

DL/90/93

AGENDA AURORA

Datum: 240490

Plaats: Puistzaal

Tijd: 09.00 - 12.00

1. Opening
2. Verslag Aurora d.d. 270390
(DL/90/94, wordt via E-mail verstuurd)
3. Mededelingen
4. Vaststelling agenda
5. Rapport werkgroep emancipatie
(reeds in uw bezit)
6. Sociaal plan veranderingsorganisatie
(door zorg PZ te verspreiden)
7. Beloningsdifferentiatie
(nota HPZ d.d. 280390)
8. Rondvraag.

DL/90/122

Verslag Aurora d.d. 240490

Aanwezig: PHBVD, HA, HB, HC, HD, HE, SBP/A, SO/W, HF, K/Bc, PZ/I, HT, PB/Be

1. Opening

PHBVD opent de vergadering.

2. Verslag Aurora 270390

Pag. 2, pt. 6.3. decentraal P-beleid. HC deelt hier e.e.a. over mee in de Rondvraag.

3. Mededelingen

3.1. de VIP-room dient de komende weken als "operation control room" t.b.v. een actie. HBVD vraagt begrip voor de daaruit voortvloeiende ongemakken. De aanwezigen wordt verzocht vragen van de werkvloer zoveel mogelijk in te dammen en bij het personeel een beroep te doen op de loyaliteit gezien de kwetsbaarheid van de actie. HF meldt dat de lunchmogelijkheden in de kantine i.v.m. vorenstaande beperkt zijn.

3.2. HF

buijt zich met een werkgroepje over het profijtbeginsel. Half mei kan het eerste resultaat worden verwacht.

3.3. Financiële problematiek

3.3.1. In het departementaal beraad is gevraagd om op de posterioriteiten tot 20 miljoen gulden te bezuinigen. Men heeft begrip getoond voor het gegeven dat de BVD in een herstructureringsproces zit. HF meldt dat, indien de BVD toch moet bezuinigen, de punten "Schengen" en "automatisering" (1,5 miljoen) onderhandelbaar zijn.

3.3.2. PHBVD

meldt dat de prijsbijstelling waarop was gerekend niet wordt uitgekeerd. Dit betekent een tekort van 150.000 gulden. HF zal met een voorstel ter dekking van dit tekort komen.

Discussie over de decentrale F-functie resulteert in de constatering van PHBVD dat, ondanks de nadelen, de decentralisatie voldoende draagvlak heeft binnen de dienst.

4. Vaststelling agenda

PHBVD haalt, in afwachting van de komst van mw. en mw. , een deel van de rondvraag naar voren. Zie verder onder

pt. 8.

5. Rapport werkgroep emancipatie

5.1. PHBVD

heet de beide leden van de werkgroep emancipatie welkom en prijst het lijvige rapport als een goed stuk werk. Hij verzoekt om een toelichting alvorens de vergadering aan het woord te laten.

5.2. de werkgroep

bepleit een situatie in de dienst t.a.v. vrouwen die meer onvereenkomt met het maatschappijbeeld. De toelichting spitst zich toe op mogelijkheden om dit te bereiken. Genoemd worden:

- loopbaanbeleid
- loopbaan begeleiding
- interne vacaturevervulling
- MD-beleid
- vorming en opleiding.

Gepleidt wordt voor de instelling van streefcijfers voor instroom en doorstroom van vrouwen als integraal onderdeel van het dienstbeleid en rapportage daarvan in de richting van het personeel via het sociaal jaarverslag.

5.3. PZ/

gaat in op het geïsoleerde beleid dat de dienst altijd gevoerd heeft en haalt als voorbeelden de herintreding en deeltijdarbeid aan. Hij acht aansluiting bij het departement in deze noodzakelijk.

In dit kader komen evt. beveiligingsrisico's aan de orde alsmede het gegeven dat bepaalde functies niet in deeltijdarbeid kunnen worden vervuld.

Het beveiligingsprobleem wordt door enkele sprekers niet meer relevant geacht. T.a.v. de deeltijdfuncties merkt PZ/1 op dat dit bij de doorstructurering van functies en de beschrijving daarvan dient te worden bekeken. K/Bc wijst in dit kader op de normen van de Rijksgebouwendienst. HA stelt t.a.v. deeltijdfuncties het beleid van bovenaf ter discussie en bepleit de aanpak van opvattingen, mentaliteit, cultuur en gebrekkig maatschappelijk inzicht ter zake in de dienst.

5.4. PHBVD

verwoordt als algemene conclusie:

1e de vergadering is het eens met de globale lijn van het rapport;

2e voorbereiding op positieve actie dient plaats te vinden. PZ vervult in deze een belangrijke rol, mede gezien de participatie van HPZ in een commissie o.l.v. de plv. SG die zich met emancipatiebeleid bezig houdt.

PHBVD besluit met de mededeling dat hij met HBVD zal bespreken dat er bij werving van externe kandidaten aan vrouwen de voorkeur zal worden gegeven. Dit kan versnellend werken.

6. Sociaal plan veranderingsorganisatie

6.1. PHBVD

benadrukt dat het voorliggende sociaal plan een voorlopig karakter heeft en verzoekt de aanwezigen dienovereenkomstig te handelen.

6.2. PZ/

licht o.m. toe dat:

- het plan is besproken in het RB, met de VZ-OC en in de SVO
- z.s.m. na accordering door de OC overgegaan zal worden tot uitwerking van de doorstructurering, het vaststellen en beschrijven van functies en het aangeven van (indicatieve) waarderingsniveau's waarbij het accent, conform de wens van de minister, op herplaatsing zal liggen
- de in het plan genoemde bedragen "aannames" zijn verdere differentiatie, bijstelling en onderbouwing behoeven alsmede verwerking in een "minimum- en maximummodel" terwijl ook de met een "aannames" gepaard gaande voorwaardelijkheid geëxpliciteerd moet worden
- gestreeft wordt naar een andere presentatie waarbij wel vastgehouden zal worden aan de begrootte 6 miljoen
- dit plan geleet op eerdere ervaringen elders "zeer goed" genoemd mag worden mede gezien het feit dat behoud van werk belangrijker wordt geacht dan behoud van FLO
- er aanpassingen op het voorliggende stuk op pag. 1,4, 6, 8, 11, 13 en 15 zullen worden gemaakt i.v.m. wensen van de OC
- niet alle punten van de OC zijn overgenomen
- "uitbreidingen gratificaties" op pag. 10 geen verandering van de bestaande regeling inhouden.

7. Beloningsdifferentiatie

7.1. PHEVD

meent dat dit al aan de orde is geweest en geen verdere discussie behoeft.

7.2. HD

vraagt of de extra beloningen die vorig jaar december beslag hadden moeten hebben onder deze regeling vallen. PZ/! deelt mee dat deze extra beloningen op de loonsom incidenteel en niet op het huidige budget moeten drukken. Hij voegt daar aan toe dat de fl. 100.000,-- weliswaar geen structureel budget is maar wel ieder jaar wordt verwacht. Er komt nog een herverdeling waarbij PZ overweegt het budget voor gratificaties en voor de opvang van arbeidsmarktknelpunten samen te voegen met het eerder genoemde budget. ook het budget voor extra periodieke verhogingen behoeft aandacht.

relatief hoge beloningen bij de dienst (oorzaken: personeelsopbouw en gering verloop) zorgen voor een geringe "loonsom incidenteel".

Het uitgangspunt zal zijn zoveel mogelijk toe delen naar het budget beloningsdifferentiatie.

8. Rondvraag

8.1. HA

meldt dat er afspraken zijn gemaakt met "ontvangende" dienstonderdelen i.h.k.v. de decentralisatie van A.

8.2. HB

brengt het inrichten van de VIP-room ter sprake (zie ook pt. 3.1.) en het ontbreken van een professionele "operation control room (O.C.M.)". Hij geeft een expose over de actie.

HT pleit voor een OCM in het nieuwe gebouw.

PHEVD verwacht dat dit soort acties vaker plaats zullen vinden

gezien de eenwording van Europa en het verschuiven van taakvelden in de richting van justitie en politie.

8.3. HC

doet verslag van de bijeenkomst decentraal P-management te Renesse op 270390. Hij is van mening dat:

- er gestreeft moet worden naar een 2e cursus op dit gebied;
- er in de tweede helft van mei een orientatie voor de Aurora door ROI-personeel gehouden zou moeten worden.

HC stelt dat er nog een uitvoerige evaluatie zal komen.

Gegeven de vernieuwing van de dienst valt er nog geen planning te maken wie er precies te maken krijgen met decentraal P-management en dus de cursus zouden moeten volgen. HF acht zo'n planning wel gewenst.

HE oppert, gezien de vele onduidelijkheden die nog bestaan t.a.v. directies, decentralisatie, MIM-benoemingen e.d., de 2e cursus na de zomer te houden. De vergadering besluit conform mede i.v.m. de vakantie tijd.

PZ (PZ/) regelt op verzoek van PHBVD een halve dag orientatie t.b.v. de Aurora-deelnemers.

8.4. HF vestigt de aandacht op de bijeenkomst met oranjebitter in de kantine van gebouw 25 a.s. vrijdag om 11.30 uur.

8.5. K/BC

meldt veel telefoontjes te hebben ontvangen van verontruste personeelsleden over geruchten dat de nieuwbouw zou zijn uitgesteld.

De Rijksgebouwendienst verzekert nog steeds dat de oplevering medio 1993 zal geschieden.

PHBVD gaat aansluitend in op de evt. co-locatie BVD-IDB. HF deelt mee dat aankomende donderdag een afrondend beraad tussen HBVD - HIDB plaatsvindt.

8.6. HD

brengt de PG Relatie-IDB ter sprake en wijst op de (schijnbare) inconsistentie gezien de onder pt. 8.5. geschetste ontwikkelingen.

PHBVD stelt dat evt. samengaan dan wel samenwerking sterk afhankelijk is van de politieke wil hiertoe en van het financiële plaatje. HF meldt dat in dit kader een positief saldo van fl. 650.000,- werd becijferd.

8.7. PZ/

heeft met HBVD gesproken over personele aangelegenheden waaronder MD. I.h.k.v. de mobiliteit wordt het wenselijk geacht dat BVD-personeel functiemogelijkheden bij BiZa leert kennen en omgekeerd.

PZ/ zal zich buigen over de vraag hoe deze kennismaking kan worden gerealiseerd.

PHBVD juicht het idee toe; vindt echter dat e.e.a. bij BiZa aan dient te vangen gezien het feit dat er mensen weg moeten bij de dienst.

8.8. HT

is er voorstander van dat er ook op andere terreinen meer integratie komt met BiZa, bv. in de vorm van projecten.

8.9. PB/Be

deelt mee dat de Aurora van 22 mei dient te worden verplaatst

naar 30 mei 1990, 09.00 uur.

DL/90/130

AGENDA AURORA

Datum : 30-05-90
Plaats : EO, kamer 321
Tijd : 09.00 - 10.30 uur

1. Opening
2. Verslag Aurora d.d. 240490
(DL/90/122, reeds in uw bezit)
3. Mededelingen
4. Vaststelling agenda
5. Voorlichting beloningsdifferentiatie
(stukken reeds in uw bezit)
6. Voortgang nieuwbouw
(actie : K/Bc)
7. Planning
8. Rondvraag

DL/90/148

VERSLAG AURORA d.d. 30 mei 1990

Aanwezig: HBVD, PHBVD, HA, HB, HC, HD, HE, HF, KVB, SO/W, K/BC, HPB, HPZ, HSBP, HT, KDS en ten behoeve van agendapunt 5 PZ/B en dhr. (BiZa I).

1. Opening

PHBVD opent de vergadering en heet met name de heer welkom.

2. Verslag Aurora d.d. 24-04-90

2.1. tekstueel

2.1.1. ad punt 3.1.

"HBVD" wijzigen in "PHBVD";

2.1.2. ad punt 8.3.

tekst punt 8.3. wijzigen in: "doet verslag van de op 27-03-90 gehouden cursus decentraal P-management te Renesse t.b.v. het management van de directie C; geeft aan dat het in de bedoeling ligt in totaal 6 cursussen te houden; de vergadering besluit de tweede cursus in het najaar van 1990 te houden en de overige vier cursussen te laten plaatsvinden in 1991; zegt de orientatie op het terrein van decentraal P-management toe aan de leden van Aurora";

2.2. inhoudelijk

2.2.1. ad punt 3.2.

desgevraagd geeft HF aan dat een tweede concept-notitie door FB zal worden vervaardigd;

2.2.2. naar aanleiding van het op bulletinboard verschijnen van het Auroraverslag d.d. 24-04-90 wordt (opnieuw) afgesproken dat agenda's en verslagen van Aurora-vergaderingen zullen worden toegezonden aan de leden van Aurora en de afdelingshoofden.

3. Mededelingen

3.1. HBVD

* meldt dat de "artikel 48 problematiek" (Schengen) onder de aandacht van de PM is gebracht;

* verwacht de samenstelling van het MT volgende week bekend te stellen in de dienst;

* meldt dat er bij IRF (Financien) plannen leven de heroverwegingsoperatie te starten ten aanzien van de Dienst; HF zal een notitie vervaardigen, waarin argumenten zullen worden aangedragen om IRF van het voornemen af te brengen;

* meldt dat het rapport van HBVD/PHBVD met betrekking tot de

co-locatie is aangeboden aan de SG's en Ministers van AZ en BiZa.

3.2. PHBVD

* meldt dat op 30-05-90 een eerste gesprek plaatsvindt tussen DL/HS en presidium CPB;

* meldt dat een gesprek met HC Amsterdam en HC Rotterdam zal plaatsvinden over de problematiek van de scannerfreaks;

* meldt dat de cie tweemaal heeft vergaderd; in september zal een tweedaagse bijeenkomst van de cie plaatsvinden.

4. Vaststelling agenda

Conform.

5. Voorlichting beloningsdifferentiatie

De voorlichting op het terrein van de beloningsdifferentiatie en het geïntegreerd personeelsbegeleidingssysteem werd verzorgd door HC, HT, PZ/B en de heer .

Tevens is/zal het middle management in een viertal sessies over dit onderwerp worden voor- c.q. ingelicht.

6. Voortgang nieuwbouw

K/BC geeft een toelichting op de problematiek rond de grootte van de kamers.

Besloten wordt dat het oppervlak van de kamers in het nieuwe gebouw een veelvoud van 8 vierkante meter zal bedragen; het oppervlak van het overgrote deel van de kamers zal dan 16 of 24 vierkante meter zijn.

De RGN heeft laten weten dat de verhuizing van de BVD naar Leidschendam medio '93 zal plaatsvinden.

7. Planning

HPB geeft een toelichting op de uitgereikte planning.

8. Rondvraag

8.1. HC

desgevraagd geeft HPZ aan dat nog geen uitspraak kan worden gedaan over het begrip "functievolver"; het begrip is afhankelijk van de inhoud van de beschrijving van de functies;

de verwachting is dat er een beperkt aantal functievolver zal zijn;

8.2. HA

meldt dat met het oog op de toekomst een aantal activiteiten van de postkamer, waaronder de koeriersdiensten, op een andere wijze zijn ingericht;

vraagt naar de resultaten van de tijdregistratie; dit onderwerp zal op de agenda van de volgende vergadering worden geplaatst;

8.3. HPZ

meldt dat 25 mei jl. als een normale werkdag wordt aangemerkt; indien medewerkers die dag niet aanwezig zijn geweest, dient deze dag in mindering te worden gebracht op het aantal ATV- c.q.

DL/90/147

AGENDA AURORA

Datum : 19-06-90
Plaats: Puistzaal
Tijd : 09.00 - 10.00 uur

1. Opening
2. Verslag Aurora d.d. 30-05-90
(DL/90/148); volgt via email)
3. Mededelingen
4. Vaststelling agenda
5. Evaluatie bezoek Vaste Cie
6. Kwartiermakers
7. Tijdregistratie
8. Stand van zaken m.b.t. planning
9. Rondvraag.

DL/90/176

VERSLAG AURORA D.D. 190690

Aanwezig: HBVD, HA, HB, PHB, HC, HD, HE, HF, KJA/R, SO/W, HPB, HPZ, HSBP, HT, KDS

1. Opening

HBVD opent de vergadering.

2. Verslag Aurora d.d. 300590

2.1. tekstueel

geen op- of aanmerkingen.

2.2. inhoudelijk

2.2.1. ad punt 3.1.

* HBVD geeft aan, dat hoewel de Nederlandse visie met betrekking tot de "artikel 48 problematiek" niet is gehonoreerd, dit geen wijziging in de positie van de veiligheidsdiensten inhoudt;

* HBVD geeft te kennen, dat de heroverwegingsoperatie geen doorgang vindt;

2.2.2. ad punt 3.2.

de vergadering tussen DL/HB en de CPB werd van de zijde van het CPB bijgewoond door de voorzitter van het CPB;

3. mededelingen

3.1. HBVD

vermeldt zijn bezoek aan het hoofd , de heer ; zegt een kort verslag toe; in het najaar zal de heer een afscheidsbezoek aan de Dienst brengen.

4. Vaststelling agenda

Conform.

5. Evaluatie bezoek vaste Cie.

HBVD concludeert, dat het bezoek van de vaste Cie. aan zijn doel heeft beantwoord.

Nadere voorstellen ten aanzien van de follow-up van dit bezoek zullen worden ontwikkeld, teneinde de informatiekloof van de Cie. in de toekomst te beperken. Op voorstel van HA wordt besloten, dat t.z.t. de rijksarchivaris een werkbezoek aan de Dienst zal brengen.

6. Kwartiermakers

HBVD doet de vergadering mededeling van de procedure en de

voorlopige aanwijzing van de kwartiermakers.

7. Tijdregistratie

KDS geeft een korte toelichting op de nota DL/90/150. Ten aanzien van de door het Kabinet ingediende formulieren wordt afgesproken, dat KJA/R en SO/W de factoren, die hebben geleid tot het percentage overwerk, in kaart zullen brengen. Besloten wordt, de tijdregistratie voor de weken 29 t/m 36 achterwege te laten. In een Aurora-vergadering van november/december zal dit onderwerp opnieuw op de agenda worden geplaatst.

8. Stand van zaken m.b.t. planning

HPB geeft een toelichting op de activiteiten van het PB in dezen. Een eerste planningsdocument met daarin de noodzakelijke activiteiten om op 01 november a.s. iedere medewerk(st)er te informeren omtrent zijn/haar positie, is reeds gereed. Een overall-planning zal in week 24 beschikbaar zijn.

Naar aanleiding van de vraag van HA inzake de activiteit "decentralisatie A(-AG)" zal het PB overleg plegen met HA.

9. Rondvraag

9.1. HA

* meldt dat een tekstvoorstel met betrekking tot automatisering is opgenomen in de BiZa-begroting van 1991;

* meldt de gehouden workshop met mevrouw ;

9.2. HB

* meldt het overlijden van mevrouw .

9.3. HPZ

* meldt de instelling van een externe vacature-stop; h.z.d.o. kunnen in overleg treden met HPZ teneinde gesignaleerde problemen op de lossen;

* geeft een korte toelichting op het nieuwe "personeelsmutatieformulier" ; indien geen onoverkomelijke bezwaren bestaan, wil hij snel tot invoering overgaan;

9.4. HBVD

* meldt dat een aantal gesprekken zullen plaatsvinden met de beoogde directeur D6.

R E C T I F I C A T I E M.B.T. AGENDAPUNT 9.2. VAN HET AURORA
VERSLAG D.D. 19-06-90.

9.2. HB

*meldt het overlijden van mevrouw