

Aan : Leden Aurora

Van : PB/Be

Geen voorstellen

J 29/11

AGENDA AURORA

Datum : 29 11 90
Plaats : Gebouw 15, kr. 321 (leslokaal EO)
Tijd : 10.00-12.00 uur

1. Opening
2. Mededelingen
3. Vaststelling agenda
4. Afwikkeling personeelsproblematiek
(PAC/overig; toelichting (H)PZ)
5. Stand van zaken verhuizing
(toelichting HHD)
6. Zorgpunten
7. Rondvraag

PB/Be, 28 11 90.

AGENDA NR.:

D1911018/106

CO.:

B.: F

DL/90/301

Verslag Aurora dd. 29 11 90

Aanwezig: HBVD, PHBVD, HB, HC, HD, ex-PHC (DS), PHB, ACCI/M, AG, SBP/L, KJA/R, HE, HF, HPZ, PB/Be.

1. Opening

PHBVD opent de vergadering

2. Mededelingen/Rondvraag

2.1.1 Bedoeling AURORA

PHBVD schets in het kort de bedoeling die de Aurora-vergaderingen altijd hebben gehad en de wenselijkheid om soortgelijke informatie-uitwisseling met niet MT-leden in de nieuwe organisatie te creëren.

2.1.2 MT-Workshop

PHBVD geeft een korte schets van de door het MT ontplooidde activiteiten in Wolfheze alsmede van de genomen beslissingen. Deze kunnen worden uitgelegd als zou een team meerdere opdrachten kunnen krijgen en meerdere zaken tegelijk behandelen die v.w.b. de inlichtingenmatige fasering kunnen verschillen. De bedoeling is dat bij de formulering van de (ongeveer 100!) opdrachten door de teams 10 procent overcapaciteit wordt meegecalculeerd omdat dit enige ruimte geeft.

De tijdens de workshop genomen besluiten voor 1/1/91 staan vast. Bijstelling van fouten kan evt. na 1/1/91 (BAS gaat in eerste instantie dus in ieder geval draaien zoals het is opgezet).

Dat de genomen beslissingen het gevaar in zich bergen dat er opnieuw een soort permanentie gaat ontstaan qua taak en bezetting van teams wordt onderkend. Dhr. meent dat dit kan worden ondervangen door niet alle werkzaamheden in opdrachten onder te brengen. (Gehanteerde verdeling van werkzaamheden: 50 procent in opdrachten, 30 procent in aanwijzingen, 20 procent aanleren vaardigheden). Hier ligt echter ook een taak voor het management (waken voor flexibiliteit, wisselen bemensing teams etc.).

E.e.a. zal aankomende maandag nader worden besproken met dhr.

2.1.3 Commissie

PHBVD heeft een concept-eindverslag gekregen dat op 3/12 zal worden besproken.

2.2.1 Bezoek Minister

HBVD heeft tijdens zijn bezoek aan de Minister de volgende onderwerpen besproken:

2.2.2 Bezoek aan Minister van Justitie

Er dient nader te worden gesproken over "veiligheidsorganen in een nieuw perspectief" mbt de Rijksdelen in het Caraïbisch gebied. SO/W heeft hierin een taak. HBVD komt hier op terug.

2.3 Bedrijfsvoering kantine

Acci/M meldt dat m.i.v. 1/1/91 Eurrest de bedrijfsvoering van de kantine overneemt. In het begin zal hier weinig van te merken zijn. Het servicepakket verandert wel in de loop van 1991. E.e.a. wordt verder besproken met de opgerichte stichting Per undas adversas.

2.4.1 Automatisering

AG meldt dat straks de formele beëindiging van het CR-targetsysteem zal plaatsvinden. De aanpassing van het systeem voor de nieuwe dienst verloopt soepel.

2.4.2 De eerste "SDM-fase" is afgerond. Rond de zomer van 1991 zal alles klaar zijn.

2.5 Plenair debat Vaste Commissie

KJA/R meldt zsm bij de verschillende afdelingen langs te zullen gaan ter bespreking van concept-teksten ivm bovengenoemd debat dat op 18 resp. 20-12 as. plaats zal vinden. Met HBVD zal nader worden overlegd over vertrouwensfuncties.

2.6.1 "Ruitentikker"

HF meldt dat er afgelopen nacht weer 6 ruiten zijn ingegooid waardoor de schade uit begint te komen op zo'n f 25000. Pogingen om deze gestoorde man, die voorzien van een tas met stenen in de richting van ons gebouw trekt, opgenomen te krijgen alsmede pogingen tot verhaal, worden gezien.

2.6.2 Bestedingsplannen

De BB's zijn vooralsnog niet in staat deze plannen samen te stellen op een wijze die acceptabel wordt geacht. Problemen met het departement worden echter niet verwacht. E.e.a. wordt vanmiddag nader besproken in het MT.

2.7 Ierse zaak

PHB meldt dat deze nog steeds speelt. Kritiek moment wordt verwacht rond 5/12. De komende tijd zullen er weer veel Engelsen over de vloer zijn.

2.8 Afbouw oude dienst

HB meldt dat de "oude" afdelingshoofden geld vragen om iets leuker te doen voor/met hun afdeling i.v.m. de afbouw van de oude organisatie. Hij verzoekt om dienstbeleid. Dat wordt gegeven. E.e.a. wordt accoord bevonden voorzover dit geen overschrijding van de begroting oplevert. Verdere afwikkeling via HF.

3. Vaststelling agenda

Conform.

4. Afwikkeling personeelsproblematiek

4.1 PAC-werkzaamheden

PHBVD geeft een toelichting en komt tot de conclusie dat de PAC tot een afronding is gekomen en haar werk goed heeft gedaan. Er resteren een twintigtal bezwaren waarvoor hij het verdere traject schetst alsmede het traject voor het overige.

4.2 PAC-eindrapport

HPZ meldt dat de organisatie is vastgesteld met bijbehorend banenboek. Dit boek zal als bijlage bij het PAC-eindrapport worden gevoegd en naar de OC gaan. Het zal voor een ieder ter inzage worden gelegd op de secretariaten.

Er wordt naar gestreefd begin volgende week een ieder --met uitzondering van de "hangende" zaken-- zijn resp. haar benoemingsbesluit te verstrekken. Daarna zal de functiewaardering moeten worden opgepakt waarbij begonnen moet worden met de waardering van de meest voorkomende functies. E.e.a. zal tot veel vragen leiden en veel tijd vergen.

HPZ wil dan ook een traject afspreken voor het komende half jaar.

4.3 Personeelszorg

HPZ hecht eraan opnieuw de aandacht te vestigen op de personeelszorg die het oude lijnmanagement nog steeds heeft.

4.4 Plaatsing boven de sterkte

HPZ merkt op dat er een voorstel moet worden gemaakt om dienst-verlaters voorlopig boven de sterkte passende werkzaamheden te laten verrichten.

5. Verhuizing

HHD geeft een toelichting. Hieruit blijkt dat 21/12 de laatste "inpakdag" is voor het personeel, dat er een aparte regeling is voor de verhuizing van de kluis, en dat er onderscheid is aangebracht in "verhuisstromen". Ook is speciale aandacht gegeven aan schoonmaakwerkzaamheden.

Op 29 december is de verhuizing afgerond. Op 2 januari kan een ieder het nieuwe jaar beginnen met het uitpakken van zijn/haar doos/dozen. HBB D6 maakt een soort handleiding waarin vervat wat wat van de personeelsleden wordt verwacht m.b.t. de verhuizing.

6. Zorgpunten

Komen voorzover niet besproken aan de orde tijdens de MT-vergadering van vanmiddag.

7. Sluiting

HBVD sluit de vergadering met de mededeling dat in het MT besloten is de Aurora-vergaderingen in hun huidige vorm niet te continueren. De naam Aurora dient wel gehandhaafd te blijven, zij het voor een andere overlegstructuur. SO/W houdt zich hier momenteel mee bezig. Er zal nog op passende wijze afscheid genomen worden van de "oude AURORA".

PB/Be, 03 12 90.