de verschillende sectoren gezamenlijk in actie komen. Ze willen dan ook eerst over aparte sektor- en bedrijfs-CAO's praten. Voor de havenwerkers is het juist belangrijk de strijd voor werkgelegenheid en voor een nieuwe CAO te koppelen. Een lange en harde strijd staat voor de boeg. Vastberaden en gemeenschappelijk optreden van de havenwerkers maakt een overwinning mogelijk.

Solidariteit

De uitkomst van deze strijd is niet alleen van belang voor de positie van de havenwerkers zelf, maar ook voor die van de hele arbeidersklasse. Een brede solidariteit is daarvoor mogelijk en nodig. De partijen die samenwerken in Links Rotterdam (PSP, CPN, PPR en SAP) hebben het initiatief genomen om die solidariteit in Rotterdam te organiseren. Hopelijk samen met andere partijen en organisaties. Gedacht wordt aan een advertentiekampanje, solidariteitsverklaringen en -bezoeken vanuit allerlei organisaties, bonden, bedrijven en instellingen en een uitlegkampanje in de wijken van Rotterdam.

De SAP zal alles op alles zetten om in Rotterdam en daarbuiten een solidariteitskampanje tot een succes te maken.

Wat is de Socialistiese Arbeiderspartij (SAP)?

Dit is het eerste SAP-havenpamflet. Even voorstellen: wat is en wil de SAP?

De SAP streeft naar een socialistiese maatschappij om een einde te maken aan uitbuiting, milieurampen, crisis en oorlog. Een socialistiese maatschappij op basis van een economie in dienst van de behoeften van de bevolking. Daartoe moet de besluitvorming over productie en investeringen worden weggehaald bij het kleine groepje kapitaalbezitters. En onder democratische controle van de gemeenschap worden gesteld.

De SAP is een actieve partij. Onze leden zijn actief in bedrijven, instellingen, bonden en diverse bewegingen, zoals de vredesbeweging.

De SAP komt op voor:

- * arbeidstijdverkorting met drastiese stappen, zonder inleveren en met volledige herbezetting. Geen flexibilisering van werktijden, functies en beloning.
- * de lonen omhoog. Terughalen wat ingeleverd is. Een volledige automatische prijskompensatie. Woomlasten omlaag.
- * ongedaan maken van alle kortingen op de sociale zekerheid
- * geld halen waar het zit: groot zwart geld, (aardgas)winsten, defensie, ongerichte subsidies. En nationalisatie van de sectoren die de economie bepalen. Laat de rijken de crisis betalen.

SAP-Rotterdam, Ruilstraat 103A. Tel: 010-4254537

socialistiese arbeiderspartij

Dit is een pamflet van de Socialistiese Arbeiderspartij (SAP). Elke twee weken verschijnt onze krant *Klassenstrijd*. Vul de bon in voor informatie over de SAP en/of twee gratis proefnummers van *Klassenstrijd*. Doen

Naam.....Adres.....

Postcode.....Plaats.....Tel:.....

IK WIL:

0 gratis proefabonnement *Klassenstrijd*

0 informatie over de SAP

Naar: SAP, Antwoordnummer 10846, 1000RA-Amsterdam (zonder postzegel)

870611 133

DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG Rotterdam
Tel.: 010 - 436.54.55.

WERKERSBOND ANV

Cirk. nr. 643, PR/ED

SVZ ZOEKT DE KONFRONTATIE

GEEN WINSTHERSTEL OVER DE RUGGEN VAN HAVENARBEIDERS !!!

De SVZ heeft de gesprekken in de commissie de Boerafgebroken. Zij wensen niet meer te praten omdat onze voorstellen voor de heren absoluut onvoldoende zijn. Overduidelijk is geworden dat het de SVZ niet meer gaat om het overkompleet; het wordt slechts gebruikt als dreigement om de flexibilisering door te voeren en om de financiële situatie van de bedrijven te verbeteren. Zoals roostervrije dagen allemaal aanwijzen door werkgevers en inleveren ten gunste van de bedrijven.

WAT WILLEN WIJ:

- 1). Het v.d. Louw-akkoord keihard overeind houden,
- 2). Geen gedwongen ontslagen,
- 3). Niet even op een achter namiddag CAO-onderhandelingen voeren, en de Raam-CAO overeind houden,
- 4). Aanvullende afspraken maken.

Die aanvullende afspraken kunnen leiden tot een oplossing voor zo'n 180 man, via een landelijke SHB, doorstroming naar andere sectoren en concerns voltooiën, pasjesregeling en 57½-jarigen-regeling.

Bovendien wilden we best praten over een tijd-voor-tijd regeling, voor het vrijwillige weekend werk zonder de huidige cyclus (zoals bijv. de D-cyclus) aan te testen en dit in te voeren na het referendum over de CAO (dus na jullie goedkeuring):

De heren werkgevers vinden het te min; het is voor hen alles of niks.

WAT WIL DE SVZ?

- Een aparte pool naast de SHB en bij leegloop 70%,
- Roostervrije dagen aanwijzen door de baas,
- Een totaal flexibele havenwerker en verplicht zondag werk.

Z.O.Z.

VERLIEZEN ZIJN ER IN HET STUKGOED OMDAT ZE ELKAAR KAPOT KONKURREREN !!

Werkgevers proberen mensen te laten bloeden, omdat er verlies gemaakt wordt.
De CAO moet drastisch verslechterd worden.
Maar als je elkaar voortdurend op leven en dood bekonkurreert dan gaan de tarieven natuurlijk omlaag. En de nieuwe tariefstructuur van de VRS/SVZ heeft ook al tot verdere prijsdalingen geleid.
Als we nu door inleveren en een enorme flexibiliteit de resultaten van de bedrijven verbeteren, gaat dat weer verloren door aanpassing van de tarieven.
Zo kunnen we nog jaren doorgaan tot havenwerkers aan een hongerloontje zitten en dat nog geen soelaas biedt voor de bedrijven.
DAT IS DWEILEN MET DE KRAAN OPEN!

De heren zullen hun eigen broek moeten ophouden en niet de rekening bij de man in de haven leggen.

WAT NU MET TRITON EN DE ANDERE REORGANISATIE PLANNEN?

Ten eerste: geen paniek, werkgevers zullen gaan dreigen met faillissementen en andere zaken. Dat moeten ze niet doen, ze hadden moeten praten.
Arrogantie dient te worden afgestraft!

Ten tweede: Het v.d. Louw-akkoord blijft gewoon doorwerken t/m 1990.
Iedereen die dit aantast kan rekenen op een flink portie protest.

Ten derde: Over de reorganisatieplannen zullen op 2 januari adviezen opgesteld worden. We zitten met ondernemingsraden op 1 lijn.

Dat moet zo blijven.

Jullie weten dat werkgevers een heleboel namen willen noemen.
Dat is onaanvaardbaar. Knoop dat goed in je oren, want ze willen dat jaarlijks herhalen; dus iedereen kan aan de beurt komen: Direkten, Indirekten en Beambten.

Dus: Niet tegen elkaar uit laten spelen!

Dit lijkt ons het laatste pamflet van 1986.

Maar 1987 kan wel eens met een heleboel pamfletten beginnen.

Wij rekenen op jullie en ondanks alles

PRETTIGE FEESTDAGEN!

VERVOERSBOND FNV,
DISTRIKT ZUID-WEST,

Cees van Nimwegen,
Paul Rosenmöller,
Regiobestuurders.

Rotterdam, 18-12-1986.

VERVOERSBOND FNV
bedrijfsgroep havens
postbus 9208 - 3506 GE Utrecht
Goeman Borgesiuslaan 77 - 3515 ET Utrecht
telefoon (030) 73 82 22

no.: pr/thk

Utrecht, 6 januari 1987

Aan onze leden werkzaam in het stukgoed

Waarde vrienden,

DE FEITEN OVER DE GESPREKKEN IN DE KOMMISSIE VAN DER LOUW EN DE WARE TOEDRACHT
ROND HET TRITON-PROJEKT.

De afgelopen weken hebben in het teken gestaan van het overleg in de Kommissie Van der Louw. Wij hebben jullie daarover voortdurend geïnformeerd zowel via pamfletten als mondeling in de kantine.

1 januari was de datum. Dan moesten de problemen zijn opgelost want anders..... Wat er allemaal nog komt laat zich raden. Dat velen van jullie (mensen van MTR, MTW, Seaport en de SHB) een brief hebben gekregen dat Triton niet doorgaat was al niet meer zo'n verrassing. Ook geen verrassing was het dat wij de schuldige zijn volgens de heren. Het is nou eenmaal niet menselijk om de schuld bij jezelf te zoeken dus wijs je maar naar een ander.

Maar omdat we wel eens aan de vooravond van een wat roerige periode zouden kunnen staan hier de feiten nog eens op een rij dan kun jezelf beoordelen of het wel zo verontrustend en weinig realistisch is wat die bond van jou doet.

I. Het Van der Louw-akkoord

In de zomer van 1985 wordt tussen de SVZ, het Ministerie van Sociale Zaken en de Vervoersbond FNV (en CNV) het Van der Louw-akkoord afgesloten. Omdat er steeds meer containers zijn in plaats van stukgoed zijn er minder mensen nodig. Ook de automatisering zorgt voor minder behoefte aan personeel. Omdat wij een beleid hebben van: "Geen gedwongen ontslagen" en mensen in de haven daar jarenlang voor geknopt hebben komt er een goed akkoord. Het Van der Louw-akkoord heeft tot doel geen gedwongen ontslag en kent een aantal maatregelen om het overkompleet op te lossen en wel tot en met 1990. Een grote meerderheid van de leden keurt het goed en op 9 december 1985 wordt het ondertekend.

De inkt is nog niet droog of de werkgevers willen van het akkoord af. Met name de concerns (Nedlloyd, Pakhoed, Internatio-Müller en Furness) lijken tot de konklusie te zijn gekomen dat ze een kat in de zak hebben gekocht. Wij zijn en blijven van mening dat het Van der Louw-akkoord niet opengebroken mag worden.

II. Triton: een studie van 1 jaar

Op 11 oktober kondigen MTR, MTW en Seaport aaneen studie te beginnen om een fusie aan te gaan: Triton. Die studie zou 3 maanden duren. Hij duurt precies 1 jaar. Een jaar waarin mensen in de haven maar in onzekerheid worden gelaten. In maart wordt bekend dat de MIP (een belangrijke financier van het Triton-project) afhaakt. Vanuit de Triton-hoek worden de geluiden steeds sterker dat het Van der Louw-akkoord en de Stukgoed-CAO het struikelblok zijn. Wij vinden de samenwerkingsgedachte een goede gedachte mits de gevolgen voor de werknemers goed geregeld worden. Samenwerking op wat voor manier dan ook had er al veel eerder moeten komen. Nu bekonnurreren de bedrijven elkaar op leven en dood. Ze duiken onder elkaars tarieven. Geen enkel bedrijf uitgezonderd. Die konkurrentie-slag heeft geleid tot de huidige verliezen.

III. Bemiddeling, om-, her- en bijscholing

In het Van der Louw-akkoord staat onder andere een 57½-jarige regeling voor de overige sectoren. Als die bedrijven daaraan meedoen zijn ze verplicht om de helft van de mensen die er gebruik van maken te vervangen uit het stukgoed. (Voorbeeld: Als er bijvoorbeeld bij Frans Swarttouw 34 mensen vertrekken moet Swarttouw er 17 in dienst nemen uit het stukgoed). In totaal gaan er zo'n 260 man in de 57½-jarige regeling dus moeten er 130 stukgoedwerkers bemiddeld worden naar de overige sectoren. Het Bemiddelingsburo (BSR) speelt daarin een belangrijke rol. Omdat er aanvankelijk wat problemen zijn (geen vakatures van werkgevers en weinig vrijwilligheid van werknemers) maakt het Gemeentelijk Havenbedrijf in de zomer van 1986 een voorstel met sancties.

Wij wijzen dat af, met name omdat:

- a. voorgesteld wordt om een werknemer die 2 x een passende functie weigert te ontslaan (is in strijd met het Van der Louw-akkoord);
- b. voorgesteld wordt te inventariseren wat het overkompleet in het stukgoed op 1 oktober 1986 is en dat, na een aantal fasen, op 1 december op naam bekend te maken. (Namen zijn hooguit akseptabel om de doorschuif van 130 te realiseren naar de overige sectoren, maar zelfs dat is niet nodig).

Nu blijkt dat er van de 130 nog 48 dienen door te schuiven naar de overige sectoren. Wat ook blijkt: er zijn slechts 23 vakatures in de laatste gids van het BSR terwijl er bij het BSR 122 werknemers uit de stukgoedsector zijn geregistreerd die belangstelling hebben voor een werkring buiten de stukgoedsector. Bovendien zijn de opleidingseisen die in de vakatures worden gesteld (MAVO-HAVO-nivo) bepaald niet voor alle stukgoedwerkers geschikt.

IV. Nieuw overleg in Kommissie V.d. Louw

Op 1 oktober maken 7 bedrijven (MTR, MTW, Seaport, QD, Klapwijk, Dekka en NTB) en de SHB bekend dat ze een overkompleet hebben van in totaal zo'n 360 man.

Op 10 oktober komt Triton na 1 jaar studeren met een business-plan waarin de voorwaarden staan. Die liegen er niet om:

- * het overkompleet (283 man nu oplopend naar 676 in 1990) moet voor 1 januari zijn opgelost;
- * flexibiliseren Stukgoed-CAO;
- * geen garanties meer van de concerns;
- * geen ekstra kosten voor de bedrijven en dergelijke.

Kortom na lange, verdragende studies wordt het probleem even op het bordje van de bond gelegd en moet er binnen 2½ maand een oplossing komen. Is dat realistisch?

We gaan aan de slag in de Kommissie Van der Louw. Wat blijkt?

WERKGELEGENHEID

Het Van der Louw-akkoord verplicht partijen weer te praten indien:

- * er onvoldoende van de maatregelen gebruik gemaakt wordt. Dat is niet het geval;
- * de goederenstroom tegenvalt. Die valt alleen maar mee volgens de cijfers van de werkgevers.

Toch tonen wij ons bereid tot overleg over aanvullende (dus geen vervangende afspraken), om zo goed mogelijk de belangen van onze leden te kunnen behartigen.

Het blijkt dat het probleem van de werkgelegenheid op te lossen is, hoewel wij met werkgevers verschil van mening hebben over hoe groot het overkompleet wel is. Als de ploegensterkte aangehouden wordt en overwerk wordt teruggedrongen moet je eens zien wat dat scheelt!

Maar goed, via: * een landelijke/regionale SHB
* voltooiën 1-op-2-vervanging
* Scholingsplan
* nieuwe 57½-jarige regeling
zouden de problemen oplosbaar zijn, zowel voor direkten, indirekten als beambten.

FLEKSIBILITEIT

Werkgevers hebben geprobeerd van de situatie gebruik te maken om de flexibilisering door te voeren.

Roostervrije dagen moesten door de werkgever worden aangewezen en SHB-ers die over waren moesten ook buiten de haven werken en bij leegloop 70%!

Die zaken hebben wij afgewezen. Ten eerste doen ze de leegloop alleen maar toemen. Bovendien zijn het CAO-voorstellen en wij gaan niet op een achternamiddag in december ook nog even de CAO-onderhandelingen voeren, zeker niet toen de SVZ liet weten niet meer apart over de A-artikelen (voor alle sectoren) wil onderhandelen. Het werkgelegenheidsoverleg en de CAO-onderhandelingen moet je, als ze niets met elkaar te maken hebben los van elkaar zien.

Er zit genoeg flexibiliteit in onze voorstellen (regionale SHB's, arbeidstijden - voor een aantal mensen 5 ploegdienst).

RENDEMENTSHERSTEL: 30 MILJOEN VERLIES MOET WORDEN WEGGEWERKT

Onze genoemde voorstellen zouden een aantal miljoenen besparen (denk eens aan het uitsparen van de VUT in vergelijking met 57½-jarige regeling grotendeels op kosten van de overheid).

Het leeuwendeel van het verlies wordt gemaakt doordat werkgevers elkaar het licht niet in de ogen gunnen en elkaar op leven en dood bekonkurreren. Voor de SVZ is het zelfs onbespreekbaar als onafhankelijke deskundigen zich met een bodem in de tarieven bemoeien.

Dat is principieel een werkgeverszaak. Als dat zo is moeten werkgevers ook hun eigen broek ophouden. Als wij geen invloed hebben op tarieven en rendementen zijn we er ook niet verantwoordelijk voor en wensen we dus ook niet dat de arbeidsvoorwaarden worden afgeknepen om de verliezen weg te werken.

Als vervolgens deze besparingen weer verwerkt worden in de tarieven om beter te kunnen concurreren zitten we over een jaar in hetzelfde schuitje.

Er kan pas echt een eind aan de verliezen komen als werkgevers onderling afspraken maken, gaan samenwerken om een verdere tarievenslag te voorkomen.

Wij zijn niet bereid om de positie van de bedrijven te "verbeteren" (voor hoe lang) over de rug van de werknemers. Dat is de wereld op zijn kop!

Op 11 december blijkt alles vast te lopen. Het gaat de werkgevers niet meer om de werkgelegenheid maar om heel andere zaken. Daarna hebben wij nog in gesprekken met de Minister van Sociale Zaken aangegeven dat via een tijd-voor-tijd-regeling voor het structurele overwerk een oplossing dichterbij kan komen. Dat vonden werkgevers te mager om weer rond de tafel te gaan zitten. Rond de kerstdagen is er nog regelmatig contact geweest met de Minister en met de heer De Boer (de voorzitter van de Kommissie Van der Louw). De Minister heeft ons absoluut niet gevraagd een intentieverklaring te tekenen maar vroeg of wij een uitspraak wilden doen om bij de CAO-onderhandelingen rekening te houden met de ontstane verliezen.

WAT NU?

Wij hebben negatief geadviseerd over de reorganisatieplannen van de 7 genoemde bedrijven. De ondernemingsraden hebben dat ook gedaan. We gaan met alle bedrijven individueel praten om te bezien wat de plannen zu zijn. Wij vinden dat er geen namen genoemd mogen worden.

Het niet doorgaan van Triton leidt tot een ramp zeggen de concerns. Dat is helemaal niet nodig maar werkgevers hebben de afgelopen maanden al wel meer verkeerde beslissingen genomen.

Het Ministerie van Sociale Zaken heeft gezegd dat ze de bijdrage aan de leegloop in de SHB (AWF-bijdrage) gaan heroverwegen. Wij hebben de minister getracht duidelijk te maken dat als de AWF-bijdrage wordt veranderd de SHB wordt opgeblazen. Dat is niet verstandig en moet dus niet gebeuren.

Kortom, een toekomst waar nog niet veel over te zeggen is. Wat ons betreft beginnen zo snel mogelijk de CAO-onderhandelingen. Dit kan makkelijk, omdat onze CAO-voorstellen reeds bij de werkgevers op tafel liggen. In ieder geval een periode om als werknemers de zaken zeer goed te volgen, want hoe groot de problemen ook zijn, en hoe hard werkgevers ook roepen dat het allemaal de schuld van de Vervoersbond FNV is, we moeten ons niet van de wijs laten brengen, geen verdeeldheid laten zaaien.

Natuurlijk is dit verhaal niet volledig, maar het belangrijkste is dat de feiten eens op een rij staan. Zijn er nog vragen dan kun je bij ons terecht of bij de kaderleden die in de Kommissie Van der Louw zitten. Dat zijn: Frans Dijkman (QD), Peter Gouw (MTR), Luc Buter (MTW), Cor Verver (Seaport) en Jan Minnaar (SHB).

We blijven jullie op de hoogte houden.

Met vriendelijke groeten,

PAUL ROSENMOLLER,
regiobestuurder

DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
Tel.: 010 - 436.54.55.

VERUOERSEBANDEN

Cirk.nr. 4. PR/TK

Aan onze leden, werk-
zaam in het Stukgoed.

DE S.V.Z. HEEFT WEL HEËL VEEL WIJSHEID NODIG IN 1987!!

De gesprekken in de Kommissie v/d Louw zijn definitief afgebroken; ook de Minister heeft daar niets aan kunnen veranderen. Triton gaat definitief niet door, omdat het overkompleet niet is opgelost, omdat de CAO niet flexibeler geworden is, kortom, omdat er van de voorwaarden niets terecht gekomen is.

En alsof ze in een kleuterklasje zitten, roepen de goedbetalde direktoren in koor: "Het is allemaal jullie schuld". Iedereen in de haven weet na al onze informatie, dat de feiten anders zijn. Het is niet meer dan een goedkope poging om de havenwerkers en de bond in een kwaad daglicht te stellen, vooral in de publieke opinie. Het wordt allemaal wel heel erg bedroevend als de heren jullie schrijven, dat het toch wel verontrustend is dat werknemersvertegenwoordigers (wij dus) zo hun werk doen. Alsof jullie wel aksepteren, dat:

- het v/d Louw-akkoord moet worden opengebroken;
- de CAO moet worden opengebroken;
- de man in de haven zich volledig flexibel moet tonen, waarbij het baasje wel uitmaakt wanneer je roostervrij bent;
- SHB'ers in een aparte pool komen (dus ontslagen worden), bij pieken mogen werken binnen en buiten de haven en bij leegloop 70% krijgen;
- de Raam-CAO (A.-artikelen) als zodanig dient te verdwijnen;
- de werknemers de tol moeten betalen voor het wanbeleid van de afgelopen jaren waardoor er verliezen zijn opgetreden.

Nee, de S.V.Z. is bezig met het oude liedje van verdeel en heers, van de een tegen de ander opzetten en een stuk eenheid in de haven te breken.

Het v/d Louw-akkoord blijft overvloedig en namen zijn niet nodig!

De werkgevers komen steeds duidelijker met verhalen dat ze zo onder dat akkoord uit kunnen, ook juridisch gezien. Als zij echt zouden besluiten dat het akkoord voor hen niet meer geldt, gooien ze de knuppel in het hoenderhok. Dan vluchten ze in paniek. Nu er (nog) geen aanvullende afspraken zijn, wordt het akkoord verder uitgevoerd. Zo simpel is dat!

Daarnaast hebben wij en de meeste ondernemingsraden inmiddels NEGATIEF geadviseerd over het reorganisatieplan, waaruit het overkompleet in het Stukgoed moet blijken, (bij M.T.R., M.T. Waalhaven, Seaport, Quick Dispatch, S.H.B., Klapwijk, N.T.B. en Deka). Toch zouden de heren wel eens kunnen besluiten om het hele overkompleet op naam bekend te maken. Een onnodige, zinloze en daarmee niet akseptabele bezigheid. Je gaat toch geen mensen aanwijzen als uit al onze voorstellen blijkt, dat je over de werkgelegenheid afspraken kunt maken zonder namen te noemen.

Dit zijn allemaal zaken die werkgevers deze dagen overwegen, dus ze spelen met vuur! Onze leden zullen eind van de week een uitgebreide brief van ons op hun huisadres ontvangen, waarin wij iedereen nog eens uitgebreid informeren.

Wij houden jullie op de hoogte en uiteraard: de Beste Wensen voor 1987.

Kees van Nimwegen en Paul Rosenmöller,
regiobestuurders.

Rotterdam, 6 januari 1987

DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG Rotterdam
Tel.: 0 10 - 436.54.55.

Cirk.nr. 15 PR/LP

VERVOERSECTOR FNV

ONAAANVAARDBAAR!
=====

Massale gedwongen ontslagen hebben de werkgevers gisteren aangekondigd, en daarbij zeggen ze het v/d Louw-akkoord feitelijk op en CAO-voorstellen die er niet om liegen:

- 4 jaar geen prijskompensatie.
- 4 jaar bevrozing van de lonen.
- Aanwijzen van roostervrije dagen door de werkgever (waardoor de leegloop per dag met honderden mensen toeneemt !!).
- Semi-volkontinu en blokfuncties.
- Aparte C.A.O. voor de S.H.B., (zo ontstaat er verdeeldheid).

Ruim een jaar geleden werd het v/d Louw-akkoord ondertekend en we dachten 5 jaar rust te hebben, maar de werkgevers kunnen ons geen rust en dat zal blijken ook. Terwijl de goederenstroom zelfs licht stijgt en de maatregelen uit het akkoord goed werken, zien de heren het niet meer zitten.

Dat er nu bij de SHB en bij MTR, MTW, Seaport, Q.D. en Klapwijk ontslagen dreigen betekent ook, dat ze bij de andere bedrijven dreigen omdat de werkgevers jaarlijks in elk bedrijf het overkompleet willen vaststellen om het dus vervolgens te kunnen ontslaan. En wat denk je van de C.A.O.! We willen een goede C.A.O. en laten onze arbeidsvoorwaarden niet afknijpen!

Aktiecomitee is gekozen!
Akties worden voorbereid!

Kaderleden hebben gisteravond besloten dat er akties moeten komen. De S.V.Z. heeft een keiharde opstelling gekozen. Dat betekent dat akties wel eens lang zullen kunnen duren en dat we natuurlijk dit eensgezinde werkgeversfront alleen maar kunnen breken door eensgezinde akties. De akties zullen beginnen met een massale bijeenkomst van iedereen die in het stukgoed werkt: direkten, indirekten en beambten. Daarna zullen we verrassingsakties voeren zoals we dat 2½ jaar geleden bij Rotterdam Terminal ook gedaan hebben. Vandaag en de komende dagen zullen we iedereen nog eens heel goed informeren, de gevolgen duidelijk maken.

ER ZIJN ALTERNATIEVEN.

Wij hebben gisteren nog een telex gestuurd aan Minister de Koning. Wij hebben hem daarin gevraagd maatregelen te nemen die hij kan nemen, juist om grote onrust te voorkomen, zoals: * een landelijke regionale S.H.B.; * verlenging 57½-jarigenregeling; * Doorschuif vast/SHB; * scholingsplan. Als dit gebeurt en we met de SVZ de zgn. 1 op 2 vervanging voltooiën en de herplaatsing naar de concerns doorvoeren levert dit precies 352 arbeidsplaatsen op, zonder gedwongen ontslag, en zo dat het v/d Louw-akkoord volledig wordt uitgevoerd.

DE AKTIES WORDEN VOORBEREID.
DE WERKGEVERSVOORSTELLEN MOETEN VAN TAFEL!

We spreken jullie zeker in de kantines.

Rotterdam, 13 januari 1987.

Met vriendelijke groeten,
Kees van Nimwegen.
Paul Rosenmöller.

DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
Tel.: 0 10 - 436.54.55.

WERKGEVERS-BOND FNU

Cirk.nr. 34 RB/RB

WAT DOEN DE GRAANHEREN ? ZIJ GAAN WEDEROM STUDEREN !!

Op 12 januari 1987 ontvingen wij van de SVZ het totale pakket van eindvoorstellen. Voorstellen voor de reorganisatie bij de GEM en Europoort-Silo en de graan-c.a.o. inclusief de raam-c.a.o.

ONZE NOTA ER OP OF ER ONDER.

Werkgevers hadden zes weken nodig om onze nota te bestuderen zeiden ze in december. Dan waren ze in staat om een totale reactie te geven. Wij mochten dus heel wat verwachten !

Vergeet het maar !!!

Nieuwe functie-opbouw en loonopbouw.

Werkgevers waren het volstrekt oneens met onze voorstellen en zeiden dat alleen hun voorstellen goed waren voor de toekomst van het bedrijf. Toen vroegen wat er niet goed was aan onze voorstellen. Dat konden zij ons niet duidelijk maken.

Wij hebben duidelijk kunnen aantonen, vanuit de praktijk, dat zij met onze voorstellen zeer goed uit de voeten kunnen. Daar konden ze niet omheen. Sterker nog ze verstelden dat ze ons plan opnieuw moesten BESTUDEREN !!

De door ons voorgestelde loonopbouw was te duur. Dat kon bruintje niet trekken.

Een inkomensgarantie voor Europoortsilo-mensen deden ze af met het idee om een sociaal plan op te stellen. Na voor de zoveelste keer aandringen deden ze het voorstel om een inkomensgarantie te geven gedurende de looptijd van de nieuw af te sluiten c.a.o.. Daarna moet er een afbouwregeling komen.

Ploegsterkte/organieke sterkte

GEM wil een minimale ploegensterkte afspreken voor 1990, geen organieke sterkte. Voor 1987, 1988 en 1989 wilden ze dat niet. Grainwave en Maashavensilo willen ook voor 1990 een minimale ploegensterkte afspreken.

Een werkgelegenheidsgarantie was voor Grainwave en Maashavensilo niet bespreekbaar. Voor GEM wel.

Verdere punten uit onze nota.

Werkgevers wilden niet verder praten maar opnieuw de studeerkamer in. Om 15.00 uur einde onderhandelingen terwijl we de hele avond ook nog door wilden gaan. Werkgevers hadden blijkbaar geen haast.

GRAAN-C.A.O. en RAAM-C.A.O.

Een hele reeks van voorstellen. Alles door elkaar heen.

Dat ontvingen wij van de werkgevers.

Wij hebben gezegd eerst onze nota te willen uitonderhandelen.

Vrijdag 16 januari 1987 is er een vergadering van alle kaderleden van de Vervoersbond FNV uit alle sektorraden. Daar zal besproken worden hoe we verder moeten met de c.a.o.-s.

Werkgevers hebben namelijk meegedeeld niet meer te willen onderhandelen over een raam-c.a.o. De havenwerkers moeten uit elkaar worden gespeeld, verworven rechten willen ze afschaffen. Terwijl bijvoorbeeld in de HES zowel een machinaalbedrijf als een containerbedrijf en een graanbedrijf zitten.

In de voorstellen van de werkgevers zitten een paar tegemoetkomingen (kleine) en een hele reeks van afwijzingen van onze voorstellen (onbespreekbare punten) We zullen dat mondeling toelichten.

Werkonderbrekingen bij Europoort-silo (GEM)

Op 13 januari hebben werknemers bij Europoortsilo het werk spontaan neergelegd omdat de GEM hun c.a.o. niet wilde naleven.

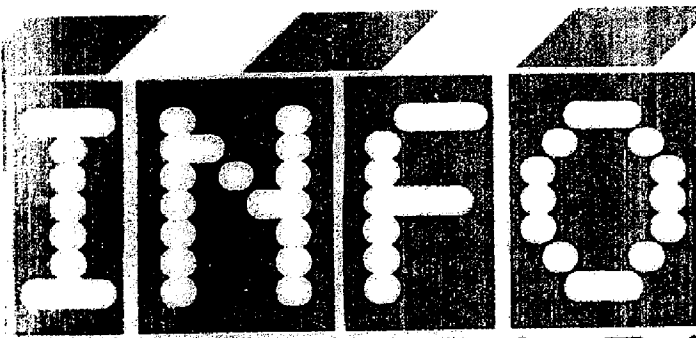
Na tussenkomst van de bond hebben werknemers van GEM en Grainwave die op dezelfde boot werkten zich solidair verklaard en legden hun werk neer.

Een fantastische eenheid die er toe leidde dat de aktie die om 12.30 uur begon om 21.00 uur met succes kon worden beëindigd.
Onze eisen waren ingewilligd en de niet gewerkte uren worden doorbetaald.

Het volgende onderhandelingsgesprek vindt plaats op 28 januari.
We houden jullie op de hoogte.

Met vriendelijke groeten,

de onderhandelingsdelegatie.



DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
Tel.: 0 10 - 436.54.55.

VERVOERSBOND FNV

Cirk.nr. 35 PR/LP

WIE NIET HOREN WIL MOET MAAR VOELEN!
=====

MASSALE BIJEENKOMST VOOR IEDEREEN DIE IN HET STUKGOED WERKT.

Vrienden, de maat is vol.
De mededelingen van de S.V.Z. zijn al weer 1 week oud. Een week waarin wij geprobeerd hebben de werkgevers rond de tafel te krijgen. De heren blijven volharder in een botte weigering ook nadat de Minister zich positief had uitgelaten over onze plannen.

DIT IS EEN ZAAK VAN IEDEREEN!
=====

Nu zijn het dreigende ontslagen bij M.T.R., M.T.W., Q.D., Seaport, Klapwijk en de S.H.B. Werkgevers willen dit jaarlijks herhalen zodat over een jaar andere bedrijven of funktiekategorieën aan de beurt zijn.
Al jaren zijn we met z'n allen succesvol om gedwongen ontslagen tegen te houden. Gezien de keiharde opstelling zullen we elkaar ook keihard nodig hebben om deze onzin van de S.V.Z. van tafel te halen.

Veel woorden hebben we nu niet meer nodig. Jullie weten waarover het gaat. Daar hebben we elkaar de laatste weken en maanden te vaak voor gezien.

massale bijeenkomst theater zuidplein

AANVANG: 1 UUR.

STAKINGSREGISTRATIE IN CAFE-RESTAURANT "DE RUSTBURCHT" (verzamelgebouw Zuidplein),
DIT KAN ZOWEL VOOR ALS NA DE BIJEENKOMST, VANAF 12.00 UUR !

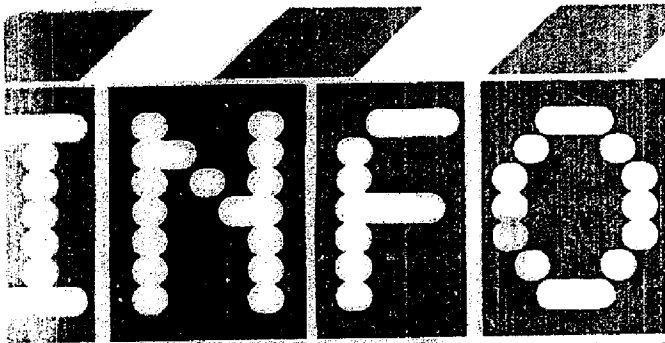
TOT IN HET THEATER ZUIDPLEIN.

WE REKENEN OP JULLIE KOMST.

Met vriendelijke groeten,
VERVOERSBOND FNV

DISTRIKT ZUID-WEST:
Kees van Nimwegen,
Paul Rosenmüller.

Rotterdam, 19 januari 1987



DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
Tel.: 0 10 - 436.54.55.

VERVOERSBOND FNV

Nr. 36 CvN/LP

Aan onze leden, in dienst van
Europe Container Terminus R.V.

Rotterdam, 19 januari 1987.

Beste mensen,

Zoals ongetwijfeld bekend breken er woelige tijden aan in de Rotterdamse haven. Inmiddels zijn de gemoederen, de koude ten spijt, behoorlijk verhit geraakt. Dit is niet zo verwonderlijk als je beseft dat de werkgevers, verenigd in de S.V.Z.:

- C.A.O.-voorstellen indienen waartegen onze grootouders nog hebben gestaakt;
- het Van der Louw-akkoord openbreken en voor 350 werknemers kollektief ontslag hebben aangevraagd;
- weigefen de Raam-gesprekken te voeren, voorafgaand aan het C.A.O.-overleg in de sectoren.

Dit laatste heeft ertoe geleid dat onze strategie voor dit jaar is gewijzigd, hetgeen betekent dat wij sektorsgewijs gaan onderhandelen en daarbij eveneens de Raam-artikelen zullen betrekken.

In de vergadering van de gezamenlijke sektorraden van vrijdag jl. is uit strategische overweging besloten het eerst te gaan onderhandelen in de machinele sektor. Dit houdt in dat wij de afspraak, te weten: eerst Raam-overleg, vervolgens sektoronderhandelingen en daarna de gesprekken over de bedrijfseigen voorstellen v.w.b. E.C.T., niet gestand kunnen doen.

Over de thans ontstane situatie zal het vakbondsafdelingsbestuur zich beraden op:

WOENSDAG 21 JANUARI 1987

AANVANG: 19.30 UUR

PLAATS: gebouw "Larenkamp".

Bij deze zijn de bestuursleden, alsmede de O.R.-fractie van de Vervoersbond FNV uitgenodigd!

In ons vorige pamflet maakten wij gewag van mogelijke ledenvergaderingen deze week. Dit is nog niet zeker. De ontwikkelingen in de haven gaan razendsnel. In de bestuursvergadering van a.s. woensdag zullen wij dit eveneens bespreken. Enfin, wie tot op heden nog anders dacht, zal er nu van overtuigd zijn, dat wij te maken hebben met een massale aanval van werkgevers - verenigd binnen de S.V.Z. - op de loon- en arbeidsvoorwaarden van een ieder werkzaam in de Rotterdamse haven. Wij zullen ons hiertegen moeten verzetten of je nu bij E.C.T., Unitcentre, de G.E.M., in het Stukgoed of waar dan ook in die Rotterdamse haven werkt.

Wij rekenen op u, zoals u op ons kunt rekenen. Immers, ook uw werkgever is lid van de S.V.Z.! Wij houden u op de hoogte.....

Met vriendelijke groeten,
VERVOERSBOND FNV
NAMENS HET VA-BESTUUR E.C.T.:
Kees van Nimwegen,
regiobestuurder.

P.S.: Zorg vanaf nu dat u uw lidmaatschapskaart bij u draagt en zet op de achterkant uw bank- en/of cironummer.

DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
Tel.: 0 10 - 436.54.55.

VERVOERSBOND FNV

Cirk.nr. 37 CvN/LP

Aan onze leden, in dienst
van Unitcentre B.V.

Rotterdam, 19 januari 1987

Beste mensen,

Zoals u ongetwijfeld weet breken er woelige tijden aan in de Rotterdamse haven. Inmiddels zijn de gemoederen, de koude ten spijt, behoorlijk verhit geraakt.

Dat is niet zo verwonderlijk als je in ogenschouw neemt, dat de werkgevers:

- weigeren de Raam-gesprekken te voeren: zoals bekend de onderhandelingen over die CAO-artikelen die voor elke sektor in de haven gelden;
- het Van der Louw-akkoord openbreken en voor 350 werknemers kollektief ontslag hebben aangevraagd;
- inmiddels CAO-voorstellen indienen, waartegen onze grootouders nog hebben gestaakt.

Ook in de containersektor is het bijzonder onrustig. E.C.T. heeft vanwege uiteenlopende omstandigheden te maken met een fiks verlies van ladingpakketten. Hierdoor is bij E.C.T. flinke overcapaciteit ontstaan, dit zal tot gevolg hebben dat de concurrentie toeneemt en de tarieven zullen dalen. Uiteindelijk krijgen wij de rekening gepresenteerd! Werkgevers voeren al jaar en dag een ordinaire tarievenoorlog over de rug van de werknemer. Onze kollega's in het stukgoed, bij de E.C.T. en de G.E.M. worden hiermee nu gekonfronteerd.

De problematiek bij met name de E.C.T. heeft, hoe je het ook wendt of keert, gevolgen voor u als werknemer bij Unitcentre en dientengevolge eveneens voor ons sektorbeleid. De direktie E.C.T. vraagt z'n werknemers voor de komende vier jaar een jaarlijks offer van f 20 miljoen. Daarenboven dient de ECT-er zich aan te passen aan de werkdrukke, dus werken als er werk is en thuisblijven als er geen werk is. Hierbij kan hij zich niet meer beroepen op z'n rooster. Voorts staat het zogenoemde "Herstelprogramma" van de E.C.T. bol van verslechtingen voor de werknemers van E.C.T.

Enfin, het behoeft geen betoog dat e.e.a. z'n effecten zal hebben op het komend CAO-overleg. De weigering van de werkgevers om over de Raam-artikelen te praten heeft ons genoodzaakt onze strategie voor dit jaar te wijzigen. Dit betekent dat wij sektorgewijs gaan onderhandelen en daarbij eveneens de Raam-artikelen zullen betrekken. In de vergadering van de gezamenlijke sektorraden van jl. vrijdag is uit strategische overweging besloten het eerst te gaan onderhandelen in de machinale sektor.

Uit het bovenstaande zou er de indruk kunnen worden gewekt dat Unitcentre vooralsnog buiten het strijdgewoel blijft. Niets is minder waar! Wij hebben te maken met een massale aanval van werkgevers - verenigd binnen de S.V.Z. - op de loon- en arbeidsvoorwaarden van een ieder werkzaam in de Rotterdamse haven. Wij zullen ons hiertegen moeten verzetten of je nu bij Unitcentre, E.C.T., in het Stukgoed of waar dan ook in die Rotterdamse haven werkt. Ook uw werkgever is immers lid van de S.V.Z.! Wij rekenen op u, zoals u op ons kunt rekenen.

Het vakbondsafdelingsbestuur van Unitcentre zal u van de ontwikkelingen op de hoogte houden en u indien noodzakelijk uitnodigen voor ledenvergaderingen, waarvoor tijdstip en plaats nog worden bekend gemaakt.

VERVOERSBOND FNV
NAMENS VA-BESTUUR UNITCENTRE BV:
Kees van Nimwegen, regiobestuurder.

DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
Tel.: 0 10 - 4.36.54.55.

VERVOERSBOND FNV

Cirk.nr. 38 RB/LP

Aan de leden, werkzaam bij
S.I.H. en de N.R.S.

Rotterdam, 19 januari 1987

Beste mensen,

Zoals jullie waarschijnlijk wel al in de krant hebben gelezen of via radio en TV hebben gehoord, gaan de mensen in de Rotterdamse Stukgoedbedrijven met ingang van vandaag (19 januari 1987) akties voeren.

Deze akties worden gevoerd om het akkoord van de Kommissie van der Louw door de werkgevers uitgevoerd te krijgen. Dit akkoord heeft als doel gedwongen ontslagen te voorkomen en voorziet in het ontstane en nog te ontstane te veel aan werknemers in de stukgoedsektor.

Kort gezegd komt het er op neer dat werkgevers dit akkoord niet meer na willen leven en een konstante aanval op dit akkoord doen. Thans hebben zij meegedeeld voor 350 stukgoedwerknemers (zowel SHB als vaste mensen in de bedrijven en beambten) een ontslagvergunning aan te vragen.

Dit wordt uiteraard door de stukgoedwerkers niet gepikt. Hun eis is: onverkorte naleving van het Van der Louw-akkoord. De vorm van de aktie is dezelfde als in 1985. Dit betekent dat er geen langdurige akties in één bedrijf zullen gaan plaatsvinden, maar korte akties (gedurende enkele uren) daar waar werk voor de kant ligt.

Vandaag starten de akties met een massale bijeenkomst in "theater Zuidplein".

Wij verzoeken jullie om geen schepen te verslepen van die bedrijven die aktie voeren naar bedrijven waar dit niet het geval is. Dat werk verklaren wij hesmet!

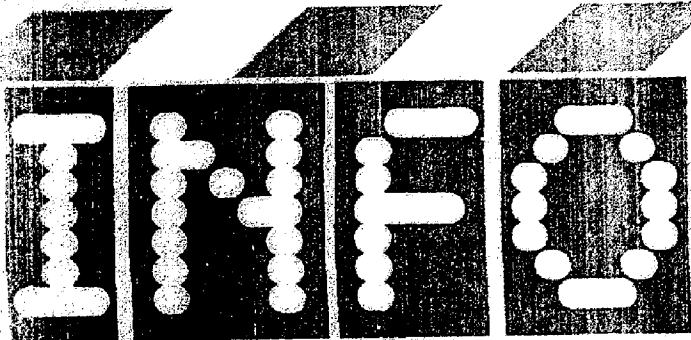
Zoals altijd rekenen wij en onze leden in het stukgoed op uw solidariteit.

Met vriendelijke groeten,

VERVOERSBOND FNV
BEDRIJFSGROEP HAVENS
DISTRIKT ZUID-WEST:

Ria Bosch,
bestuurder.

N.B.: Als u niet zeker weet of bedrijven in aktie zijn, kunt u kontakt opnemen met het aktie-centrum. Tel.: 0 10 - 436.54.55.



DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
Tel.: 0 10 - 436.54.55.

VERVOERSBOND FNV

Cirk.nr. 39 JV/LP

Aan onze leden, werkzaam bij E.E.C.V.

Beste mensen,

ONZE C.A.O. STAAT OP HET SPEL !

Wij hebben het verzoek van de S.V.Z. gekregen om jullie CAO-positie te integreren in de sektor-C.A.O. machinaal. De S.V.Z. gebruikt het argument dat de beide CAO-en daadwerkelijk geïntegreerd kunnen worden. De slimmigheid druipt er vanaf. De S.V.Z. probeert slim gebruik te willen maken van ons streven naar het te voeren sektorbeleid in de haven. In deze maand willen de werkgevers procedure-afspraken met de Vervoersbond FNV maken. Verder stellen zij voor om eventuele probleem-punten bij de komende CAO-onderhandelingen op te lossen, zodat vanaf 1-4-1987 sprake zal zijn van één geïntegreerde sektor-C.A.O.-machinaal.

Wij hebben ons samen met onze vakbondskaderleden in de afgelopen week beraden over deze werkgeversstrategie. Uiteraard hebben wij ook de situatie bij de CAO-onderhandelingen in december 1985 erbij betrokken, toen zo nodig de Sjouke's, de Chouffour's en de van Brakel's zich met deze CAO-onderhandelingen moesten bemoeien.

Door de vastberadenheid en eenheid hebben jullie die slag gewonnen. Zij hadden het nakijken. Door deze slimmigheid proberen de werkgevers ons dit keer het nakijken te geven! De EECV-directie gebruikt het argument dat de E.E.C.V. niet op een eiland zit. Dat we niet op een "eiland" zitten dat is juist, maar dat is al zolang E.E.C.V. bestaat en heeft dus niets met de EECV-CAO te maken.

Wij zullen niet in dit werkgeversvalletje lopen !

De bedoeling van deze werkgeversstrategie is dat de werknemers bij E.E.C.V. te hoop gaan lopen tegen deze CAO-integratie om zodoende de eigen CAO-voorstellen van de werknemers niet aan bod te laten komen. Op deze manier proberen de werkgevers de gedurende jaren opgebouwde kracht van de werknemers te breken. Wij vinden deze manier van handelen te doorzichtig, maar bovendien zeer gevaarlijk voor de arbeidsrust.

Wij zullen als bond niet in dit werkgeversvalletje lopen. Wij wensen verbetering van onze arbeidsvoorwaarden d.m.v. het Volle Pond !

Op vrijdag 16 januari 1987 hebben de kaderleden uit de bedrijven zich beraden over deze werkgeversstrategie. Zij hebben besloten om op korte termijn de S.V.Z. uit te nodigen voor de CAO-onderhandelingen voor o.a. de E.E.C.V.-C.A.O. Wij hebben de S.V.Z. uitgenodigd om op maandag 26 januari 1987 met de EECV-CAO-onderhandelingen te beginnen.

Wij houden jullie op de hoogte.

VERVOERSBOND FNV
BEDRIJFSGROEP HAVENS
DISTRIKT ZUID-WEST:

Joop Verroen.
Han ter Halle.
Wim van Rosmalen.

Rotterdam, 19 januari 1987.

DISTRIKT ZUID WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
Tel: 010 - 36.54.55.

VERVOERSBOND FNV

Nr. 40 JV/JVE

Rotterdam, 19 januari 1987.

Aan onze leden werkzaam bij
Frans Swarttouw B.V.
T.k.n. leden machinale sektor SVZ/SVN.

Bewaar de mededelingen van de directie!

Misschien is het zelfs zinvol om de video-band via het infonummer van Frans Swarttouw aan te vragen!

Over onrust gesproken!

Over stemmingmakerij gesproken!

Bij de vorige onderhandelingen voor jullie CAO werden we ook al bestookt met niets zeggend zand in de ogen strooiende informatie van de S.V.Z. en de F.S.-directie. Nu is het weer het zelfde liedje. Met het grote verschil dat de informatie-stroom nu gekoördineerd plaats vindt. Door zowel de H.E.S., de E.M.O., de E.E.C.V. en de F.S.-directie is vanaf donderdag een ware informatie-overval over jullie heen gekomen. Met de toezeggingen dat er op dit moment geen reorganisaties zullen plaatsvinden, dat er op dit moment geen verslechtering van de CAO zal plaatsvinden en dat er op dit moment de A.D.V. niet zal worden terug gedraaid. Wat er op dit moment wel gaat gebeuren met jullie arbeidsvoorwaarden en werkzekerheid, daar wordt niet nader op ingegaan. Dit noemen wij regelrechte informatie-vervuiling!

De bedoeling van deze informatie-vervuiling is dat de werknemers bij Frans Swarttouw gelaten en gewillig alles over zich heen laten komen en zodoende geen kans meer hebben om allerlei flexibiliseringsmaatregelen tegen te houden. De toverhoed van de directie met flexibiliseringsmaatregelen is dan volledig leeg getoverd. Op deze manier proberen de werkgevers de jaren opgebouwde kracht van de werknemers te breken. Wij vinden deze manier van handelen provocerend en arrogant. Maar bovendien zeer gevaarlijk voor de arbeidsrust.

Fleksibilisering van jullie arbeidsvoorwaarden is de inzet van de havenwerkgevers bij de CAO-onderhandelingen. Dus ook door de directies van de machinale overslagbedrijven. Misschien een bijkomstigheid, maar jullie directeur is voorzitter van het arbeidsvoorwaardenbeleid bij de S.V.Z. Verder bleek tijdens de onderhandelingen voor de technologie-overeenkomst dat ook de directie van Frans Swarttouw geen afspraken wenste te maken met de Vervoersbond FNV over jullie toekomst in de haven. Zie daarom ook het door jullie ontvangen Technologie en Automatiseringsboekje van de bond. Het ging daarbij om:

1. De Werkgelegenheidsgarantie
2. De Beloningsgarantie
3. De Belangenbehartigingsrol van jullie bond.

In de directie-informatie aan jullie adres wordt daar helemaal niets over gezegd, wel wordt de werkgelegenheidsproblematiek binnen de havensektoren door de directie afgedaan als een zaak waar jullie buitenstaan.

Als het zo is dat jullie daar buitenstaan, wat is dan nog de waarde en de zekerheid voor de werknemers in de haven voor het afsluiten van overeenkomsten voor werkgelegenheid en arbeidsvoorwaarden met de havenwerkgevers?

Zeker wanneer we met een onbetrouwbare werkgeversklub als de SVZ te maken hebben. De inkt van het v.d. Louw-akkoord is nog niet droog of de werkgevers willen van het akkoord af.

Wij zijn en blijven van mening dat een eenmaal afgesloten overeenkomst niet opengebroken mag en kan worden in het belang van alle werknemers in de haven. Want, welke waarde kunnen we dan nog hechten aan een afspraak met de werkgevers?

Het lijkt erop dat de direkties in de machinale overslagbedrijven ook de F.S.-direktie door middel van de informatie-slag, welke zij hebben ingezet, een sfeer bij jullie willen bereiken van gelatenheid. Deze gelatenheid moet er toe leiden dat we in het werkgeversvalletje lopen. Om te vergeten dat de CAO moet worden verbeterd op grond van onze voorstellen. Zodat we alleen maar bezig zijn met het behoud van de huidige C.A.O. Wij zullen niet in dit werkgeversvalletje lopen als bond. Wij wensen verbetering van onze arbeidsvoorwaarden d.m.v. het volle pond!

Op vrijdag 16 januari 1987 hebben de kaderleden uit de bedrijven zich beraden over deze werkgeversstrategie. Zij hebben besloten om op korte termijn de direkties van de machinale overslagbedrijven (F.S.-E.M.O.-O.B.A.) uit te nodigen voor de CAO-onderhandelingen.

Wij hebben de S.V.Z. uitgenodigd om op donderdag 22 januari 1987, de CAO-onderhandelingen te beginnen.

Dus donderdag zullen we weten of de direkties bereid zijn om aan hun toezeggingen inhoud te geven: Afspraak is Afspraak.

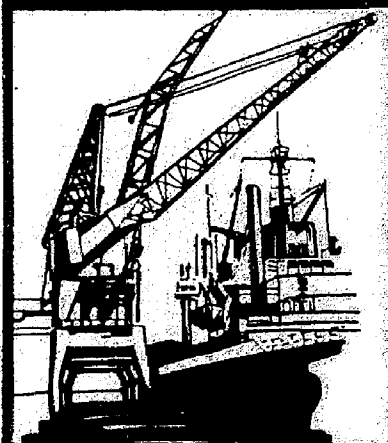
Wij houden jullie op de hoogte.

Met vriendelijke groeten,

VERVOERSBOND F.N.V.
BEDRIJFSGROEP HAVENS
DISTRIKT ZUID WEST;

Joop Verroen,
Regiobestuurder

Han ter Halle,
Bondskontakten.



Vervoersbond FNV, De vakbond in het vervoer,
Goeman Borgesiuslaan 77, postbus 9208, 3506 GE Utrecht
telefoon 030-738222

A'dam, 20 jan. 1987.

HAVENWERKERS ONDER SCHOT !

In het kader van de CAO die in april afloopt hebben de werkgevers in de Rotterdamse haven een aantal CAO-voorstellen gedaan die er niet om liegen, te weten:

- a. vier jaar geen prijskompensatie;
- b. vier jaar bevrozing van de lonen;
- c. roostervrije dagen aanwijzen door de wergever, uiteraard in periodes van leegloop;
- d. service dag en nacht (late nacht uiteraard) door de week, dag/avondienst en semi-kontinudienst;
- e. flexibele begin- en eindtijden;
- f. nog niet te werk gestelde SHB'ers moeten zich tijdens diensttijd beschikbaar houden;
- g. afschaffen van mopperen;
- h. pensioenpremie verhogen;

Verder zijn er bij een aantal bedrijven in totaliteit 380 ontslagen aangekondigd, ondanks het "Van der Louw-akkoord" dat ontslagen tot 1991 uitsluit.

Denk niet dat wij in Amsterdam buiten schot zullen blijven. Ogenschijnlijk is hier niets aan de hand. Wij hebben echter één CAO, en een soortgelijk akkoord als in Rotterdam, het "Van der Lems-akkoord".

Als de grove aanval van de werkgevers in Rotterdam lukt zullen wij het ook merken in de arbeidsvoorwaarden en in de portemonnee.

SOLIDARITEIT IS GEBODEN !

Het past ons niet om aan de zijlijn te staan totdat de uitslag bekend is. Dat is wat de werkgevers (S.V.N.) graag willen. De strijd om onze rechtvaardige CAO-eisen zou juist ook hier in Amsterdam gevoerd moeten worden.

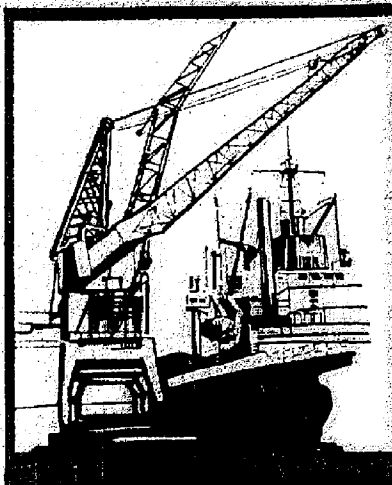
Omdat alles zich konsentreert op Rotterdam hebben kaderleden in Amsterdam besloten om een infoteam in te stellen. Dit team probeert probeert iedereen zo goed mogelijk op de hoogte te houden. De arrogante houding van de werkgevers vraagt om afweergeschut. Aktie blijft geboden onder de leuzes:

GEEN HAVENWERKER GEDWONGEN DE HAVENPOORT UIT !

GEEN AFBRAAK MAAR OPBOUW !

1000000
1000000
FNV

Het Infoteam



Vervoersbond FNV, De vakbond in het vervoer,
Goeman Borgesiuslaan 77 postbus 9208, 3506 GE Utrecht
telefoon 030-73 82 22

HAVEN INFO

A'dam, 21 jan. 1987

MASSALE AKTIES IN DE STUKGOEDSEKTOR IN DE ROTTERDAMSE HAVEN !

Het openbreken van het Van der Louw-akkoord heeft inderdaad, zoals te verwachten was, tot harde reacties geleid.

De Rotterdamse havenwerkers verzetten zich grimmig tegen het openbreken van het Van der Louw-akkoord.... EN TERECHT !

De Rotterdamse werkgevers (S.V.Z.) willen daarmee 380 man de WW in jassen, ondanks dat zij in het Van der Louw-akkoord zijn overeengekomen dat er tot 1991 geen gedwongen ontslagen zouden plaatsvinden.

Wat voor waarden kunnen de havenwerkers nog hechten aan dergelijke kontrakten, die worden overeengekomen, wanneer ze binnen korte tijd weer te niet worden gedaan.
"Wij havenwerkers eisen naleving van overeenkomsten; tenslotte hebben wij niet voor niets ingeleverd."

Mensen, laten we niet denken, dat dit soort verwerpelijke praktijken niet in Amsterdam kunnen gebeuren.

"De S.V.N. loopt al jarenlang aan het handje van de S.V.Z."

Daarom is in Amsterdam op zijn minst solidariteit met de Rotterdamse collega's noodzakelijk.

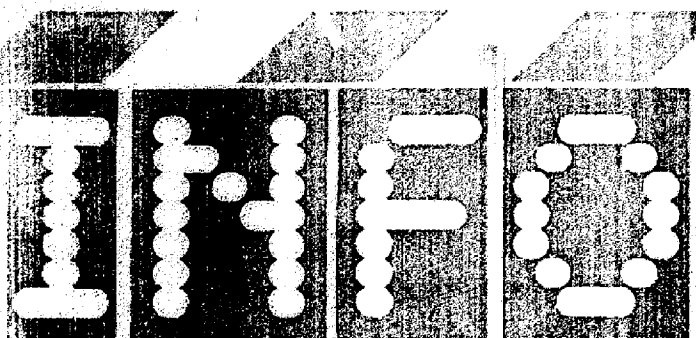
Daarom is besloten om aanstaande maandagavond, 26 januari een vergadering te beleggen om de stand van zaken door te nemen en te bezien welke stappen ondernomen kunnen worden.

GEEN HAVENWERKERS GEDWONGEN DE HAVENPOORT UIT !

GEEN AFBRAAK MAAR OPBOUW !

Het Infoteam.

**VERVOERS
BOND FNV**



DISTRIKT ZUID'WEST
 Westzeedijk 78; Postbus 23025
 3016 AG Rosterdam
 Tel.: 010 - 436.54.55

ERUWERSBOND FNU

Cirk.nr. 44 PR/mbd

DE EERSTE KLAP IS EEN DAALDER WAARD

Als de eerste klap een daalder waard is, kunnen we een groot aantal daalders in onze zak steken. Aan onze oproep van gisteren is vanaf 12.00 uur massaal gehoor gegeven. Ook in het Zuidplein theater was het een volle bak. Duizenden hebben zich laten registreren als staker, waarvan verschillende zelfs voor de eerste keer.

DE SVZ SNAPT ER ECHT NIETS VAN

Laat die jongens maar even stoom afblazen zeggen de heren aan de Pieter de Hooghweg. 2½ jaar geleden bij de Rotterdam Terminal akties zei de SVZ na 1 dag: "Het zal wel dood bloeden". Het tegendeel was het geval. Nu weer zo'n domme reactie zal de aktiebereidheid alleen nog maar doen toenemen.. Als de reactie van de SVZ iets zegt over de uitkomst van de aktie zitten we goed zoals ook in 1984. Het getuigt meer van machteloosheid, want je moet toch wat zeggen als heel de haven plat ligt !!, maar zelfs een ezels steentje stoot zich geen tweemaal aan dezelfde steen.

EEN ZAAK VAN IEDEREEN !!!!!!!

Dat de verhalen van het SVZ bij iedereen in het verkeerde keelgat zijn geschoten blijkt wel uit de enorme aktiebereidheid. Veel kantoorpersoneel van b.v. Q.D., MTR en MTW hebben ook aan de aktie meegedaan. Laat iedereen uit elke funktie categorie zich nog eens heel goed bedenken dat het v.d. Louw-akkoord ook zijn/haar akkoord is. Dat werkgevers horende doof en ziende blind zijn (zo zeg je dat) en dat als echt alle argumenten gebruikt zijn er geen andere middelen meer resten.. Zoals het hoort is de aktie zonder incidenten verlopen en dat moeten we ook zo houden!!

WAT OPSTEKERTJES !!!!!!!

SHB werknemers, in opleiding, kregen van een buitendienst man te horen dat staken zou kunnen betekenen dat hun opleiding wordt gestopt. Dit soort intimidatie kunnen we niet nemen en moet dan ook direkt gemeld worden bij het Aktiekomitee (tel. 010 - 436 54 55).

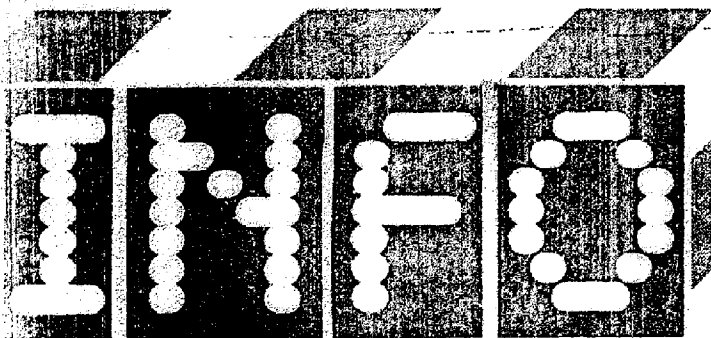
MSP werknemers

Met MSP werknemers willen we dit afspreken: Als zij in het stukgoed werken doen ze gewoon mee met de akties zoals alle SHB'ers en laten zich inschrijven. Bedenk maar dat de werkgevers één SHB-CAO willen en dat veel verslechteringen ook voor jullie gelden.

Over intimidatie gesproken: de direktie van Seaport meent de beschuldigende vinger te moeten wijzen naar één van onze kaderleden bij Seaport. Onder geen enkele voorwaarde worden onze aktieve kaderleden de dupe, ook niet in bedekte termen.

DE VERRASSINGSAKTIES ZULLEN VANDAAG BEGINNEN. Het aktiekomitee roept op om geen vrijwillig overwerk meer te verrichten.
VERGEET NIET JE BONDSKAART EN JE REGISTRATIEKAART OP ZAK TE HOUDEN !!!

HET GEZAMELIJKE AKTIEKOMITEE



DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
Tel.: 0 10 - 436.54.55.

WERVOERSEBOND ANU

Cirk.nr. 47 JM/LP

DE S.V.Z. SNAPT ER NOG STEEDS NIETS VAN !

Gisteren zijn de werkgevers op hun wenken bediend. Rond 350 havenwerkers werden aan het werk onttrokken door akties aan "het hok", S.P.T. en Klapwijk. Hetzelfde aantal dat zij willen ontslaan. Nu schreeuwen zij van de daken dat het werk staagneert en lading weer vertrekt.

Het enige dat zij hoeven te doen is ingaan op onze voorstellen. Daarmee wordt op humane wijze het overkompleet opgelost. Onderhandelen lijkt ons een snellere oplossing te bieden dan deze huilverhalen.

M.S.P. - WERKNEMERS

Door de akties is het stukgoed steeds uitverkocht. MSP-ers worden daardoor ingezet in het stukgoed. Wij willen nogmaals herhalen dat zij zich in die situatie als stukgoed-SHB-er moeten beschouwen. Dit betekent, gewoon meedoen aan de akties.

STOOM AFBLAZEN

We gaan nog even door met stoom afblazen. Ook vandaag staan er weer akties op de rol. Door de vele druk op de ketel hoef je niet bang te zijn dat jouw lokatie niet aan de beurt komt.

LOONBETALINGEN

Een groot aantal werkers, die hun loon via de banken krijgen, zitten nog zonder pen. Ons is verzekerd dat dit niet komt door akties van de loon "beambten" maar dat het een technische fout is. Het geld is wel overgemaakt naar de banken, maar men is vergeten er bij te zetten naar welke rekeningen het moet.

HET GEZAMENLIJKE AKTIEKOMITEE.

Rotterdam, 21 januari 1987.

DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
Tel.: 0 10 - 436.54.55.

ERVOERSEBOND FN

Cirk.nr. 53 JM/LP

DE AKTIVITEITEN

=====

De gebeurtenissen van gisteren

De aktiefakkel is gisteren met sukses overgenomen door het hele N.D.-personeel en de daar bestelde SHB-ers. Ook de beambten van dit bedrijf sluiten de rijen met de werkers. Beambten komen daar vroeg uit de veren om de werkers in te schrijven. Daar kunnen veel havenbedrijven een puntje aan zuigen en dat mag best eens gezegd worden.

Ook waren er vanaf "mopperen" akties bij Hanno Rotterdam, waar dan ook gisteren op de dag niet meer gewerkt is.

Ook voor vandaag hebben we weer een gevarieerd programma af te werken. Het aanbod overtreft de vraag en we willen maar eens benadrukken dat geduld ook bij akties een schone zaak is.

Het doel moet bereikt worden en dat is: GEEN GEDWONGEN ONTSLAGEN.

Komend weekendwerk

We naderen weer het weekend en zoals gebruikelijk zullen weer mensen gevraagd worden voor vrijwillig weekend-werk.

Het is natuurlijk duidelijk dat zich wat werk ophoopt naar het weekend. Het zal ook iedereen duidelijk zijn dat vrijwillig werken in het weekend nu niet past in het bereiken van ons aktiedoel: gedwongen ontslagen voorkomen.

Ook naar de aktie voerende kollegaas en de toeziende buitenwereld zal vrijwillig weekendwerk dan ook niet te verteren zijn. Dat doen we dus voorlopig niet meer.

Inzet S.H.B.

De inzet van de SHB-ers is, zoals de inzet van allen in de haven, prima.

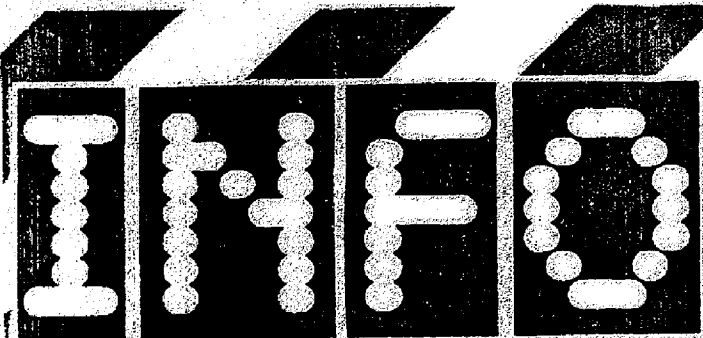
Minder zijn we te spreken over de inzet van het SHB-apparaat. Het blijkt voor te komen dat SHB-ers op een later tijdstip dan normaal, bijv. na standby-tijd gestuurd worden naar bedrijven.

Wij vragen SHB-ers hiervan melding te doen aan het aktie-centrum (436.54.55.).

Blijft de S.H.B. dit doen, dan heeft het aktiekomitee wat leuke ideeën om ook het kantoor van de S.H.B. bij de akties te betrekken. En hoewel ze dit nu weten, kan dat best verrassend zijn.

HET GEZAMENLIJK AKTIEKOMITEE.

Rotterdam, 22 januari 1987.



DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG Rotterdam
Tel. 010 - 436.54.55

VERVOERSBOND FNU

Cirk. Nr. 60 JM/mdb

ZO GAAT IE GOED, ZO GAAT IE VERDER

Vrijdagmorgen besloten de kollega's bij N.T.B. die dag niet te werken. Bij Q.D gaf zowel het Q.D. als de H.I.W.A. mensen de pijp aan Maarten toen zij opkwamen voor de avondploeg.

De eerste aktieweek werd zaterdag afgesloten door de klosploegen bij S.P.T. Brittanniahaven en Deka Stuw.

Al bij al kunnen we terugblikken op een goed verlopen aktieweek.

OPLOSSING CONFLICT

Allerlei instanties zoeken naar mogelijkheden om door middel van bemiddeling tot een oplossing van het conflict te komen. Vooralnog is dit geen reden voor ons om gas terug te nemen.

Grimmig ????? NIET BIJ ONS!!!

Ook voor vandaag is er weer een gavarieerd programma opgesteld. Dat ook deze aktie's naar behoren zullen verlopen is voor ons allen een logische zaak. Helaas vinden sommige kranten de aktie "grimmig", maar zelf weten we wel beter. In de eerste week hebben we kunnen merken dat de aktiebereidheid overweldigend groot was. We dringen er nogmaals op aan dat er alleen aktie gevoerd wordt bij die bedrijven waar er door het gezamenlijke aktiekomitee hiertoe wordt opgeroepen.

AFMERKEN

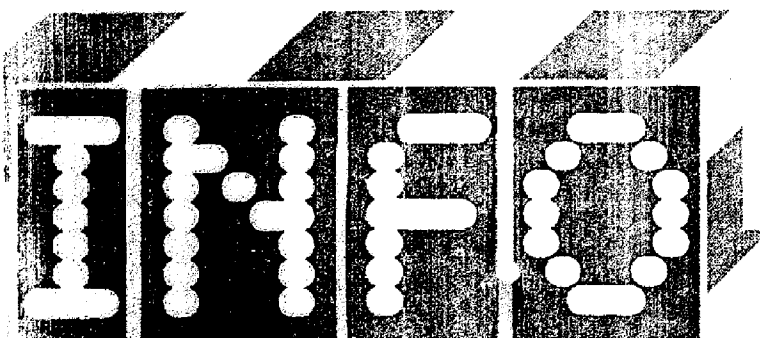
Het blijkt dat er steeds meer afgewerkt dient te worden. De regels hiervoor dienen strikt te worden gecontroleerd.

ADVERTENTIE

Afgelopen zaterdag konden we in een aantal kranten de volgende advertentie lezen; "TOEN WIJ UIT ROTTERDAM VERTROKKEN", een advertentie van het VRS. In de advertentie maken ze melding van een omzetverlies van + 1 miljoen gulden. De VRS vergeet erbij te adverteren hoe ze in Rotterdam kunnen blijven. En dat is door de aangekondigde ontslagaanvragen voor 350 man in te trekken en zich te houden aan de gemaakte afspraken zoals die vermeld zijn in het v.d. Louw akkoord.

HET GEZAMELIJKE AKTIEKOMITEE

Rotterdam, 26 januari 1987



Distrikt Zuid West
Westzeedijk 78, Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
Tel: 010 - 4.36.54.55.

WERKERSBOND FNV

Cirk. nr. 63 JM/JVE

AKTIEOVERZICHTEN

Gisteren een kalm begin van de tweede week. Achtereenvolgens kwamen in aktie de SHB, het hok (70 man), M.T. Waalhaven (80 man) en Q.D., alle lokaties (550 man). In de avond besloot M.T. Waalhaven (70 man) tot aktie en bij Q.D. gingen 225 man niet aan de slag. Op dit bedrijf bleek dat inspecteurs besmet werk hebben gedaan (de nachtindeling gemaakt) en zo was het niet afgesproken.

AKTIEDOEL

Het tegenhouden van GEDWONGEN ONTSLAGEN NU is het doel van de akties.

- 350 man bij de SHB, QD, MTR, SPT, MTW, NTB, Deka Stuw en Klapwijk, variërend van havenwerker tot beampte.
- Zo'n circus willen de werkgevers elk jaar herhalen, met andere aantallen bij andere bedrijven, zoals de rekensom uitkomt
Vandaag jij, morgen je maat.
- Dat moet NU van de baan en voor straks van de baan.

OPLOSSINGEN:

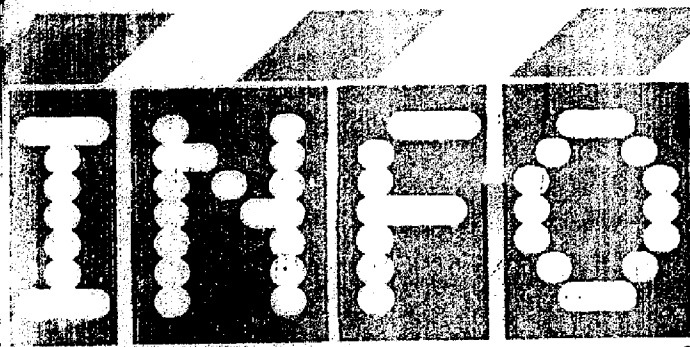
Wij zeggen dat er voor 1987 mogelijkheden zijn om deze ontslagen te voorkomen door:

- a. een doorlopen van de 57½-jarigen regeling;
- b. een landelijke SHB, onder voorwaarden;
- c. een opleidingsplan voor het stukgoed;
- d. snelle invoering 5-ploegendienst;
- e. snelle invoering van een pasjesregeling;
- f. vervulling van nog openstaande vakatures (1 op 2 vervanging)

Voldoende middelen voor de oplossing voor 1987. Een aantal middelen hebben een doorwerking voor meerdere jaren.

HET GEZAMENLIJKE AKTIEKOMMITEE

Rotterdam, 27 januari 1987



Distrikt ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3001 KA ROTTERDAM
Tel. 010 - 436.54-55

VERWOERSEBOND AFW

Cirk. nr. 65 JM/MDB

AKTIE OVERZICHT

Gisteren werd er actie gevoerd bij het hok van de SHB, de MTR en bij SPT Beatrixhaven. In totaal deden er 250 mensen aan mee. De middagploeg van de SHB besloot ook het bijltje voor die dag erbij neer te gooien.

HET HOK EN DE WEGPIRAAT

Dinsdagmorgen begonnen een aantal SHB-ers hun actie om 05.00 uur door het sluiten van de toegangshekken. Omstreeks 05.25 uur stopte er een Ford Scorpio, de bestuurder van deze auto vroeg of hij er door mocht, maar de SHB-ers hielden voet bij stuk, niemand er in dan ook niemand. De SHB-ers wilden op deze manier voorkomen dat de SHB mensen blijft sturen naar stakende bedrijven. Het wordt zolangzamerhand een gewoonte bij SHB om hun mensen op het laatste nippertje vertellen waar ze heen moeten, inmiddels is dan al bekend waar de verrassingsactie heeft toegeslagen en uitgerekend worden daar de SHB mensen ingezet. Dit houdt onder andere in dat de SHB praktisch geen leegloop heeft dus geld bespaard. De mensen die erop uitgestuurd worden kunnen niet weigeren doordat hun AWF dan gevaar oploopt. De SHB-ers vinden dat deze te late melding afgelopen moet zijn !! De Ford moest dus weer rechtsomkeer maken, dit gebeurde met hoge snelheid richting Waalhaven, rechts af Pier I op. Daar de Pier dood loopt keert de auto terug, zijn "achtervolgers" volgen hem richting Groene Kruisweg. Stoplichten die op rood stonden werden door de bestuurder van de Ford genegeerd. Op de Groenekruisweg werd de weg vervolgd door richting Vlissingen aan te houden, helaas Vlissingen is nooit bereikt. Wel is de bestuurder via een omweg belandt in Hoogvliet waar de SHB een gastvrij onderdak heeft gevonden bij de H.B.D. of de R.B.G.D..
Wat er nu vooral onduidelijk is WAT IS: R.B.G.D. voor instelling, moet je je daar ziek melden of kun je je daar melden als werkwilleg, zieken zijn er genoeg en werkwilligen zijn ER NIET !!
De rol van H.B.D. is ons al lang duidelijk.

afwerken afwerken afwerken afwerken afwerken afwerken afwerken
Nij willen jullie ernogmaals op wijzen dat de afwerkregels nageleefd moeten worden. Nogmaals de regels:
- 1½ uur voor einde werktijd - bestellen; - Het schip moet zee klaar zijn voor die tijd; - Afwerken op hetzelfde object- onder object verstaan we schip, lichter, wagon of auto.

INTERNATIONALE SOLIDARITEIT

Dinsdag hebben we de secretaris "Havenarbeid" van het I.T.F. op bezoek gehad. Met hem en de desbetreffende bonden zijn afspraken gemaakt over het besmet verklaren van uitwijkende schepen, o.m. naar Antwerpen en Hamburg.

LEES OOK DE ACHTERKANT VAN DIT PAMFLET !!!!!!!!!

PLOEGSTERKTE / STAKINGSKAARTEN Z.O.Z.

PLOEGSTERKTE

Het zal iedereen duidelijk moeten zijn dat de ploegsterkte goed in de gaten moet worden gehouden. Door het ophopen van werk zal de neiging om te weinig mensen in te zetten groter worden en daar staken we niet voor. ONDERBEMAND WERKEN - VERGEET HET MAAR !!

STAKINGSKAARTEN STAKINGSKAARTEN STAKINGSKAARTEN STAKINGSKAARTEN

Vanaf vrijdag worden alle stakingskaarten ingenomen. De kaarten worden geruild tegen nieuwe kaarten.

VOOR DE SHB-ers

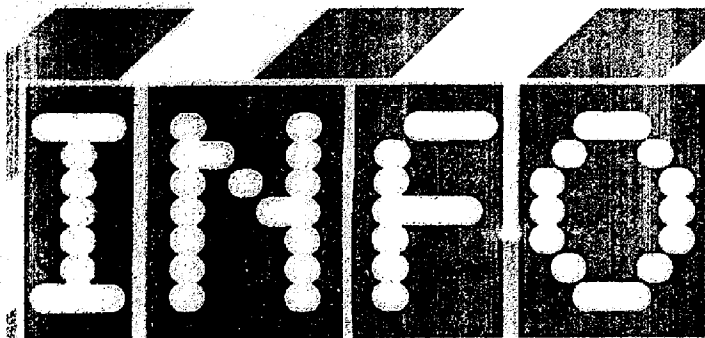
Jullie krijgen de kaarten thuisgestuurd. De oude kaart pas inleveren als je de nieuwe in je bezit hebt. (Deze moet je vrijdag hebben ontvangen) Dus ook voor jullie geldt VRIJDAG DE STAKINGSKAART INLEVEREN OP HET BEKENDE ADRES. ZORG ER DUS VOOR DAT JE HOE DAN OOK VRIJDAG JE KAART OP ZAK HEBT..

VASTE WERKNEMERS

Bij de vaste bedrijven worden de stakingskaarten omgeruild bij de inmiddels bij jullie bekende kaderleden.

Het gezamenlijke aktiekomitee

Rotterdam, 28 januari 1987



DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
Tel.: 010 - 436.54.55.

IJF

Cirk.nr. 70 JM/TK

AKTIE-OVERZICHT

De dag hiervoor was de dag van de kleintjes.

De gretigheid was er niet minder om.

Kollega's van het hok bezochten hen op hun bedrijven met als gevolg dat tegen het koffie drinken het totaal van 200 stakers werd bereikt. Onder de kleintjes te verstaan: Oosterom, D.S.C., Kühne en Nagel, Uniport en Spoorhaven B.V.

ADVIES BOND EN O.R.-EN OVER AANGEKONDIGDE 350 ONTSLAGEN

Wij hebben met de direkties van de 6 bedrijven die ontslagen hebben aangekondigd: M.T.R. (28), M.T. Waalhaven (26), Seaport Terminals (38), Quick Dispatch (46), Klapwijk Rapide (5) en S.H.B. (208), totaal 350 man, gesproken.

Wij hebben bij alle bedrijven aan kunnen voeren dat de ontslagen tot nul kunnen worden teruggebracht indien de door ons aangevoerde alternatieven worden uitgevoerd.

Deze zijn:

- a) een doorlopen van de 57½ jarigen-regeling;
- b) een landelijke S.H.B., onder voorwaarden;
- c) een opleidingsplan voor het stukgoed;
- d) beperkte invoering 5-ploegendienst;
- e) snelle invoering van een pasjesregeling;
- f) vervulling van nog openstaande vakatures (1 op 2 vervanging).

Voldoende middelen voor de oplossing voor 1987 (352 man), waarvan een aantal middelen een doorwerking heeft voor meerdere jaren.

De ondernemingsraden hebben geen advies uitgebracht.

Zij zijn van mening dat door de wijziging van het voorgenomen besluit van bemiddeling in ontslag het noodzakelijk is, dat meer informatie moet worden verstrekt om tot een advies te kunnen komen.

Deze informatie spitst zich toe op de overgeslagen tonnen per produkt over 1986. Dit moet kunnen, omdat de V.R.S. na een week akties exact kan aangeven hoeveel omzet-verlies, per produkt gespecificeerd, is ontstaan en dit in een levensgrote advertentie aan den volke kan vertonen.

In de wetenschap hiervan heeft de bond aan de direkties laten weten haar advies uit te stellen totdat deze informatie beschikbaar is.

S.V.Z. CAO-VOORSTELLEN STUKGOED:

Werkgevers zeggen dat zij de 350 ontslagen als stok achter de deur houden voor de CAO-onderhandelingen.

Bekijk je die voorstellen, dan zullen ze zeker meer stokken nodig hebben.

Daar gaan we:

1. Looptijd CAO 4 jaar.
2. Binnen die 4 jaar geen loonsverhoging, geen prijskompensatie.
3. Premie pensioenfonds op 50/50 brengen (kost rond 500 gulden per jaar).
4. Alle roostervrije dagen aanwijzen door bedrijf (1 dag van tevoren).
5. Invoering weekend-verplichting (zaterdag en zondag maximaal 17 x per jaar).
Betaling: tijd voor tijd + toeslagdeel in loon.
17 roostervrije dagen voor D-cyclus vervallen; deze dagen worden terugbetaald door slechts 4,54% (toeslagbetaling) op het loon te korten.
6. 2 nieuwe schema's 1 op 1 en semi-kontinu.
Mogelijkheid tot verplichting van late nacht in het 1 op 1 en het 2 op 1 (F-cyclus) systeem.
7. Verandering van werkschema als service-verlening dit nodig maakt (nu om de 6 maanden).
8. Geen mopperen meer.
9. Blokfuncties invoeren.
10. Schematoeslagen terugbrengen:

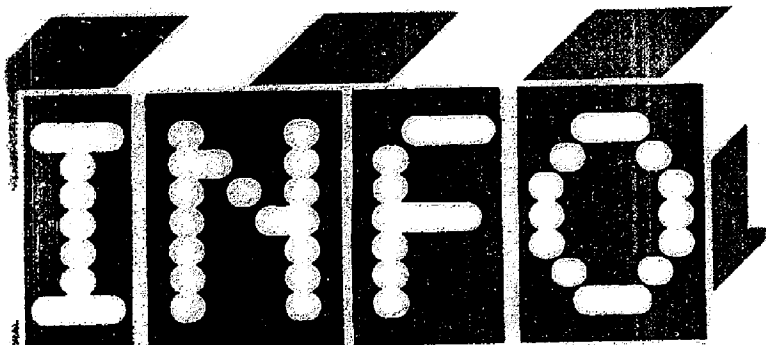
| | |
|--------------------------|------|
| 2 op 1 dienst (F-cyclus) | 6% |
| 1 op 1 dienst | 9% |
| semi-kontinu | 17%. |
11. Geen koude geld meer (vriesgoed).
Geen koude toeslag (- 5^o vorst) meer.
12. Eén CAO voor de S.H.B. (stukgoed en m.s.p. samen), waarbij de meeste verslechteringen ook voor de m.s.p. gelden.

o o o o o

o o o

o

Rotterdam, 29 januari 1987.



DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
Tel.: 0 10 - 436.54.55.

JERUDELERSBOND ANU

Cirk.nr. 73 JM/LP

AKTIENIEUWS

Gisteren zijn de werknemers van H.T. Waalhaven en Deka Rotterdam niet aan het werk gegaan. In de avond is dit voorbeeld gevolgd door de werknemers van S.P.T. Merwehaven, Fruitpier en Hiwa M.T. Waalhaven.
Totaal 275 stakers op de dag en 170 in de nacht.

VANDAAG EEN KLAPPER, EEN SPECIALE SHB-DAG

Wij roepen alle SHB-ers op zich morgenochtend te verzamelen bij het kantoor van de S.H.B. op de Sluisjesdijk.

We willen hiermee de S.H.B. straffen voor de manier waarop zij met haar mensen omgaat door hen te laat in te zetten bij stakende bedrijven.

De aktie is volkomen geslaagd als alle SHB-ers naar de Sluisjesdijk komen en de vaste werknemers op de bedrijven blijven. Dát zal veel effect geven!

De SHB-ers worden aan de poort van het bedrijf opgevangen door kaderleden en doorverwezen naar de S.H.B.

- Bij de S.H.B. vindt de registratie plaats.
- Niet op het terrein van de S.H.B. parkeren.
- Volg de aanwijzingen van de kaderleden op, zodat alles vlot verloopt.

WEEKEND-WERK

Het spreekt vanzelf dat vrijwillig weekend- of welk ander overwerk dan ook anders dan in de C.A.O. overeengekomen is, uit den boze is.

PLOEGSTERKTE

Bedrijven die proberen de ploegsterkte terug te brengen, moeten bij het aktiecentrum (436.54.55.) worden gemeld.

Zij komen bij voorrang in aanmerking om in het aktieprogramma te worden opgenomen.

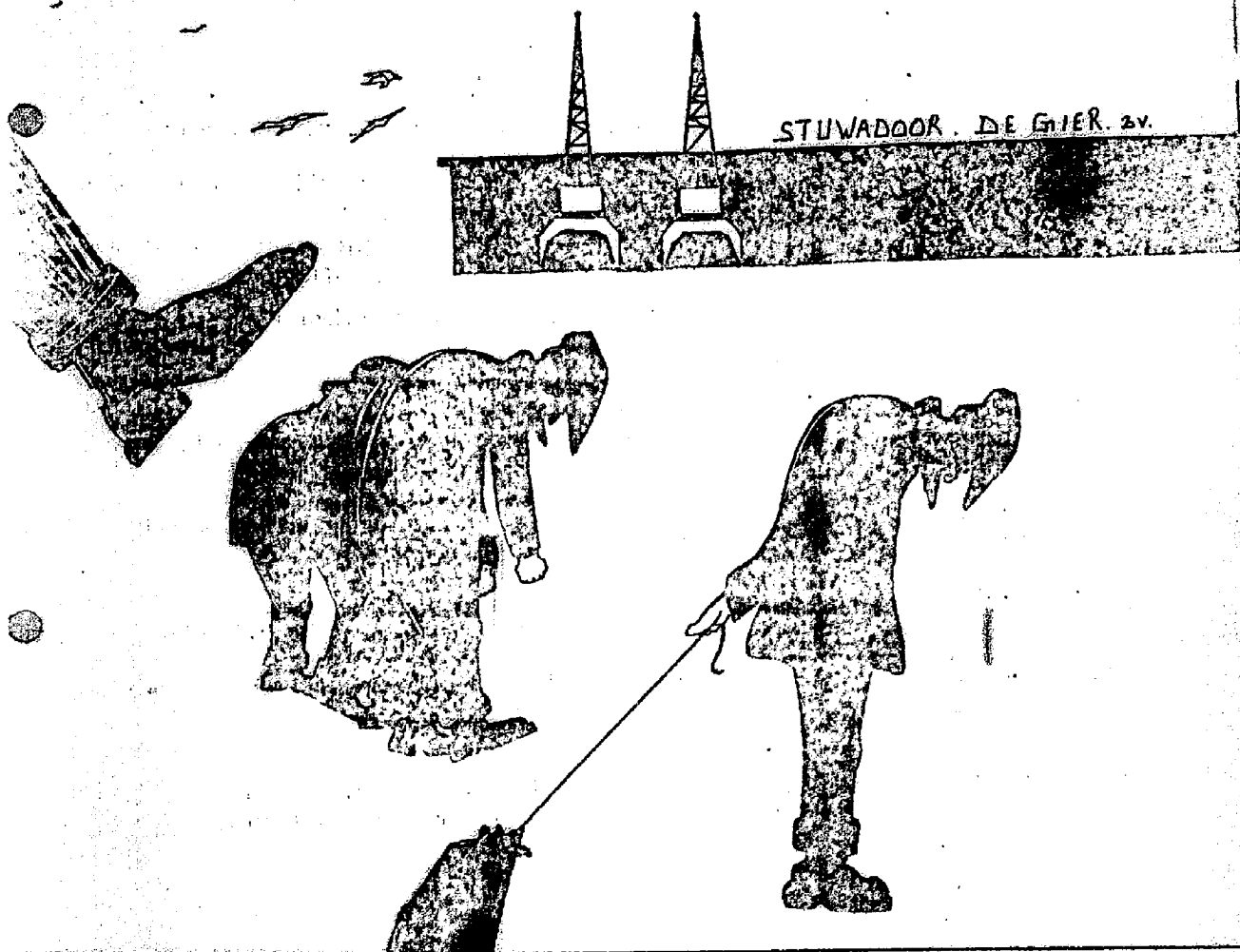
REGISTRATIE

Indien de nieuwe kaart bij aktie niet op de lokatie aanwezig is, moet de registratie op de oude kaart gedaan worden. Deze wordt dan niet ingenomen.

HET GEZAMENLIJKE AKTIEKOMITEE.

Rotterdam, 30 januari 1987.

ALSDANK NA CEDANE ARBEIDKUNTU VERTREKKEN...



• UITTRAPPEN 350 MENSEN • INLEVEREN PHS COMPENSATIE • 4 JAAR LANG GEEN LOONSVERHOEGING •
IN ROOSTERDAMEN DOOR DE WERKMEEREN AAN TE WOLVEN • DE WERKMEER NIET FLEXIBELER WORDEN • VOOR ALLE WERKMEERERS EN ALLES VERREKEN •
DE VERENIGING VAN ROTTERDAMSE STUWADOORSBEDRIJVEN (VRS).

DAT WILLEN WIJ NOU ! ! ! !

DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
Tel.: 010 - 436.54.55.

VERVOERSBOND FNV

Cirk.nr. 70 JM/TK

AKTIE-OVERZICHT

De dag hiervoor was de dag van de kleintjes.

De gretigheid was er niet minder om.

Kollega's van het hok bezochten hen op hun bedrijven met als gevolg dat tegen het koffie drinken het totaal van 200 stakers werd bereikt. Onder de kleintjes te verstaan: Oosterom, D.S.C., Kühne en Nagel, Uniport en Spoorhaven B.V.

ADVIES BOND EN O.R.-EN OVER AANGEKONDIGDE 350 ONTSLAGEN

Wij hebben met de direkties van de 6 bedrijven die ontslagen hebben aangekondigd: M.T.R. (20), M.T. Waalhaven (26), Seaport Terminals (38), Quick Dispatch (46), Kapwijk Rapide (5) en S.H.B. (208), totaal 350 man, gesproken.

Wij hebben bij alle bedrijven aan kunnen voeren dat de ontslagen tot nul kunnen worden teruggebracht indien de door ons aangevoerde alternatieven worden uitgevoerd.

Deze zijn:

- a) een doorlopen van de 57½ jarigen-regeling;
- b) een landelijke S.H.B., onder voorwaarden;
- c) een opleidingsplan voor het stukgoed;
- d) beperkte invoering 5-ploegendienst;
- e) snelle invoering van een pasjesregeling;
- f) vervulling van nog openstaande vakatures (1 op 2 vervanging).

Volgende middelen voor de oplossing voor 1987 (352 man), waarvan een aantal middelen een doorwerking heeft voor meerdere jaren.

De ondernemingsraden hebben geen advies uitgebracht.

Zij zijn van mening dat door de wijziging van het voorgenomen besluit van bemiddeling in ontslag het noodzakelijk is, dat meer informatie moet worden verstrekt om tot een advies te kunnen komen.

Deze informatie spitst zich toe op de overgeslagen tonnen per produkt over 1986. Dit moet kunnen, omdat de V.R.S. na een week akties exact kan aangeven hoeveel omzet-verlies, per produkt gespecificeerd, is ontstaan en dit in een levensgrote advertentie aan den volke kan vertonen.

In de wetenschap hiervan heeft de bond aan de direkties laten weten haar advies uit te stellen totdat deze informatie beschikbaar is.

S.V.Z. CAO-VOORSTELLEN STUKGOED:

Werkgevers zeggen dat zij de 350 ontslagen als stok achter de deur houden voor de CAO-onderhandelingen.

Bekijk je die voorstellen, dan zullen ze zeker meer stokken nodig hebben.

Daar gaan we:

1. Looptijd CAO 4 jaar.
2. Binnen die 4 jaar geen loonsverhoging, geen prijskompensatie.
3. Premie pensioenfonds op 50/50 brengen (kost rond 500 gulden per jaar).
4. Alle roostervrije dagen aanwijzen door bedrijf (1 dag van tevoren).
5. Invoering weekend-verplichting (zaterdag en zondag maximaal 17 x per jaar).
Betaling: tijd voor tijd + toeslagdeel in loon.
17 roostervrije dagen voor D-cyclus vervallen; deze dagen worden terugbetaald door slechts 4,54% (toeslagbetaling) op het loon te korten.
6. 2 nieuwe schema's 1 op 1 en semi-kontinu.
Mogelijkheid tot verplichting van late nacht in het 1 op 1 en het 2 op 1 (F-cyclus) systeem.
7. Verandering van werkschema als service-verlening dit nodig maakt (nu om de 6 maanden).
8. Geen mopperen meer.
9. Blokfuncties invoeren.
10. Schematoeslagen terugbrengen:

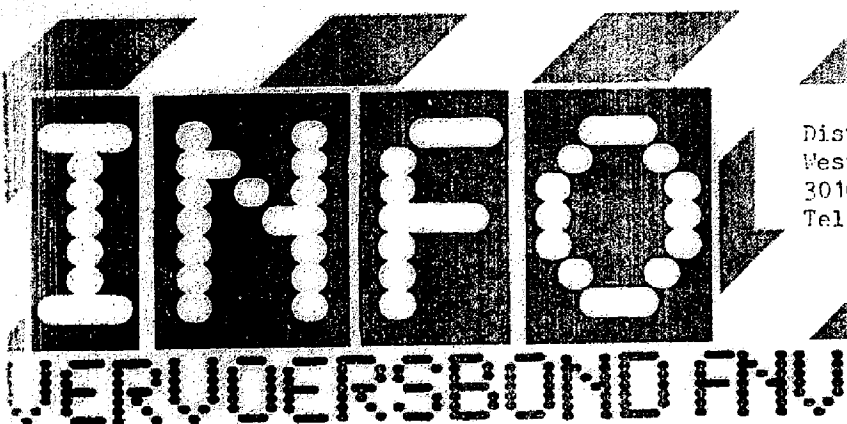
| | |
|--------------------------|------|
| 2 op 1 dienst (F-cyclus) | 6% |
| 1 op 1 dienst | 9% |
| semi-kontinu | 17%. |
11. Geen koude geld meer (vriesgoed).
Geen koude toeslag (- 5^o vorst) meer.
12. Eén CAO voor de S.H.B. (stukgoed en m.s.p. samen), waarbij de meeste verslechtingen ook voor de m.s.p. gelden.

o o o o o

o o o

o

Rotterdam, 29 januari 1987.



Distrikt Zuid-West
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG Rotterdam
Tel. 010 - 436.54.55

Cirk nr. 80 JM/MDB

AKTIE OVERZICHT

De dagploegen van vrijdag zijn allemaal gewoon aan het werk geweest, het verliep bij de bedrijven erg chaotisch, de kantines waren tijdens het schaften opvallend stil. De grote afwezigen waren de SHP-ers, die met zijn allen naar de Sluisjesdijk zijn gekomen om de directie van SHB duidelijk te maken dat zij het spuugzat zijn dat de SHB mensen na de normale meldingstijd naar stakende bedrijven stuurt. Alle stakers zijn het er over eens: - Het is a-sociaal en dat pikken we niet!!!

Ondanks de pittige kou, een prima bijeenkomst op de Sluisjesdijk, waar Paul in een toespraak alle zaken nog eens op een rijtje zette. Ook de inschrijvingen en de thuisreis verliepen vlot door goed samenspel.

De vrijdagavond begon voor de Q.D. mensen met staken, ook de late nacht ging niet aan het werk. De Q.D-ers hielden een "long long weekend" want ook de zaterdagploeg (dag en avond) lagen stil.

Zaterdagmorgen om 09.00 uur, tijdens het koffiedrinken, zijn de werknemers van S.P.T., Brittanie haven en Merwehaven aan een lang weekend begonnen.

VANDAAG

We gaan de derde stakingsweek in, weer een dag vol verrassingen. Het werk hoopt zich op. Het is overal druk en de neiging om onderbemand te werken wordt steeds groter. Bij Kühne en Nagel, een bedrijf waar sociaal beleid nog moet worden uitgevonden, maken ze het wat ons betreft te gek. Door de handelwijze van de directie bij Kühne en Nagel zetten ze het bedrijf in een hoge positie op de aktielijst, uiteraard zullen ze dat ook merken.

1e BESPREKING

A.s. Woensdag 4 februari zal om 14.00 uur een 1e bespreking plaatsvinden over mogelijke oplossingen. We zijn vastbesloten door te gaan met de akties totdat er resultaten liggen.

STAKINGSKAARTEN

"Gooi geen oude schoenen weg voordat je nieuwe hebt."

Dit geldt zeker voor de stakingskaarten.

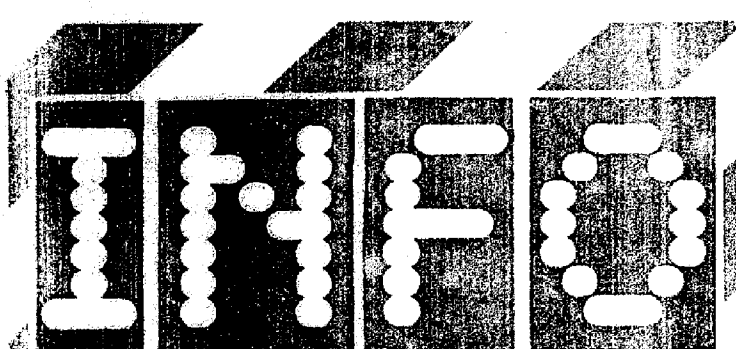
SHP-ers krijgen hun nieuwe kaarten via de post thuis gestuurd.

Vaste werknemers krijgen hun nieuwe kaarten via hun bedrijf, bij de kaderleden.

Zodra de nieuwe kaart in je bezit is kan je de oude kaart inleveren bij de kaderleden op het bedrijf.

HET GEZAMELIJKE AKTIECOMMITTEE

Rotterdam, 2 februari 1987



DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
tel.: 0 10 - 436.54.55.

Cirk.nr. 89 JM/LP

VERWIJERSBOND AFV

OVERZICHT AKTIES

Gistermorgen akties bij H.T.R. en S.P.T. Bentrighaven. Door de avondploegen werd dit overgenomen, zodat die kant erg rustig was.
S.P.T. Merwehaven + fruitpier hebben overdag niet gewerkt.
Hetzelfde gebeurde bij Klapwijk/Rapide. Totaal rond 420 man/vrouw gingen er om 09.00 uur uit.

CAPE HOPE

Een schip dat ligplaats heeft gekozen bij Klapwijk, uiteraard met de bedoeling normaal gelost te worden.
De stuwadoor (Klapwijk Rapide) kon tot grote ergernis van kapitein en reder niet meer dan 1 ploeg stellen. Hiervoor konden zij geen begrip opbrengen. Een haven met een overkompleet van 350 man, die niet in staat is een schip behoorlijk van ploegen te voorzien dat kan niet, zegt de kapitein en hij besloot een andere haven op te zoeken.
Dat ging niet door, het bedrijf ging in staking en het schip werd besmet verklaard. Smit-slepers zullen het niet van de kant trekken en om te zorgen dat anderen het ook niet doen, worden 2 slepers "stand-by" bij het schip gehouden. "DAT IS SOLIDARITEIT".

STAKINGSKAARTEN

Vele SHB-ers hebben via de post een nieuwe stakingskaart ontvangen. Als dat zo is moet de oude kaart ingeleverd worden bij S.H.B.- of vaste kaderleden.

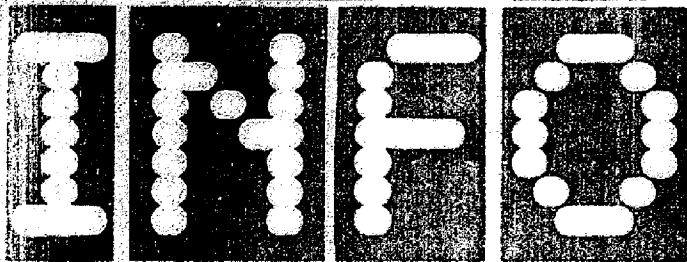
Vandaag begint om 14.00 uur een eerste overleg over mogelijke oplossingen tot voorkoming van de 350 gedwongen ontslagen. Zodra mogelijk hierover meer nieuws.

ANTWERPEN

Omdat Antwerpen in het konflikt nogal eens wordt genoemd en ook wel aanbevolen als mogelijke oplossing, raden we een ieder aan om te luisteren naar V.A.R.A. 's "Rode Draad", vandaag tussen 08.15 en 08.30 uur op Radio 1, een programma van Bas Linders.
In deze "Rode Draad" gaat het over de Antwerpse haven in vergelijking met die van ons.
Niet om de omroep, maar om eens te horen hoe onze Antwerpse kollega's dit voelen en ervaren.

HET GEZAMENLIJKE AKTIEKOMITEE.

Rotterdam, 4 februari 1987.



DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
Tel. 010 455555

VERVOERSBOND FNV

Cirk. nr. 94 EL-PG/mb

LAATSTE NIEUWS

"DEN HAAG VANDAAG"

In Den Haag hebben we gisteren kunnen constateren dat werkgevers nog kunnen praten. Overigens voor het eerst in 2½ week. In de kommissie Van der Louw zijn standpunten uitgewisseld. Hierbij is in ieder geval duidelijk gebleken dat het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid met de Vervoersbond FNV op één lijn zit als gezegd wordt dat oplossingen voldoende kunnen zijn om de gedwongen ontslagen van tafel te krijgen. Werkgevers zijn hier nog niet zo van overtuigd, zij zeggen tenminste tegen de pers dat er mogelijk enkele tientalle arbeidsplaatsen gevonden kunnen worden.

Natuurlijk is gesproken over Antwerpen. Wij hebben in ieder geval meerdere malen vastgesteld dat praktijken zoals die in Antwerpen gehandhaaft worden, in Rotterdam ONAANVAARDBAAR ZIJN !!!

Dinsdagmorgen 10 februari a.s. om 10.00 uur wordt er verder overlegd.

Wij zijn niet pessimistisch over het resultaat van gisteren. Wat ons betreft zijn de gedwongen ontslagen van tafel. Werkgevers hebben dit nog niet gekonstateerd.

VANDAAR DAT DE AKTIES VOORLOPIG NOG ONVERMINDERD DOOR ZULLEN GAAN.

Vandaag zal getracht worden zoveel mogelijk mensen in kantines, uitgebreider voor te lichten.

AKTIE OVERZICHT

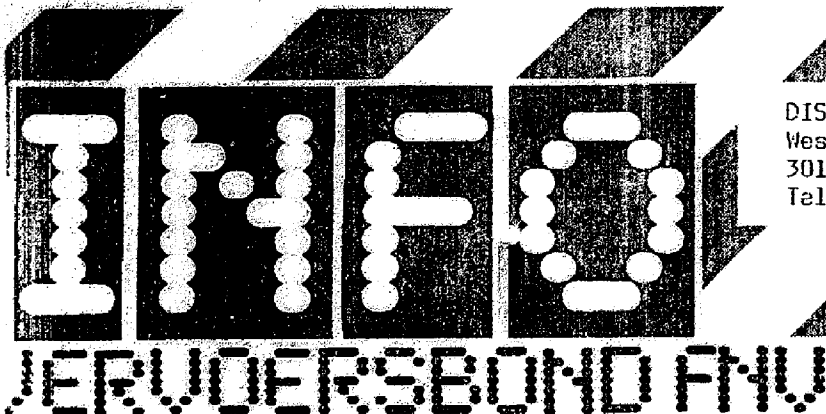
Bij M.T.B. kreeg de Rode Draad van de Vara gisterochtend de volle aandacht. Met één uur "radio-staking" luisterden onze kollegaas van M.T.B. naar het verhaal over de Antwerpse haven. Ruim 180 man bij M.T.B. lieten op de dag het werk voor wat het was. Hun kollegaas van de avondploeg volgden dit voorbeeld. De S.H.B.-ers lieten normaal aan de S.H.B. direktie weten hoe zij denken over de indeelpolitiek. 't Hok werd versperd en de schaapskudde vluchtte naar de reservekooi. Vergeefs, want onze S.H.B. kollegaas hadden ook daar de hekken gesloten. Hierdoor verliep de indeling van de S.H.B. mensen zeer verrassend.

Vandaag

Zoals boven al gezegd; DE VERRASSINGSAKTIES GAAN DOOP, wel willen we jullie nogmaals verzoeken de parolen van het gezamenlijke aktiecomitee op te volgen. Dit om alles goed te laten verlopen. Aan verwarring onder onze eigen mensen hebben we niets..

Rotterdam, 5 februari 1987

HET GEZAMELIJKE AKTIEKOMITEE



DISTRIKT ZUID--WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
Tel. 0101- 436.54.55

Cirk. nr. 95 JM/mdb

AKTIE OVERZICHT

De dagploegen van Q.D. zette gisteren de aktie voort, de gehele dag zijn alle lokaties van Q.D. plat gelegd. Zoals we al bij Q.D. gewend zijn op een zeer effectieve wijze. Ook het S.H.B. kantoor bleef gisteren tot half tien onbereikbaar voor het kantoorpersoneel. Ook na die tijd zijn zij niet verschenen. Wij zijn benieuwd of zij nu ook geen loon over die 2 dagen krijgen doordat zij verhinderd zijn te werken. In ieder geval hebben zij niet de opdracht van de direktie gekregen om zich als staker te laten inschrijven, wij hebben ze niet gezien. De S.H.B. direktie maakt dus duidelijk verschil tussen het personeel. Maar daar waren we al van overtuigd !!

Deze aktiedag werd besloten met akties bij Hanno Rotterdam waar de mensen van de avondploeg het werk neer legden.

Het pakket met verrassingen heeft vandaag weer een druk programma.

Dat verrassingsakties nog steeds nodig zijn blijkt wel uit het feit dat S.V.Z. tegenover de pers nogal duidelijk laat blijken dat ze niet voldoende overtuigd zijn dat de 350 gedwongen ontslagen voorkomen kunnen worden.

HET OVERLEG VAN DINSDAG 10 FEBRUARI A.S.

Dit overleg zal gaan over de suggesties van het Ministerie van Sociale Zaken en werkgelegenheid.

- * uitvoering 1 op 2 vervanging
- * Beambten bemiddeling naar andere concerns
- * studie 32- urige werkweek
- * Landelijke S.H.B. onder voorwaarden
- * scholingsplan
- * vrijwillig weekend werk in tijd voor tijd
- *aanpassing roostersysteem
- * 57½-jarige regeling à 80% netto of 58-jarige regeling à 85% netto
- * bevroering van gemeente tarieven
- * afspraken om tarievenslag tegen te gaan

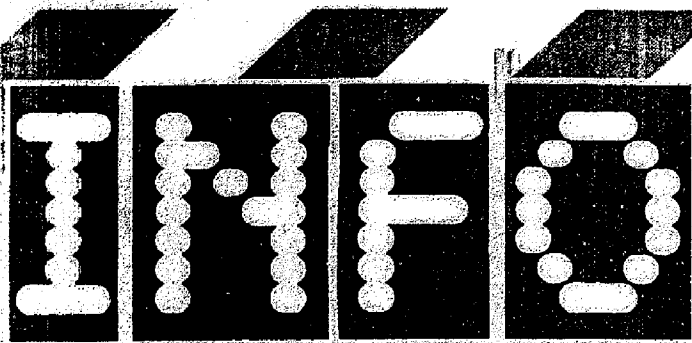
uitvoering bestaande
Van der Louw akkoord

Bovengenoemde maatregelen zijn volgens het Min. van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en ons voldoende om gedwongen ontslagen van nu tot 1991 te voorkomen. Tevens leiden deze maatregelen tot rendementsverbeteringen voor de bedrijven.

DRUK OP DE KETEL BLIJFT NODIG? DESNOODS VOEREN WE DIE OP !!!!!!!

Rotterdam, 6 februari 1987

Het Gezamenlijk aktiekomitee



DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
Tel.: 0 10 - 436.54.55.

VERVOERSBOND FNV

Cirk.nr. 97 CVN/LP

Aan onze leden, in dienst van
Europe Container Terminus B.V.

E.C.T. - HERSTELPLAN ONAANVAARDBAAR

Beste mensen,

Wij kunnen ons niet aan de indruk onttrekken, dat de E.C.T.-directie misbruik maakt van het vertrek van U.T.L., alsmede het wegvallen van U.S.L. De gevolgen er van worden opgeblazen en gebruikt om de inkomens te verlagen, de werktijden te verslechteren en de functies te verbreden. Iedereen moet weer alles doen op tijden, die de directie aanwijst: flexibilisering heet dat! En als E.C.T.-ers dit niet aanvaarden dreigt de directie met ontslag voor 250 mensen.

Het vertrek van U.S.L. en straks wellicht ook U.T.L. kan ook anders worden opgevangen:

- zonder gedwongen ontslagen;
- zonder flexibilisering;
- zonder loonsverlaging.

De gevolgen van het vertrek van U.T.L. en U.S.L. zijn tijdelijk, want E.C.T. groeit en nieuwe pakketten zullen worden aangetrokken.

Het echte probleem van E.C.T., maar ook van andere stuwadoors, is de tarieven-slag in de havens als gevolg van een teveel aan kades, kranen etc.: overcapaciteit dus!

Precies hetzelfde probleem als in het stukgoed. Zo'n probleem los je niet op met loonsverlagingen en flexibilisering.

Het kan anders, het moet anders: want het E.C.T.-herstelplan in deze vorm is onaanvaardbaar!

De oplossing van de problematiek kan alleen door samenwerking tot stand komen van alle bedrijven in de containersector.

De Vervoersbond FNV heeft daarvoor een alternatief plan aan de directie van E.C.T. aangeboden. Dit plan, het sektorale werkgelegenheidsplan containers, is noodzakelijk, omdat:

1. Het verschuiven van problemen binnen de sector moet worden voorkomen.
2. De aanpak van tarieven/overcapaciteit alleen sektorale mogelijk is.
3. De medewerking van het Ministerie van SOZAWE slechts mogelijk is bij een sektorale aanpak.

Het sektorale werkgelegenheidsplan containers onderscheidt zich in een kwantitatief en een kwalitatief gedeelte.

Kwantitatief

1. Arbeidstijdverkorting plus herbezetting = werk delen.
2. Een uittredingsregeling voor 57½-jarigen.
3. Een 55+ - regeling.
4. Aanpassing SHB-garanties.
5. Struktureel overwerk in tijd voor tijd.
6. Selektieve vrijwillige vertrekpremie-regeling.

Ad 1. In ons CAO-voorstel terzake claimen wij 2½ % loonruimte. Een deel daarvan kan voor A.T.V. worden aangewend.

Ad 2. Een verlenging van de 57½-jarigenregeling op basis van 85% netto.

Ad 3. Een 55+-regeling, waarbij deelnemers intekenen op 55-jarige leeftijd en akkoord gaan met 10% A.T.V. tot aan de 60-jarige leeftijd, waarna kan worden uitgetreden op basis van 90% van het aldan geldende van toepassing zijnde funktieloon.

De financiering van de 10% A.T.V. is op basis van 50% werkgever en 50% werknemer en levert 27 roostervrije dagen op.

Ad 4. De E.C.T.-garantie bij de SHB vinden wij al jaar en dag te schraal. Toepassing van het werkgelegenheidsplan in de sektor zorgt voor "ruimte" waardoor de totale SHB-garantie in de sektor tenminste gehandhaafd kan blijven. Dus feitelijk een herverdeling van de SHB-garanties in de sektor containers.

Ad 5. In het CAO-overleg, dat los moet worden gezien van de gesprekken over het E.C.T.-herstelplan, willen wij bespreekbaar stellen dat structureel overwerk alleen in tijd voor tijd kan worden opgenomen. Berekeningen hebben aangetoond dat dit werkgelegenheid schept voor ca. 50 personen.

Ad 6. De vertrekpremieregeling kan selektief per bedrijf worden toegepast. E.C.T. biedt reeds de mogelijkheid om van deze regeling gebruik te maken.

Kwalitatief

Met name in de sektor containers en in het bijzonder bij E.C.T. schrijdt de technologie voort. Hiervoor dient kontinu-scholing van E.C.T.-ers plaats te vinden. Dit heeft ook werkgelegenheidseffekten. Immers ten tijde van scholing worden deelnemers uit de sterkte genomen.

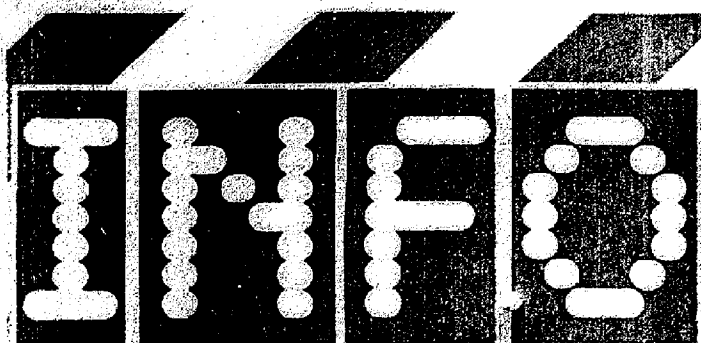
Natuurlijk biedt bovenstaande niet voldoende soelaas voor het behoud van 250 arbeidsplaatsen. Dat willen wij ook niet bewijzen omdat het door de E.C.T.-directie genoemde aantal van 250, volgens ons volkomen uit de lucht is gegrepen.

U hoort nog van ons !

Met vriendelijke groeten,
VERVOERSBOND FNV
NAMENS HET VAKBONDS-
AFDELINGSBESTUUR E.C.T.:

Kees van Nimwegen,
Regiobestuurder.

Rotterdam, 6 februari 1987.



DISTRIKT ZUID WEST
Westzeedijk 78, Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
tel: 010 - 436.54.55.

WERKERSBOND FNV

Ork. nr. 105 JM/JVE

AKTIE-OVERZICHT

M.T.R. claimde gisteren een special. De lokaties Beatrixhaven Pier I en Pier 6, besloten, inclusief de SHB, het doordrustig op hun bedrijven te laten.

SPT Merwehaven kwam ook in het nieuws door een interessante discussie op te zetten in de kantine met hun terminalmanager over het al of niet verlenen van snipperdagen. Op den duur kwam het hoge woord eruit: het was niet goed gegaan en er is beterschap beloofd. S.P.-ters, althans aan de Merwehaven, krijgen tot het afgesproken kwantum hun snipperdagen toebedeeld. Wie volgt?

SOLIDARITEIT

Een breed opgezet solidariteitskomitee van klein links tot buurtgroepen gaan een aantal demonstraties opzetten. Op het voorlopige programma staan demonstraties bij de SVZ en Concerns in de loop van deze week.

In Terneuzen zijn plannen om via de plaatselijke FNV-afdeling aandacht te geven aan de Rotterdamse havenakties, o.m. met een forum met havenstakers.

V.D. LOUW-OVERLEG

Vandaag om 10.00 uur begint een 2de overleg van de commissie v.d. Louw. Gezien de perspublikaties van de S.V.Z. verwachten we niet dat dit gesprek erg vlot zal verlopen.

Voor ons dus geen aanleiding voor rust aan het aktiefront. Voor vandaag staan er weer een aantal activiteiten op het programma.

Of het wel of niet lukt verder of er tot resultaten gekomen gaat worden zal je zeker spoedig weten.

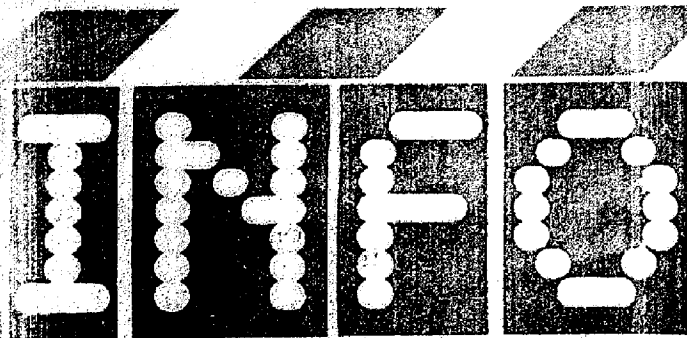
In afwachting gaan we gewoon verder op de ingeslagen weg.

350 GEWONGEN ONTSLAGEN? ZE KUNNEN ONS WAT!!

=====

Rotterdam, 20 februari 1987

HET AKTIEKOMITEE



DISTRIKT ZUID WEST
Westzeedijk 78, Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
Tel.: 010 - 436.54.55

VERWOERDERSBOND VWB

Cirk 106 PG/JM

Kommissie Van der Louw Overleg

Mislukt?

Nou, nee niet echt, of wel???

Waar ging het om? Gisteren om 10.00 uur startte de 2e ronde in het nieuwe Van der Louw overleg. Na afloop van het 1e overleg afgelopen woensdag waren we redelijk optimistisch en hebben jullie dat ook verteld.

Zo begonnen we ook deze onderhandelingen, en ja hoor, het liep wel. Niet echt vlot maar dat hadden we ook niet verwacht.

Over een aantal punten leek zelfs overeenstemming mogelijk o.a. een 58-jarigen-regeling met 85% netto, een regionale SHB en scholing e.d.

Vol goede moed werd na een eerste schorsing het overleg hervat. Na een poosje vonden de werkgevers het kennelijk allemaal wat te vlot gaan.

Hoewel de gesorekken plaatsvonden op basis van door het Ministerie van Sociale Zaken gedane suggesties, werd ineens door de werkgevers de eis op tafel gelegd dat alleen nog kon worden gesproken over een totaal pakket, waarin ook CAO-zaken geregeld dienden te worden.

De CAO-groepsraad had al eerder bepaald en met jullie is het in de kantines doorgesproken, dat we pas dan CAO-onderhandelingen zouden voeren als de 350 gedwongen ontslagen van tafel zouden zijn.

CAO-onderhandelingen horen niet in de commissie Van der Louw thuis en dat moet zo blijven CAO-punten zijn voor ons in de Commissie Van der Louw niet bespreekbaar.

Wij hebben tot op het laatst (tot 2.00 uur vanmorgen) geprobeerd het overleg op gang te houden.

Jammer maar we zijn daarin niet geslaagd. De werkgevers bleven op hun standpunt. (eerst CAO-onderhandelingen en daarna commissie van der Louw)

Het overleg in de commissie van der Louw is hiermee van de baan, tenzij de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid middels aparte gesprekken tussen partijen probeert het weer op gang te brengen.

In het kader van de strijd tegen de gedwongen ontslagen zal, namens de betrokken Oren, een kort geding bij de rechter worden aangespannen tegen het door de directies genomen besluit over te gaan tot het op naam stellen van werknemers, ter bemiddeling en tot voordracht voor een collectief ontslag. We laten geen middel onbeproeft.

Z.O.Z.

Waarover wilden werkgevers en konden wij niet praten?

- Het overhevelen van 86 beambten en indirekten naar de OHP, om hen van daaruit te bemiddelen, of nadat het potje van 5 miljoen op is, de overblijvers ontslaan.
- Het aantal direkten terugbrengen tot 143 en deze 143 voordragen voor collectief ontslag EN/OF BEMIDDELING
- SHBers bij "echte leegloop" 85% uitbetalen.

Verder willen zij 13 CAO-punten overeenkomen en we herhalen ze nog maar eens verkort:

1. Looptijd CAO tot 1 april 1991 (geen mop)
2. De prijscompensatie tot 1 april 1991 buiten werking stellen.
3. Pensioenpremie op 50/50 brengen.
4. Een nieuwe regeling voor RV-dagen (allemaal aanwijzen, werkgever)
5. Een nieuwe klosverplichting voor het hele weekend (zaterdag en zondag)
6. Nieuwe werkschema's er bij (1 op 1 en semi-continu)
7. Verplichtstelling schema's (late nacht bij 2 op 1 en 1 op 1, cycluswijzigingen naar behoefte van service verlening aan de klanten)
8. Schrappen van de beperkingen bij afwerken
9. Een feestdag beperken tot 3 diensten.
10. Mopperen afschaffen (kankeren en lachen op het werk wordt ook verboden)
11. Introductie van blokfuncties
12. Verlaging van vakbondsbijdrage...
13. Verlaging van avond- en nachttoeslagen (2 op 1 6%; 1 op 1 9%; semi-continu 17%).

Alle reden om de nodige verrassingen voor te bereiden.

Let vandaag en vanavond op de persberichten en op mededelingen van kaderleden.....

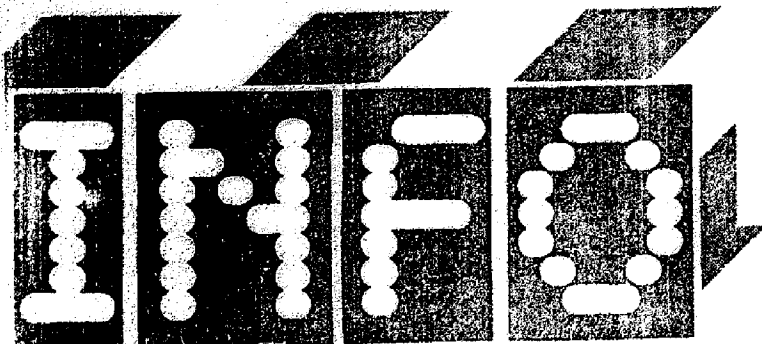
Aldus het verslag van de delegatie

Vandaag worden de geplande acties normaal uitgevoerd.

De delegatielieden gaan nu even slapen maar zullen later vroe-
ger weer vroeg aan de slag gaan om wat dingen te regelen..

HET CENTRAAL AKTIEKOMITEE

Rotterdam, 11 febr. 1986, pardon 1987



District MID-WEST
Westzeedijk 78, Postbus 23025
3016 AG Rotterdam
Tel. 010 - 4365455

nr 108

WERKERSBOND SHB

VANDAAG 24 UURS AKTIE

Aktie overzicht.

DE QD-ers en uiteraard de daarwerkende SHBers besloten gisteren op de dag maar ook op de avond en late nacht niet aan het werk te gaan. Het voorbeeld werd gevolgd voor de dag door M.T. Waalhaven en M.T.B. De dag is verder afgesloten door het niet werken door de avondploegen van Kühne & Nagel (2 lokaties) en HIWA

```
=====
=
= VANDAAG EEN 24-UURS AKTIE VOOR HET GEHELE =
= STUKGOED =
=
=====
```

WEER OF GEEN WEER, vandaag zullen we aan de SVZ en de CONSERNS laten blijken dat havenwerkers niet akkoord kunnen gaan met de wijze van onderhandelen die zij voorstellen in de commissie Van der Louw

Zo ga je in 1987 niet meer om met de belangen van 350 werknemers en hun gezinnen...

Morgenochtend, verzamelen aan het begin van de Sluisjesdijk. Vandaar wordt in een stoet vertrokken naar een bestemming in de stad.

Pendelaars gaarne meelopen in de stoet, afspreken met de chauffeur zodat de bus in de stad komt...

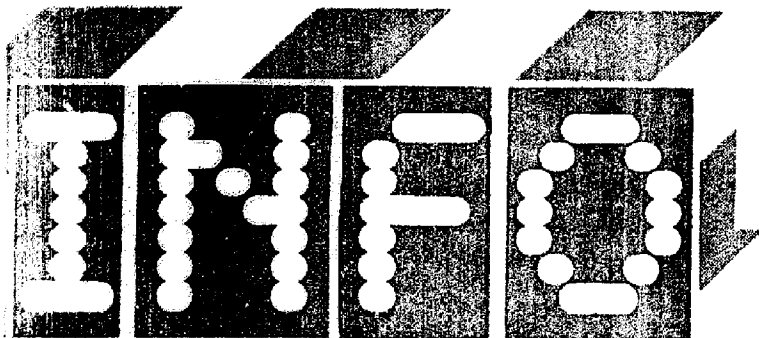
Registratie vindt plaats na afloop van de demonstratie.

Solidariteit.

Het solidariteitscomitee met de havenstakers houdt een demonstratie (picket-line) voor het kantoor van de SVZ van 8.30 - 10.30 uur. Ondersteuning wordt op prijs gesteld.

HET CENTRAAL AKTIEKOMITEE

Rotterdam, 12 februari 1987



DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3001 KA Rotterdam
Tel. 010 - 436.54.55

VERWOERSEBOND FNU

Cirk. nr. 118 JM/mb

AKTIE OVERZICHT

Behalve het weer liep gisteren alles mee in de demonstratieve tocht via de maastunnel naar het concern Nedlloyd, niet alleen eigenaar van Q.D. maar ook de feitelijke smaakmaker binnen de V.R.S.. Een concern met 20.000 werknemers welke zegt geen kans te zien een handvol beampten en directen te herplaatsen. Overigens geldt dit ook voor de concerns International Müller, Furness en Pakhoed. Deze zullen we dan ook in de akties moeten gaan betrekken. Hoe ? dat is de verrassing. De aktie van gisteren richtte zich ook op de S.V.Z. die namens de V.R.S. (lees concerns) de onderhandelingen frustreerde.

We zijn dik tevreden over het verloop van deze 24-uurs aktie.

WEEKEND WERK

Uiteraard blijven dezelfde consignes van kracht voor het weekend werk. Vrijwillig weekend werk is uit den boze wat natuurlijk ook geldt voor alle overuren welke buiten de C.A.O. vallen.

S.H.B.

Bij de S.H.B. werkt een nieuwe indeler, met een zachte onvaste stem stuurt hij erg laat de S.H.B.-ers naar stakende bedrijven. Onze nieuwe indeler heeft zijn takenpakket moeten uitbreiden omdat de echte indelers zich niet meer lenen voor deze onkiese zaken.

S.H.B.-ers die door deze gelegenheids indeler (er zijn er nu twee) naar stakende bedrijven worden gestuurd moeten dit even bij de registratie kenbaar maken. De inschrijvers kunnen dit dan noteren zodat we er zicht op houden.

VANDAAG

Na een zeer geslaagde 24 -uurs aktie welke de nodige drukte met zich mee bracht het andere uiterste, we gaan er weer eens goed tegenaan. Dat er overal maar met veel plezier gewerkt mag worden.

Het zal voor iedereen wel weer even wennen zijn, ook voor de bazen, want die weten natuurlijk niet wat ze zien.

Vanavond komt het centrale aktiekomitee weer bijéén om verdere akties voor te bereiden. WANT AKTIES ZIJN NOG STEEDS NODIG, ZOLANG ER 350 GEDWONGEN WORDEN DE POORT VOORGOED TE SLUITEN.

Rotterdam, 13 februari 1987

HET CENTRALE AKTIE COMMITTEE



DISTRIKT ZUID WEST
Westzeedijk 78, Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
Tel: 010 - 436.54.55.

ERVOERSEBOND FNV

Cirk. nr. 128 JM/JVE

AKTIENIEUWS

Grote verwarring bij de bedrijven.

Wordt er nu wel of niet gestaakt?

De paniek was het grootst bij de SHB, die zat gisteren met een dikke 150 man leegloop en er waren 's morgens geen stakende bedrijven waar ze heen gestuurd konden worden.

Aktie is er wel gevoerd bij Q.D. gingen alle lokaties plat na de schaft. Dat gebeurde ook bij SPT Merwehaven en fruitpier. Beide bedrijven gingen met de avond door. Volkomen legaal zoals de SHB-direktie dat noemt werd de avondleegloop naar Q.D. besteld. Het is de functie van de SHB om daar mensen heen te sturen waar werk is. Bij een stakend bedrijf is veel werk en dus moeten daar SHB-ers heen. Dat is de stelling van de SHB-direktie. Het A.W.F. betaalt niet, de bedrijven betalen niet en de SHB heeft geen geld. De SHB-ers worden gewoon voor de leeuwen geworpen. Hoe zo dat gisteren hebben opgelost? Het A.W.F. betaalt gewoon natuurlijk.

VANDAAG

Vandaag zullen vele SHB-ers een vreemde bestelling krijgen want zij zullen proberen de leegloop in de stakingskas te krijgen. We zien wel hoe we dat weer opvangen.

ECT

De ECT is weer begonnen, niet omdat de akties zijn afgeblazen, maar omdat er niet zoveel werk is. En ze willen dezelfde taktiek toepassen als wij doen, toeslaan als het druk is. Want de keus tussen 250 gedwongen ontslagen of 20 miljoen inleveren is ongeveer hetzelfde als bij ons.

BEDRIJFSAKTIEKOMITEE'S

Sommige bedrijfsaktiekomitee's gaan met pamfletten op een eigen toer. Dat is erg onduidelijk voor de mensen vooral als je niet vermeldt uit welke hoek de wind waait. Duidelijk moet zijn dat de middelen waarmee onze bond de 350 gedwongen ontslagen wil voorkomen niet veranderd zijn. Wij zijn ook van mening dat akties uitsluitend door FNV-kaderleden kunnen worden uitgeroepen, die gepland zijn door het centraal aktiekomitee op basis van de middelen die wij van begin af aan hebben aangegeven en die niet zijn veranderd.

Schrijven dat je eenheid wil en gelijk aangeven dat je andere eisen nastreeft, kweekt alleen maar verdeeldheid en dat kunnen we niet gebruiken. Tenslotte krijgen alle FNVleden straks de gelegenheid vóór of tegen een bepaald akkoord te zijn. Zo werkt dat nou één maal.

Vandaag gaan we verder met de akties. Voordat je ja of nee kan zeggen moeten er eerst resultaten zijn.

Rotterdam, 17 februari 1987

Het Centraalaktiekomitee

HOE SEAPORT MET DE BELANGEN VAN ZIJN MENSEN OMSPRINGT.

Sensatie in de krant.

In de 5e week van de aktie, lijkt er echt iets te gaan gebeuren.
Voor de directie van Seaport lijkt de spanning wat te veel te worden.

Iedereen weet, dat we op een strategische manier aktie voeren, met ons koppie er bij.

Zo ook bij Seaport met de Westwood lijn. Alle Seaporters en het centraal aktiecomite weten dat.

Westwood heeft zijn boot naar Antwerpen gestuurd op basis van de informatie van de Seaport-directie. En de rederij heeft ons laten weten zeer boos te zijn op Seaport, omdat dit niet nodig was.

Maar als op deze manier boten uitwijken naar Antwerpen kan dit ons natuurlijk nooit verweten worden. Of het ons verwijten afspraken niet na tekomen... als die al zijn gemaakt.

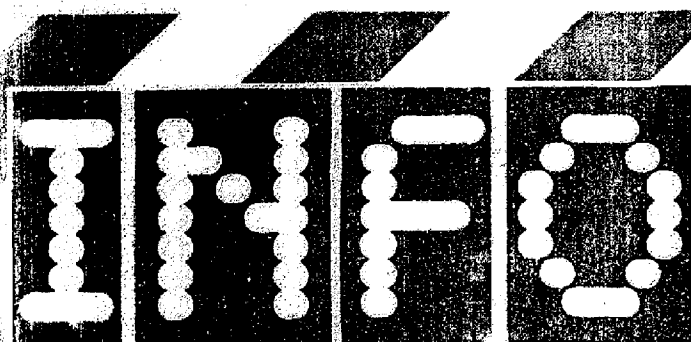
We weten dat de directie van Seaport een ongelooflijke hekel aan de bond heeft en als enige lak heeft aan afspraken door de pers op te zoeken.

Maar onze uitnodiging om de ware feiten met alle Seaporters te bespreken en te bdiscussieren, durft de directie niet aan
DAT ZEGT EIGENLIJK GENOEG...

WAT WIL DE SEAPORT-DIRECTIE BEREIKEN?

- werknemers tegen over elkaar uit spelen en onze bond onbetrouwbaar noemen
- de oplossing van het conflict niet willen, door te dreigen met 50, 100 of 150 extra ontslagen
- het lijkt zo wel of de Seaport-directie van de Westwood afwil, terwijl wij vinden dat hij moet blijven
- een sfeertje scheppen door voor te geven dat 1 bestuurder (Paul dus) het op een akkoordje gooit met een rederij of directeur iets waaraan wij de grootste hekel hebben.

Enfin, het lijkt allemaal bij een aktie te horen, het blijft triest dat dit soort werkgevers nog steeds in de haven rondloopt.



DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3001 KA ROTTERDAM
Tel. 010 - 436.54.55

I E D E R E E N ' S B O N D

Cirk. nr. 134 JM/mb

AKTIE OVERZICHT

Tot 09.00 uur wachten was wel een zware opgave voor M.T. Waalhaven, maar het lukte prima, zo goed dat besloten werd de aktie in de avond te prolongeren.

S.P.T.

In het pamflet van gisteren heeft u al het een en ander kunnen lezen over de onduidelijkheden van het al of niet onderhands maken van afspraken over het Westwood pakket. Het Seaport personeel wilde tekst en uitleg over hoe en wat er zich heeft afgespeeld. Paul, in de pers aangewezen als de bestuurder die geheime afspraken zou hebben gemaakt, heeft de zaak voor het S.P.T. personeel uit één gezet. De Seaporters eisten dat ook de "havenman van het jaar" de S.P.T. manager met de billen bloot kwam. De man van het jaar had hier niet zoveel trek in, nadat het de manager duidelijk werd dat de Seaporters niet eerder aan het werk zouden gaan voordat ze haring of kuit zouden hebben, kwam de "big manager" in de kantine. Het moet gezegd, de discussie is vooral gevoerd tussen de Seaporters en hun direktie. Hier en daar aangevuld met opmerkingen van de bestuurders. De eindkonklusie van de Seaporters was dat duidelijk onze bond/bestuurders geen kwalijke rol heeft gespeeld. Toen de direktie toch bleef beweren dat de bond afspraken had verbroken werd dit onthaald met een luid BOE-geroep. Eén van de Seaporters stelde vast dat na de diskussie, bleek dat de direktie geen poot had om op te staan, de direktie ging dan ook af als een gietje en verliet de kantine via een zijdeur. Westwood en de aandeelhouder(s) moeten maar bepalen of deze manager door kan gaan. Met een paar interne promoties is dit probleem op te lossen en kunnen wij er wéér één afschrijven van het overkleeft van Seaport.

S.H.B.

De S.H.B. heeft weer een nieuwe klant in de havenstad Gaertruidenberg. De firma De Poorter Industrial Minerals, 5 man en een VT rijder hebben daar zakken gevuld en opgeklaard. Wat er in de zakken ging was niet duidelijk. (kleurstof?) Wel duidelijk was dat mensen van een uitzendburo na een uur de pijp aan Maarten gaven. De O.R. is nog niet op de hoogte gesteld, "daarvoor is nog geen gelegenheid geweest". Alweer een manager die aan vervanging toe is. De O.R. leden hebben het te druk om de S.H.B.-ers bij te staan die zonder pardon bij stakende bedrijven worden ingezet.

Enfin de akties gaan ook vandaag gewoon door.

Rotterdam, 18 februari 1987

Het CENTRALE AKTIECOMITEE

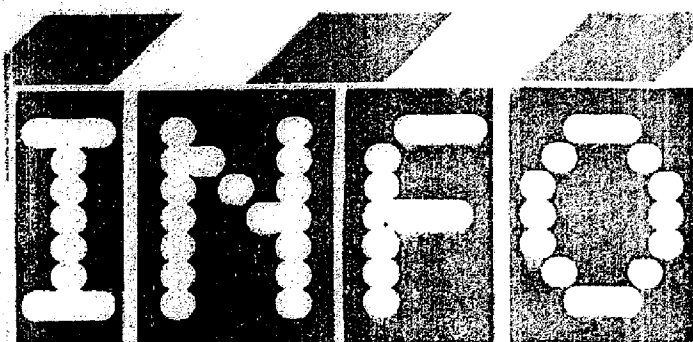
LAATSTE NIEUWS S.P.T. / WESTWOOD*

Inmiddels is duidelijk geworden uit de mond van Dhr. Kuiper zelf dat Westwood in Rotterdam blijft. Gedurende de akties zal per schip bepaald worden of Rotterdam wordt aangedaan. Dus ongeveer zoals wij gistermorgen in de kantine al vertelden.

Opmerkelijk is dat dhr. Kuiper nu geen enkele behoefte heeft om de pers te informeren. Wij hebben deze taak nu maar overgenomen. Dat Dhr. Kuiper nu de pers niet informeert is nog verbazingwekkender als je weet dat de pers hem niet gebeld heeft over publicaties van maandag, maar dat dhr. Kuipers inmiddels aan ons heeft toegegeven dat hij het zelf was die Het Vrije Volk gebeld heeft met de vraag om langs te komen voor een interview.

Gistermorgen in de kantine vertelde hij nog dat de pers hem belde en de informatie uit hem heeft getrokken.

Dat dhr. Kuiper zijn personeel niet vertrouwt blijkt uit het feit dat hij overweegt iedereen een brief te sturen waarin een verklaring ondertekend moet worden dat ieder individu op de Westwood schepen zal werken. Je zou denken dat de werknemers hun verantwoordelijkheid niet kennen. Of weet de heer Kuiper het alleen niet?



DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
Tel.: 010 - 436.54.55.

VERVOERSBOND FNV

Cirk.nr. 145 JM/TK

AKTIE-OVERZICHT

Gisteren akties bij Seaport Britanniëhaven, M.T.R. Beatrixhaven en Seaport Margriethaven. Ook Hanno Rotterdam bracht een bijdrage. Multi Terminals ging er 's-middags uit.

Het was een drukke dag, ook op andere aktie-fronten. De ondernemingsraden van S.P.T., M.T.W., M.T.R., Q.D. en S.H.B. kwamen bijeen om 2 processen voor te bereiden. Beide processen hebben betrekking op het tegenhouden van het bekend maken van de namenlijsten van de 350 gedwongen ontslagen.

Een kort geding, indien werkgevers op 3 maart besluiten de namenlijsten bij het G.A.K. in te dienen en een kollektief ontslag aan te vragen.

Een proces bij de Ondernemingskamer van het Gerechtshof te Amsterdam, omdat het besluit tot kollektief ontslag zonder advies van de ondernemingsraden is genomen.

GEMEENTERAAD

In de gemeenteraad van Rotterdam is gisteren door Klein Links geprobeerd door middel van een interpellatie en het indienen van 2 moties B. & W. van Rotterdam te bewegen een voor de havenstakers positieve stellingname in te nemen en zich aktiever op te stellen ter oplossing van het werkgelegenheidsprobleem. Beide moties zijn verworpen. Alleen Klein Links (2 stemmen) was vóór.

OVERLEG

Tijdens een gesprek met de minister van Sociale Zaken hebben wij nog eens uitvoerig onze standpunten ten aanzien van de oplossing van het overkompleet zonder gedwongen ontslagen uiteen gezet. De minister zou, na alle partijen nogmaals gehoord te hebben, in een brief zijn standpunt aan partijen mededelen. Die brief hebben wij gisteravond rond 18.00 uur ontvangen. Hierin staat dat de minister van mening is dat, op grond van zijn eerder gedane suggesties in de Kommissie v/d Louw, zijns inziens voldoende maatregelen voorhanden zijn om tot reductie van de melding kollektief ontslag tot 0 te komen. Hij doet een dringend beroep op werknemers en werkgevers het overleg te openen, om te proberen vóór 2 maart a.s. tot overeenstemming te komen. Indien dit lukt is hij bereid de PFD tot 1 juli 1987 te blijven financieren. Indien niet, dan wil hij dit na 1 juli 1987 stopzetten.

Wij hebben inmiddels de S.V.Z. en de Vervoersbond CNV uitgenodigd het overleg te hervatten op basis van de suggesties door SoZaWe in de Kommissie v/d Louw gedaan en de daarbij behorende werkgelegenheids- en rendementseffekten. Voorgesteld is dit overleg aan te vangen op vrijdag 20 februari 1987 om 14.00 uur.

DE AKTIES GAAN INTUSSEN GEWON DOOR !

Rotterdam, 20 februari 1987

HET CENTRAAL AKTIEKOMITEE.



DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
Tel.: 010-555.

Cirk.nr. 150 JM/JM

AKTIEOVERZICHT

Bij OO is op vrijdag, dag en avond niet gewerkt. Deze aktie is doorgetrokken naar het hele weekend.

Bij M.T. Waalhaven zijn vrijdag de dag- en avondploegen niet aan de slag gegaan. Ook bij S.P.T. Merwehaven en fruitpier is vrijdag overdag niet gewerkt.

OVERLEG

In het pamflet van vrijdag is gemeld dat wij de SVZ en het CNV hebben uitgenodigd het partijen-overleg te hervatten op basis van de suggesties door SOZAWA gedaan en de daarbij behorende werkgelegenheids- en rendements-effecten. Dit overleg heeft inmiddels plaatsgehad en heeft geleid tot procedure afspraken. (hoe en waar over je overleg gaat voeren).
Die procedure-afspraken laten we hieronder volgen:

Sociale partners spreken af om ter voldoening aan de wens van Minister de Graaf om overeenstemming te bereiken over een totaalpakket aan maatregelen (gericht op reductie Melding Collectief Onslag en op rendementsherstel) de volgende procedure te volgen van in samenhang te beoordelen stappen.

1. Overleg over en nadere kwantificering van de SOZA-suggesties en de daaruit voortvloeiende en daarmee verbandhoudende CAO-zaken, zowel in termen van flexibilisering en kostenbesparing.
2. Een nadere kwantificering van de mate waarin het rendement moet worden verbeterd.
3. Overleg over de overige CAO-voorstellen, die deels voortvloeien uit de onder 1 genoemde suggesties en deels rechtstreeks tot flexibilisering en/of kostenbesparing leiden (alle partijen zijn vrij om hun voorstellen dieaangaande in te dienen en bespreekbaar te maken).
4. De vraag of partijen er in kunnen slagen om het totaal-pakket aan maatregelen overeen te komen kan niet eerder worden beantwoord dan nadat de onder 1 t/m 3 genoemde stappen zijn afgerond.
5. Indien overeenstemming over 1 t/m 3 is bereikt, is sprake van het aan de Minister voor te leggen "totaal-pakket van maatregelen".

Z.G.Z.

o.o.v. gaat het overleg maandag, dinsdag en woensdag verder

Toelichting op de procedure-afspraken.

1. We hebben altijd gezegd geen onderhandelingen over de CAO te willen voeren in de Commissie Van der Louw, of met het mes van 350 gedwongen ontslagen op tafel. We gaan nu eerst praten over de suggesties van het Ministerie van Soc. Zaken en Werkgelegenheid, die tot reductie moeten leiden (tot 0) van de Melding Collectief Ontslag. Bij de middelen die hierbij zijn aangegeven zitten er ook die betrekking hebben op de stukgoed-CAO. (b.v. RV-dagen en tijd voor tijdregeling voor overwerk)
2. Wij willen weten (onderbouwd met accountantsverklaring) hoe groot nu in werkelijkheid het verlies bij de stukgoedbedrijven is. Werkgevers noemen steeds een bedrag van 30 miljoen zonder dit echt aan te tonen.
3. Hierna wordt er gesproken over de stukgoed-CAO, waarbij de overige SVZ voorstellen en onze eigen voorstellen aan de orde komen.
4. Dan komt de hamvraag voor de SVZ, die een andere opvatting heeft over het begrip "totaalpakket" dan wij en volgens ons het Ministerie of het eindresultaat voor de SVZ voldoende is om het "totaalpakket" te noemen.
5. Dan pas is er een totaalpakket van maatregelen, wat aan het ministerie zal worden voorgelegd.

Er is dus nog een weg te gaan en vooralsnog is er geen enkele reden om de akties te stoppen, die gaan gewoon door..

Kort geding

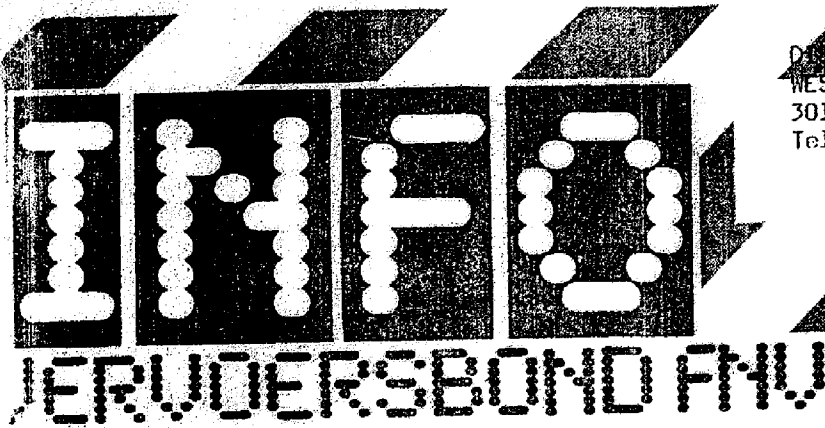
Vandaag wordt bekend of SPT, MTR, MTW, QD en de SHB overgaan tot uitvoering van hun besluit met betrekking tot hun "bemiddelings- en ontslagbesluit.

M.a.w. de namenlijst bekend maken en de Melding Collectief Ontslag indienen.

Gebeurt dit dan zullen de Oren middels een kort geding de President van de Arrondisementsrechtbank vragen hierop een verbod te leggen.

Het Centraal Aktiecomite

Rotterdam, 23 februari 1987



D. J. WEST
WESTZEEDIJK 78 POSTBUS 23023
3016 AG ROTTERDAM
Tel: 010 - 436.54.55.

Cirk. nr. 152 JM/JVE

AKTIEDOVERZICHT

Het was gisteren zo druk aan het aktiefront. De aannamezaal van de SHB kon niet worden ingedeeld op de dag omdat de SHB-ers besloten in aktie te gaan. Voor de avonddienst werd hetzelfde besloten door de werknemers van M.T. Waalhaven.

Kort Geding I

Vandaag om 14.00 uur speelt er een kort geding tussen fruitimporteurs en onze bond.

Inzet van het kort geding is dat de fruitimporteurs stellen door de akties niet in de gelegenheid te zijn (belemmerd te worden) hun fruit te ontvangen uit de loodsen bij S.P.T. Merwehaven.

Het kort geding dient aan de Noordsingel waar belangstellenden (en wie is dat niet?) gelegenheid krijgen dit juridisch steekspel op de publieke tribune bij te wonen.

Een goed gevulde publieke tribune is nooit weg en degene die morgen de gelegenheid heeft (of krijgt) verwachten we dan ook.

Kort Geding II

Zoals we gisteren al meldden zou er vandaag een besluit vallen bij MTR, QD, SPT, MTW en SHB of zij al dan niet op 2 maart hun besluiten (bemiddelings- en ontslagbesluit) zouden uitvoeren.

Vandaag kunnen we mededelen dat de bedrijven hun besluit uitstellen tot 12 maart a.s. Op die dag vindt behandeling plaats van een verzoekschrift, ingediend door de O.R.-en van bovengenoemde 5 bedrijven om de "besluiten" terug te draaien en een verbod tot uitvoering op te leggen. Dit op grond van onvolloende verstrekte informatie.

Dit verzoekschrift wordt behandeld bij de Ondernemingskamer van het Gerechtshof te Amsterdam.

De O.R.-en hebben ingestemd met uitstel van het kort geding, zoals dat ook was afgesproken in een gezamenlijke vergadering in de Larenkamp.

Het Overleg

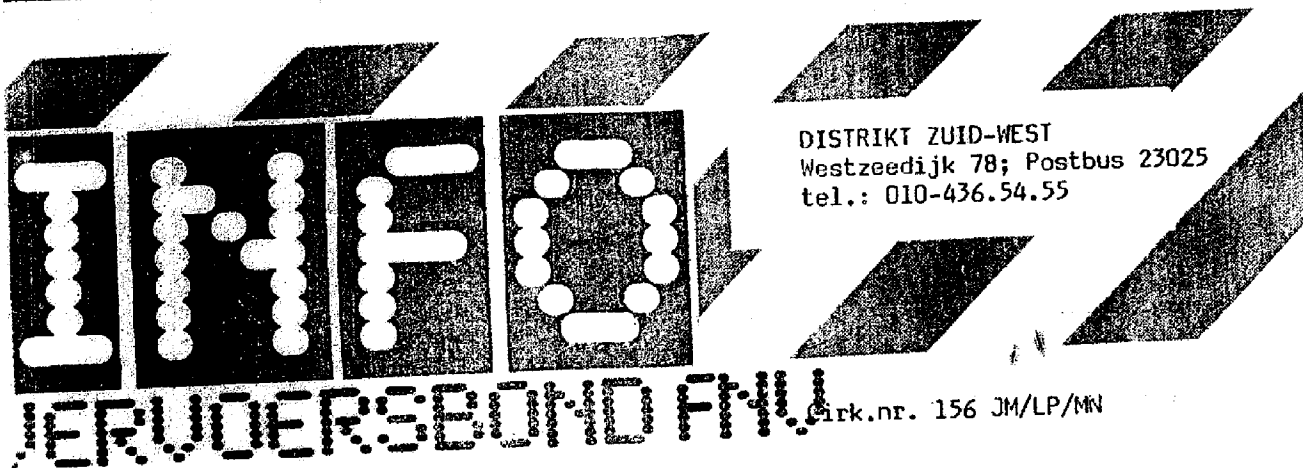
Gisteren heeft overleg plaats gevonden over de suggestie van het ministerie van Soc. Zaken. Knelpunten hierbij zijn duidelijk de consernverplichting om 86 indirekten en beambten te herplaatsen (niet door concerns gegarandeerd) de taakverruiming (blokfuncties) de manier waarop met RV-dagen wordt omgegaan en de arbeidstijden. De knelpunten hebben te maken met "flexibilisering", waarover we vandaag verder in de slag gaan.

Laten we elkaar goed begrijpen: het zal zeker niet zo zijn dat we gedwongen ontslagen afruilen tegen algehele flexibilisering. Wie daar vanuit gaat slaat de plank goed mis.

en de akties gaan gewoon door.

Rotterdam, 24 februari 1987

Het Centraal Aktiekomitee.



ACTIE-OVERZICHT

=====
Gisteren besloten de SP'ers van de Britanniëhaven overdag niet aan het werk te gaan.
Een zelfde besluit is ook genomen door de mensen van MTR pier 6, die hiermee in de avond vervolgden.
Verder gingen ook de mensen van M.T. Waalhaven niet aan de slag.

HET OVERLEG

=====
Het overleg is gisteren om 10.00 uur voortgezet.
Het begon met een nogal geïrriteerde opmerking over het pamflet van die dag, waaruit de SVZ kennelijk opmaakt, dat wij a.s. vrijdag een "feestje" bouwen.
Een misvatting, want a.s. vrijdag gaan we bloedserius in op de problemen waarmee we vandaag de dag te maken hebben.
Weliswaar is het programma afgewisseld met muziek, maar daarom is het nog geen feest.
Werkgevers kondigden aan met een tegenpamflet te komen en daar wachtten we dan maar op.
Enfin het moeizame overleg (Sjef) is door ons om 10.45 uur geschorst.
Werkgevers kwamen om 12.00 uur zeggen, dat zij om twee uur terug zouden komen na het eten.
Om half drie kwam de mededeling, dat zij tot vandaag 13.00 uur zouden schorsen en weg waren ze.....
Om het tegenpamflet te schrijven????
Wij gaan door zo ook de acties.... en a.s. vrijdag is de open dag, waarvoor wij iedereen uitnodigen en wij willen alle belangstellenden in de gelegenheid stellen het bij te wonen ook.

Voor de niet-Rotterdamers: De Doelen vind je in het Centrum ("de stad") zoals wel-Rotterdamers zeggen. In de omgeving van het Centraal Station (Lijnbaankwartier).
Voor het programma, zie de achterkant van het pamflet.

Vast tot vrijdag 26 februari,

Het Centraal Actiecomitee

----- O P R O E P -----

VRIJDAG 27 FEBRUARI A.S.

M A N I F E S T A T I E

GEORGANISEERD DOOR: V E R V O E R S B O N D F N V E N

S O L I D A R I T E I T S C O M M I T E
H A V E N A C T I E S

IN DE GROTE HAL VAN DE D O E L E N

SCHOUWBURGPLEIN TE ROTTERDAM

08.30 UUR OPENING DOOR PAUL ROSENMÖLLER

DE GEHELE DAG EEN CULTUREEL PROGRAMMA EN DIVERSE SPREKERS WAARONDER:

JOHAN STEKELENBURG
VICE VOORZITTER FNV

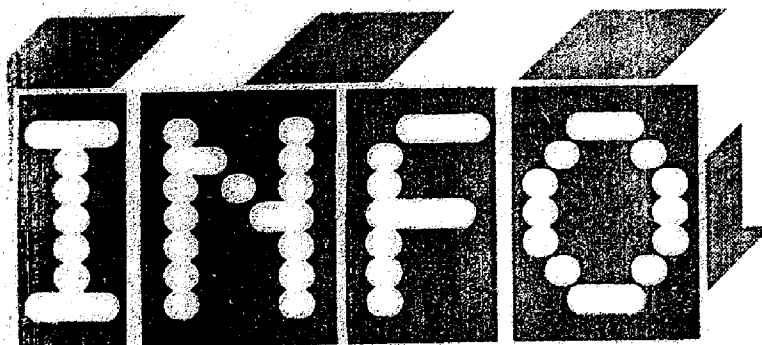
AREND DRENTH
VOORZITTER VERVOERSBOND FNV

TOT 16.00 UUR BENT U VAN HARTE WELKOM (ZAAL OPEN VANAF 7.30 UUR)

KOM OOK, SAMEN MET UW COLLEGA'S, BUURVROUWEN, ENZ.

W E E S O O K S O L I D A I R ! ! ! ! !

IN DE EDUARD FLIPSEZAAL WORDEN DIE DAG ENKELE DISCUSSIES GEHOUDEN OVER
DE PROBLEMEN IN DE HAVEN, KOM LUISTEREN EN MEEDISCUSSIEREN.



DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78; Postbus 23025
3016 AG Rotterdam.
Tel.: 010 - 436.54.55.

VERVOERSBOND FNV

Cirk.nr. 162 DvdH/TK

=====

OPEN HAVENDAG IN DE DOELEN OP VRIJDAG 27 FEBRUARI 1987

=====

De Vervoersbond FNV organiseert in samenwerking met het solidariteitscomitee met de havenarbeiders een open haven-dag in De Doelen in Rotterdam. Aanstaa-nde vrijdag 27 februari zal De Doelen in het teken staan van de akties in de haven en de solidariteit daarmee.

IEDEREEN IS WELKOM

In de hal van De Doelen is een grote solidariteitsmanifestatie met onder an- dere:

Trio Cor Witjes
Tante Stien
De Aardappeleters

en als sprekers o.a.:

Johan Stekelenburg (FNV), Henk Krul (Industriebond), Ds. Hans Visser (Paulus- kerk), Maria van Veen (Vrouwenbond FNV) en vele anderen.

Daarnaast zal tegelijkertijd in een kleinere zaal het volgende forum-diskussie- programma plaatsvinden:

10.00 uur - 12.00 uur:

De herstrukturering van de Rotterdamse haven. Verandering van de goede- renstromen en de konsekventies daarvan voor de concerns en werkgelegen- heid. Met onder meer: Martin Spanjers (Vervoersbond FNV), Theo Bouwman (St. Technologie en Zeggenschap) en vakbondsakderleden van de verschil- lende concerns.

12.30 uur - 13.15 uur:

Arbeidsrecht en stakingsrecht: bekeken naar aanleiding van de gebeurtenis- sen bij het containerbedrijf ECT met: Prof. Teun Jaspers.

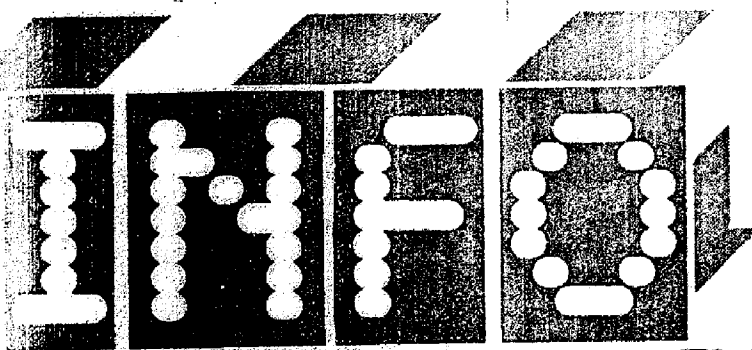
13.30 uur - 15.30 uur:

Flexibilisering, automatisering en de gevolgen daarvan voor de werkgele- genheid en arbeidsvoorwaarden.
Met onder meer: Ruud Vreeman (Vervoersbond FNV), Maartje van Putten, havenarbeiders uit Antwerpen en Hamburg, en Voedingsbond FNV over de situatie bij Colarco.

Met steeds een ruime gelegenheid voor deelname aan de diskussie vanuit de zaal.

VRIJDAG 27 FEBRUARI: OPEN HAVEN-DAG IN DE DOELEN
BEGIN 09.00 UUR TOT 16.00 UUR
TOEGANG IS GRATIS EN IEDEREEN IS WELKOM!

Rotterdam
25.2.87.



DISTRIKT ZUID WEST
Westzeedijk 78, Postbus 23025
3016 AG ROTTERDAM
Tel: 010 - 436.54.55.

WERKGEVERS BOND ANU

Cirk. nr. 170 JM/JVE

AKTIEDOVERZICHT

Aan beide Maasoevers gisteren akties.
Op de dag gingen eruit Kuhne en Nagel Lloydkade.
Unipoort (ook K+N)

Aan de overkant gevolgd door M.T. Waalhaven, MTR Beatrixhaven en SPT Margriet-
haven, ook SPT Brit.haven ging eruit. Q.D. nam het over voor de avond, alle
lokaties.

HET OVERLEG

Wat moet je daar nu over zeggen. Het is gisteren wel begonnen, maar al heel snel
werd duidelijk dat niet de afspraken (dus een vervolggesprek) zou plaatsvinden.
Werkgevers stelden al heel snel, dat zij geen inhoudelijke gesprekken meer wensten
te voeren. Zij hadden kant en klaar een eindbod in hun tas: Daar konden wij nog
vragen over stellen, maar aan de inhoud zou dat niets veranderen. We hebben de ver-
gadering toen maar gesloten en daarna het stuk meegenomen. Uitgebreide informatie
hierover vandaag in de DOELEN.

Wij roepen u op tot een

24-uurs staking.

=====

Die begint vanmorgen om 07.30 uur.

Het inschrijven gebeurt in de Doelen, waar een open dag wordt gehouden, waar
allerlei informatie wordt verstrekt aan stakers en belangstellenden.

Het is absoluut nodig dat alle stakers daar aanwezig zijn.

Parkeergelegenheid in het Hertenkamp, vlakbij de Doelen, te bereiken langs het
Bouwcentrum, pendelaars neem een Rotterdammer mee als gids.

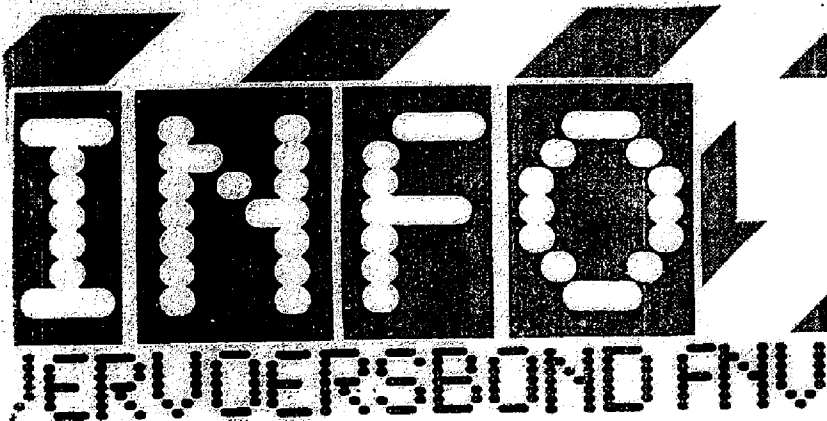
24-uur -staking 24-uur

Rotterdam, 27 februari 1987

Het centraal aktiecomitee.

Programma hal van de Doelen.

- 07.45 uur Muziek Lazy Bones
- 08.30 uur Opening door Paul Rosenmöller
- 09.00 uur Muziek Lazy Bones
- 09.15 uur Opening door het solidariteitscomitee met de havenwerkers door Mirian Zimmerman en George Klassen.
- 09.45 uur Muziek Lazy Bones
- 10.30 uur Hans Hekking, havenwerker uit Amsterdam
- 10.45 uur Muziek aardappeleters
- 11.45 uur Daan Keller Sugba
- 11.50 uur Vrouwencomitee spreekster
- 11.55 uur Stolk spreker
- 12.05 uur Muziek trio Cor Witjes
- 12.50 uur Henk Krul distriktshoofd Industriebond FNV Rotterdam
- 13.00 uur Muziek trio Cor Witjes
- 13.35 uur spreker/ster Rotterdams overleg bewonersorganisaties
- 13.45 uur Muziek tante Sien
- 14.15 uur Maria van Veen, voorzitter vrouwenbond FNV
- 14.25 uur Muziek Ska Masters
- 15.00 uur Hans Visser Diakonaal centrum Pauluskerk
- 15.10 uur Johan Stekelenburg, vice voorzitter FNV
- 15.25 uur Muziek Ska Masters
- 16.00 uur Afsluiting door Arend Drenth en Mirian Zimmerman
- 16.15 uur Muziek Ska Masters



ZUID-WEST
Bedijk 78
2016 AG Rotterdam 3025
Tel: 010 - 436.54.55.

Cirk. nr. 11/87

AKTIE OVERZICHT

S.P.T. Merwehaven + Fruitpier heeft gisteren zowel overdag als in de avond niet gewerkt.

Om 09.00 uur gingen Hanno Rotterdam en M.T. Waalhaven plat.

OPROEP AAN ALLE S.H.B.-ERS

Vandaag komen alle S.H.B.-ers naar de Sluisjesdijk 109, waar de directie van de S.H.B. in de gelegenheid wordt gesteld een toelichting te geven op de brief van 26 februari, het eindbod van de S.V.Z.

De bedoeling is dat alle SHB-ers zich verzamelen op de parkeerplaats achter het gebouw. NIET PARKEREN OP HET TERREIN, MAAR DE AANWIJZINGEN VAN DE PGLITIE VOLGEN.

Het inschrijven gebeurt niet op de bedrijven maar na afloop van de bijeenkomst op de Sluisjesdijk.

EXTRA EDITIE

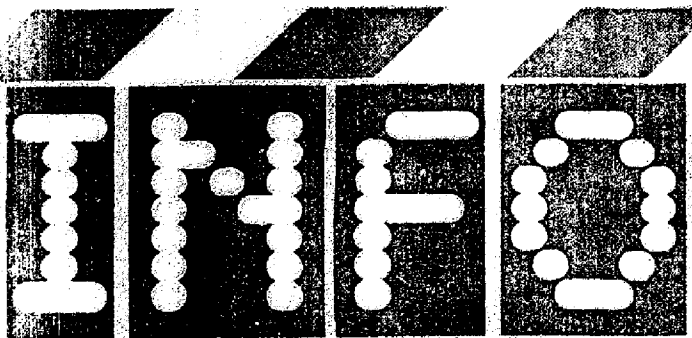
a.s. Maandag komen wij met een speciale krant, waarin wij uitgebreid in zullen gaan op de huidige stand van zaken, achtergrond informatie, meningen van stakers, de brief die Minister de Graaf gisteren heeft geschreven, een onderzoek naar de echte verliescijfers in de stukgoedcijfers. Een krant om mee naar huis te nemen.

HET VERDERE AKTIE VERLOOP

Er zijn nogal wat geruchten dat de aktie strategie gewijzigd zou zijn. Het Centraal Aktiecomitee wil nogmaals nadrukkelijk stellen dat de strategie van verrassings akties, zoals wij die tot nu toe gevoerd hebben, wordt voortgezet en geaktualiseerd.

Rotterdam, 6 maart 1987

Het Centraal aktiecomitee



DISTRIKT ZUID-WEST
Westzeedijk 78, Postbus 23025
3001 AK Rotterdam
Telf. 010 - 436.54.55

VERVOERSBOND FNV

Cirk. nr. 188 NS.

Aktie overzicht.

Na de aktiekrant gaan we weer over op onze pamfletten, waarin in ieder geval te vermelden is, dat M.T.R.-Beatrixhaven en S.P.T.-Margriethaven gisteren in aktie waren. Ook de kollekaas van S.P.T.-Merwehaven en de Fruitpier volgden dit voorbeeld.

Na de schaft is hierbij door M.T.W.-Pier 2 aangesloten.

Vandaag.

De verrassingsakties worden voortgezet.

Om half elf vanmorgen is er in Den Haag in het parlamentsgebouw aan het Binnenhof een openbare vergadering van de vaste commissie voor sociale zaken en werkgelegenheid. De sociale partners in het stukgoedconflict krijgen elk een half uur de gelegenheid hun standpunten in het conflict en hun oplossingen er voor uiteen te zetten, aan de Tweede Kamerleden van de verschillende politieke partijen.

Achtereenvolgens zullen de F.N.V., het C.N.V. en de S.V.Z. dit doen.

Onze inzet zal hierbij zijn de parlamentsleden te overtuigen, dat de overheid als ondertekenaar van het v.d. Louw Akkoord, hierin haar verplichtingen heeft.

De suggesties van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zijn voor ons akseptabel. Deze suggesties voorzien in voldoende mate in een oplossing voor het huidige en toekomstige overkompleet en maken gedwongen ontslagen volkomen overbodig.

Inhuur derden.

Geheel in tegenstelling met datgene wat de S.V.Z. verkondigd, dat er zonedig 350 man ontslagen moeten worden, is de wildgroei van de inhuur van derden bij de diverse stuwadoorsbedrijven.

Hoe zit het hiermee ?

Artikel A9 van de geldende stukgoed-cao (Het bruine boekje) is hier zeer duidelijk in. Alle leden van de S.V.Z., die onder deze cao vallen, kunnen alleen vaste werknemers en werknemers hun door de S.H.B. ter beschikkinggesteld tewerkstellen.

Tenzij anders is overeengekomen en dat is niet het geval.

Een paar voorbeelden:

Een stuwadoorsbedrijf kan bijvoorbeeld niet een aantal werknemers van Baks Lashing Service of Rijnmond B.V. inhuren om een boot te laden en lossen.

De Firma Brandsma, een vorktruckbedrijf kan wel een vorktruck met of zonder chauffeur verhuren aan een stuwadoorsbedrijf. Indien met een chauffeur verhuurd dan moet deze indienst zijn van Brandsma of indienst zijn van de S.H.B.

Zonder chauffeur gehuurd, kan er op een Brandsmatruck alleen een vaste werknemer van het inhurende bedrijf of van de S.H.B. rijden.

Zit er in zo'n geval een Rijnmondchauffeur op, dan zit de zaak fout.

Het moraal van dit verhaal: " Op de inhuur van derden moet meer en beter worden gelet".

Indien er zich situaties voordoen of twijfels zijn over de goede gang van zaken, dan een kaderlid in het bedrijf waarschuwen of ons. Tel. 436.54.55.

Rotterdam, 11 maart 1987

Het Centraal Actiecomité.

VERVOERSBOND FNV

DISTRIKT ZUID - WEST

Westzeedijk 78; Postbus 23025
Tel.: 010 - 436.54.55

Cirk. nr. 193 JM/MB

AKTIEDOVERZICHT.

Gisteren geen demonstratie in Den Haag, we komen hierop terug, wél akties bij Kühne en Nagel, Lloydkade, S.P.T. Brittaniëhaven en het Hok voor de dag. De avondploegen van K & N, M.T.R. Beatrixhaven, S.P.T. Margriethaven, Transtorage en S.P.T. Britannihaven gingen niet aan de slag.

DEMONSTRATIE DEN HAAG

Een demonstratie moet massaal zijn en breed gedragen worden om te slagen, dit is de opvatting van het Centraal aktiecomité. Dit moet eerst vastgesteld worden voordat je de zaken zoals bussen organiseert. In de loop bleek in het algemeen weinig animo, met uitzondering van 2 lokaties (SHB Hok en MT Waalhaven) te bestaan. De demonstratie ging niet door, maar op de genoemde lokatie bleek het of niet juist overgebracht, of verkeerd begrepen. Hier waren mensen voorbereid om naar Den Haag te gaan en dat gaf nogal wat problemen.. Ook bij M.T.R. Beatrixhaven deed deze situatie zich voor. Deze problemen zijn opgelost en laten we hopen dat zij zich niet herhalen. Het is misschien goed hierbij te zeggen radio Havenstaking, een piratenzender die in Rotterdam te beluisteren is, geen enkele binding heeft met onze bond. De inhoud van de programma's maakt dit ook wel duidelijk.

DE HOORZITTING

De kamerleden van de vaste kamercommissie SoZaWe zijn gisteren in Den Haag door de 3 partijen geïnformeerd. Binnen de gestelde tijd (een half uur) hebben wij en het CNV ons verhaal gedaan en de gestelde vragen beantwoord. De S.V.Z. woordvoerder was niet Zeebrechts maar de voorzitter Schouffour die het woord voerde. De echte onderhandelaar mocht het woord voeren waar de kennis van de zegsman te kort schoot. De gestelde vragen werden door het S.V.Z. niet in de tijd die hun gegund was beantwoord, maar geen nood, zij mochten het schriftelijk doen. Dat, dat wel eens lang kan duren, hebben wij ervaren maar de kamercommissie nog niet.

ZWART MAKERIJ

"EEN GEEL BIJZET VULT HIJ NIET IN". "Hij is er alleen op uit het bedrijf kapot te maken." zegt een directeur tegen een paar werknemers die na het uitroepen van een aktie bij "zijn" bedrijf nog even in de kantine zitten. Het gaat hier niet om "Ans" uit de stakingskrant maar om "Cor" een zeer aktief kaderlid die inderdaad geen gele maar witte kaarten gebruikt. Verder zijn dit zeer lage opmerkingen van de "havenman van het jaar 1985", die zeker dan weten dat wij onze kaderleden **NOOIT LATEN VALLEN..** Hij weze gewaarschuwd. Dat wij het over Seaport hebben zal iedereen wel begrijpen.

ONDERNEMINGSKAMER

Vandaag om half twee dient een rechtzaak, ingesteld door 5 ondernemingsraden (Q.D., M.T.R., M.T.W., S.P.T., S.H.B.) tegen hun directies, die hebben besloten een "bemiddelingsvoorstel" (namenlijst) en een ontslagvoorstel (COLLECTIEF ONTSLAG VOOR 350 man) uit te voeren. Uiteraard is het de bedoeling om de rechter van het Gerechtshof in Amsterdam (waar de DK een onderdeel is) te bewegen hierop een verbod te leggen. Of dit lukt weten we mogelijk over een week. Onze akties gaan natuurlijk gewoon door !!

Rotterdam, 12 maart 1987

Het Centraal Aktiecomité